

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.สุรเชษฐ์ ติระคมน์	คลังจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๒. นายวรพจน์ หึ่งทอง	ผู้ช่วยจำจังหวัดปทุมธานี แทนปลัดจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๓. นายธรรมรัฐ ไจหนัก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น แทนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๔. นายเสวก ประเสริฐสุข	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๕. นายเฉลิมพงศ์ รั้งสิวัฒนศักดิ์	สมาชิกสภา อบจ.ปทุมธานี	กรรมการ
๖. นางจีระกิต อิศรวิชิตชัยกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๗. นายเอนก สมบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. พ.ต.อ.บุญเยี่ยม กันเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายกิตติศักดิ์ แก้วศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสมชาย พักทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายยุทธนา แสงพงศานนท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวสุคนธา ไทยถาวร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายโพยม สุระสังจะ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายณรงค์ศักดิ์ ไอสถนากร	ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี	ประธานกรรมการ	ติดภารกิจ
----------------------------	-----------------------------	---------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอิษฏาณิศ ตันติชุตติ	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๒. นางสาวเขมมิกา ทับทิมดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๓. นางสาวฉันทวิทย์ มูลโคตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๔. นางสาวจินตนา เฉยฉ่า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

/ระเบียบ...

ฝ่ายเลขานุการ นายยุทธนา แสงพงศานนท์ ปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เลขานุการ	เนื่องจากได้รับแจ้งจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ว่าติดภารกิจสำคัญ จึงขอให้ที่ประชุมคัดเลือกกรรมการ ก.จ.จ. ปทุมธานี จำนวน ๑ ท่าน เพื่อทำหน้าที่ ประธานกรรมการฯ ในการดำเนินการประชุม
ที่ประชุม	มติที่ประชุมได้คัดเลือก นายสมชาย พิกทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่เป็นประธาน ในการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
นายสมชาย พิกทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ ที่ประชุม	ผม นายสมชาย พิกทอง ขอเปิดการประชุม ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ฝ่ายเลขานุการ นางสาวอิษฎาณิศ ตันติชุตติ หัวหน้าฝ่ายวินัย และส่งเสริมคุณธรรม	ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ รายงานการประชุมเมื่อครั้งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๓๒ หน้า โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบความถูกต้อง ล่วงหน้าก่อนกำหนดประชุมแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบความถูกต้อง อีกครั้ง หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมต่อไป
ที่ประชุม	ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง ติดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งก่อน
ฝ่ายเลขานุการ นางสาวอิษฎาณิศ ตันติชุตติ หัวหน้าฝ่ายวินัย และส่งเสริมคุณธรรม	๓.๑ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑. การประชุม ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ จำนวน ๘ เรื่อง เรื่องแจ้งเพื่อทราบจำนวน ๓ เรื่อง และจังหวัด ปทุมธานี ได้แจ้งมติ ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีดำเนินการตามมติ ก.จ.จ.ปทุมธานี ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ที่ประชุม	รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติขุติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีสายงานผู้บริหารว่างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตามหนังสือ ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๒๕๐๐ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา คือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้รายงานให้ ก.จ.จ.ปทุมธานี ทราบ ภายใน ๑๕ วัน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลาสรรหา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ปรากฏว่า ยังไม่มีผู้ประสงค์มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบกำหนด ๖๐ วัน ต่อ ก.จ.จ.ปทุมธานี เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ดำเนินการ สรรหาต่อไป ตามประกาศ ก.จ.จ.ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๒ (๑) เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งต่อ ก.จ.จ. เพื่อรายงาน (ก.จ.) ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอน ลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้ง ให้นำ ยกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

๒. ตามหนังสือ ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา คือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ เผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่ง ย้ายไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงขอรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และประสงค์จะสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยวิธีการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศ ก.จ.จ.ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

/รายละเอียด...

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๔.๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติชุตติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๔.๒ เรื่อง ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานีตามหนังสือที่ ปท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๒๒ โดยมี
รายละเอียดดังนี้

กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งว่าคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ส่งร่าง
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ซึ่งร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ดังกล่าวเป็นการดำเนินการตาม
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะต้องนำไปใช้ร่วมกับประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเมื่อ ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา
จริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
มีผลใช้บังคับแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม
โดยนำข้อกำหนดดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตาม
กฎหมาย จังหวัดปทุมธานี จึงขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ดำเนินการตอบแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ
รักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
โดยการสแกนคิวอาร์โค้ดที่แนบมาพร้อมนี้

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๔.๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕
ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติชุตติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
ด้วยมีพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก จากราชการ	เหตุผลประกอบ การขอลาออก
๑. นางสาวเบญจวรรณ คำพิง	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - สังกัดกองช่าง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ
๒. นางสาวรัชนก ปิยะดำรง	- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ - สังกัดกองคลัง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ
๓. นางสาวจิรนนท์ อินทร์สาลี	- ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี - สังกัดกองคลัง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ
๔. นางสาวมะลิวรรณ พุทธรักษ์	- ผู้ช่วยครู (วิชาเอกเคมี) - โรงเรียนสามโคก - สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากเข้ารับการ บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ปทุมธานี เขต ๔
๕. ว่าที่ ร.ต.หญิงณัฏมิชา ทิพยมาต	- ผู้ช่วยครู (วิชาเอกคณิตศาสตร์) - โรงเรียนวัดป่าจิว - สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้รับการ บรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด กรุงเทพมหานคร
๖. นายสุริยาวิฑู ศรีเมือง	- ผู้ช่วยครู (วิชาเอกคณิตศาสตร์) - โรงเรียนวัดป่าจิว - สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน	- เนื่องจากได้ โรงเรียนสอน บริเวณใกล้ ที่พักอาศัย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๑)

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.จ.จ.ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่น เป็นวันขอลาออก

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ รายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน จำนวน ๓ ราย และ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน จำนวน ๓ ราย ซึ่งนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้พิจารณาอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน ตามเหตุผลความจำเป็น ประกอบกับพนักงานจ้างทั้ง ๖ รายดังกล่าว ไม่มีข้อผูกพันใดๆ กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ถูกดำเนินคดีอาญาหรือคดีแพ่ง ไม่มีอุปกรรมสำนักงานหรือครุภัณฑ์ทุกประเภท จะต้องส่งคืน อบจ. และไม่กระทบต่อการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้การออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.ปทุมธานี ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๖ รายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๖ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

/ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติขุติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ	สังกัด
๔	นางประไพ แผงแย้ม	ตอบรับการบรรจุและแต่งตั้ง	โรงเรียนสามโคก
๖	นายนิพนธ์ พวงกุหลาบ	ตอบรับการบรรจุและแต่งตั้ง	กองสาธารณสุข

(ขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๖ อัตรา เรียกบรรจุแล้วในลำดับที่ ๑-๒ ลำดับที่ ๓ แจ้งสละสิทธิ์ และลำดับที่ ๕ มีคุณสมบัติไม่ตรง)

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ	สังกัด
๒	นายอนุพงษ์ โชติกาญจนเรือง	ตอบรับการบรรจุและแต่งตั้ง	กองสาธารณสุข

(ขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๖ อัตรา เรียกบรรจุแล้วในลำดับที่ ๑)

และตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป (กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) เพศหญิง จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ	สังกัด
๔	นางอุไรรัตน์ บำรุงพงษ์	ตอบรับการบรรจุและแต่งตั้ง	โรงเรียนสามโคก

(ขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๕ อัตรา เรียกบรรจุแล้วในลำดับที่ ๑-๓)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๒)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗

/ชื่อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้ว เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการเรียกบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรซึ่งยังไม่หมดอายุและเป็นการเรียกบรรจุเรียงตามลำดับที่ตามข้อ ๒๐ วรรคสาม ของประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี โดยบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และเพื่อทดแทนคนเดิมที่ลาออกไปประกอบกับ อบจ.ปทุมธานี มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามระเบียบจึงขอเสนอคณะกรรมการดำเนินการดังนี้

ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ราย กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๒ ปี และพนักงานจ้างทั่วไประยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี ตามระยะเวลาในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ ราย นายอนุพงษ์ โชติกาญจนเรื่องขอความเห็นชอบบรรจุในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากประสบอุบัติเหตุ

และอบจ.ปทุมธานี ขอความเห็นชอบในหลักการกรณีที่ใช้บัญชีแล้วไม่มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุ ขอเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไปเข้ารับการบรรจุแทน โดยถือว่า ก.จ.จ.ปทุมธานี ได้เห็นชอบแล้ว และให้รายงาน ก.จ.จ.ปทุมธานี ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ๔ ราย โดยมีระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี และมีมติให้ความเห็นชอบในหลักการให้เรียกบรรจุผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไปกรณีผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัว

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติชุตติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีความประสงค์จะย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวจินตนา เหยื่อน้ำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๔๐ อัตราเงินเดือน ชั้น ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ ๒๘-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ที่ว่างอยู่ ซึ่งผู้บังคับบัญชาของข้าราชการรายดังกล่าวได้พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเห็นชอบให้ย้ายได้

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๓)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อ ๑๕๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ฯลฯ

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ มติคณะกรรมการกลาง

/ข้าราชการ...

ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของ ตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและ หลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ เกื้อกูลกัน

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตาม สายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ เลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนด ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับประเภท วิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่ง ประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ อำนวยการ งานสถิติและนิติการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. นักจัดการงานทั่วไป

๒. นักทรัพยากรบุคคล

๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน เป็นอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ได้ผ่านการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาแล้ว และเป็นความสมัครใจของข้าราชการ รายดังกล่าว สามารถทำได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ย้ายได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานีมีมติให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้ย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวจินตนา เเฉฉ่า ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติขุติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีความประสงค์จะย้ายข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาววาสนา ศรีสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่
๒๘-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่ง
เลขที่ ๒๘-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๘๕ สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ว่างอยู่

๒. นายจรัสพงษ์ สระแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
ชั้น ๔๖,๕๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๘-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๒๑ สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ว่างอยู่

ซึ่งผู้บังคับบัญชาของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าวได้พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง
และนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเห็นชอบให้ย้ายได้

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ ๕.๔)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผล
ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ
ประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับ
เดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นการย้ายในตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน เป็นอัตรากำลึงในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และเป็นความสมัครใจของ
ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว สามารถทำได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรพิจารณา
ให้ย้ายได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานีมีมติให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๒ ราย
ได้ตามความประสงค์

/ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติขุติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์ให้โอนข้าราชการครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	เลขหนังสือแจ้งการรับโอน /เหตุผลในขอการโอน
๑. นางสาวณทิพย์รดา ทองสุข	- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๐ - เงินเดือน ๒๗,๗๘๐ บาท - โรงเรียนสามโคก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.ปทุมธานี - ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๘-๕๕๐๑-๙๒๘ - เงินเดือน ๒๗,๗๘๐ บาท - โรงเรียนหนองยางพิทยาคม สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.นครราชสีมา - ยินยอมรับโอน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- เลขที่ นม ๕๑๐๒๙.๑/๕๓๐๓ ลว. ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ประกาศ อบจ.นครราชสีมา เรื่อง รายชื่อข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ได้รับการพิจารณารับโอน ในการสรรหาข้าราชการครู อบจ. สายงานบริหาร สถานศึกษา - เพื่อความต่อเนื่องในการ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ที่มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล จังหวัดนครราชสีมา - เพื่อพัฒนาตนเอง ตลอดจน เพื่อหาประสบการณ์ใหม่ๆ - เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. นครราชสีมา วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบบวระ ๕.๕)

ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใด
กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ
ตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนให้ผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ไม่ขัดข้องในการให้โอน และหน่วยงานที่จะรับโอนมีอัตราว่าง และยินดีรับโอน เห็นควรให้โอนข้าราชการรายดังกล่าว โดยให้พ้นจากตำแหน่งทางสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และหน่วยงานรับโอนได้ทำความตกลงกันได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราย นางสาว ณทิพย์รดา ทองสุข โดยให้พ้นจากตำแหน่งทางสังกัด อบจ.ปทุมธานี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันเดียวกัน ตามที่ อบจ.ปทุมธานีและหน่วยงานรับโอนได้ทำความตกลงกันได้

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติขุติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้เสนอขอความเห็นชอบให้รับโอน พนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	เลขหนังสือแจ้งการโอน /เหตุผลในขอการโอน
๑. นางสาวอัญธิกา แก้วศิริ	- พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่งนักพัฒนาการ ท่องเที่ยวปฏิบัติกร - เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ - เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท - สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ท่าอิฐ ต.ท่าอิฐ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี - ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - ตำแหน่ง นักพัฒนาการ ท่องเที่ยวปฏิบัติกร - เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๒๘-๓๓๐๒-๐๐๕ - เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท - สังกัดกองการท่องเที่ยว และกีฬา อบจ.ปทุมธานี - ยินยอมรับโอน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- เลขที่ นบ ๗๒๙๐๑/๓๒๓ สว. ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - เพื่อดูแลครอบครัว - เข้าที่ประชุม ก.อบต.นนทบุรี วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ ๕.๖)

ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๘๑ (๒) (ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ความเห็น...

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า กรณีการโอน เป็นการรับโอน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ซึ่งผู้ขอโอนมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การ บริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ และข้าราชการรายดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย ออจ.ปทุมธานีจึงไม่ขัดข้องและยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอน และรับโอนตามที่หน่วยงานได้ทำความตกลงกันได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบรับโอนข้าราชการราย นางสาวอัญญิกา แก้วศิริ มาแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันเดียวกัน ตามที่ ออจ.ปทุมธานีและหน่วยงานรับโอนได้ทำความตกลงกันได้

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ต้นติชุตติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการพิเศษ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์ขอปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ (ที่นางชิสา ว่องวชิราพานิชย์ ครองอยู่) สังกัดกองสาธารณสุข ให้มีระดับ ที่สูงขึ้นจากตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับชำนาญการ ให้เป็นระดับชำนาญการ พิเศษ

๒. ตำแหน่งนักผังเมือง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ (ที่นางสาวณิชาภัทร บำรุงตน ครองอยู่) สังกัดกองช่าง ให้มีระดับที่สูงขึ้นจากตำแหน่ง นักผังเมือง ระดับชำนาญการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ (ที่นางสาวชญาพร อ่อนสอาด ครองอยู่) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ให้มีระดับที่สูงขึ้น จากตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ให้เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ

โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมิน การปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งนักผังเมือง เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งฯ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้รายงานผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง ต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยปรากฏผลคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ผู้ครองตำแหน่ง	ผลคะแนนเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)
๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นางชิสา ว่องวชิราพาณิชย์	๙๒	ผ่านเกณฑ์
๒	นักผังเมือง	นางสาวณิชาภัทร บำรุงตน	๙๒.๒๐	ผ่านเกณฑ์
๓	นักประชาสัมพันธ์	นางสาวชญาพร อ่อนสอาด	๘๙.๕๐	ผ่านเกณฑ์

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๗)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ข้อ ๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/โดยเป็น...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณา มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

หมวด ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ข้อ ๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

/(๑) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน
เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการ
บริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้
และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด โดยมี
องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณา
แล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด
ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ
ของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบ
แผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
นั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุง
ตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณา มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่
ตำแหน่งนั้น

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มีลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้
และความสามารถที่ต้องการนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมาก ถึงขนาดที่จะต้อง
ปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นๆ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความ
เห็นชอบในการปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งทั้ง ๓ ตำแหน่งดังกล่าว

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งทั้ง ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิชาการ
สิ่งแวดล้อม นักผังเมือง และนักประชาสัมพันธ์ จากระดับชำนาญการเป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติชุตติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูรองคํารับราชการส่วนจังหวัดผู้ผ่านการ
ประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการ
ประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑

ด้วยจังหวัดปทุมธานีได้มีหนังสือ ที่ ปท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๘๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน
๒๕๖๕ ได้แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา
รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑) โดยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู ราย นางสาวรณธรรณ์ นาเมือง เป็นผู้ผ่าน
การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๒
มิถุนายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
ให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตร
การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยให้มีผลการประเมิน “ผ่าน” ตั้งแต่วันที่
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์แต่งตั้งข้าราชการครู
ราย นางสาวรณธรรณ์ นาเมือง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนสามโคก
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ผู้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่าน
การประเมินผลงาน ด้านที่ ๓ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้รับอัตราเงินเดือน
ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และให้ได้รับเงินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๘)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ กำหนดให้ “ให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๕.๕ วิธีดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผล

/การประเมิน...

การประเมิน เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

ข้อ ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

ฯลฯ

ข้อ ๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตร และวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้นำส่งผลการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ และนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษโดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในหัวง วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไป กำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของแต่ละอันดับแนบท้ายพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้ การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไป ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตรา เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้

ตำแหน่งที่ไม่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๓๘ ก. (๓) (๔) (๕) (๖) และตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานการศึกษาที่สอนระดับปริญญาตามมาตรา ๓๘ ข. วรรคสาม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการ เปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะนั้นต่อไป ทั้งนี้ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

วิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐

/๖. ระเบียบ...

๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ เว้นแต่ ข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ ๗ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

ให้ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ ที่ได้รับ เว้นแต่ข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ

ควาเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการครูรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและได้ผ่านการประเมินด้านผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ และผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูรายดังกล่าวให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูรายดังกล่าวให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการ
นายโพยม สุระสัจจะ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงโครงการดีเด่นตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติที่ประชุม ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้โครงการ อบจ. ห่วงใย ใส่ใจผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองสวัสดิการสังคม เป็นโครงการดีเด่น ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ นั้น

กองสวัสดิการสังคม แจ้งว่าเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จึงไม่สามารถดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวได้ และได้มีการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์งานสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ เพื่อไปดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่ และโครงการส่งเสริม ป้องกัน และควบคุม ตามแผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น ซึ่งเป็นโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีนโยบายและสั่งการให้ดำเนิน...

ให้ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดปทุมธานี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงโครงการดีเด่นตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยขอเสนอโครงการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อรับการประเมินแทนโครงการดีเด่นเดิมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๙)

ระเบียบ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีวงเงินเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องได้รับผลคะแนนการประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน

การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่คาดหมายจนไม่สามารถยื่นขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการ

/ปฏิบัติ...

ปฏิบัติราชการตัวชั่วคราวที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชั่วคราวที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชั่วคราว ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ตามมติที่ประชุม ก.จ.จ. ปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอโครงการ อบจ. ห่วงใย ใส่ใจผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองสวัสดิการสังคม เป็นโครงการดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชั่วคราวที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่มีเหตุที่ไม่สามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้ เนื่องจากจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

จึงเห็นควรขอความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เปลี่ยนแปลงโครงการดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชั่วคราวที่ ๔ ได้แก่ โครงการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อรับการประเมินแทนโครงการดีเด่นเดิม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ ได้กำหนดตัวชั่วคราวค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินมาพร้อมรายละเอียดประกอบโครงการแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เปลี่ยนแปลงโครงการดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชั่วคราวที่ ๔ จากโครงการ อบจ. ห่วงใย ใส่ใจผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป็นโครงการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อรับการประเมินแทนโครงการดีเด่นเดิม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้

ฝ่ายเลขานุการ
นายไพยม สุระสังข์
ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (เปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และมีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕ เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งว่างลงเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และเป็นตำแหน่งว่างไม่เกิน ๖๐ วัน

โดยเหตุผลความจำเป็นเพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการในการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเป็นการแบ่งเบาภาระ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งในการเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ในส่วนของภารกิจงาน และอัตรากำลังสายงานผู้ปฏิบัติยังคงเดิม

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๐ การยุบเลิกตำแหน่งเป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณี ก.จ.จ. ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้ ก.จ.จ. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้ ก.จ.พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติ ก.จ.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๖(๒) ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ หรือข้อ ๓๐ แล้วแต่กรณีให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๔ การเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอ

/ความเห็น...

ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรเสนอ ก.จ.จ.ปทุมธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สังกัดกองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และเห็นชอบการเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ฝ่ายเลขานุการ
นางสาวอิษฎาณิศ
ตันติชูติ
หัวหน้าฝ่ายวินัย
และส่งเสริมคุณธรรม

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสท. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วย อบจ.ปทุมธานี มีความประสงค์จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในตำแหน่งที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จเรียบร้อยแล้วตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

/ที่...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวมณฑินี ศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๘-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๘	กองการศึกษาฯ
๒	นางสาวเบญจวรรณ คำพิก	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๘-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๓๐	กองช่าง
๓	นางสาวศิริรัตน์ บุญฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๘-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๓๑	กองช่าง
๔	นายภาณุพงษ์ สังข์สี	นักจัดการงานทั่วไป	๒๘-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๑	กองการศึกษาฯ
๕	นางสาวกัญฉวีรัตน์ รัตนทิพย์	นิติกร	๒๘-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	สำนักปลัด อบจ.

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร อัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ กลุ่มภาคกลางเขต ๑ (ประกอบด้วยจังหวัดชัยนาท จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง) โดยมีตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร อัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับตาม “บัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครภาคกลางเขต ๑” แนบท้ายประกาศนี้

๑๑. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของภาค/เขตนั้น ที่ระบุไว้ในข้อ ๑

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

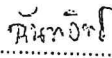
ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามตำแหน่งและอัตราว่างที่ขอใช้บัญชี กสธ. เป็นไปตามระเบียบ จึงเห็นควรเสนอ ก.จ.จ.ปทุมธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทั้ง ๕ ราย โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

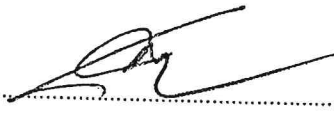
/จึงเรียน...

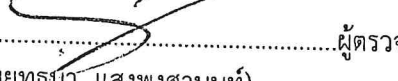
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา เวลา ๑๔.๓๕ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวฉันทวิทย์ มุลโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไพยม สุระสัจจะ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ ปทุมธานี

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายยุทธนา แสงพงसानนท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เลขานุการ ก.จ.จ. ปทุมธานี
๓๑ มิ.ย. ๖๖