

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายณรงค์ศักดิ์ โอสธนากร	ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัตนา ยินดี	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ แทนคลังจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๓. นายดรณ สมิตะเกษตริน	ปลัดจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๔. นายธรรมรัฐ ใจหนัก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๕. นางสาวพัชรอรวิญ หลีนวรัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๖. นายเฉลิมพงศ์ รังสีวัฒนศักดิ์	สมาชิกสภา อบจ.ปทุมธานี	กรรมการ
๗. นายเอนก สมบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. พ.ต.อ.บุญเยี่ยม กั้นเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายกิตติศักดิ์ แก้วศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสมชาย พักทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายยุทธนา แสงพงศานนท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวสุคนธา ไทยถาวร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายไพยม สุระสัจจะ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ปทุมธานี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจีระกิต อิศรวิชิตชัยกุล	รองปลัด อบจ.ปทุมธานี กรรมการ	ลาวิชาการติดเชื้อ Covid-19
-------------------------------	------------------------------	----------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอิษฎาณิศ ตันติขุติ	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๒. นางสาวเข็มมิกา ทับทิมดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๓. นางสาวฉันทวิทย์ มูลโคตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี
๔. นางสาวจินตนา เฉยฉ่ำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. ปทุมธานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- นายณรงค์ศักดิ์
โอสธนากร
ผวจ.ปทุมธานี
ประธานกรรมการ
ที่ประชุม
- ผม นายณรงค์ศักดิ์ โอสธนากร ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ขอเปิดการประชุม
ก.จ.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
- รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
- นายณรงค์ศักดิ์
โอสธนากร
ผวจ.ปทุมธานี
ประธานกรรมการ
- ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้ประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ
รายงานการประชุมเมื่อครั้งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน
๓๑ หน้า โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบความถูกต้อง
ล่วงหน้าก่อนกำหนดประชุมแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง
หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมต่อไป
- มติที่ประชุม
- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดปทุมธานี ครั้งก่อน
- ฝ่ายเลขานุการ
นายไพยม สุระสัจจะ
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการตามมติ ก.จ.จ. ปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
๑. การประชุม ก.จ.จ. ปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
ได้มีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๒ เรื่อง และจังหวัดปทุมธานีได้แจ้งมติ ก.จ.จ. ปทุมธานี ครั้ง
ที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ดำเนินการตามมติ ก.จ.จ. ปทุมธานี ในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
๒. การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. ปทุมธานี จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้
- ๒.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิ
เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒.๒ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากร
สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ
โรคโควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ประธาน ก.จ.จ. ปทุมธานี ได้ลงนามในประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ
เรียบร้อยแล้ว

๓. การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (ก.จ.จ. ปทุมธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้ลดโทษนายสมบุรณ์ พิลาสไสภา และนางอริยา (จินดา) พิงธรรม จากไล่ออกจากราชการเป็นลงโทษปลดออกจากราชการ นั้น

ประธาน ก.จ.จ. ปทุมธานี ได้แจ้งมติให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีทราบ ตามหนังสือที่ ปท ๐๐๒๓.๒/๓๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้ออกคำสั่งที่ ๕๑๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ลดโทษจากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการแก่นายสมบุรณ์ พิลาสไสภา และคำสั่งที่ ๕๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ลดโทษจากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ แก่นางอริยา หรือจินดา พิงธรรม ซึ่งผู้ถูกลงโทษทางวินัยทั้ง ๒ ราย ทราบคำสั่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว การดำเนินการทางวินัยในเรื่องดังกล่าวถือว่าเสร็จสิ้นตามกระบวนการ ขั้นตอนหลักเกณฑ์กำหนดแล้วฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเรื่องการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีไม่ปรากฏเรื่องที่ยังดำเนินการค้างอยู่ หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.จ.จ. แต่ประการใด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการ
นายโพยม สุระสังข์จะ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่างตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีจึงประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัดกองช่าง ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน จึงขอรายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีจึงขอรายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และข้อ ๑.๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๔.๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ
นายโพยม สุระสัจจะ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ด้วยมีพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก จากราชการ	เหตุผลประกอบ การขอลาออก
๑	นายวรวิทย์ ถนอมงาม	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย -สังกัดกองป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ - ยื่นล่วงหน้าไม่น้อย กว่าสามสิบวัน	- ไปดูแลบิดา มารดาที่ป่วย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๑)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ออก คำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นเป็นวัน ขอลาออก

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ประกอบกับพนักงานจ้าง รายดังกล่าว ไม่มีข้อผูกพันใดๆกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และไม่อยู่ ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ถูกดำเนินคดีอาญาหรือคดีแพ่ง ไม่มี อุปกรณ์สำนักงานหรือครุภัณฑ์ทุกประเภทจะต้องส่งคืน อบจ. และไม่กระทบต่อการ บริหารงานบุคคล ทั้งนี้การออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ต้องได้รับความ เห็นชอบจาก ก.จ.จ. ปทุมธานี ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ตาม ความประสงค์

ฝ่ายเลขานุการ
นายไพยม สุระสิทธิ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับ ชำนาญงาน เลื่อนเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคล ครบถ้วนและผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ต้นสังกัด	ผลการประเมิน (คะแนนการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐)		วันที่มีผล ในการเลื่อน เมื่อ วัน เดือน ปี
				คะแนน	ผ่านการ คัดเลือก	
๑	นางเบญญาภา เขมะวานิช ศรีบิณ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	สำนักงาน เลขานุการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๙๑	√	๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวพรทิพย์ มณฑปใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	กองการเจ้าหน้าที่	๙๑.๓๓	√	๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. นั้น

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๒)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงาน ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้ พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักใน กรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่ม ลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง

ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่ง เลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้ว การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับ ข้าราชการเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมินให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ อาวุโส จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. คือวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ รายดังกล่าวก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับข้าราชการเป็นระดับอาวุโส โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล

นายโพยม สุระสัจจะ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้เสนอขอความเห็นชอบให้รับโอน พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	เลขหนังสือขอโอน /เหตุผลในการโอน
นายณัฐวรธรณ์ สีเหลือง	-พนักงานเทศบาล -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ -เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑ -เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท -เทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ -ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	-ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด -นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ -เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๒๙ -เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท -สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี -ยินยอมรับโอน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	-เลขที่ สป ๕๒๙๐๘/๑๕๕๑ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ -เพื่อหาประสบการณ์ในการ ทำงานและเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ -เข้าที่ประชุม ก.ท.จ. สมุทรปราการ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.จ.จ.ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ

/นายก.

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกื้อกูลกัน

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ชุรการ งานสถิติและนิติการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. นักจัดการงานทั่วไป

๒. นักทรัพยากรบุคคล

๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๘ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

๔. หนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้กำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า กรณีการโอน เป็นการรับโอนในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ซึ่งเป็นความสมัครใจของผู้ขอโอนรายดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีอัตรว่าง ไม่ขัดข้อง และยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนตามที่หน่วยงานได้ทำความตกลงกันไว้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการราย นายณัฐวรรธน์ สีเหลือง ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ปทุมธานี มีมติให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันเดียวกัน ตามที่ อบจ.ปทุมธานี และหน่วยงานต้นสังกัดได้ทำความตกลงกันไว้

/ฝ่ายเลขา.

ฝ่ายเลขานุการ
นายโพยม สุระสังข์จะ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน ย้าย และรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่อ้างถึง จังหวัดปทุมธานีได้แจ้งเรื่องการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. โดยคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วยให้โอน จำนวน ๒ ราย ย้าย จำนวน ๓ ราย และรับโอน จำนวน ๕ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกฤษฎาพร นาถถนอม	-หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. -นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง -อบจ.ปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	-รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด -นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง -อบจ.เลย จังหวัดเลย	๔๕,๗๕๐	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. เลย วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒	นางสาวชญาธิศา กาญจนะเลขา	-หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา -นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น -อบจ.ปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	-ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง -อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๐,๒๖๐	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕.๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการ
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางคันสนีย์ หอมจันทร์	-เจ้าพนักงานธุรการ -ระดับชำนาญงาน -สังกัดกองช่าง -อบจ.ปทุมธานี	-หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ. -นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น -สังกัดสำนักงาน เลขานุการ อบจ. -อบจ.ปทุมธานี	๒๑,๗๖๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒.	นางสาวอวิลักษณ์ คำดี	-นักจัดการงานทั่วไป -ระดับชำนาญการ -สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ -อบจ.ปทุมธานี	-หัวหน้าฝ่ายประชุม -นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น -สังกัดสำนักงาน เลขานุการ อบจ. -อบจ.ปทุมธานี	๓๖,๘๖๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓.	นางมยุรีย์ แก้วปวงคำ	-นักพัฒนาชุมชน -ระดับชำนาญการ -สังกัดกองสวัสดิการสังคม -อบจ.ปทุมธานี	-หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม และเผยแพร่วิชาการ -นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น -สังกัดกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ -อบจ.ปทุมธานี	๓๒,๔๕๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๔.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่าน
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายยุทธยา เทียนเครือ	-นายช่างโยธา -ระดับอาวุโส -อบจ.นครปฐม จังหวัดนครปฐม	-หัวหน้าฝ่ายสำรวจ และออกแบบ -นักบริหารงานช่าง ระดับต้น -อบจ.ปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	๒๙,๑๑๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. นครปฐม วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒	นายชาติรี อุโลโคตร	-ครู -วิทยาลัย ชำนาญการพิเศษ -อบจ.นครราชสีมา -จังหวัดนครราชสีมา	-รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา -โรงเรียนสามโคก -อบจ.ปทุมธานี -จังหวัดปทุมธานี	๓๔,๒๑๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. นครราชสีมา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	นายธวัชชัย บุญเลี้ยง	-ครู ค.ศ.๑ -อบจ.นนทบุรี -จังหวัดนนทบุรี	-รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา -โรงเรียนสามโคก -อบจ.ปทุมธานี -จังหวัดปทุมธานี	๒๒,๗๘๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. นนทบุรี วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔	นางรัชณี คงเจริญ	-หัวหน้าฝ่ายการเงินและ บัญชี -นักบริหารงานคลัง ระดับต้น -อบจ.สระบุรี -จังหวัดสระบุรี	-ผู้อำนวยการกองพัสดุ และทรัพย์สิน -นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง -อบจ.ปทุมธานี -จังหวัดปทุมธานี	๕๐,๑๗๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. สระบุรี วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕	นายธัญญรัฐเทพ เดชโชติ ภณ	-หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา -นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น -อบจ.สระบุรี -จังหวัดสระบุรี	-ผู้อำนวยการกอง การศึกษา -นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง -อบจ.ปทุมธานี -จังหวัดปทุมธานี	๓๖,๘๖๐	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. สระบุรี วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งไปรักษาราชการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบ ก.จ.จ.แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการ ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง นั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๙ วรรคสาม การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สอดคล้องที่กำหนด

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณี หนึ่ง ดังนี้

/(๑) การโอน.

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ข้อ ๑๘๔ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยาแล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กร...

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน ก.พ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ความเห็นของฝ่ายเลขานุการ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้ง ๑๐ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วก่อนเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม


ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย และรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

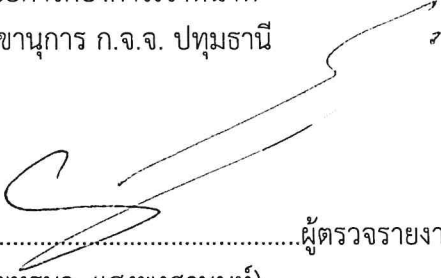
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ(ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๑๕ น.

ลงชื่อ.....^{จินตนา}.....ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวจินตนา เเฉยฉำ)

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายโพยม สุระสัจจะ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. ปทุมธานี

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายยุทธนา แสงพงसानนท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เลขานุการ ก.จ.จ. ปทุมธานี
-๗ ม.ค. ๖๕