



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๕๖๕	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้องค์การ บริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี มีการกำหนด ตำแหน่งและสามารถ จัดอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับอำนาจ หน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ตามแผนฯ ๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ๒. ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการพ.สต. ในสังกัด จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ระหว่างปี	

๖๕๕	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การใช้ตำแหน่ง เป็นไปตามภารกิจและ ความต้องการของ ส่วนราชการภายใน ตามโครงสร้างภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการ - เพื่อให้การสรรหา ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฯ และ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด สายงาน ผู้ปฏิบัติงาน และสายงาน ผู้บริหาร และพนักงานจ้าง ๑. สรรหาและบรรจุเป็น พนักงานจ้างทั่วไป (คนพิการ) จำนวน ๒ อัตรา ๒. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เป็นข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จำนวน ๙ อัตรา ๓. บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อเข้ารับราชการเป็นกรณี พิเศษ(กรณีคุณวุฒิต่ำกว่า จำนวน ๕ อัตรา	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. การสรรหา การบรรจุและ แต่งตั้ง ยังไม่ เป็นไปตามความ ต้องการของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ๒. การสรรหา การบรรจุและ แต่งตั้ง เกิด ความล่าช้า ทำ ให้การปฏิบัติงานไม่ คล่องตัวและไม่ ต่อเนื่อง	ควรแก้ไขกฎหมาย ด้านการบริหารงาน บุคคล เพื่อให้องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น มีอิสระใน การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล

ก๒๕๒	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		กลุ่มเป้าหมาย - ช้าราชการ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี			๔. บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อเข้ารับการเป็นกรณี พิเศษ(กรณีคุณวุฒิ คณะกรรมการข้าราชการอบจ. กำหนดให้คัดเลือก) จำนวน ๙ อัตรา			

ปีงบประมาณ/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาที่ยื่นการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๕๖๒							
๓	การพัฒนาบุคลากร - การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแต่ละสายงานตำแหน่ง และให้ตรงกับภารกิจ ๑) หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) หลักสูตรตามสายงานของข้าราชการข้าราชการครู และพนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและฝีมือการปฏิบัติงานในหน้าที่ - เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน - เพื่อพัฒนาองค์กร - มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ภูมิปัญญา - ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ในสังกัดต้องการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	๖,๐๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการส่งตัวบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงานในหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรอง ๑. มีการสำรวจ ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด ๒. มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๓. มีการเลื่อนระดับตำแหน่งตามคุณสมบัติและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน	- บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากการศึกษาอบรมยังไม่สามารถนำความรู้และทักษะมาถ่ายทอดและพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์	ควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้ได้กระบวนการและวิธีการพัฒนาตรงตามความต้องการ

ปี ๒๕๖๒	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓) หลักสูตรเพิ่ม ทักษะความรู้ ความสามารถการใช้ เครื่องมือด้านดิจิทัล ๔) หลักสูตรเพิ่ม ทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ๕) หลักสูตรเชิง ปฏิบัติการบันทึก บัญชีด้วยระบบ คอมพิวเตอร์(E- Laas) ของอปท.							

ปีงบประมาณ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๕๖๕	๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต - จัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน สถานที่	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรมี สถานที่ทำงานและ เครื่องอำนวยความสะดวก ที่เหมาะสม กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. มีการปรับปรุงสถานที่ ทำงานให้เป็นสัดส่วนมากยิ่งขึ้น ๒. จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ให้ เพียงพอต่อความต้องการ ๓. เปลี่ยนวัสดุและครุภัณฑ์ สำนักงานที่สภาพเก่าที่ชำรุด ใหม่	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- การจัด สวัสดิการ บุคลากรยังไม่ ครอบคลุม	ควรจัดให้มีกฎหมาย กำหนดในเรื่องการ จัดสวัสดิการให้กับ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ - เพื่อสร้างแรงจูงใจ และผลตอบแทนการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความเป็น ธรรมกับหน่วยงาน และบุคลากรต่อผลการ ปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒. มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ๓. ประกาศผลการประเมิน ของบุคลากรเพื่อนำผลการ ประเมินมาประกอบพิจารณา ความดีความชอบต่อไป	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖) - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗) - ๓๐ ก.ย๑๓ ต. ๖๗)	- นำผลการ ประเมินมาใช้ อย่าง ประกอบในการ พิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องไม่ ครบถ้วน	-ไม่มี

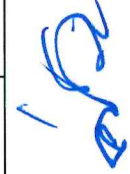
วิ ๒๕๖๒	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมใน องค์กร - โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประเพณีมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ที่ดีให้กับบุคลากร - เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรถือปฏิบัติ - เพื่อเสริมภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับองค์กร ประชาชน เกิดความยอมรับ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษา วินัยให้กับบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี	๒,๐๐๐,๐๐๐ (บาท)	๒๘๖,๕๖๓ (บาท)	๑. ขออนุมัติดำเนินการ โครงการอบรมฯ ๒. มีการสำรวจบุคลากร เข้ารับการอบรมฯ ๓. มีการทำแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การเข้ารับ อบรม ๔. มีการประเมินความพึง พอใจในการดำเนินการจัด	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- ไม่มี	- จัดกิจกรรมและ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย อย่างสม่ำเสมอ

ก๒๒	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ที่ดีให้กับบุคลากร - เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรถือปฏิบัติ - เพื่อเสริมภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับองค์กร ประชาชน เกิดความยอมรับ - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษ วินัยให้กับบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. มีการประกาศนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร ๒. ประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ อบจ.ปทุมธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานให้ คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมอบจ.ปทุมธานี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	- ไม่มี	- จัดกิจกรรมและ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย อย่างสม่ำเสมอ

ปีงบประมาณ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๕๖๕	๗	การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญ กำลังใจ - การประเมิน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการของ อบจ.ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๐,๐๐๐,๐๐๐ (บาท)	๓๑,๔๐๑,๕๓๒.๙๕ (บาท)	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการ ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการของอบจ.ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ส่วนราชการรวบรวม ผลการดำเนินงานตาม แบบประเมินฯ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของ อบจ.ปทุมธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. นำผลคะแนนประเมินฯ เพื่อขอรับอัตราการ จ่ายเงินรางวัลประจำปี	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕	- การรวบรวม ข้อมูลเพื่อรับ การตรวจ ประเมินยังไม่ สมบูรณ์ ตรง ตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้	- ติดตามการ ปฏิบัติตาม ตัวชี้วัดที่ กำหนดให้มาก ขึ้น

๖๕๕	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘	- การพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ค่าตอบแทนให้กับ ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.ปทุมธานี	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของอบจ.ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ส่วนราชการรวบรวม ผลการดำเนินงานตาม แบบประเมินฯ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของ อบจ.ปทุมธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. นำผลคะแนนประเมินฯ เพื่อขอรับอัตราค่า จ่ายเงินรางวัลประจำปี	๑ มิ.ย. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗	- การรวบรวม ข้อมูลเพื่อรับ การตรวจ ประเมินยังไม่ สมบูรณ์ ตรง ตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้	- ติดตามการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดที่ กำหนดให้มากขึ้น

ได้ตรวจสอบแล้วรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง และเป็นความจริง

พลตำรวจโท


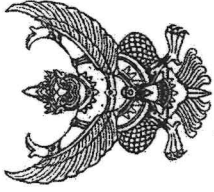
(คำณวิทย์ ฐปกระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ผู้บังคับบัญชา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
(ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และข้อ ๒๕(๒) (ก) ของประกาศคณะกรรมการ
การศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕
ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ในกรณีเหตุพิเศษได้ รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง
๑	โรงเรียนสามโคก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครู ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๗๓	ครูผู้ช่วย ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๗๓
๒	โรงเรียนสามโคก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครู ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๗๔	ครูผู้ช่วย ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๗๔

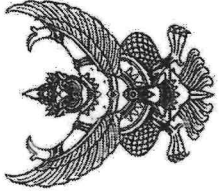
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท
(ลายเซ็น)

(ดำรงวิทย์ ชูประกาศ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)
(ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่
๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
และข้อ ๑๓.๓ วรรคท้าย ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ประกอบกับมติ ก.จ.ปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ก) ตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ (ที่นางสมคิด ปานบุญ ครองตำแหน่งอยู่) โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลบางจะแยง สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งเดิม (ก่อนปรับปรุง)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งใหม่ (หลังปรับปรุง)	หมายเหตุ
๑	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ก) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางจะแยง สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ก) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางจะแยง สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	นางสมคิด ปานบุญ ครองตำแหน่งอยู่

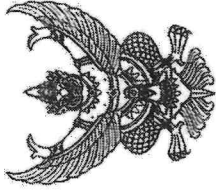
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(ตำรวจวิทย์ คูปกระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓
(ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๕ (๔), ข้อ ๒๙, ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๖ ของประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักข้อแถมแนวทางการปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมติคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับการย้ายไปดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ว่าง รายละเอียดดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (ก่อนปรับปรุง)	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง (หลังปรับปรุง)
๑	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คูบางหลวง หมู่ ๖ สังกัดกองสาธารณสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลคูบางหลวง หมู่ ๖ (นักวิชาการสาธารณสุข) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๙(๑)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลคูบางหลวง หมู่ ๖ (พยาบาลวิชาชีพ) ๒๔-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๐(๑)

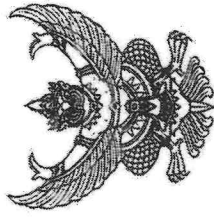
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(ดำรงชีพย์ อุดประด้าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔
(ปรับตำแหน่งและวิทยฐานะ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และข้อ ๒๕ ๒) (ก) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับตำแหน่งและวิทยฐานะ) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง (ก่อนปรับปรุง)	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง (หลังปรับปรุง)
๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โรงเรียนสามโคก	ครู ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๙๑	ครูผู้ช่วย ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๙๑

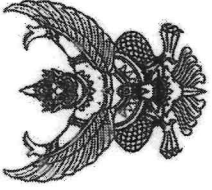
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(คำรณวิทย์ อูปกระจำจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (คนพิการ)
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (คนพิการ) ในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีที่ว่างอยู่ตามกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และความในมาตรา ๓๓ ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง (คนพิการ) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น)

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งคนงาน

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการ ประเภทความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ตามข้อ ๓ (๒) หรือประเภทความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ตามข้อ ๓ (๓) ของประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๒.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/๕) ไม่เป็นผู้มี

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา (แต่งชุดสุภาพ) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไม่เกิน ๒ เดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัคร หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง)

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ, วันที่กำกับมุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร พร้อมเขียนชื่อตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

๕. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๕.๑ ในการสมัครครั้งนี้ ให้สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น เมื่อสมัครแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใด ๆ ได้อีก ทั้งนี้หากเกิดกรณีที่มีผู้สมัครจ่ายยึดถือตำแหน่งสุดท้ายของการสมัครล่าสุดเท่านั้น

๕.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตามประกาศรับสมัครจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร หรือหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีความประพฤติไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติของผู้สมัครสอบนั้นมาอย่างไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครให้ถือว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน ในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหาและเลือกสรรฯ

- ค่าแห่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนเงิน ๕๐ บาท

(เมื่อผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานียจะไม่จ่ายเงินคืนในทุกกรณี)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ให้ทราบล่วงหน้าก่อนดำเนินการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี หรือทางเว็บไซต์ www.pathumpao.go.th ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” หรือสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๙๙๕-๘๘๕๐ ต่อ ๔๑๐ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่เลือกสรรฯ เอง

/ส. หลักเกณฑ์

๑๓. อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศฯ นี้

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างหรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติมาแต่ต้นและพิจารณายกเลิกการจ้างกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ใดมีความประสงค์จะสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๙๗๕ ๘๙๔๐-๘ ต่อ ๔๑๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

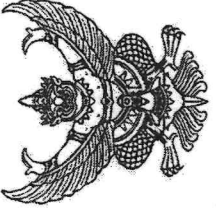
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท



(คำรณวิทย์ อุปกระจำ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ที่ ๗๑๔๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม และข้อ ๑๓๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับการ
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

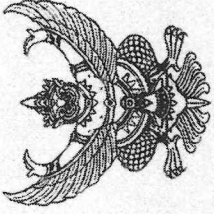
โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ
ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(ดำรงเวทย์ รูปกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๘๐๖ /๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ข้อ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับการ
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

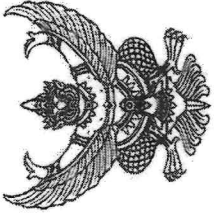
โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี
กรณีครูผู้ช่วย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท 

(ตำรวจโทฯ ฐปกรจะจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๕๒๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

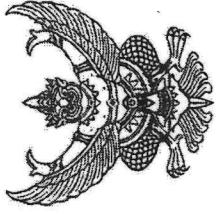
โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(การณวิทย์ ฐปฺระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๒๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๑ และข้อ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๖/๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

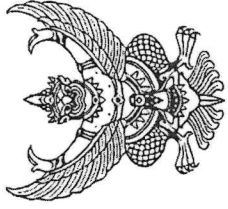
โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(ตำรวจวิเทศ ภูโประช่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๑๑๔๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัด กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิตกชั้นกลางข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือก
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษา
ในคุณวุฒิตกชั้นกลางข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน
๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ จึงบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพฟิสิกส์) จำนวน ๓ ราย
ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชานาฏศิลป์) จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาทางจิตศิลป์)
จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕ ราย โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และต้องอยู่
ปฏิบัติราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นได้ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

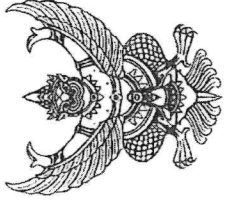
พลตำรวจโท

(ดำรงวิทย์ อุปการะจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ลงวันที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๖๗		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่ คัดเลือกได้		อันดับ	อัตรา		
๔	นายจินดา คนไทย	- ครุศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ คุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๘๔๔๕๙๖ หมดอายุวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาทางนาฏศิลป์	๑	- ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาทางนาฏศิลป์ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๓๙๓ - โรงเรียนสามโคก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครูผู้ช่วย	๑๕,๐๕๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๕	นายวศิน สุระสัจจะ	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ คุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๓๐๗๐๗๐๙๒๗๕ หมดอายุวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาทางคีตศิลป์	๑	- ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาทางคีตศิลป์ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๑๐๘๖๕๐๐๕๗๙ - โรงเรียนสามโคก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

A. Anun



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๗๔๕/๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้ เป็นข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (รอบที่ ๕)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จ
การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุ
บุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๓๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปทุมธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ จึงบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงหลวง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และให้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และต้องอยู่ปฏิบัติราชการ
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือส่วนราชการอื่นได้ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

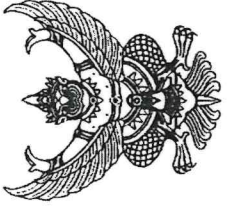
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท 

(ตำรวจโท ฐปกรจักร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ที่ ๕๒0 /๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้ เป็นข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (รอบที่ ๓)

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จ
การศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุ
บุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๓๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปทุมธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุ
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และต้องอยู่ปฏิบัติราชการ
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงเอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือส่วนราชการอื่นไม่ได้ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

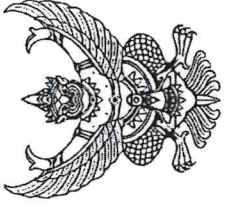
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท 

(ดำรงวิโรจน์ อภิกระสา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ที่ ๗๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้ เป็นข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (รอบที่ ๒)

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จ
การศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุ
บุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๓๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัด จังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปทุมธานี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุ
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๗ ราย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติงานหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และต้องอยู่ปฏิบัติราชการ
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือส่วนราชการอื่นได้ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(ดำรงวิทย์ อูปกระจำ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

[illegible]



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๗๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการของบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑ ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(คำรณวิทย์ ฐปกระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๒.๓ มีการประกาศรับโอน การคัดเลือก การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี www.pathumpao.go.th และส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับโอน คัดเลือก หรือสรรหาแล้วแต่กรณี เพื่อให้ผู้มีความรู้ ความสามารถและสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

๒.๕ ตั้งงบประมาณไว้สำหรับการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กองการเจ้าหน้าที่ โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนา อย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างกระบวนการทางความคิด และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับภารกิจ และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยนำหลักการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาใช้เป็น เครื่องมือในการสร้างและพัฒนาความรู้ รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ พัฒนาค้นเองและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ ๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างผลงานและนวัตกรรม ในการพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมาย

๓.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล

๓.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีกำหนด

๓.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

/ ๔. ด้านการพัฒนา

ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

๖.๕ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมีการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีมาตรการ ดังนี้

๗.๑ มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑) มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการปฏิบัติงาน

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) มีการพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับดีเด่น

๗.๒ มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑) มีการกล่าวเตือน การตักเตือนด้วยวาจา

๒) มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓) มีการส่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท 

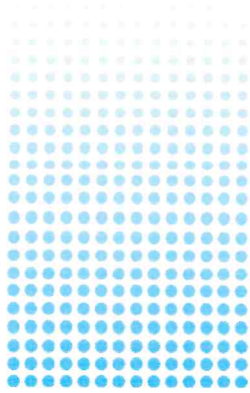
(คำณวิทย์ อูบกระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

แผนฝึกอบรม รายตำแหน่ง (Training Roadmap)



กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

บทที่ ๑

ความจำเป็นวัตถุประสงค์และความหมาย

๑.๑ ความจำเป็น

ปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ จะต้องเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสำหรับหน่วยงานภาครัฐภายใต้การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่มีการปรับเปลี่ยนทางโครงสร้างและการบริหาร จัดการ บุคลากรภาครัฐจะต้องได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ องค์กรคาดหวัง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ ประกาศหลักเกณฑ์และข้อ ๒๗๒ จึงกำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ และข้อ ๒๗๒ จึงกำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจให้แก่ ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการ มีคุณภาพ คุณธรรม มีคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ซึ่งแนวทางการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจจะต้องสอดคล้องกับภารกิจ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ ตลอดจนความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการในแต่ละกลุ่มและผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการด้วยการพัฒนาบุคลากร จึงถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงได้กำหนดการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่งไว้ในแผนพัฒนาพนักงานบุคลากร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้บุคลากรได้พัฒนาขีดสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน ให้สูงขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการองค์กร ซึ่งสามารถกระทำได้ด้วยเครื่องมือที่ไม่ใช่การฝึกอบรมในห้องเรียน เช่น การมอบหมายงาน การ เรียนรู้ด้วยตนเอง การให้คำปรึกษา แนะนำ การเป็นพี่เลี้ยง เป็นต้น จึงได้จัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap)

ความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ และข้อ ๒๗๒ มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองของระบบบริหารข้าราชการจากเดิมที่ เน้นพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีพื้นฐานสมรรถนะตามท้องที่การบริหารจังหวัดปทุมธานี กำหนดด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำเป็นต้องมีการดำเนินการในเรื่องการพัฒนาบุคลากร เป็นรายตำแหน่งเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพให้แก่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี หากมีการดำเนินการตามกระบวนการพัฒนารายบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องแล้ว บุคลากรจะมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อันจะมีผลเชื่อมโยงไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ต่อการการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ยิ่งขึ้นต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดแนวทางตามแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ให้มีรูปแบบที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อผลักดันให้บุคลากรพัฒนาตนไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมในการพัฒนาตนเองให้แก่บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี การจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ซึ่งจะครอบคลุมตั้งแต่ข้าราชการประเภทอำนวยการ (ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ) ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส) ในแต่ละปีงบประมาณ จะจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ให้สอดคล้องกับภาวะมีสมรรถนะตาม แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

๑) ตุลาคม - มีนาคม

๒) เมษายน - กันยายน

๑.๓ ความหมาย

แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) หมายถึง กรอบหรือ แนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน โดยมี วัตถุประสงค์หลักในการพัฒนาจุดอ่อน (weakness) และเสริมจุดแข็ง (Strength) ของบุคลากรในหน่วยงาน และเป็นกระบวนการที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชากำหนดความจำเป็นในการพัฒนา และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จของงาน และองค์กร เป็นแผน ที่ระบุเป้าหมาย และวิธีการในการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และเป็นแผนที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคล ให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามแนวทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรให้ตอบรับหรือตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงานย่อย และส่งผลให้บรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) จึงเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่นำไปสู่การพัฒนาผลงานที่มีประสิทธิภาพ

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Appraisal) หมายถึง การประเมินความสำเร็จของงาน อันเป็นผลมาจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตลอดรอบการประเมินด้วยวิธีการที่องค์กรกำหนด โดย เปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานผลงานที่ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานกำหนดร่วมกันไว้ตั้งแต่ ต้นรอบการประเมิน การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะมาจากการพิจารณาองค์ประกอบหลักของการประเมิน ๒ ส่วน ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะสำหรับการให้คะแนนผลการประเมินผลการทำงานและการบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้จัดกลุ่มระดับคะแนน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ และต้องปรับปรุง

/โดยสามารถ...

โดยสามารถสรุปเป็นแผนภาพได้ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคลากรสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กร สมรรถนะหลักที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดให้ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้แก่ สมรรถนะหลักข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยสมรรถนะ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) หมายถึง ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานที่ราชการให้ หรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรคพัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยาก และท้าทายชนิดที่อาจไม่ เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) หมายถึง การดำรงตน และประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาข้าราชการ เพื่อรักษา ศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงานการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ(Expertise) หมายถึง ความสนใจใฝ่รู้การสั่งสมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติงานที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๔. การบริการเป็นเลิศ-การบริการที่ดี (Service Mind) หมายถึง ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) หมายถึง ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถ ในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

ระดับสมรรถนะที่องค์กรคาดหวัง เป็นระดับสมรรถนะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง โดยการประเมินสมรรถนะของข้าราชการจะต้องประเมินเปรียบเทียบสมรรถนะที่ข้าราชการมีอยู่จริงกับเกณฑ์ระดับสมรรถนะที่องค์กรคาดหวัง สำหรับแต่ละสมรรถนะตามตารางระดับความคาดหวังของสมรรถนะ ดังนี้

มาตรฐานระดับการประเมินสมรรถนะ การประเมินสมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของผลการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ใช้มาตรฐานวัดการประเมินสมรรถนะตามวิธีการพิจารณา สัดส่วน พฤติกรรมที่แสดงออกต่อพฤติกรรมที่คาดหวัง โดยมาตรฐานนี้ใช้ ประเมินว่าผู้รับการประเมิน ได้แสดง สมรรถนะ ตามที่กำหนดมามากน้อยเพียงใด คิดเป็นส่วนมากน้อยอย่างไรเมื่อเทียบกับระดับพฤติกรรมที่คาดหวัง ซึ่งถ้าผู้รับการประเมินแสดงพฤติกรรมที่คาดหวังมากก็จะได้คะแนนประเมินสูง

พจนานุกรมสมรรถนะ (Competency Dictionary) หมายถึง การรวบรวมคำอธิบายเกี่ยวกับ พฤติกรรมที่สะท้อนสมรรถนะด้านต่างๆ และนำพฤติกรรมที่ระบุนี้มาใช้เป็นเกณฑ์ประเมินสมรรถนะของบุคคล ประโยชน์ของแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ประโยชน์ของแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับรายบุคคล ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ สำนักงาน) หรือหัวหน้างาน และ ระดับ องค์กร (องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี) ดังนี้

/ระดับ...

ระดับรายบุคคล

แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ช่วยปรับปรุง (To Improve) ความสามารถเดิมที่มีอยู่ และปรับปรุงผลงานที่บุคคลรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ช่วยให้เกิดการพัฒนา (To Develop) อย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมไปถึงการพัฒนาความสามารถเดิมที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น เพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากร ให้มีความสามารถที่จะรับผิดชอบงานที่สูงขึ้น

แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ช่วยให้บุคลากรมีความพร้อม (To Prepare) ในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น

ระดับหน่วยงาน (สำนัก/ กอง/ สำนักงาน) หรือหัวหน้างานการทดแทนงาน(Work Replacement) บุคลากรเกิดทักษะในการทำงานหลายด้าน Multi Skills) ทำให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ในกรณีที่เจ้าของงานเดิมไม่อยู่หรือโอนย้ายไปผู้อื่น

ผลงานของหน่วยงาน (Department Performance) การที่บุคลากรมีการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้น ทำให้ผลงานของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สำนักงานดีขึ้นตามไปด้วย

คุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life) หัวหน้างานที่มีลูกน้องทำงานที่มีความสามารถทำให้มีการวางแผนบริหารจัดการการทำงานได้ดี (ไม่ต้องเสียเวลามากในการจัดการงาน) ซึ่งถือเป็นการรักษาสกุลในการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ส่งผลให้คุณภาพชีวิตที่ดีด้วย หมายความว่า หากหัวหน้างานสามารถจัดการงาน ทำได้เป็นอย่างดี จะทำให้มีเวลามากพอที่จะไปจัดการกับชีวิตส่วนตัวได้

ระดับองค์กร (องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี)

ผลงานขององค์กร (Corporate Performance) การจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) ทำให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องทำให้สัมฤทธิ์ผลของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยรวมด้วยเช่นกัน

การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร (Corporate Branding) บุคลากรที่มีความสามารถมีส่วนช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในด้านการพัฒนาบุคลากรภายในต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ยังมีส่วนช่วยให้บุคลากรภายในมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความรักและผูกพันกับองค์กรด้วย

ความได้เปรียบในการแข่งขัน (Competitive Advantage) การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องทำให้บุคลากรมีผลการปฏิบัติงานที่ดี ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งทำให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขันกับ หน่วยงานภายนอก

บุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑) ผู้บริหาร

๒) ผู้บังคับบัญชาที่มีผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างาน

๓) บุคลากร/ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการประเมินความสามารถของตนเองตามความเป็นจริง

บทที่ ๒

เครื่องมือขั้นตอนการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง และกลุ่มเป้าหมาย

๒.๑ ลักษณะเฉพาะของเครื่องมือการพัฒนาบุคลากร

๑. การฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เน้นการเรียนรู้จากผู้เรียนหลากหลายกลุ่มงาน/ตำแหน่งงาน โดยให้สำนักฝึกอบรมทำหน้าที่ดำเนินการจัดอบรมให้หรือหน่วยงานดำเนินการจัดอบรมเอง หรือส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกที่เหมาะสม

๒. การสอนงาน (Coaching) เน้นอธิบายรายละเอียดของงาน ไม่จำเป็นต้องอยู่ในที่ปฏิบัติงานเท่านั้น อาจจะเป็นการสอนนอกพื้นที่ปฏิบัติงานประจำโดยส่วนใหญ่นักงานโดยตรงจะทำหน้าที่สอนงานให้กับบุคลากร

๓. การฝึกอบรมในขณะทำงาน (On the Job Training : OJT) เน้นการฝึกในการปฏิบัติงานจริงโดยมีผู้สอนที่เป็นหัวหน้างานหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่จะต้องติดตามเพื่ออธิบายและชี้แนะซึ่งเครื่องมือนี้ จะเกิดประโยชน์ได้ถ้าใช้กับการสอนงาน

๔. โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) เน้นพัฒนาเรื่องจิตใจ การปรับตัว การทำงานร่วมกับผู้อื่น ภายในองค์กรบางแห่งเรียก Buddy Program ซึ่งบุคลากรจะมีพี่เลี้ยงที่ได้รับคัดเลือกให้ดูแลเอาใจใส่ และพูดคุยกับบุคลากรอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้

๕. การเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment) เน้นการมอบหมายงานที่ยาก หรือท้าทายมากขึ้นต้องใช้ความคิดริเริ่ม การคิดเชิงวิเคราะห้ การวางแผนงานมากกว่าเดิม เนื่องจากเป็นงานที่แตกต่างจากงานเดิมที่เคยปฏิบัติ

๖. การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement) เน้นการมอบหมายงานที่มากขึ้น เป็นงานที่มีขั้นตอนงาน คล้ายกับงานเดิมที่เคยปฏิบัติหรืออาจจะเป็นงานที่แตกต่างจากเดิมที่เคยปฏิบัติ แต่งานที่ได้รับมอบหมายจะไม่ยากหรือไม่ต้องใช้ความคิดเชิงวิเคราะห์มากนัก

๗. การมอบหมายงาน (Delegation) เน้นการกระจายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจการตัดสินใจภายในขอบเขตที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาไปปฏิบัติแทน ซึ่งงานที่มอบหมายส่วนใหญ่จะเป็นงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำ

๘. การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) เน้นการให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อบุคลากรมีปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่รับผิดชอบ หัวหน้างานจะต้องทำหน้าที่ให้แนวทาง เคล็ดลับ และวิธีการเพื่อให้บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหานั้นได้

๙. การติดตาม/สังเกต (Job Shadowing) เน้นการเรียนรู้ งานจากการเลียนแบบ และการติดตามหัวหน้างานหรือผู้รู้ในงานนั้นๆ เป็นเครื่องมือที่ไม่ต้องใช้เวลามากนักในการพัฒนาความสามารถของบุคลากร เนื่องจากบุคลากรจะต้องทำหน้าที่สังเกตติดตามพฤติกรรมของหัวหน้างาน

๑๐. การทำกิจกรรม (Activity) เน้นการมอบหมายกิจกรรมระยะสั้น ไม่ต้องมีระยะเวลาหรือขั้นตอนดำเนินงานมากนัก ความสำเร็จของเครื่องมือดังกล่าวนี้ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรในการรับผิดชอบกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๑๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) เน้นการฝึกฝนปฏิบัติด้วยตนเองจากแหล่ง/ช่องทางการเรียนรู้ ต่างๆ เช่น อ่านหนังสือ หรือศึกษาระบบงานจาก Work Instruction หรือค้นคว้าข้อมูลผ่านทาง Internet หรือ เรียนรู้จาก e-Learning หรือสอบถามผู้รู้ เป็นต้น

๑๒. การให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เน้นการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินและแจ้งผล หรือให้ข้อมูลป้อนกลับแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพและความสามารถในการทำงาน

๑๓. การประชุม/สัมมนา (Meeting/Seminar) เน้นการพูดคุยระดมความคิดเห็นของทีมงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนมุมมองที่หลากหลาย ผู้นำการประชุม/สัมมนา จึงมีบทบาทสำคัญมากในการกระตุ้น จูงใจให้ผู้เข้าร่วม ประชุม/สัมมนานำเสนอความคิดเห็นร่วมกัน

๒.๒ ขั้นตอนการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap)

ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานความสามารถที่ต้องการ

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความสามารถของบุคลากร

ความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๒๑ ด้าน ดังนี้

๑.๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๑.๓ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑.๑.๔ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน

๑.๑.๕ ความรู้เรื่องการจัดความรู้

๑.๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์

๑.๑.๗ ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล

๑.๑.๘ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

๑.๑.๙ ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่างๆ เช่น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA),

การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA), ฯลฯ

๑.๑.๑๐ ความรู้เรื่องการทำงานการเงินและงบประมาณ

๑.๑.๑๑ ความรู้เรื่องระบบการบริหารงานการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

๑.๑.๑๒ ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง

๑.๑.๑๓ ความรู้เรื่องปัญหาและระบบบัญชี

๑.๑.๑๔ ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ

๑.๑.๑๕ ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑.๑๖ ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร

๑.๑.๑๗ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

๑.๑.๑๘ ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่

๑.๑.๑๙ ความรู้เรื่องสื่อสาธารณะ

๑.๑.๒๐ ความรู้เรื่องการบริหารจัดการฮาร์ดแวร์(Hardware) ซอฟต์แวร์(Software) และเน็ตเวิร์ก(Network)

๑.๑.๒๑ ความรู้เรื่องบรรณารักษ์

๑.๒ การกำหนดความรู้ที่จำเป็นเป็นสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้
๑.๒.๑ สายงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๗ ด้าน

๑.๒.๒ สายงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๗ ด้าน

๑.๒.๓ สายงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๕ ด้าน

๑.๒.๔ สายงานในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ ๓ ด้าน

๑.๓ การกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๒. ทักษะที่จำเป็นเป็นงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ทักษะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๙ ด้าน ดังนี้

๒.๑.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล

๒.๑.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๑.๓ ทักษะการประสานงาน

๒.๑.๔ ทักษะในการสืบสวน

๒.๑.๕ ทักษะการบริหารโครงการ

๒.๑.๖ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

๒.๑.๗ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน

๒.๑.๘ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

๒.๑.๙ ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์

๒.๒ การกำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้
๒.๒.๑ สายงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้

อย่างน้อยสายงานละ ๔ ด้าน

๒.๒.๒ สายงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้
อย่างน้อยสายงานละ ๔ ด้าน

๒.๒.๓ สายงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้
อย่างน้อยสายงานละ ๓ ด้าน

๒.๒.๔ สายงานในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้
อย่างน้อยสายงานละ ๓ ด้าน

๒.๓ การกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓. สมรรถนะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓.๑ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภหาดังนี้

๓.๑.๑ สมรรถนะหลัก หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมีเพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ประกอบด้วย ๕ สมรรถนะ ดังนี้

๓.๑.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๓.๑.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๓.๑.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ

๓.๑.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๑.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร หมายถึง สมรรถนะที่ข้าราชการในตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ซึ่งต้องกำกับดูแลทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องมีในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำทีมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ สมรรถนะ ดังนี้

๓.๑.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ๓.๑.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ

๓.๑.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน ๓.๑.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๓.๑.๓ สมรรถนะประจำสายงาน หมายถึง สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับประเภทและระดับตำแหน่งในสายงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น สามารถปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒๒ สมรรถนะ ดังนี้

๓.๑.๓.๑ การกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ

๓.๑.๓.๒ การแก้ไขปัญหาอย่างมีอาชีพ

๓.๑.๓.๓ การแก้ปัญหาและดำเนินการเชิงรุก

๓.๑.๓.๔ การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล

๓.๑.๓.๕ การควบคุมและจัดการสถานการณ์อย่างสร้างสรรค์

๓.๑.๓.๖ การคิดวิเคราะห์

๓.๑.๓.๗ การบริหารความเสี่ยง

๓.๑.๓.๘ การบริหารทรัพยากร

๓.๑.๓.๙ การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย

๓.๑.๓.๑๐ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์

๓.๑.๓.๑๑ การวางแผนและการจัดการ

๓.๑.๓.๑๒ การวิเคราะห์และการบูรณาการ

๓.๑.๓.๑๓ การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

- ๓.๑.๓.๑๔ การส่งเสริมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
- ๓.๑.๓.๑๕ การให้ความรู้และการสร้างสัมพันธ
- ๓.๑.๓.๑๖ ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์
- ๓.๑.๓.๑๗ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น
- ๓.๑.๓.๑๘ ความคิดสร้างสรรค์
- ๓.๑.๓.๑๙ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน
- ๓.๑.๓.๒๐ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ๓.๑.๓.๒๑ ศิลปะการโน้มน้าวใจ
- ๓.๑.๓.๒๒ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ การกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีดังนี้

- ๓.๒.๑ สมรรถนะหลัก ให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในทุกประเภทและระดับตำแหน่งทั้ง ๕ สมรรถนะ
- ๓.๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ทั้ง ๔ สมรรถนะ
- ๓.๒.๓ สมรรถนะประจำสายงาน ให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในทุกประเภทและระดับตำแหน่งไว้อย่างน้อยสายงานละ ๓ สมรรถนะ
- ๓.๓ การกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสมรรถนะจำเป็นในงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
 - ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเครื่องมือการพัฒนาบุคลากร
 - ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap)
 - ขั้นตอนที่ ๕ การพูดคุยแผนการพัฒนาให้กับบุคลากร
 - ขั้นตอนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
 - ขั้นตอนที่ ๗ การรายงานผล

บทที่ ๓
แผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษา หรือดูงาน
- (๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

โดยวิเคราะห์และสรุปพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามหลักสูตรสายงาน โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้การฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนดและส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี สรุปตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

ประเภท	จำนวนบุคลากรตามแผน		
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ข้าราชการ	๕๐	๓๙	๓๔
- ข้าราชการถ่ายโอน	๒๗	๒๗	๒๘
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗๘	๗๘	๗๘
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๓	๑๓
พนักงานจ้าง	๔๕๒	๔๕๒	๔๕๒
รวม	๖๒๐	๖๒๐	๖๒๐

ร้อยละของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา
 รายตำแหน่ง

$$\begin{aligned}
 &= \text{จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนา} \quad \times \quad ๑๐๐ \\
 &\text{จำนวนบุคลากรตามแผนที่กำหนด}
 \end{aligned}$$

บทที่ ๔
การติดตามและประเมินผล

๗.๑ ประเมินด้านปริมาณจำนวนร้อยละของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับที่ได้รับ
การอบรม

- ๑) ติดตามประเมินผลโดยการติดตามการเข้ารับการอบรมจำนวนครั้งและความครอบคลุมของหลักสูตรที่ได้เข้ารับการอบรมจำนวนหลักสูตรที่ได้รับการอบรม
- ๒) ติดตามประเมินผลโดยการติดตามการเข้ารับการอบรมของจำนวนบุคลากรเทียบเปอร์เซ็นต์ต่อครั้งต่อปีงบประมาณและจำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด
- ๓) ปริมาณการสมัครเข้ารับการอบรมและการเข้ารับการอบรมจริง
- ๔) คณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลโดยรวบรวมเอกสารที่ได้รับจากการอบรมหรือประกาศนียบัตรที่ได้รับ จัดทำเป็นทะเบียนการอบรมโดยผู้บังคับบัญชา

๗.๒ ประเมินด้านคุณภาพ

- ๑) บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้สามารถพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพจากการประเมิน
- ๒) บุคลากรมีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปยังบุคลากรอื่นๆ ภายในหน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๓) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
 - ๔) การทดสอบแบบทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่อบรม
- ๗.๓ ประเมินด้านการปฏิบัติตาม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรรายประเภท

ประเภท	จำนวนบุคลากรตามแผน			จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ข้าราชการ	๕๐	๓๙	๓๔	
- ข้าราชการถ่ายโอน	๒๗	๒๗	๒๘	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗๘	๗๘	๗๘	
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๓	๑๓	
พนักงานจ้าง	๔๕๒	๔๕๒	๔๕๒	
รวม	๖๒๐	๖๒๐	๖๒๐	

ร้อยละของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา
รายตำแหน่ง

$$= \text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา} \times ๑๐๐ \\ \text{จำนวนบุคลากรตามแผนที่กำหนด}$$

สรุปข้อมูลบุคลากรที่ได้รับพัฒนา
ตามแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรรายประเภท

๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่
- ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ ข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่
- หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น
 - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชีหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
 - หลักสูตรนายช่างโยธา
 - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
 - หลักสูตรสายบริหารสถานศึกษา
 - หลักสูตรสายการสอน

ฯลฯ

๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหน่วยงานอื่น

๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภท	จำนวนบุคลากรตามแผน	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้ กำหนดไว้
	พ.ศ. ๒๕๖๗	
ข้าราชการ	๕๐	๒๕๓
- ข้าราชการถ่ายโอน	๒๗	๖๘
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗๘	๘๔
ลูกจ้างประจำ	๑๓	-
พนักงานจ้าง	๔๕๒	๑๕๑
รวม	๖๒๐	๕๕๖

ร้อยละของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา
รายตำแหน่ง

$$= \frac{๕๕๖}{๖๒๐} \times ๑๐๐$$

ร้อยละ ๘๙.๖๗

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
18	นางสาวกัญจน์ ภัณฑะรัง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 161	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
19	นายอรรถ วัฒนอย	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 161	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
20	นางสาวปัทมา จตุรานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 161	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
21	นางสาวดารารัตน์ จันทะตัง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 161	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
22	นางสาวสุภาพร สุภาวัน	ผู้ช่วยกองการคลัง	กลาง	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 161	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
23	นางสาวกัญญา พรหมเมษฐ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	ข้าราชการ	ข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
24	นางสาวจิตราพัชร ศันตคุต	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	ข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
25	นางสาวบุษยา เทพเดชะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	ข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
26	นางสาวลำไพร ฟ้าดวงดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ข้าราชการ	ข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
27	นางสาวศุภา แสงเทียน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	ข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับที่	ชื่อคนเข้าร่วม	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
28	นางสาวอัสวิษฐ์ อินทร์ใจดี	11/12/2023	นางสาวอัสวิษฐ์ อินทร์ใจดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมรวมแบบรวมระเบียบ งบประมาณ พ.ศ. 2567 และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จังหวัดปทุมธานี ประจำปี เงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของอปท. พ.ศ.2566 กระทรวงมหาดไทยด้วยตัวช่วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก ออมทรัพย์	นางสาวอัสวิษฐ์ อินทร์ใจดี	
29	นางสาวจุฬาราวรรณ อุษณัมศรี	11/12/2023	นางสาวจุฬาราวรรณ อุษณัมศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมรวมแบบรวมระเบียบ งบประมาณ พ.ศ. 2567 และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จังหวัดปทุมธานี ประจำปี เงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของอปท. พ.ศ.2566 กระทรวงมหาดไทยด้วยตัวช่วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก ออมทรัพย์	นางสาวจุฬาราวรรณ อุษณัมศรี	
30	นางสาวสุภัทสร อุดนาม	11/12/2023	นางสาวสุภัทสร อุดนาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมรวมแบบรวมระเบียบ งบประมาณ พ.ศ. 2567 และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จังหวัดปทุมธานี ประจำปี เงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของอปท. พ.ศ.2566 กระทรวงมหาดไทยด้วยตัวช่วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก ออมทรัพย์	นางสาวสุภัทสร อุดนาม	
31	นางจุฬารัตน์ พงแสน	11/12/2023	นางจุฬารัตน์ พงแสน	เลขานุการกองคลังบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมรวมแบบรวมระเบียบ งบประมาณ พ.ศ. 2567 และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จังหวัดปทุมธานี ประจำปี เงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของอปท. พ.ศ.2566 กระทรวงมหาดไทยด้วยตัวช่วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก ออมทรัพย์	นางจุฬารัตน์ พงแสน	
32	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยรัตน์คนานุณิล	12/12/2023	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยรัตน์คนานุณิล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมการ ประเมินผลงานชิ้นงานหรือผลงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาอปท. เพื่อหรือเลื่อนวิทยฐานะขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 3	นางสาวณัฐชานันท์ ไชยรัตน์คนานุณิล	
33	นางชนิษฐา บุญนิยม	12/12/2023	นางชนิษฐา บุญนิยม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมการ ประเมินผลงานชิ้นงานหรือผลงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาอปท. เพื่อหรือเลื่อนวิทยฐานะขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 3	นางชนิษฐา บุญนิยม	
34	นายอัฐิพงศ์ หอมจันทร์	12/12/2023	นายอัฐิพงศ์ หอมจันทร์	นักวิชาการส่งเสริมสังคม	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อปท. ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริหารงานส่งเสริมสังคมของ อปท.	นายอัฐิพงศ์ หอมจันทร์	
35	นางสาวกนกวรรณ บุตรพันธ์	12/12/2023	นางสาวกนกวรรณ บุตรพันธ์	นักวิชาการส่งเสริมสังคม	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อปท. ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริหารงานส่งเสริมสังคมของ อปท.	นางสาวกนกวรรณ บุตรพันธ์	
36	นางสาวพิศมัยพร วรรณโสภา	12/12/2023	นางสาวพิศมัยพร วรรณโสภา	นักวิชาการผู้ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	อปท. ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริหารงานส่งเสริมสังคมของ อปท.	นางสาวพิศมัยพร วรรณโสภา	

ลำดับที่	ตั้งแต่ปีที่	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หน่วยย่อยที่จัดอบรม	หมายเหตุ
37	12/12/2023	15/12/2023	นางสาวกัญจิรา นพะโคตร	นักวิชาการสาขาโภค	ปฏิบัติการ	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมของ	อปท. อปท. อปท. กรมอนามัย	
38	12/12/2023	15/12/2023	นางสาวพิชชา เปี่ยมชัยภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติงานช่าง	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมของ	กรมอนามัย	
39	12/12/2023	15/12/2023	นายศุภกิตต์ แก้วรอด	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนักงานช่าง	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมของ	กรมอนามัย	
40	15/12/2023	15/12/2023	นายสงฆ์ศักดิ์ ไชยง	นายช่างโยธา	ช่างโยธา	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
41	15/12/2023	15/12/2023	นายชัยณรงค์ ปอนาเชื้อว	นายช่างโยธา	อาวุโส	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
42	15/12/2023	15/12/2023	นายกฤตวิภากรณ บัญแสน	นายช่างโยธา	อาวุโส	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
43	15/12/2023	15/12/2023	นายสมศักดิ์ สุทธิสุวรรณ	วิศวกรโยธา	ช่างโยธา	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
44	15/12/2023	15/12/2023	นายสาธิต เกตุแก้ว	วิศวกรโยธา	ช่างโยธา	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
45	15/12/2023	15/12/2023	นายณัฐพงษ์ ชมะดี	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
46	15/12/2023	15/12/2023	จำเริญญางาวรี ขาวขำ	นายช่างโยธา	ช่างโยธา	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
47	15/12/2023	15/12/2023	นายณัฏฐ์ เปี่ยมเพ็ล	นายช่างโยธา	ช่างโยธา	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
48	15/12/2023	15/12/2023	นายมานพ ภู่วิจิตร	นายช่างโยธา	ช่างโยธา	โครงการอบรมเรื่อง "ปฏิทินการากิรตส่นขงโครงการสร้างสงสร้งคองกรรต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	

ลำดับที่	ผู้แต่งตั้ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักคิด	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
59	5/1/2024	นางสาวสุวิมล ฤทธิเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	การคำนวณเงินงบประมาณและการเบิกจ่ายงบอุดหนุนเพื่อของบประมาณเป็นทุนสำรองงบประมาณพระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.	มหาวิทยาลัยบูรพา	
60	5/1/2024	นางจรัส ภาคนาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	การคำนวณเงินงบประมาณและการเบิกจ่ายงบอุดหนุนเพื่อของบประมาณเป็นทุนสำรองงบประมาณพระราชบัญญัติ วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.	มหาวิทยาลัยบูรพา	
61	7/1/2024	นายสุทธพศ พลพณิชย์กุล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	ข้าราชการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
62	8/1/2024	นางปภา ธิ์นโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
63	8/1/2024	นางสาวธาวรัตน์ อภิวิฑูรย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
64	8/1/2024	นายไชยวัฒน์ ไชยรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
65	8/1/2024	นางสาวจุฑามาศ พิศนาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
66	8/1/2024	นางสาวกมลชนก จันทร์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
67	8/1/2024	นางสาวสุภาวรัตน์ คำนัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
68	8/1/2024	นางสาวสุภา ปาละรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
69	8/1/2024	นางสาวสุวิมล ภาณุพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
70	8/1/2024	นางสาวเสาวลักษณ์ วัฒนกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
71	8/1/2024	นางสาวพชร วัฒนพรมาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
72	8/1/2024	นางสาวชลธิชา กัญญาประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
73	8/1/2024	นางสาวศุวิพร ศรีโพธิ์เงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
74	8/1/2024	นางสาวศุชนก เกตุสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
75	9/1/2024	นายอัครพน เกตุฤดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
76	10/1/2024	นายภาณุพงษ์ สังข์สี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
77	10/1/2024	นางสาววราภรณ์ วัฒนาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
78	10/1/2024	นางสาวอรรดา พิเศษศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		
79	10/1/2024	นายปวิศร์ วัฒนวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	บริหารงานท้องถิ่นระดับสูง วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของบป.		

ลำดับที่	ผู้แต่งตั้ง	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงาน/หน่วยงานต้นแบบ	หมายเหตุ
80	นางศศิธร แก้วบุตร	16/1/2024	นางศศิธร แก้วบุตร	ครู	ชำนาญการ	ข้าราชการครู	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสในโรงเรียน 3 มิติ (ทักษะสมอง EF-Executive functions,ตัวตน และพัฒนาการ 4 ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันกับภัยเาเสพติด	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
81	นางสาวพนิตา นพรัตน์	17/1/2024		ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
82	นายจตุภูมิ เพชรรัตน์	17/1/2024		ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
83	นางสาวกรกฎ ไวยอนศรี	17/1/2024		ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
84	นางสาวพิชญ์สุดา กะดังงา	19/1/2024	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง			โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
85	นางสาวศิริพร อยู่รัมย์	21/2/2024	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ข้าราชการ		โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง "การพัฒนาประสิทธิภาพการบริการงานบุคคล" ท้องถิ่น : ศึกษางานบริการงานรับบริการประชาชน การประเมินผล การปฏิบัติงานระหว่างความพึงพอใจของข้าราชการ และพัฒนากลุ่มท้องถิ่น"	จังหวัดปทุมธานี วัฒนธรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
86	นางสาวจรรยา นวลคำ	21/2/2024	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ข้าราชการ		โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง "การพัฒนาประสิทธิภาพการบริการงานบุคคล" ท้องถิ่น : ศึกษางานบริการงานรับบริการประชาชน การประเมินผล การปฏิบัติงานระหว่างความพึงพอใจของข้าราชการ และพัฒนากลุ่มท้องถิ่น"	จังหวัดปทุมธานี วัฒนธรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
87	นายพนพล ศรีแสง	21/2/2024		ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง "การพัฒนาประสิทธิภาพการบริการงานบุคคล" ท้องถิ่น : ศึกษางานบริการงานรับบริการประชาชน การประเมินผล การปฏิบัติงานระหว่างความพึงพอใจของข้าราชการ และพัฒนากลุ่มท้องถิ่น"	จังหวัดปทุมธานี วัฒนธรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
88	นางสาวปิ่น ฤทธิลาภ	21/2/2024		ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง "การพัฒนาประสิทธิภาพการบริการงานบุคคล" ท้องถิ่น : ศึกษางานบริการงานรับบริการประชาชน การประเมินผล การปฏิบัติงานระหว่างความพึงพอใจของข้าราชการ และพัฒนากลุ่มท้องถิ่น"	จังหวัดปทุมธานี วัฒนธรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
89	นางสาวสุภัทรา อุทนาม	30/1/2024	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สัมพันธ์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
90	นางสาวกรกฎ ไวยอนศรี	16/2/2024		ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 163	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
91	นางสาวเมทินี ศรีสุข	16/2/2024		เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 163	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงาน/หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
92	30/1/2024	16/2/2024	นางสาวอารีย์ สุรัสวดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 163	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
93	30/1/2024	16/2/2024	นางอภิญญา เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 164	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
94	30/1/2024	16/2/2024	นางสาวพวิมลรัตน์ ประทีป	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ 164	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
95	2/2/2024	4/2/2024	นางสาวศรัทธา อธิ์ใหม่	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	ข้าราชการ		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
96	6/2/2024	23/2/2024	นางสาวปณภก สุขธัญมงคล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 20	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
97	7/2/2024	9/2/2024	นางนฤทัย แก้วบัวคำ	หัวหน้าฝ่ายการฟ้องเฟี้ยว	ชำนาญ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
98	7/2/2024	9/2/2024	นางสาวณัฐณี การพล	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
99	10/2/2024	1/3/2024	นายเอกชัย ธาณี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ 12	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
100	12/2/2024	16/2/2024	นางสาวสุธิตี เพ็ชรมา	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ 140	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
101	12/2/2024	16/2/2024	นางสาววิชนาท ทองเทศ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ 140	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
102	14/2/2024	17/2/2024	นางจุไรพร สัมมา	ครู	ชำนาญการ	ข้าราชการครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
103	14/2/2024	17/2/2024	นางสาวนพดา จักรกลม	ครู	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
104	20/2/2024	23/2/2024	นางศศิธร แก้วบุตร	ครู	ชำนาญการ	ข้าราชการครู	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและครูผู้ช่วย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมบุคลากร (PA) ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสังกัดอปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
105	21/2/2024	23/2/2024	นางสาวสุวรรณา แก้วสมจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
106	21/2/2024	23/2/2024	นางสาวพชรพรรณ แซ่ไหล	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
107	21/2/2024	23/2/2024	นางสาวสุจิตรา ทองน้อย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการจ้างงานภาคท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับที่	ตั้งแต่วันที่	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
108	21/2/2024	21/2/2024	23/2/2024	นางสาวอัญชลี แก้วศิริ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
109	21/2/2024	23/2/2024	23/2/2024	นางสาวปัทมา อภัยศิริ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ข้าราชการ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
110	24/2/2024	1/3/2024	1/3/2024	นางสาวกัญรีช กิ่งนอก	นักการ	ข้าราชการ	ข้าราชการ	เพิ่มประสิทธิภาพด้านกลไกหน่วยงานระดับจังหวัด	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
111	24/2/2024	1/3/2024	1/3/2024	นางสาวกนกนิจ รัตนพิทย	นักการ	ข้าราชการ	ข้าราชการ	เพิ่มประสิทธิภาพด้านกลไกหน่วยงานระดับจังหวัด	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
112	26/2/2024	29/2/2024	29/2/2024	นางสราวุธ ว่องอิฐวาฬฉาย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ข้าราชการพิเศษ	ข้าราชการ	การฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
113	26/2/2024	29/2/2024	29/2/2024	นายวิชาญ ธรรมะ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ข้าราชการ	ข้าราชการ	การฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
114	26/2/2024	29/2/2024	29/2/2024	นางสาวกรกฎ ไชยอนศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	การฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
115	28/2/2024	1/3/2024	1/3/2024	นางสาวณัฐวิไล งามบัว	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
116	28/2/2024	1/3/2024	1/3/2024	นางสาวภาวิณี สายสะอาด	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบอบการปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
117	1/3/2024	10/4/2024	10/4/2024	นางรุ่งนภา ไพรบุรีศรีพร	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	อำนวยการพัฒนาระบบงานด้านข้อมูล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
118	2/3/2024	4/3/2024	4/3/2024	นางสาวลำไย เผ่าวงศ์	เจ้าพนักงานการเจ้าหน้าที่	ชำนาญงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
119	2/3/2024	4/3/2024	4/3/2024	สว.ชินทิพย์ นริยสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
120	4/3/2024	5/3/2024	7/3/2024	นางสาวจันทิมา พูลศรีสุทธิ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	เทคนิคการเขียนเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	
121	7/3/2024	7/3/2024	7/3/2024	นางรุ่งนภา ไพรบุรีศรีพร	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
122	7/3/2024	7/3/2024	7/3/2024	นางสาวกัญชมา ฝัฟอย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
123	7/3/2024	7/3/2024	7/3/2024	นายพยอม พูลพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัดของกรม	หมายเหตุ
124	นางสาวพนาภรณ์ บุญเทศนา	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
125	นางสาวอริสสา ไชยะยอด	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
126	นางสาวสุภาวการณ์ ไชโย	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
127	นางสาวสุนันดา เทตวิชัยพร	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
128	นางสาวภัทราภรณ์ บุตรศรีบุญมี	นิติกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
129	นางสาวจิตติธรรมา กรแก้ว	นิติกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
130	นางสาวพณณิดา เพพบุตร	นิติกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
131	นายเจตคุฎิณ เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
132	นางสาวกิตติญา วงศาโรจน์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
133	นายอนุสิทธิ์ ศรีอ่อนนนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการครู	โครงการสัมมนาแผนงานทางภารกิจพิเศษฯที่จัดจากสำนักงานปลัดกระทรวง 23 ปี	สำนักงานศาลปกครอง	
134	นางสาวกนกนภัส ณะทะโน	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ 26	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
135	นายสุวัฒน์ สว่างอาจรัมย์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ 26	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
136	นางศิริดี ชื่นยง	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ 26	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับที่	ชื่อและตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับชั้น	ประเภทของบุคลากร	หลักฐิติ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
166	นางสาวอรอนงค์ วัฒนพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้าง	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ควบคุมงานจราจร	งบประมาณพ.ศ. 2567 ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเรื่อง "การนำเข้าข้อมูลและการจัดทำแผนที่ถนนทางหลวงท้องถิ่น"		
167	นายจิรานุวัฒน์ หอมบรรเทิง	แพทย์แผนไทย	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง	โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชนและส่งเสริมสุขภาพจิต	14	
168	นายสุรารักษ์ กะดังงา	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	ภาคีผู้ช่วยเออีเคทรีนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 19		
169	นางสาวปณิธิ อิมพรประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	ภาคีผู้ช่วยเออีเคทรีนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 รุ่นที่ 19		
170	นายสุชาติ พัทธพิมลภัก	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะสุขอาวุโส	ข้าราชการด้อย	ข้าราชการด้อย	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม		
171	นางสาวพรพธนา ผละเขต	พยาบาลวิชาชีพ	ข้าราชการด้อย	ข้าราชการด้อย	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม		
172	นายสุวิทย์ บุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุข	ข้าราชการด้อย	ข้าราชการด้อย	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม		
173	นางสาววรรณ คำวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ข้าราชการด้อย	ข้าราชการด้อย	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม		
174	นายชาญวัฒน์ ฤกษ์อำ	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการ	ข้าราชการด้อย	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม		

ลำดับที่	175	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวเดือนฉาย อารักกิต	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	หน้วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ลำดับที่	176	3/5/2024	3/5/2024	นางสาววันเพ็ญ งามละมัย	เจ้าพนักงานงานทะเบียนและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	หน้วยงานที่รับผิดชอบ	
ลำดับที่	177	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวพรดา แซ่ลิ้	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	หน้วยงานที่รับผิดชอบ	
ลำดับที่	178	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวพัชรีสา ภาไชยะ	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	หน้วยงานที่รับผิดชอบ	
ลำดับที่	179	3/5/2024	3/5/2024	นางสาววันเพ็ญ ะเทศมณฑ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	หน้วยงานที่รับผิดชอบ	
ลำดับที่	180	3/5/2024	3/5/2024	นางสาววิศรา เทพไย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	หน้วยงานที่รับผิดชอบ	

ลำดับที่	ผู้แทนฝ่าย	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักการ	หน่วยงานของฝ่าย	หมายเหตุ
181	ผู้แทนฝ่าย	นางสาวสุภาภรณ์ วงศ์ทวีทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
182	ผู้แทนฝ่าย	นางสาวอรวดี จันทร์อ่อน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
183	ผู้แทนฝ่าย	นายรณภพ พลเม็ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
184	ผู้แทนฝ่าย	เจ้าพนักงานสมารถ กลิ่นสุภาลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
185	ผู้แทนฝ่าย	นายมนต์ชัย ธรรมพิริยวาท	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.คลองสอง	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
186	ผู้แทนฝ่าย	นางสาวกาญจนา เรือนต้น	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับแห่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักฐาน	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	วันที่	ตำแหน่ง	ลำดับที่
187	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อภิรักษ์กุล	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ อภิรักษ์กุล และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	3/5/2024	3/5/2024	187
188	มหาวิทยาลัยรัตนโกสินทร์ แฉ่งสุข	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ อภิรักษ์กุล และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	3/5/2024	3/5/2024	188
189	นางสาววชิราภรณ์ ภู่งไธสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ อภิรักษ์กุล และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	3/5/2024	3/5/2024	189
190	นางสาวศุภรัตน์ เกษโตภา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ อภิรักษ์กุล และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	3/5/2024	3/5/2024	190
191	นางสาวสุจิตาณิณี มีแสน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ อภิรักษ์กุล และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	3/5/2024	3/5/2024	191
192	นายชยภากร กาญจนาถอย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ อภิรักษ์กุล และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	3/5/2024	3/5/2024	192

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หมายเหตุ

ลำดับที่	ชื่อและตำแหน่ง	วันรับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หมายเหตุ	หน่วยงาน
193	นางสมคิด ปาวันบุญ	3/5/2024	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะสํานักงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อํานักงานป้องกันและป้องกันสิ่งผิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
194	นางสาวสุวิมลพร ปทุมสิทธิ์	3/5/2024	เจ้าพนักงานพนัน		ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะสํานักงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อํานักงานป้องกันและป้องกันสิ่งผิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
195	นางสาวพรพรรณรายณ์ สุตธาด	3/5/2024	พยาบาลวิชาชีพ		ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะสํานักงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อํานักงานป้องกันและป้องกันสิ่งผิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
196	นางสาวพรพรรณ เสือสีทา	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข		ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะสํานักงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อํานักงานป้องกันและป้องกันสิ่งผิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
197	นางสาวจันทพรพรหม คล่องเชิงสาร	3/5/2024	แพทย์แผนไทย		ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะสํานักงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อํานักงานป้องกันและป้องกันสิ่งผิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
198	นางพรพรรณ นิลโพธิ์	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข		ปฏิบัติงาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะสํานักงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อํานักงานป้องกันและป้องกันสิ่งผิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับแห่ง	ประเภทของการบริการ	หลักฐาน	หลักฐาน	หน่วยงานต้นสังกัด
199	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	3/5/2024	นางสาวกานันต์ คุ้มเกษม	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านไข้หวัดใหญ่	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและลดอัตราการเจ็บป่วยของผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่ และพนักงานงานด้านไข้หวัดใหญ่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี 2567
200	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	3/5/2024	นางสาวศิริพร ศรีโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านไข้หวัดใหญ่	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและลดอัตราการเจ็บป่วยของผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่ และพนักงานงานด้านไข้หวัดใหญ่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี 2567
201	นางสาวสุวิชา งามชื่น	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านไข้หวัดใหญ่	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและลดอัตราการเจ็บป่วยของผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่ และพนักงานงานด้านไข้หวัดใหญ่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
202	นางปิยวดี ไชยจันทร์	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านไข้หวัดใหญ่	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและลดอัตราการเจ็บป่วยของผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่ และพนักงานงานด้านไข้หวัดใหญ่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
203	นางสาวดวงกมลดา ไชยวิเศษ	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านไข้หวัดใหญ่	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและลดอัตราการเจ็บป่วยของผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่ และพนักงานงานด้านไข้หวัดใหญ่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
204	นางสาววาสนา แซ่ฝ้าย	3/5/2024	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านไข้หวัดใหญ่	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและลดอัตราการเจ็บป่วยของผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่ และพนักงานงานด้านไข้หวัดใหญ่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ

หน่วยงานต้นสังกัด

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

หลักฐาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักฐานการดำเนินงาน	ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงานต้นสังกัด	วันที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
205			ชำนาญการ	ข้าราชการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	3/5/2024	นางสาวจุริจพร และจันทร์	พจนานารถวิชา	นักวิชาการศึกษา
206			ชำนาญการ	ข้าราชการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	3/5/2024	นางสาววิมลรัตน์ เกษรา		นักวิชาการศึกษา
207			ชำนาญการ	ข้าราชการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	3/5/2024	นางสาวสุกัลกาน์ การภักดี		นักวิชาการศึกษา
208			ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	3/5/2024	นายไวยโรจน์ ศรีทอง		นักวิชาการศึกษา
209			ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	3/5/2024	นางสาวเนทนต์ หุ่นช้าง		เจ้าพนักงานสารสนเทศฯ
210			ชำนาญการ	ข้าราชการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	3/5/2024	นายหิรัญย์ สองจันทร์		นักวิชาการศึกษา

หมายเหตุ

หน่วยงานต้นสังกัด

หลักฐานการดำเนินงาน

ผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงานต้นสังกัด

ตำแหน่ง

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

วันที่

[illegible]

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักกิตติบัตร	หน่วยงาน/ระดับชั้น	หมายเหตุ
217	นางสาวพชรภรณ์ นพพิมาย	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขอของข้าราชการ อุดมการณ์งานด้านสังคม หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
218	นายไชยวัฒน์ ไชยรินทร์	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขอของข้าราชการ อุดมการณ์งานด้านสังคม หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
219	นางสาวสุชาดา จันทร์สุว้าง	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขอของข้าราชการ อุดมการณ์งานด้านสังคม หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
220	นางสาวรัตติกาล สร้อยสังวาลย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญาน	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขอของข้าราชการ อุดมการณ์งานด้านสังคม หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
221	นางเจือใจ นนทบุรี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขอของข้าราชการ อุดมการณ์งานด้านสังคม หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
222	นางจินตนาพร คชะละ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโยน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขอของข้าราชการ อุดมการณ์งานด้านสังคม หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักคุณธรรม	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
223	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาวณัฐพร कुमारพัชร	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
224	นักวิชาการสาธารณสุข	นายวิฑูรย์ สิมอรรถ	ข้าราชการฝ่ายโอน	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
225	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาวอภิสระ เลื่อนทอง	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
226	นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาวพรณี พินศิริ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
227	พยาบาลวิชาชีพ	นางพวงผจงศรี โพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
228	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นางสุพชา เปี่ยมโพธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

ลำดับที่	ชื่อและตำแหน่ง	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
229	น.ส.จันทร์พวง พุธชาติ	3/5/2024	แพทยแผนไทย	นักวิชาการ	ชำนาญ	ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
230	นายเชษฐา แดงอ่อน	3/5/2024	เจ้าพนักงานสาธารณสุขเชี่ยวชาญ พ.ร.ศ.๓๓.ป.๖๔๗	ชำนาญงาน		ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
231	นายสิทธิชัย บุญรู้	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ		ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
232	นายณัฐกิต หนองจิตรกุล	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
233	นายวรัญญ์ สันติธรรม	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
234	นางสาวอภิสระ เลื่อนเมือง	3/5/2024	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ		ข้าราชการฝ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
235	นายณัฐภูมิ แดงอ่อน	เจ้าพนักงานสารสนเทศฯผอ.รพ.สต.ปงสน	ชำนาญงาน	ข้าราชการถ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
236	นายสิทธิชัย บุญวิ้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการถ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
237	นายณัฐภูมิ หอมวิจิตรกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	ข้าราชการถ่ายโอน	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
238	นางสาวณัฐวิภา ไชยรัตน์คนบานกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
239	นางพนัญญา บุญอิน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
240	นางสาวศิริศัลป สุวรรณ	ครู คศ.3		ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หน่วยงานผู้จัดสอบ	หมายเหตุ
241	นางสาววิไลลักษณ์ อีธรรม	ครู ค.3.3	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอรับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด หลักธรรมวินัยของหน่วยงานและต่อสำนักงานพระพุทธศาสนา โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
242	นางสาวสุพรรณษา คงฤทธิ	ครู ค.3.3	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอรับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด หลักธรรมวินัยของหน่วยงานและต่อสำนักงานพระพุทธศาสนา โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
243	นางศศิธร แก้วบุตร	ครู ค.3.3	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอรับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด หลักธรรมวินัยของหน่วยงานและต่อสำนักงานพระพุทธศาสนา โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
244	นางสาวปัทมา ทองขาว	ครู ค.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอรับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด หลักธรรมวินัยของหน่วยงานและต่อสำนักงานพระพุทธศาสนา โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
245	นางพนพรรัตน์ ยอดอินไชยวัฒน์	ครู ค.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอรับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด หลักธรรมวินัยของหน่วยงานและต่อสำนักงานพระพุทธศาสนา โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
246	นางสาวสุธาดา พันธุ์ทองดี	ครู ค.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอรับของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด หลักธรรมวินัยของหน่วยงานและต่อสำนักงานพระพุทธศาสนา โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักผู้สมัคร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
247	นายณัฏฐา อ่อนนวล	3/5/2024	ครู คศ.2	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
248	นางพัทวิศา ศักดาณรงค์	3/5/2024	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
249	นายจิรายุย์ คำพินิจ	3/5/2024	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
250	นางประนฤตย์ สุวิชาเสตร์	3/5/2024	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
251	นางสาวณภาพาส์ณัฐ์ ตาปโสมศรี	3/5/2024	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
252	นางฐิติปวีณ์ธุ์ เอี่ยมสะอาด	3/5/2024	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการประเมินผลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
253	นางวันดี มทพรีณ	ผู้อำนวยการ	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอจบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดหลักอรรถรรณภักดีเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
254	นางปิยนดา เปี่ยมอนันต์		ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอจบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดหลักอรรถรรณภักดีเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
255	นางประสมสุข นรกด		ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอจบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดหลักอรรถรรณภักดีเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
256	นางสาวสุนทรี อินทชัย		ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอจบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดหลักอรรถรรณภักดีเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
257	นางสาวเนรมิตา จันทดา		ครู คศ.1	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอจบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดหลักอรรถรรณภักดีเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
258	นางสาวจิตตรา พรสงวน		ครู คศ.1	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอจบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดหลักอรรถรรณภักดีเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักปฏิบัติ	หน่วยงาน/ระบบ	หมายเหตุ
259	ผู้อำนวยการ	นางสาวพนิดา ทานอภัย	3/5/2024	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะกับผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานจริงประพฤติปฏิบัติ ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
260	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	3/5/2024	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะกับผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานจริงประพฤติปฏิบัติ ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
261	ผู้ช่วยครู	นางสาวจางุณี นัย นาคัท	3/5/2024	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะกับผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานจริงประพฤติปฏิบัติ ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
262	ผู้ช่วยครู	ผู้ช่วยครู	3/5/2024	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะกับผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานจริงประพฤติปฏิบัติ ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
263	ผู้ช่วยครู	ผู้ช่วยครู	3/5/2024	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะกับผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานจริงประพฤติปฏิบัติ ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
264	ผู้ช่วยครู	ผู้ช่วยครู	3/5/2024	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะกับผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานจริงประพฤติปฏิบัติ ขอ ขอบข่ายวิชาการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	

ลำดับที่	ชื่อคนเข้าพื้นที่	ตั้งวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงาน	หมายเหตุ
265		3/5/2024	นางสาวณัฐรา นิลเทียม	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านเคมีจริง	หลักสูตรรวมภาคเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
266		3/5/2024	นางสาวกัญญาพร ไทยงาม	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านเคมีจริง	หลักสูตรรวมภาคเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
267		3/5/2024	นางสาวสวลิตวีร์ อาจเสียงรัมย์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านเคมีจริง	หลักสูตรรวมภาคเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
268		3/5/2024	นางสาวลลิตา ปานเพชร	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านเคมีจริง	หลักสูตรรวมภาคเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
269		3/5/2024	นางสาวพญานภา ช่างทอง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านเคมีจริง	หลักสูตรรวมภาคเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
270		3/5/2024	นางสาวสุดกภา ไทสุจิน	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านเคมีจริง	หลักสูตรรวมภาคเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักฐานการปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
271	ชื่อ - นามสกุล	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
272	นายบุญฤทธิ์ นิ่มเรือ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
273	นายไทรรัตน์ สิงครา	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
274	นางสาวจริณี วัฒนกิจพิศาล	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
275	นางสาวรุ่งนัย	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
276	นางสาวจุฑาพร อิ่มเรือง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	ผู้ส่งข่าว	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักการ	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
277	นางพวงเพ็ชร ชุนละเอียด	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายต่างประเทศ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
278	นางนงนิต สังข์อาสา	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
279	นางสาวกนกวรรณ ภูทวี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
280	นายอนุสิทธิ์ ศรีอนันต์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
281	นายณานันต์ วราภักดิ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	
282	นางจีไลพร สันมา	ครู คศ.3	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	

ลำดับที่	ผู้ส่งมอบ	ผู้รับมอบ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัดมอบเรียน	หมายเหตุ
283	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวลลภา แก้วสารจ	ครู คศ.3	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบ ข้าราชการ อุดมศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด หลักสูตรงานบริหารเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
284	3/5/2024	3/5/2024	นายสมบัติ โชติประสพ	ครู คศ.3	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบ ข้าราชการ อุดมศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด หลักสูตรงานบริหารเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
285	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวนภสรณ์ นามือง	ครู คศ.3	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบ ข้าราชการ อุดมศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด หลักสูตรงานบริหารเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
286	3/5/2024	3/5/2024	นางสุจิตรา พวงศรี	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบ ข้าราชการ อุดมศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด หลักสูตรงานบริหารเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
287	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวณิชา พวงศรี	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบ ข้าราชการ อุดมศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด หลักสูตรงานบริหารเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	
288	3/5/2024	3/5/2024	นางอรรดา แก้วสาร	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบ ข้าราชการ อุดมศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด หลักสูตรงานบริหารเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	

[illegible]

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงาน	หมายเหตุ
295	นายธีรพัฒน์ งามอน	ค.ร. ๓.๒	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
296	นายอุทัย นามเดช	ค.ร. ๓.๒	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
297	นางสาวกานดา ทางจันทร์	ค.ร. ๓.๒	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
298	นายชยแดน เตชาฤทธิ์	ค.ร. ๓.๒	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
299	นางสุรีนา จันทะยานภณ	ค.ร. ๓.๒	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
300	นายระพีพัฒน์ ศรีบุญสุข	ค.ร. ๓.๒	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
301	นางสาวสุคนธ์ งามอุปถัมภ์	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	
302	นายพชร ศรีอภัย	นาย	นาย	นาย	นาย	นาย	
303	นางสาวจันทพร วงศ์จันทร์	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	
304	นางสาวพชรญาณี งามาต	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	
305	นายณัฐสิทธิ์ สืบสิงห์	นาย	นาย	นาย	นาย	นาย	
306	นางพชาร วัฒน	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	นางสาว	

ลำดับที่	307	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวสุชาวันพร หะบัว	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ อุดมการณ์งานจ้างในสังกัด หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานผู้จัดอบรม	หมายเหตุ
ผู้ส่งตัว	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวดวงวิตรี ภูมิสิทธิ์พร	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ อุดมการณ์งานจ้างในสังกัด หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู		
ชื่อ - นามสกุล			นางสาวอานัญญา อุฬา	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ อุดมการณ์งานจ้างในสังกัด หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู		
ตำแหน่ง									
ระดับต้นแห่ง									
ประเภทของบุคลากร									
หลักสูตร									
หน่วยงานผู้จัดอบรม									
310	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวรุ่ง ใจงามระเด	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ อุดมการณ์งานจ้างในสังกัด หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู		
311	3/5/2024	3/5/2024	นางอรรดาพร ใจุปะพันธ์	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ อุดมการณ์งานจ้างในสังกัด หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู		
312	3/5/2024	3/5/2024	นายณภัทร ปาเมืองยศ	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ อุดมการณ์งานจ้างในสังกัด หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู		

ลำดับที่	ชื่อคน	ตำแหน่ง	วันรับ	วันส่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
313			3/5/2024	3/5/2024	นางชญาวิมล ทรัพย์อยู่ยะ	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
314			3/5/2024	3/5/2024	นางสาวชนิดาภา ชุ่มสุข	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
315			3/5/2024	3/5/2024	นางสาวนตยา จักรกลม	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
316			3/5/2024	3/5/2024	นายกรรณิ์ ขาวชาญ ปิ่นแดง	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
317			3/5/2024	3/5/2024	นางอรุณ สุขช่วง	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567
318			3/5/2024	3/5/2024	นางสาวผกาวรรณ อัญญา	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการสมรรถนะที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	ผู้ส่ง	ผู้รับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของอุปกรณ์	หลักฐาน	หมายเหตุ
319	3/5/2024	3/5/2024	นางอัญชลี ศรีกัน	ครู คศ.2	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทางวิชาชีพของครู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
320	3/5/2024	3/5/2024	นายวันวิชัย ภัคศิณัย	ครู คศ.1	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทางวิชาชีพของครู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
321	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวพรรณพร รัตนชัย	ครู คศ.1	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทางวิชาชีพของครู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
322	3/5/2024	3/5/2024	นายกิตติพงษ์ เศษตานนท์	ครู คศ.1	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทางวิชาชีพของครู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
323	3/5/2024	3/5/2024	นางสาววิไลมา รื่นสาธิต	ครู คศ.1	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทางวิชาชีพของครู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู
324	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวพรรณชัชวีร์ ต้นโตเขตกรกิจ	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทางวิชาชีพของครู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับที่	ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หน่วยงาน/ยวดยาน	หมายเหตุ
325	นางสาวณัฏฐา จิตประเวศ	ผู้ช่วย	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขอบพระคุณนางงานประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
326	นายสมศักดิ์ วัฒนาวรรณ	ผู้ช่วย	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขอบพระคุณนางงานประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
327	นางสาวสุจิตพร นาคระชัย	ผู้ช่วย	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขอบพระคุณนางงานประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
328	นายสมพงษ์ สุทธิพร	ผู้ช่วย	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขอบพระคุณนางงานประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
329	นายอนุวัฒน์ พิมพ์ฤต	ผู้ช่วย	ข้าราชการครู	ข้าราชการครู	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขอบพระคุณนางงานประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
330	นางสาวศิริกานต์ สมการ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขอบพระคุณนางงานประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักนิติธรรม	หน่วยงานต้นสังกัด	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	วันที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
331			ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	3/5/2024	นางสาวสุธิดา แก้วทอง	ผู้ช่วยครู	นางสาวสุธิดา แก้วทอง
332			ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	3/5/2024	นางสาวปัทมา รัตนวิจิตร	ผู้ช่วยครู	นางสาวปัทมา รัตนวิจิตร
333			ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	3/5/2024	นางสาวพศิณี นาคฤทธิ์	ผู้ช่วยครู	นางสาวพศิณี นาคฤทธิ์
334			ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	3/5/2024	นายณัฐธิดา พลพธธา	ผู้ช่วยครู	นายณัฐธิดา พลพธธา
335			ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	3/5/2024	นางสาวอุไรวรรณ ไถยสินธ์ิ	ผู้ช่วยครู	นางสาวอุไรวรรณ ไถยสินธ์ิ
336			ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	3/5/2024	นางสาวจางรี ธนพพพิพัทธิ์	ผู้ช่วยครู	นางสาวจางรี ธนพพพิพัทธิ์

ลำดับที่	ผู้แต่งตั้ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักกฤษฎี	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
343	3/5/2024	นางสุวิทย์ รัตนกุล	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
344	3/5/2024	นางสาววิมล ปรีชาญา	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
345	3/5/2024	นางสาวอริยา บุญประจักษ์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
346	3/5/2024	นางสาวพรพรรณ ปิ่นสังพานัง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
347	3/5/2024	นางสาวณิชนฤต ศาเกต	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
348	3/5/2024	นางสาวสุพนา คนชื้อ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	

[illegible]

ลำดับที่	ผู้แทนหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักนิติธรรม	หน่วยงานของหน่วยงาน	หมายเหตุ
355	นางสาวพัชรกิติยาภา คุ้มภัย	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านนิติธรรม	หลักการไม่เลือกปฏิบัติระหว่างคนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ	ขอขอบพระคุณทางราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด	
356	นางสาววิไลวรรณ นุ่มนวล	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านนิติธรรม	หลักการไม่เลือกปฏิบัติระหว่างคนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ	ขอขอบพระคุณทางราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด	
357	นางสาวดวงใจ ศรีสุทนต์	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านนิติธรรม	หลักการไม่เลือกปฏิบัติระหว่างคนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ	ขอขอบพระคุณทางราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด	
358	นายจินดา คนไทย	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านนิติธรรม	หลักการไม่เลือกปฏิบัติระหว่างคนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ	ขอขอบพระคุณทางราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด	
359	นายวสันต์ สุระสังกะ	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านนิติธรรม	หลักการไม่เลือกปฏิบัติระหว่างคนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ	ขอขอบพระคุณทางราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด	
360	นายปัญญา อัมมศิลป์	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านนิติธรรม	หลักการไม่เลือกปฏิบัติระหว่างคนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ	ขอขอบพระคุณทางราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด	

ลำดับที่	เลขที่บัญชี	ปีงบประมาณ	หน่วยงาน	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักฐาน
361		3/5/2024	นางสาวอุษาพร ชัยยนต์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อธิการประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
362		3/5/2024	นายไวยากรณ ตรีตร	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อธิการประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
363		3/5/2024	นางสาวอภิญญา ศรีเพชรอรณ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อธิการประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
364		3/5/2024	นางสาวจิรากรณ ไพฑารณ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อธิการประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
365		3/5/2024	นายวันดี สันกระโทก	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อธิการประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
366		3/5/2024	นางสาวพวงมณี ผู้เฝ้ากรัด	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ อธิการประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน้า ๑๖
หน้า ๑๗
หน้า ๑๘
หน้า ๑๙
หน้า ๒๐
หน้า ๒๑
หน้า ๒๒
หน้า ๒๓
หน้า ๒๔
หน้า ๒๕
หน้า ๒๖
หน้า ๒๗
หน้า ๒๘
หน้า ๒๙
หน้า ๓๐
หน้า ๓๑
หน้า ๓๒
หน้า ๓๓
หน้า ๓๔
หน้า ๓๕
หน้า ๓๖
หน้า ๓๗
หน้า ๓๘
หน้า ๓๙
หน้า ๔๐
หน้า ๔๑
หน้า ๔๒
หน้า ๔๓
หน้า ๔๔
หน้า ๔๕
หน้า ๔๖
หน้า ๔๗
หน้า ๔๘
หน้า ๔๙
หน้า ๕๐
หน้า ๕๑
หน้า ๕๒
หน้า ๕๓
หน้า ๕๔
หน้า ๕๕
หน้า ๕๖
หน้า ๕๗
หน้า ๕๘
หน้า ๕๙
หน้า ๖๐
หน้า ๖๑
หน้า ๖๒
หน้า ๖๓
หน้า ๖๔
หน้า ๖๕
หน้า ๖๖
หน้า ๖๗
หน้า ๖๘
หน้า ๖๙
หน้า ๗๐
หน้า ๗๑
หน้า ๗๒
หน้า ๗๓
หน้า ๗๔
หน้า ๗๕
หน้า ๗๖
หน้า ๗๗
หน้า ๗๘
หน้า ๗๙
หน้า ๘๐
หน้า ๘๑
หน้า ๘๒
หน้า ๘๓
หน้า ๘๔
หน้า ๘๕
หน้า ๘๖
หน้า ๘๗
หน้า ๘๘
หน้า ๘๙
หน้า ๙๐
หน้า ๙๑
หน้า ๙๒
หน้า ๙๓
หน้า ๙๔
หน้า ๙๕
หน้า ๙๖
หน้า ๙๗
หน้า ๙๘
หน้า ๙๙
หน้า ๑๐๐

ลำดับที่	ผู้แทนองค์กร	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักนิติธรรม	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
367	นายอัครศักดิ์ คงคาเพชร	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อบกพร่องการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
368	นางสาวรัตนภากรณ พรหมทอง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อบกพร่องการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
369	นายสิทธิพรพร สมนแก้ว	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อบกพร่องการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
370	นายปิยะ นิตยวงษ์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อบกพร่องการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
371	นางอัญชลี ภาคอินทรีย์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อบกพร่องการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
372	นายพวิไลศ ทรงกระสินธุ์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อบกพร่องการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

ลำดับที่	ผู้ลงทะเบียน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักนิติธรรม	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
373	นางสาวณัฐกานต์ อารมคง	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อธิบดีสำนักงานป้องกันส่งคดี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
374	นายปรีชา ชุ่มคำ	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อธิบดีสำนักงานป้องกันส่งคดี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
375	นางสาวณัฐกานต์ อารมคง	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อธิบดีสำนักงานป้องกันส่งคดี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
376	นายชลาทิศย์ ตั้งจิตตร	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อธิบดีสำนักงานป้องกันส่งคดี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
377	นายอัยยธมล พานั	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อธิบดีสำนักงานป้องกันส่งคดี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
378	นายวิระยุทธ โนนศรีโคตร	ผู้ช่วยคดี	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อธิบดีสำนักงานป้องกันส่งคดี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	

ลำดับที่	เลขตัวหนังสือ	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
379		3/5/2024	นายณคนธ์ ผ่องประทุม	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการปฏิบัติของพนักงานและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ศึกษารายงานปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
380		3/5/2024	นายเกอณัฐ ศรีชัยแสง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการปฏิบัติของพนักงานและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ศึกษารายงานปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
381		3/5/2024	นางสาวณัฏฐา แฉงเจริญ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการปฏิบัติของพนักงานและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ศึกษารายงานปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
382		3/5/2024	นางสาวจตุพร ไชยบุภา	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการปฏิบัติของพนักงานและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ศึกษารายงานปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
383		3/5/2024	นางสาวจตุรพร กัญพาน	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการปฏิบัติของพนักงานและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ศึกษารายงานปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
384		3/5/2024	นางสาวพนัสนิพนพระภา คุณหงส์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักการปฏิบัติของพนักงานและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ศึกษารายงานปฏิบัติงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

ลำดับที่	ตำแหน่งที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงาน/ยวดยาน	หมายเหตุ
385	ผู้ช่วยคน	นางสาวศุภาพรพรรณ ภูมิพัฒน์	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
386	ผู้ช่วยคน	นางสาวศุภาพรพรรณ ภูมิพัฒน์	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
387	ผู้ช่วยคน	นางสาวพรชธรา เตมทอง	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
388	ผู้ช่วยคน	นางสาวศุภาพรพรรณ ภูมิพัฒน์	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
389	ผู้ช่วยคน	นางสาวศุภาพรพรรณ ภูมิพัฒน์	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
390	ผู้ช่วยคน	นางสาวศุภาพรพรรณ ภูมิพัฒน์	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	โครงการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	ผู้แทนพื้นที่	ตำแหน่งพื้นที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักกิตติบัตร	หน่วยงานต้นสังกัดหน่วยงาน	หมายเหตุ
391		3/5/2024	นายศศิวิทย์ เลิศพสุใจ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขมาของข้าพเจ้าและพนักงานจ้างในสังกัด หลักการปฏิบัติตนและต่อต้านทุจริตประพฤติ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
392		3/5/2024	นางสาวจุฑามาศ คอนวิมาน	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขมาของข้าพเจ้าและพนักงานจ้างในสังกัด หลักการปฏิบัติตนและต่อต้านทุจริตประพฤติ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
393		3/5/2024	นางสาววิภาพร ชัยวงษ์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขมาของข้าพเจ้าและพนักงานจ้างในสังกัด หลักการปฏิบัติตนและต่อต้านทุจริตประพฤติ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
394		3/5/2024	นางสาวณัฏฐมน อารีเอื้อ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขมาของข้าพเจ้าและพนักงานจ้างในสังกัด หลักการปฏิบัติตนและต่อต้านทุจริตประพฤติ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
395		3/5/2024	นางสาววพวรรณ ทอมละออ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขมาของข้าพเจ้าและพนักงานจ้างในสังกัด หลักการปฏิบัติตนและต่อต้านทุจริตประพฤติ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
396		3/5/2024	นางสาวจวิฬา ชื่นพชรเต็ม	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอขมาของข้าพเจ้าและพนักงานจ้างในสังกัด หลักการปฏิบัติตนและต่อต้านทุจริตประพฤติ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	

ลำดับที่	ผู้แทนคณะกรรมาธิการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ	หน่วยงานของรัฐ	หมายเหตุ
409	น.ส.พัชรินทร์ พวงงาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติชอบ ของข้าราชการ อธิบดีฯและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบฯ พ.ศ. 2567	
410	น.ส.พิชญ์ชนันท์ คุณสิทธิ์ชนารัตน์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติชอบ ของข้าราชการ อธิบดีฯและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบฯ พ.ศ. 2567	
411	น.ส.มณฑาทิพย์ ป่ากิ่ง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติชอบ ของข้าราชการ อธิบดีฯและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบฯ พ.ศ. 2567	
412	น.ส.ไชยรัตน์ จันทร์วิเศษ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติชอบ ของข้าราชการ อธิบดีฯและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบฯ พ.ศ. 2567	
413	น.ส.ณัฐกานต์ เกตุแสง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติชอบ ของข้าราชการ อธิบดีฯและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบฯ พ.ศ. 2567	
414	น.ส.มยุรี ชัยชนะ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านค่าใช้จ่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านทุจริตประพฤติชอบ ของข้าราชการ อธิบดีฯและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบฯ พ.ศ. 2567	

ลำดับที่	ผู้ตรวจ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
415	3/5/2024	นายศุภณัฐ คำจำเริญ	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบพิจารณาการอุปถัมภ์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
416	3/5/2024	นายศุภณัฐ คำจำเริญ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบพิจารณาการอุปถัมภ์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
417	3/5/2024	น.ส.อรรณีพร ชื่นแพงพูนธุ์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบพิจารณาการอุปถัมภ์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
418	3/5/2024	น.ส.โยธิตา ประเสริฐศิริศิลป์	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบพิจารณาการอุปถัมภ์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
419	3/5/2024	น.ส.กรรณิการ์ บุญสะอาด	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบพิจารณาการอุปถัมภ์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	
420	3/5/2024	น.ส.สุภาวดี ช่างแว	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ขอ ขอบพิจารณาการอุปถัมภ์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	วันที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
421	พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	นาง.ศิริพร จันถน	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวอวยวิมล วัฒนศิริ
422	พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยนักจัดกิจกรรมทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	นางสาวกมลวรรณ วัฒนศิริ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวอวยวิมล วัฒนศิริ
423	พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	นางสาวกมลวรรณ วัฒนศิริ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวอวยวิมล วัฒนศิริ
424	พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	นางสาวกมลวรรณ วัฒนศิริ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวอวยวิมล วัฒนศิริ
425	พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	นางสาวกมลวรรณ วัฒนศิริ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวอวยวิมล วัฒนศิริ
426	พนักงานจ้าง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	นางสาวกมลวรรณ วัฒนศิริ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	นางสาวอวยวิมล วัฒนศิริ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคคลากร	หลักนิติธรรม	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
427	นายจิราภาส พิมมุต	ผู้เชี่ยวชาญช่างไฟฟ้า	พนักงานช่าง	พนักงานช่าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมภาคทฤษฎีก่อนปฏิบัติงานและทดสอบการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
428	น.ส.บุษภา วิเศษ	ผู้ช่วยตรี		พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมภาคทฤษฎีก่อนปฏิบัติงานและทดสอบการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
429	นายสุทธนต์ พลยศฤกษ์กุล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมภาคทฤษฎีก่อนปฏิบัติงานและทดสอบการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
430	นางกัญพพภัฏาชนน ปัทมวาท	หัวหน้าฝ่ายวินยัยและส่งเสริมคุณธรรม	ต้น	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมภาคทฤษฎีก่อนปฏิบัติงานและทดสอบการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
431	นางสาวณัฐกานต์ ศรีบุญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมภาคทฤษฎีก่อนปฏิบัติงานและทดสอบการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	
432	นางสาวศิริพร อยู่คำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมภาคทฤษฎีก่อนปฏิบัติงานและทดสอบการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักกฤษฎีกา	หน่วยงานต้นสังกัด	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่	วันที่	วันที่	วันที่
433	นางสาวชนมิกา ทัพพิณดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนและพนักงานของรัฐ	ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ อภิรักษ์กิจ และพนักงานงานช่างในสังกัด	นางสาวชนมิกา ทัพพิณดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024
434	นางสาวณัฐพร ภูมิไศตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนและพนักงานของรัฐ	ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ อภิรักษ์กิจ และพนักงานงานช่างในสังกัด	นางสาวณัฐพร ภูมิไศตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024
435	นายอรรถวิทย์ ฤทธิเดช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนและพนักงานของรัฐ	ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ อภิรักษ์กิจ และพนักงานงานช่างในสังกัด	นายอรรถวิทย์ ฤทธิเดช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024
436	นายสุวิทย์ งาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนและพนักงานของรัฐ	ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ อภิรักษ์กิจ และพนักงานงานช่างในสังกัด	นายสุวิทย์ งาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024
437	นางสาวณัฏฐพร คุ้มพรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนและพนักงานของรัฐ	ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ อภิรักษ์กิจ และพนักงานงานช่างในสังกัด	นางสาวณัฏฐพร คุ้มพรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024
438	นางสาวพิกุล แสงจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดข้อพิพาทระหว่างประชาชนและพนักงานของรัฐ	ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ อภิรักษ์กิจ และพนักงานงานช่างในสังกัด	นางสาวพิกุล แสงจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024	3/5/2024

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักกิตติบัตร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
439	นางสาวพรพรรณ บุตรศรีภูมิ	นักวิชาการชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
440	นางสาวศุภพร สุวรรณชัย	นักวิชาการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
441	นางสาวกุลทิรา จิตโรโกชน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
442	นางสาวจินตนา เอยอ่า	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
443	นายอรรถกฤต บุญรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
444	นายสิริบุญชัยภักขณ สหายฟ้า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักการอบรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ ชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
445	นางสาวจิตติมาภรณ์ แก้ว	นักปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
446	นายพนมพล ศรีแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ชำนาญงาน	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
447	นางสาวศิริภา อ่อนอิง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
448	นางสาวพรสุดา มีอ้วน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
449	นายอานนท์ จันทร์ภา	พนักงานขับรถยนต์		พนักงานจ้าง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
450	นายทศนา แสงวงศาภรณ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	สูง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	

ลำดับที่	ชื่อคนตัวหนังสือ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักนิติธรรม	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
451	นางจิระกิต ธีรวิชิตชัยกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
452	นางรุ่งนภา โพธิ์ประสิทธิ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
453	นางจิตกัญญา ทองแสน	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
454	นางสาวกมลวรรณ วงษ์สมุทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
455	นางสาวสุนทร สุภาวัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
456	นางรัชฎา คงเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสิทธิ์	หน่วยงาน/หน่วยงาน	หมายเหตุ
457	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
458	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายกิจการสังคมและคนชวำรข้าราชการ	ต้น	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
459	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
460	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่างและสถา	กลาง	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
461	ตำแหน่ง	หัวหน้าหน่วยตรวจลงนามภายใน	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	
462	ตำแหน่ง	วิชาโยธาเชี่ยวชาญ วิชาวิศวกรรมโยธาผู้เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ	ข้าราชการ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงาน/พื้นที่จัดตั้งหน่วยงาน	หมายเหตุ
463	นางจิตติภรณ์ ทองแสน	เลขานุการกองคลังการบริหารราชการส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พ.ศ. 2566 และกฎกระทรวง การเบิกจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน การประกันรายได้ของอปท. พ.ศ. 2566 พ.ศ. 2567	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
464	นางสุพัตรา เจนใจ	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชำนาญการ	ข้าราชการ	ข้าราชการทรงคุณวุฒิพิเศษ ร.น. 13	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
465	นางฐิติลา วัฒนวงษ์เชย	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
466	นายฐิติพงษ์ ทองจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
467	นางสาวปณิดา ศรีรัมย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
468	นางสาวกนกวรรณ นพรัตน์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
469	นางสาวพิศมัย วรรณโสภา	นักวิชาการสารสารภาพ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
470	นายทศพล นพทะไคตร	นักวิชาการสารสารภาพ	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
471	นางสาวพิชญา เปี่ยมชัยภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
472	นายศุภกิตติ แก้วรอด	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	
473	นายอนุพงษ์ โชติภักดี	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการอบรมเสริมศักยภาพเครือข่าย สิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร	สิ่งแวดล้อม	

ลำดับที่	ผู้แทนผู้	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
495	15/6/2024	21/6/2024	นายเอกชัย ธานี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	การปรับปรุงความปลอดภัยในการทำงาน	สถาบันด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
496	15/6/2024	21/6/2024	นายณัฐชัย ชื่นจำรัส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	การปรับปรุงความปลอดภัยในการทำงาน	สถาบันด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
497	24/6/2024	16/7/2024	นางแสงวรรณ โพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	ข้าราชการ	ฝึกอบรมผู้ให้บริการรถจักรยานยนต์	กระทรวงสาธารณสุข	
498	25/6/2024	12/7/2024	นางสาวอานาจ คุ้มศิลป์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ 6		
499	4/7/2024	5/7/2024	นายไพฑรพล แสงเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการอบรมผู้ฝึกงานใหม่	จังหวัดปทุมธานี	
500	7/7/2024	12/7/2024	นายธรรมะ ฐิติปา	นักจัดการทั่วไป	ชำนาญการ	ข้าราชการ	ผู้ช่วยผู้ช่วยงานบริหาร	สถาบันด้านการป้องกันและบรรเทา	
501	15/7/2024	19/7/2024	นายณัฐชัย ใจมั่น	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	ประชุมในเขตจังหวัด	สาธารณสุข	
502	16/7/2024	20/7/2024	นางสาวเกตุรัตน์ มวลศิริชัย	นักกร	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานอาชีพ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
503	17/7/2024	19/7/2024	นายวุฒิเมธ ภัทวิญญ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการปรับปรุงระบบ		
504	17/7/2024	19/7/2024	นายณัฐชัย ผลาสี	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการปรับปรุงระบบ		
505	17/7/2024	19/7/2024	นายพรศักดิ์ เหลืองแสงใส	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการปรับปรุงระบบ		
506	17/7/2024	19/7/2024	นายยุทธนา ทองเทม	พนักงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการปรับปรุงระบบ		
507	17/7/2024	19/7/2024	นายสายชล วิเชียรชัยงไกร	พนักงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการปรับปรุงระบบ		
508	17/7/2024	19/7/2024	นางดวงรัตน์ รอดทอง	พนักงานทั่วไป	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	โครงการปรับปรุงระบบ		

ลำดับที่	ผู้แทนพื้นที่	ตำแหน่งพื้นที่	ถึงวันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักบัตร	หน่วยงานของรัฐ	หมายเหตุ
536			7/9/2024	นายชัยณรงค์ ปอนใจเขียว	นายช่างโยธา	อาวุโส	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
537			7/9/2024	นายสมนึกศักดิ์ สุขสุวรรณ	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
538			7/9/2024	นายสถาปัตย์ เกตแก้ว	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
539			7/9/2024	นายจักรพงษ์ ชัยงาม	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
540			7/9/2024	นายศิษฐ์ชัย ไพบูลย์	วิศวกรเครื่องกล	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
541			7/9/2024	นายพรพชร อินทร์คำ	นายช่างโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
542			7/9/2024	จ่าเอกหญิง จารวี ขาวข้า	นายช่างโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
543			7/9/2024	นายปติธร เปี่ยมบุญ	นายช่างโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
544			7/9/2024	นายมนพ พญิจิตร	นายช่างโยธา	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
545			7/9/2024	นายสาวิทย์ รักจับ	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญการ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
546			7/9/2024	นายจรัสวุฒิ หิอนศิลา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมงานวิชาชีพช่างโยธาเพื่อพัฒนาฝีมือช่างโยธาของบุคลากรกองช่างโยธา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทของบุคลากร	หลักสูตร	หน่วยงานต้นสังกัด	หมายเหตุ
547	นายสุชาติชัย สวัสดิ์ศรี	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
548	นายทักขณ วรรณทรัพย์	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
549	นายณัฐวิชัย สุขสัมพันธ์	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
550	นายสุชิน แก้วพันธ์	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
551	นายศตวรรษ โตดสา	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
552	นายวิวัฒน์ ชินสีห์	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
553	นางสาวธัญภัทร แสงน้ำ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	พนักงานช่าง		โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้าน ช่วงจังหวัด ประจําปี พ.ศ.2567	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	
554	นางศันสนีย์ หอมจันทร์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	ชำนาญ	ข้าราชการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาการ งานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับ) รุ่นที่ 112	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
555	นายณัฐชัย ชื่นจรัส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ 30	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
556	นางจิตกัญญา ทองแสน	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	ข้าราชการ	โครงการอบรม "หลักสูตรพัฒนาความรู้ทางกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ของการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน และเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี นั้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ความเหมาะสมสอดคล้องกับแนวนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่มุ่งส่งเสริม ให้มีการใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ทั้งทางด้านวิชาการ และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชน และส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และสร้างความสามัคคีภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และรองรับความเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้วยการป้องกันการทุจริต รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงยกเลิกประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

(๑) จัดทำช่องทางทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในทางมิชอบของข้าราชการทางเว็บไซต์ และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

(๒) ในแต่ละส่วนราชการให้มีการเข้าประชุมบุคลากรทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ปฏิบัติงานให้รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ โดยเน้นบริการประชาชนด้วยความสุภาพและเสมอภาค

(๓) ให้มีการจัดทำเอกสาร เช่น แผ่นพับ ป้ายประกาศ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ประพฤติดีประพฤติชอบเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีถือปฏิบัติ

(๔) ให้มีการจัดการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พลตำรวจโท


(คำรณวิทย์ ฐูประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อราชการของตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท



(คำณวิทย์ ฐประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการ (จริยธรรมหลัก)	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑.๑ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑.๓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๔ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ๑.๕ นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑.๑ แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้ทำการปกครองระบบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ แสดงกิริยาละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาท ไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา ๑.๓ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๑.๔ แสดงกิริยาว่างจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใด สนาหนึ่ง
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๒.๒ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผล และถูกต้องชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้เกิดการกระทำที่มีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๒.๔ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๒.๕ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยทันที ๒.๖ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น ๒.๗ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่ต้องสั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	๒.๑ นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ๒.๒ กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอื่น ไม่ก้าวถอยหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอื่น โดยมีข้อยกเว้น ๒.๓ ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมาย หรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนในการตรวจสอบการตรวจสอบโดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและการครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ ๒.๔ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒.๕ ปลอมแปลงลายเซ็นหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส ๒.๖ เสนอหรืออนุมัติโครงการการดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ๒.๗ มีพฤติกรรมเรียกรับ หรือยอมจะรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ เงินแทนหรือญาติของตน ไม่ไว้ก่อน หรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่

10

	ความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็งไม่เลือกที่รักมัก ที่ชังและยึดมั่นในระบบคุณธรรม	ว่าจะเกี่ยวข้องกับหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม
๓. ถ้าตัดสินใจทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องที่ยังธรรมด้วยความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นรักษาสภาพประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวมเป็นหลักวิชาการมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง อำนาจ ความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๓.๓ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชา โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ ๓.๔ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับคำตอบแทนและไม่ได้รับคำตอบแทนในนิตินุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๕ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๖ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๓.๗ ถ้าทักท้วง และไม่ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้ หรือควรจะไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓.๘ เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๓.๑ ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๓.๒ ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ๓.๓ เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ๓.๔ มาสนใจหรือไม่ใส่ใจ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๔.๑ ตัดสินใจและการทำอะไรๆ โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชน และหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๔.๒ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง และผู้อื่น หรือทำให้	๔.๑ นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือชัง

	สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม ๔.๓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๔.๔ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาบรรณตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด	๔๒ ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๕.๒ ใช้ความรู้ความสามารถ ความมีตรงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๕.๓ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๕.๔ มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัยเป็นสากล พัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในรับการทำงานเป็นทีม ๕.๕ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๕.๖ เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วนแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด ๕.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนเป็นต้นตั้ง และรักษาผลประโยชน์ของรัฐ ๕.๘ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๕.๑ กระทำการที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ ๕.๒ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน ๕.๓ ปิดบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง เหมาะสม และครบถ้วน แก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด ๕.๔ ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นเป็นธรรมในการบริการแก่ประชาชน ๕.๕ ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่พลักเสี่ยง หรือเกิดความรับผิดชอบ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึก หรือ	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ	๖.๑ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่การเมือง หรือพรรคการเมือง

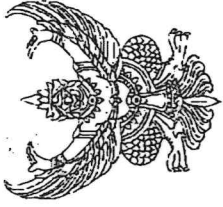
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม ผลประโยชน์ และความเชื่อทางการเมือง ๖.๒ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๖.๓ เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่น โดยเคร่งครัด ๖.๔ วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม ๖.๕ ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจ หรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน ไปในทางจงใจ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการคนอื่น อันเป็นผลในการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้นั้นสูญเสียความเที่ยงธรรม และยุติธรรม	บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วย ๖.๒ ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่งด้วยความเป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๗.๑ เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๗.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบบังคับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด ๗.๓ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ๗.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญกฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่า การกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายข้าราชการ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะ	๗.๑ ประพฤติตนหรือกระทำใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๗.๒ ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม ๗.๓ แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

100

	ดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว ๗.๕ ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมณีนมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำความผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่ายประหยัตามฐานะของตน	ดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว ๗.๕ ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมณีนมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำความผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่ายประหยัตามฐานะของตน
หลักการ (จริยธรรมทั่วไป)	ชื่อควรทำ (Do)	ชื่อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ ุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักของพันธกิจ และวัตถุประสงค์การให้บริการแก่ประชาชน ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้บทบาทของตน ๑.๓ ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการมีหัวใจบริการประชาชนทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๑.๔ การมีระบบตรวจสอบการทำงานทุกกระบวนการเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามแผนงาน ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน	๑.๑ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	๒.๑ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๒.๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนทรัพย์สินของตนเอง	๒.๑ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย ๒.๒ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยที่ดี	๓.๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน ๓.๒ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลืงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยกิริยาจากไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วย	๔.๑ ปฏิบัติให้สุล่ง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลยหรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชนเลือกปฏิบัติปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน

ความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อการะหรือหน้าที่ให้บุคคล โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ๔.๓ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ๔.๔ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีธรรมาภิบาล ๔.๕ มุ่งแก้ปัญหาความเป็นธรรม รวดเร็ว และประชาชนด้วยความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน ๔.๖ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานบริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหাপรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน	๔.๑ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะให้แก่ประชาชน โดยมุ่งให้เกิดความสมบูรณ์พร้อม ทั้งด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ การดำรงชีวิต สอดคล้องกับสภาวะทางสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ การศึกษา การเมือง ศาสนา สภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีอยู่ ๔.๒ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๖.๑ ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่ว่าการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๖.๒ ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรู้ผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยมให้แก่ประชาชนทราบ
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๖.๑ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่จะทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคล ไม่อนุญาตหรือไม้อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่ การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ ๖.๒ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย	๖.๑ ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่ว่าการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๖.๒ ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรู้ผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยมให้แก่ประชาชนทราบ	๖.๑ ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่ว่าการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๖.๒ ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรู้ผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยมให้แก่ประชาชนทราบ

	๖.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๖.๔ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	๖.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๖.๔ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๗.๑ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๗.๒ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นแบบอย่างได้	๗.๑ ไม่เรียนรู้หรือ พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง	
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๘.๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว หรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๘.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๘.๑ กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ (ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัยให้ข้าราชการผู้นั้น ยุติกระทำการดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย) เป็นประการใดแล้วจึงให้ปฏิบัติตามนั้น ๘.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	๙.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และ ไม่ กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ๙.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี	๙.๑ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หลักสำคัญทางศีลธรรม และหลักธรรมาภิบาล	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๒๒๖๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้มีการปรับปรุงแก้ไขประมวลจรรยาบรรณขึ้นใหม่ โดยยกเลิกประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ประกาศใช้ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของคณะกรรมการ ทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีที่ ๒๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวภัทรภรณ์ บุตรศรีภูมิ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๔. นางสาวจิตติรัมภา กรแก้ว | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๕. นางสาวดลพร สุวรรณย์ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(คำณวิทย์ รูปกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๗๕๐/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมขึ้นใหม่ โดยยกเลิกประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีที่ ๒๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และมีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๒. ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล

๓. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. รณรงค์ส่งเสริม ปுகุฝั่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๕. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ซึ่งอธิบายเป็นภาคแสดงจากการกำหนดพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของบุคลากรในสังกัด ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ให้คำปรึกษาและแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

/๗. ดำเนิน...

๗. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๘. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท



(คำรณวิทย์ ฐประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๒๘๗๕ ๘๘๔๐ ต่อ ๒๐๙

ที่ ปท ๕๐๑๐๐/-

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีหลักคุณธรรม
จริยธรรม การรักษาวินัย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยึดถือ
เป็นหลักแห่งความประพฤติที่ดีงามและถือเป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจ
ที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดจัดการอบรมแบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา/ สถานีนอามัยเฉลิม
พระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต) และบุคลากร
ในสังกัด จำนวน ๒๘๕ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง ออจ.จำนวน ๓๐๐ คน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินงานตามโครงการ
เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียด ดังนี้

๑. การจัดอบรมดังกล่าว มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๘๕ ราย คิดเป็น ๑๐๐ %
 ๒. มีผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐
 ๓. จากการแจกแบบสอบถามพึงพอใจ จำนวน ๒๘๕ ชุด
- มีความพึงพอใจที่ได้เข้าอบรม ภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๖% ดีมาก
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๘๕.๘๗ % ดีมาก

/-มีข้อเสนอ...

- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ การจัดอบรมดีมากได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ควรจัดอีกในครั้งต่อไป สถานที่จัดงานสะดวก เนื้อหาบรรยายควรเพิ่มภาพประกอบการบรรยายมากกว่านี้
- สรุปการเบิกใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๒๘๖,๕๖๓ บาท (-สองแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบสามบาทถ้วน-) รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายสุเขต พลชัยกุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ



(นายยุทธนา แสงพงศาพนธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

- 4 มิ.ย. 2552 - - - -


.....ให้แนบไป
.....เจ้าหน้าที่



รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของการบริหารการลูกจ้าง
ประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567

ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี



กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีหน้าที่จัดบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการในภาพของจังหวัด ดูแลทุกข์สุขของประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติทั้งมิติด้านกายภาพ เศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการและวิธีการทำงานที่เหมาะสม ซึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของทุกองค์กร เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปแล้วว่า บุคลากร (Man) เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวมากที่สุด ดังนั้นทุกองค์กรต้องพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่เดิมให้มีความรู้และขวัญกำลังใจที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ใช้ในการกำกับความประพฤติของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นเครื่องมือในการป้องกันผลกระทบจากความผิดทางวินัย สนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาดและพัฒนาศักยภาพขององค์กร การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้นในการจัดการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตระหนักถึงความสำคัญ มุ่งเน้นให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ จึงกำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีความวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีหลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยึดถือเป็นหลักแห่งความประพฤติที่ดีงามและถือเป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง ในการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

- เสนอขออนุมัติโครงการ และกิจกรรม ประกอบโครงการฯ
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามโครงการฯ
- ประธานวิทยากร เตรียมเนื้อหาตามหัวข้อการบรรยาย
- ดำเนินการจัดตั้งจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการจัดโครงการฯ อบรมตามหลักสูตร
- ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และกิจกรรมไม่โครงการฯ
- รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

งบประมาณที่ใช้ไป

ได้ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตั้งไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่หมวดค่าใช้สอย หน้า 125 ข้อ 2.3 รายจ่ายเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายรายจ่ายอื่น ๆ (8) ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ตั้งงบประมาณไว้เป็นเงิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน) ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 286,564.-บาท คงเหลือ 1,713,436.-บาท ยอดงบประมาณคงเหลือจ่ายรวมทั้งสิ้น 1,713,436.-บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย สามารถป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก มีความตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ตามหลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในจรรยาบรรณวิชาชีพของตน การเป็นข้าราชการที่สามารถยึดถือเป็นแนวทางกำกับความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายข้าราชการครู / บุคลากรทางการศึกษา / สอน/รพ.สต และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๘๕ ราย การอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่

๑. พลอากาศตรี นายแพทย์บุญเลิศ จุลเกียรติ ผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. ดร.ประวิทย์ เป็รื่องการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

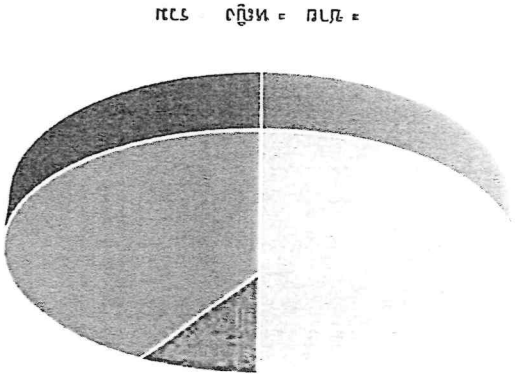
ผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้
เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการปฏิบัติงาน
ตามประมวลจริยธรรม เกิดจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรม โดยมีวินัยเป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เกิดค่านิยมทางคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นกรอบแห่งความประพฤติที่ต้ององค์กรเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันทาง
จิตใจในการป้องกันการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ

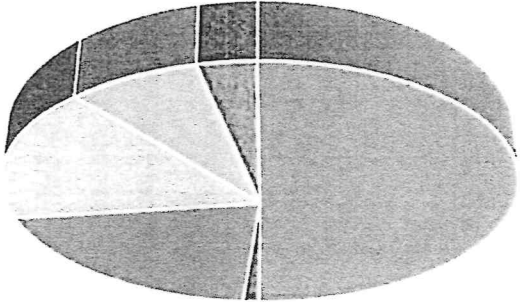
๒. ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนที่ราชการ ฉุกเฉินประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ทั่วประเทศ ภูมิภาคทางเศรษฐกิจ / สถาบันพระมหากษัตริย์ 60 พรรษา นวนชนวิชาชีพ (สอ.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	52	18
หญิง	233	81.5
รวม	285	100



อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25	7	2.5
25-35	122	42.8
36-45	94	33.5
46-55	42	14.8
56 ปี ขึ้นไป	18	6.4
รวม	285	100

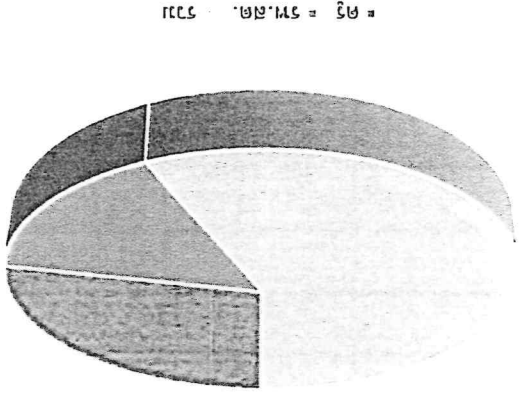
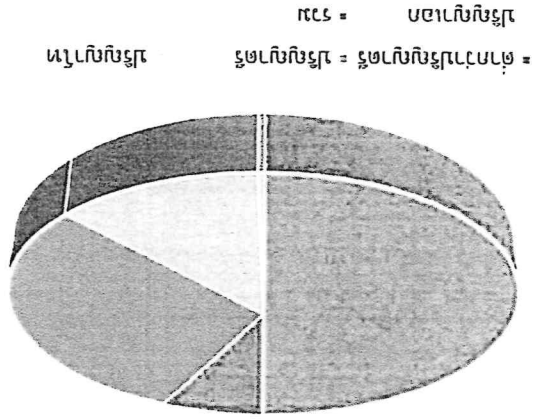


= ต่ำกว่า 25 = 25-35 = 36-45 = 46-55 = 56 ปี ขึ้นไป = รวม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (สอ.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี / สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอ.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

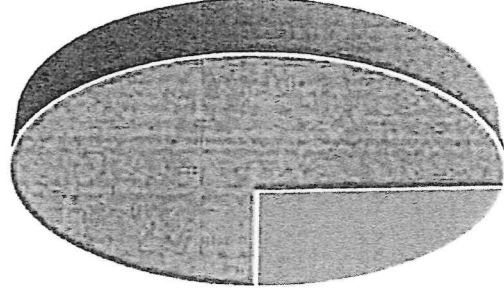
การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	15.1
ปริญญาตรี	174	61.1
ปริญญาโท	66	23.2
ปริญญาเอก	2	0.71
รวม	285	100

ประเภทของผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	63	22.1
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	-	-
ครู	144	50.53
รพ.สต.	78	27.37
รวม	285	100

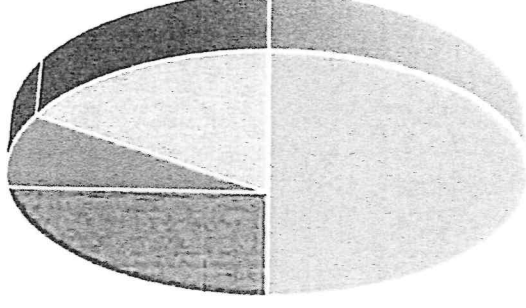


[illegible]

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓		
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	จำนวน	ร้อยละ
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	11.23	32
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	64.57	184
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	18.95	54
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	5.25	15
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	-	-
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	285	100

[illegible]

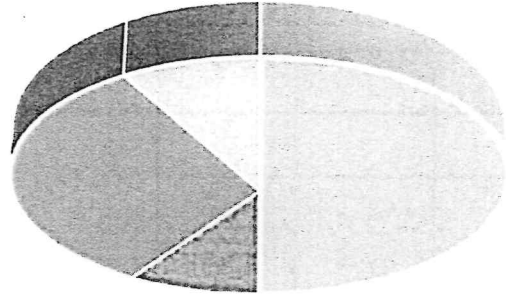
■ 32 184 54 15 -
 ■ 11.23 64.57 18.95 5.25 -



$\kappa \zeta : \quad \partial \mathbb{H}_\mu \cup \mathbb{L} \quad \cup \mathbb{L} = \quad \partial \mathbb{L} \cup \mathbb{H}_\mu \cup \mathbb{L} =$

[illegible]

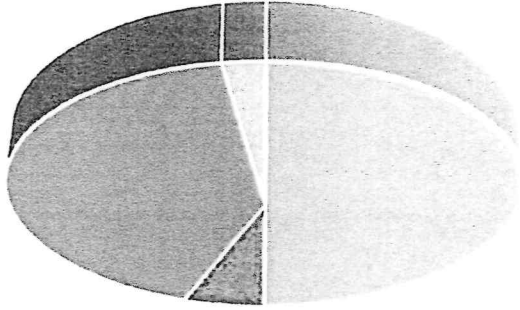
ឈ្មោះ	ឆ្នាំ	ចំនួន
សមាជិក	100	285
សមាជិក	16.14	46
សមាជិក	64.57	184
សមាជិក	19.3	55
សមាជិក	-	-
សមាជិក	-	-
សមាជិក	-	-
សមាជិក	-	-


$$K_{\text{CS}} \cdot \text{ចំណុះមូល} = \text{មូល} = \text{ស្ថេរស្ថិតិ} =$$

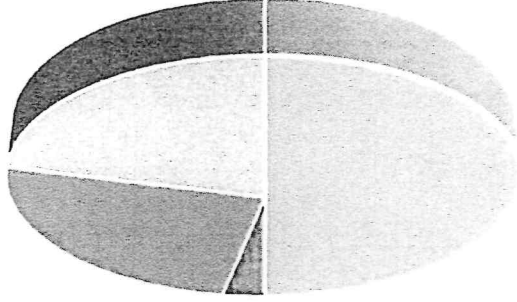
ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนที่ราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (สอ.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

รวม	285	100
มากที่สุด	13	4.57
มาก	238	83.51
ปานกลาง	34	11.93
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
วิสัยทัศน์		ร้อยละ
การบริการลูกค้า/ความพึงพอใจต่อ		จำนวน

รวม	285	100
มากที่สุด	118	41.41
มาก	149	52.28
ปานกลาง	18	6.32
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
ความพึงพอใจพิเศษ		ร้อยละ
ความคุ้มค่าความรู้		จำนวน



= ปานกลาง = มาก = มากที่สุด = รวม

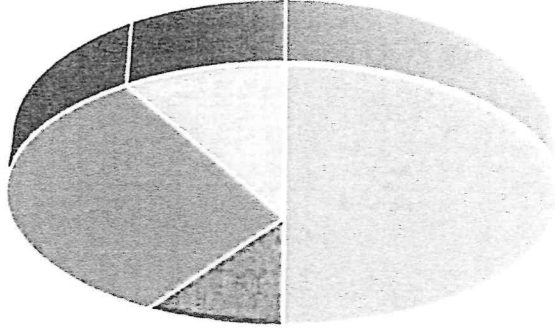


= ปานกลาง = มาก = มากที่สุด = รวม

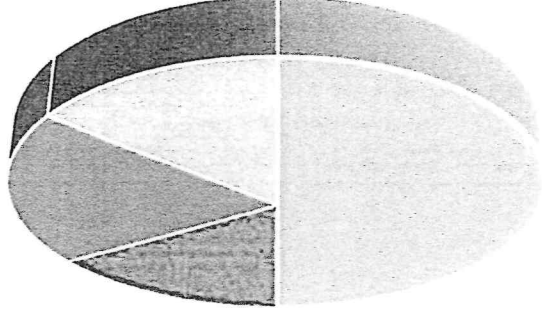
ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ที่ราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์ และพนักงานในสังกัด ที่ราชภัฏวชิรเวศน์ บุคลากรทางวิชาการ
/ สดปณิธานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ (สอ.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ร.ส.ท.) ในสังกัดของโรงพยาบาลบุรีรัมย์

การบริการ/อำนวยความสะดวก	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	55	19.3
มาก	184	64.57
มากที่สุด	46	16.14
รวม	285	100

ท่านมีความพึงพอใจเท่าใด	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	94	32.99
มาก	113	39.65
มากที่สุด	78	27.37
รวม	285	100



= ปานกลาง = มาก = มากที่สุด รวม



= ปานกลาง = มาก = มากที่สุด รวม

โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล
เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

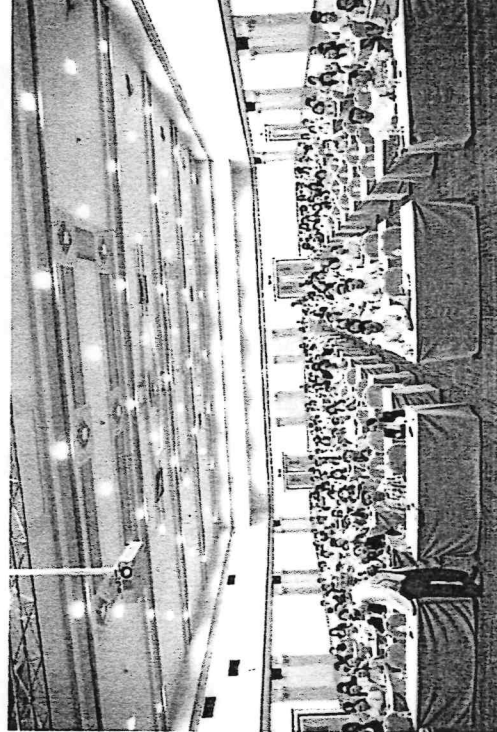
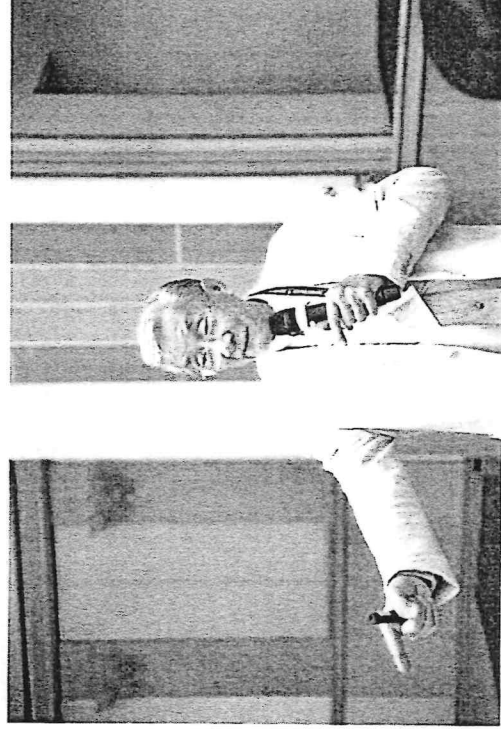
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ช่วงเข้าลงทะเบียน



วิทยาการบรรยาย

หัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรให้เป็นข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม”
โดย พลอากาศตรี นายแพทย์บุญเลิศ จุลเกียรติ ผู้ทรงคุณวุฒิ



วิทยากรบรรยาย

- หัวข้อ “วินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันพึงตระหนักรู้”
- หัวข้อ “การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ”
โดย ดร.ประวิทย์ เป้าโครงการ ผู้ทรงคุณวุฒิ



๖.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ทั้งทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีแก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด โดยมีจุดมุ่งหมายพัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ ได้มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการองค์ความรู้ การประสานงานที่ดี การทำงานเป็นทีม การให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และการพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กรและนโยบายของผู้บริหาร ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. ประกาศนโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
๓. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. ส่งบุคลากร ในสังกัดเข้าร่วมอบรม สัมมนา ตามหน่วยงานที่องค์กรภายนอกจัด

ฯลฯ