



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ประกาศรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ

อาศัยความตามข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาย พุ่งพิชร์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ประกาศรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ไปประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ

อาศัยความตามข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน
๒๕๖๓) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ผู้มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยในการ
ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๓ (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาญ พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ประกาศรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในรอบการประเมินประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการ
ประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ

อาศัยความตามข้อ ๑๑ (๘) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่อง
ชมเชยในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายชาญ พงษ์ศัพท์์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ที่ ๑๖๕๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี . | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (คนที่ ๑) | กรรมการ |
| ๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (คนที่ ๒) | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ . | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| ๖) นางสาวธมลวรรณ ยิ้มพรม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ให้เกิดความเป็นธรรมในการประเมินของแต่ละ
ส่วนราชการ และมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกประเภทตำแหน่งและระดับ
ตำแหน่ง แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาญ พงษ์โพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| ๖) นางสาวธมลวรรณ ยิ้มพรม นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ให้เกิดความเป็นธรรมในการประเมินของ
แต่ละส่วนราชการ และมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกประเภทตำแหน่ง
และระดับตำแหน่ง แล้วเสนอนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไชยพงษ์ พงษ์เพชร)

นายกองการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๑๓๕๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ในรอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑
เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล
การปฏิบัติงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดป่าจิว | เป็นกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนสามโคก | เป็นกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นเลขานุการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นางสาวณัฐกานต์ ศรีมัน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน- ๓๐
กันยายน ๒๕๖๓) ให้เกิดความเป็นธรรมในการประเมิน และมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น
เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายชาญ พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

