

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (ชั้น ๓)

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายทินกร กองติลก	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทนปลัดจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๒. นางพัทยา บุญประเสริฐ	เจ้าพนักงานการคลังอาวุโส แทนคลังจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๓. นางสาวพัชร์อริญา หลีนวรัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๔. นายเฉลิมพงศ์ รัชสิวัฒน์ศักดิ์	สมาชิกสภา อบจ.ปทุมธานี	กรรมการ
๕. นางจีระกิต อิศรวิชิตชัยกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๖. นายเอนก สมบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. พ.ต.อ.บุญเยี่ยม กันเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายกิตติศักดิ์ แก้วศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมชาย พิภพทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายไพยม สุระสัจจะ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายณรงค์ศักดิ์ ไอสถนากร	ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี	ประธานกรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นายชาคริต สุรณัฐกุล	ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ	ติดภารกิจ
๓. นายยุทธนา แสงพงสานนท์	ปลัด อบจ.ปทุมธานี	กรรมการและเลขานุการ	ลาป่วย
๔. นายสุชาติ บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอิษฎาณิศ ตันติชุตติ	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๒. นางสาวฉันทวิทย์ มูลโคตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๓. นางสาวจินตนา เถยฉ่ำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

/ระเบียบ...

ฝ่ายเลขานุการ  
นายโพยม สุระสัจจะ  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
เลขานุการ

ก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระ ฝ่ายเลขานุการนายโพยม สุระสัจจะ ผู้ช่วยเลขานุการ  
ขอเรียนให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากท่านปลัด อบจ.ปทุมธานี ซึ่งเป็นกรรมการและ  
เลขานุการ ก.จ.จ.ปทุมธานี ได้ลาป่วย ผมในฐานะผู้ช่วยเลขานุการฯ จึงขอปฏิบัติหน้าที่  
แทน และเนื่องจากได้รับแจ้งจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ว่าติดภารกิจสำคัญ  
จึงขอให้ที่ประชุมคัดเลือกกรรมการ ก.จ.จ. ปทุมธานี จำนวน ๑ ท่าน เพื่อทำหน้าที่  
ประธานกรรมการฯ ในการดำเนินการประชุม

ที่ประชุม

มติที่ประชุมได้คัดเลือก นายสมชาย พักทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่เป็นประธาน  
ในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมชาย พักทอง  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประธานกรรมการ

ผม นายสมชาย พักทอง ขอเปิดการประชุม ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติชุตติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้ประชุม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ  
รายงานการประชุมเมื่อครั้งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน  
๓๐ หน้า โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบความถูกต้อง  
ล่วงหน้าก่อนกำหนดประชุมแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบความถูกต้อง  
อีกครั้ง หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี  
ครั้งก่อน

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติชุตติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.จ.จ. ปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. การประชุม ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ได้มีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๒ เรื่อง เรื่องแจ้งเพื่อทราบจำนวน ๑ เรื่อง และจังหวัด  
ปทุมธานี ได้แจ้งมติ ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีดำเนินการตามมติ ก.จ.จ.ปทุมธานี  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

๒. สำหรับวาระเรื่อง ขอความเห็นชอบการดำเนินการทางวินัย ๑ เรื่อง ซึ่ง ก.จ.จ.  
ปทุมธานี มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย  
และให้ออกจากราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์กำหนดต่อไปนี้ ฝ่ายเลขฯ ได้ส่ง

/เรื่องดังกล่าว...

เรื่องดังกล่าวให้คณะอนุวินัยฯแล้ว และคณะอนุวินัยฯได้รับเรื่องไว้เมื่อวันที่ ๑๘  
กรกฎาคม ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาการดำเนินการเตรียมนัดประชุมต่อไป

ที่ประชุม  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติขุติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง  
ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๔.๑.๑ กรณีครบระยะเวลา ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและไม่มีผู้ประสงค์  
มาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่  
ตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ปทุมธานี ทราบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงขอรายงานตำแหน่งว่างทั้ง ๒ ตำแหน่ง ต่อ ก.จ. เพื่อให้  
ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๒๓ สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬา ว่างตั้งแต่วันที่  
๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม  
๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๑.๒ กรณีตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงขอรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕  
วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และประสงค์จะสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยวิธีการ  
รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงาน  
ทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ว่างลงตั้งแต่วันที่  
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ  
ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๐ ว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม  
๒๕๖๕ เป็นต้นไป เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษาโรงเรียนหนองยางพิทยาคมสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  
อบจ. นครราชสีมา

๔.๑.๓ กรณีเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รายงานตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.)  
ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งดังกล่าวและไม่มีบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว

/จังหวัด...

จังหวัดปทุมธานีได้มีหนังสือที่ ปท ๐๐๒๓.๒/ว ๙๖๑๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว แจ้งว่าได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในกรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอน และรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอน และรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีจึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑
๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๔.๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

ที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติชุตติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ด้วยมีพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก จากราชการ	เหตุผลประกอบ การขอลาออก
๑. นายอริศคุณ จันทโยธี	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - สังกัดกองช่าง	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสพฐ.ปทุมธานี

/ชื่อ-สกุล...



ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก จากราชการ	เหตุผลประกอบ การขอลาออก
๒. นางสาวอุไรวรรณ ตุ้มฉิม	- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน - สังกัดกองสวัสดิการสังคม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ ตามประกาศ กสธ. ภาคกลาง เขต ๑ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
๓. นายชินนทร์ สาสนิท	- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป - สังกัดกองช่าง	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ ตามประกาศ กสธ. ภาคกลาง เขต ๑ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
๔. นายศิระชัย พานทอง	- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ - สังกัดกองพัสดุ และทรัพย์สิน	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ ตามประกาศ กสธ. ภาคกลาง เขต ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๑)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.จ.จ.ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้อง  
ทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ  
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ  
ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออก

/คำสั่ง...

คำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

#### ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน จำนวน ๑ ราย และได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน จำนวน ๓ ราย ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้พิจารณาอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันตามเหตุผลความจำเป็น ไม่มีข้อผูกพันใดๆ กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ถูกดำเนินคดีอาญาหรือคดีแพ่ง ไม่มีอุปสรรคสำนักงานหรือครุภัณฑ์ทุกประเภทจะต้องส่งคืน อบจ. และไม่กระทบต่อการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้การออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.ปทุมธานี ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๔ รายดังกล่าว ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติขุติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

/๑) ตำแหน่ง...

๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ	สังกัด
๑๑	นายณัฐพล ชูไทย	ตอบรับการบรรจุและแต่งตั้ง	โรงเรียนวัดป่าจิว

(ขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๑๑ อัตรา เรียกบรรจุแล้วในลำดับที่ ๑-๑๐)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๒)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้ว เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็อาจพิจารณา จัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้ว เป็นการเรียกบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรซึ่งยังไม่หมดอายุและเป็นการเรียกบรรจุเรียงตามลำดับที่ตามข้อ ๒๐ วรรคสาม ของประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี โดยบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และเพื่อทดแทนคนเดิมที่ลาออกไป ประกอบกับ อบจ.ปทุมธานี มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามระเบียบจึงขอเสนอคณะกรรมการดำเนินการดังนี้

ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ราย กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๒ ปี และพนักงานจ้างทั่วไประยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี ตามระยะเวลาในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ

/จึงเรียน...



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีรายดังกล่าว โดยมีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี และมีมติให้ความเห็นชอบในหลักการให้เรียกบรรจุผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไปกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัว

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติชุตติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญงาน เลื่อนเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนและผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการต้นสังกัด	ผลการประเมิน (คะแนนการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐)		วันที่มีผลในการเลื่อนเมื่อวัน เดือน ปี
				คะแนน	ผ่านการคัดเลือก	
๑	นางธนพร ชนคติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	กองคลัง	๘๘.๐๐	ผ่าน	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
๒	นางอัมพร ตุ่มฉิม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๘๙.๐๐	ผ่าน	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
๓	นางสาวดลพร อินทรประสิทธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๘๗.๐๐	ผ่าน	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

/ตามประกาศ...



ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ. นั้น

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๒)

#### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

#### หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กจ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงาน ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

#### หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

##### ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด และข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

#### ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้ว การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย ดังกล่าว ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคณะสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมินให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ

/ต้องไม่...

ต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของ  
สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. คือวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส ตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ก่อนวันที่ผ่าน  
การประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติขุติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์ให้โอนข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	เลขหนังสือแจ้งการรับโอน /เหตุผลในขอการโอน
๑. นายณัฐวุฒิ กุลวัฒนาค	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๒ - เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท - สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี - ยินยอมให้โอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- พนักงานเทศบาล - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ - เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท - สังกัดกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ เทศบาลเมืองลาดสวาย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี - ยินยอมรับโอน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- เลขที่ ปบ ๕๔๔๐๗/๗๑๖ ลว. ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ - เพื่อดูแลบุตร - เพื่อหาประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับตนเองให้มากขึ้น - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง - เข้าที่ประชุม ก.ท.จ. ปทุมธานี วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบบวาระ ๕.๔)

ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/๒) การโอน...



(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

/ความเห็น...

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ไม่ขัดข้องในการให้โอน และหน่วยงานที่จะรับโอนมีอัตราว่าง และยินดีรับโอน เห็นควรให้โอนข้าราชการรายดังกล่าว โดยให้พ้นจากตำแหน่งทางสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และหน่วยงานรับโอนได้ทำความตกลงกันไว้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราย นายณัฐภูมิ กุลวัฒนาศ โดยให้พ้นจากตำแหน่งทางสังกัด อบจ.ปทุมธานี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันเดียวกัน ตามที่ อบจ.ปทุมธานีและหน่วยงานรับโอนได้ทำความตกลงกันไว้

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติขุติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้เสนอขอความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล มาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	เลขหนังสือแจ้งการโอน /เหตุผลในขอการโอน
๑. นางสาววิลาสิณี นุพงษ์	- พนักงานเทศบาล - ตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ - เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท - สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเชียงรากใหญ่ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี - ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	- ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - ตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๑๒-๔๒๐๑-๐๒๑ - เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท - สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบจ.ปทุมธานี - ยินยอมรับโอน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	- เลขที่ ปท ๕๔๗๐๑/๔๔๙ ลว. ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ - เพื่อหาประสบการณ์ - เข้าที่ประชุม ก.ท.จ. ปทุมธานี วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ ๕.๕)

ระเบียบ...

## ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนให้ผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ

/ข้าราชการ...



ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๘๑ (๒) (ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ( ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกื้อกูลกัน

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์  
ตำแหน่งประเภททั่วไป

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒. เจ้าพนักงานการคลัง
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วปรากฏว่า กรณีการโอน เป็นการรับโอน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ซึ่งผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีอัตราว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ และข้าราชการรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย อบรม.ปทุมธานีจึงไม่ขัดข้องและยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอน และรับโอนตามที่หน่วยงานได้ทำความตกลงกันได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมเห็นชอบรับโอนข้าราชการราย นางสาววิลาสิณี นุพงษ์ มาแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันเดียวกัน ตามที่ อบรม.ปทุมธานีและหน่วยงานรับโอนได้ทำความตกลงกันได้

ฝ่ายเลขานุการ  
นางสาวอิษฎาณิศ  
ตันติชุตติ  
หัวหน้าฝ่ายวินัย  
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วย อบรม.ปทุมธานี มีความประสงค์จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งที่ร้องขอ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และได้มีการ ตรวจสอบคุณสมบัติในเบื้องต้นแล้ว จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายฉัตรชนก เจริญดี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒๘-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๘๓	กองการท้องที่และกีฬา
๒	นางสาววรลักษณ์ วงศ์ดาว	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒๘-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๙	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓	นางสาวกนกพัฒน์ อะทะโน	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๒๘-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๔	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ ๕.๖)

/ระเบียบ...

## ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร อัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ กลุ่มภาคกลางเขต ๑ (ประกอบด้วยจังหวัดชัยนาท จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง) โดยมีตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร อัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับตาม “บัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครภาคกลางเขต ๑” แนบท้ายประกาศนี้

๑๑. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของภาค/เขตนั้น ที่ระบุไว้ในข้อ ๑

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

### ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามตำแหน่งและอัตราว่างที่ขอใช้บัญชี กสท. เป็นไปตามระเบียบ จึงเห็นควรเสนอ ก.จ.จ.ปทุมธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทั้ง ๓ ราย โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้บรรจุบุคคลทั้ง ๓ ราย เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา

เวลา ๑๐.๑๐ น.

ลงชื่อ .....<sup>พิมพ์ชื่อ</sup>.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวฉันทวิทย์ มูลโคตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายโพยม สุระสัจจะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. ปทุมธานี