

# ข้าราชการ ขาดราชการติดต่อกันแต่ไม่เกิน กว่า 15 วัน แต่ขาดงานบ่อย ๆ สามารถงดจ่ายเงินเดือนไว้ก่อนได้หรือไม่ ?

"ไม่มาทำงาน.. ไม่มีสิทธิรับเงินเดือน..!!"

ข้าราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือหนีราชการห้ามมิให้จ่ายเงินเดือนสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการดังกล่าว (ม.๑๖ วรรค ๑)

ดังนั้น ก่อนจ่ายเงินเดือน ผู้รับผิดชอบ (คลัง/ผู้กำกับกรมการทำงาน) ต้องร่วมกันตรวจสอบว่า ในเดือนนั้นมีข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างในองค์กรผู้ใดไม่แสดงตนมาทำงานบ้าง แล้วทำบันทึกข้อความเสนอนายกฯ เพื่อสั่ง ๒ ประการ คือ  
๑. ให้ระงับการจ่ายเงินเดือนเฉพาะวันดังกล่าวไว้ชั่วคราว (ม.๑๖ วรรค ๑)  
๒. ให้ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง (ข้อ ๒๔ วรรค ๕) เพื่อทราบว่ามีเหตุผลอันสมควรหรือไม่

### เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ

- (๑) ถ้ามีเหตุผลอันสมควร ต้องคืนเงินเดือนที่ระงับการจ่ายนั้น
- (๒) หากไม่มีเหตุผลอันสมควร เงินเดือนที่ระงับไว้ไม่ต้องคืนให้

### กฎหมาย/ระเบียบ

๑. พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (พ.ศ. ๒๕๕๘/๒๕๕๙) ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ข้อ ๒๔ วรรคห้า และวรรคสิบสอง

ข้อ ๒๔ วรรคห้า และวรรคสิบสอง  
๓. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗  
๔. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

### ข้อสังเกต

บางองค์กรไม่มีการตรวจสอบใด ๆ แต่กลับจ่ายเงินเดือนให้เต็มทุกเดือนกรณีนี้หากเกิดประเด็นขึ้น (ร้องเรียน/ฟ้องร้อง) ผู้เกี่ยวข้องทุกคนอาจต้องรับผิดชอบทั้งทางวินัย อาญา และทางละเมิด

ที่มา : บทเรียนวินัย ผ่าน Line  
๑.ประวิทย์ เปรื่องการ คำถามที่ ๒๒/๔/๖๗

