



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน และเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี นั้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแนวนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่มุ่งส่งเสริมให้มีการใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ทั้งทางด้านวิชาการ และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และสร้างความสามัคคีภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และรองรับความเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้วยการป้องกันการทุจริต รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงยกเลิกประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

/กำหนด...

กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

(๑) จัดทำช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในทางมิชอบของข้าราชการทางเว็บไซต์ และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

(๒) ในแต่ละส่วนราชการให้มีการเข้าประชุมบุคลากรทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย ปลุกจิตสำนึกให้รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ โดยเน้นบริการประชาชนด้วยความสุภาพและเสมอภาค

(๓) ให้มีการจัดทำเอกสาร เช่น แผ่นพับ บ้ายประกาศ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ประพฤติดีประพฤติชอบเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีถือปฏิบัติ

(๔) ให้มีการจัดการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พลตำรวจโท



(คำรณวิทย์ ฐประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี