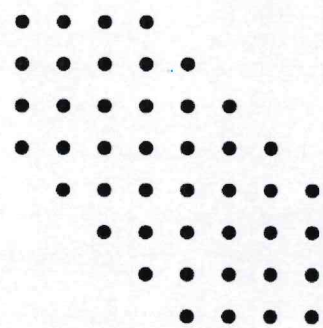




แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล	
	๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
	๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
ส่วนที่ ๒	การพัฒนาบุคลากร	
	๒.๑ เป้าหมาย	๒
	๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๒
	๒.๓ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒-๓
	๒.๔ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
	๒.๕ แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
	๒.๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖-๑๑

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ตีมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงความก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยีดิจิทัล จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน แสวงหาความรู้รูปแบบใหม่ เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ทำให้สามารถวางแผน ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักสูตร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.จ.จ. กำหนด ให้บุคลากรในสังกัด มีกรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่ ก.จ.จ. กำหนด

๓) เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

ส่วนที่ ๒

การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ เป้าหมาย

- ๑) ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
- ๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
- ๓) ให้บุคลากรมีความผูกพันกับหน่วยงาน มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ๔) ให้บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

๒.๓ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

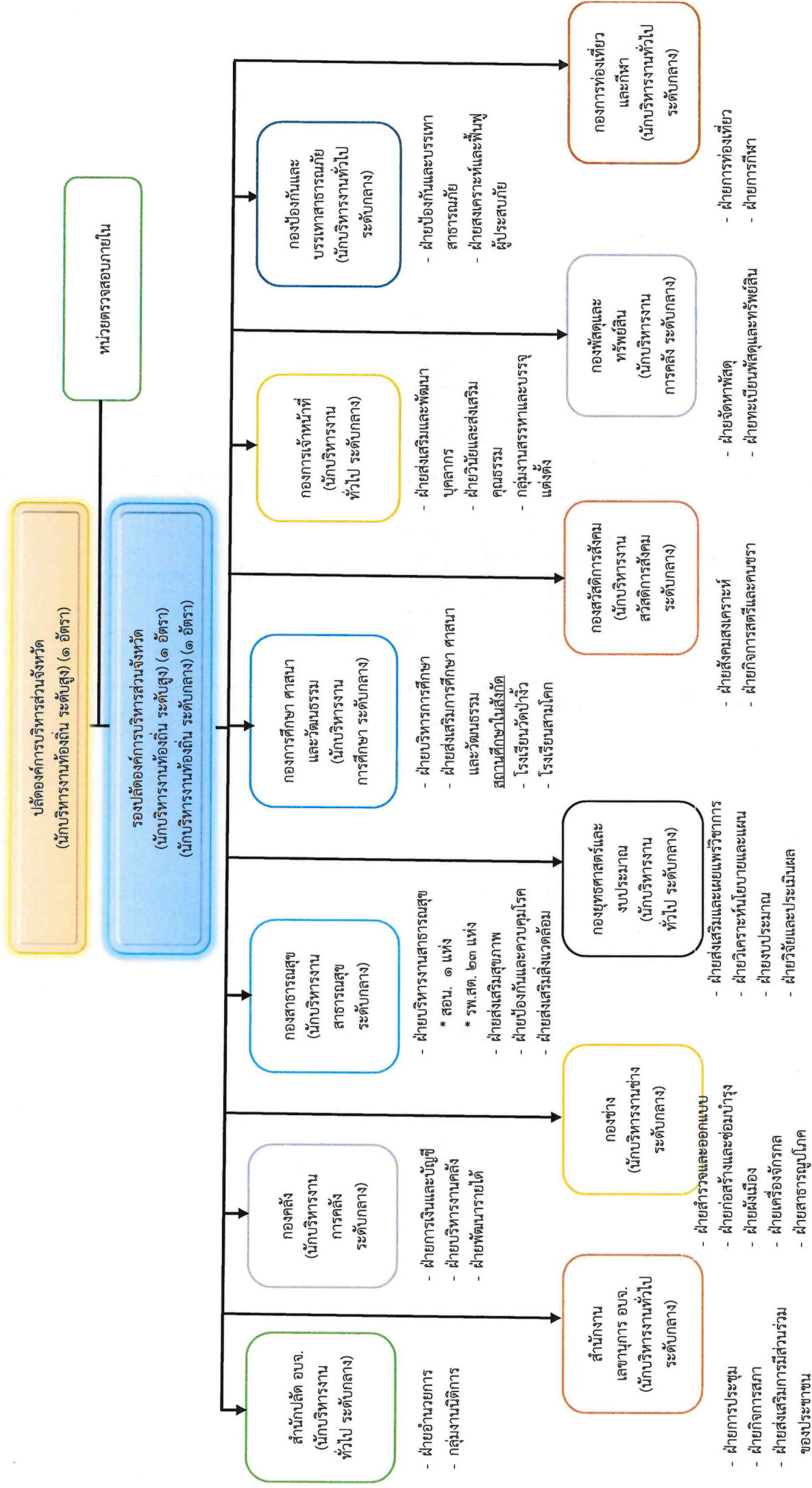
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๒.๔ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



๒.๕ แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร)	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการ - ข้าราชการภายใน	๒๑๙	
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒๗	
๓	ลูกจ้างประจำ	๕๘	
๔	พนักงานจ้าง	๑๐	
รวม		๔๑๔	
		๖๐๐	

๒.๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ
และอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. เพื่อให้สามารถวางแผน ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สามารถนำมาใช้วิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ มีโครงสร้างที่ชัดเจน เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร สามารถวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายได้อย่างรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ด้านที่ ๒ ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราที่กำลังลาออกหรือโอนย้าย	เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	มีบุคคลเพียงพอต่อการปฏิบัติงานสอดคล้องตามภารกิจของ อบจ.ปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ และการสอบพนักงานจ้าง	เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	มีบุคคลเพียงพอต่อการปฏิบัติงานสอดคล้องตามภารกิจของ อบจ.ปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามหลักสูตรที่ส่วนราชการอื่น/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม 	<p>๑. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักสูตร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ ก.จ.จ. กำหนด</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมต่อปีงบประมาณ	๖,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ด้านที่ ๔ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	<p>๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน</p>	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.

ด้านที่ ๔ การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การเลื่อนระดับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ	การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้สะอาด สะดวก ปลอดภัยและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการตามความเหมาะสม	เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้สะอาด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	บุคลากรมีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานสะอาด สะดวก ปลอดภัยและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการตามความเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๓	การคัดเลือกเป็นข้าราชการท้องถิ่นดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานที่เฝ้ายอมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	ประเมินผลงานของบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นได้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

ด้านที่ ๖ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑	จัดทำนโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อเป็นการกำหนดมาตรฐาน จริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘