



รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการลูกจ้าง  
ประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 3 พฤษภาคม 2567

ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี



กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีหน้าที่จัดบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการในภาพของจังหวัด ดูแลทุกข์สุขของประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติทั้งมิติด้านกายภาพ เศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการและวิธีการทำงานที่เหมาะสม ซึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของทุกองค์กร เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปแล้วว่า บุคลากร (Man) เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวมากที่สุด ดังนั้นทุกองค์กรต้องพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่เดิมให้มีวิสัยทัศน์ องค์กรความรู้และขวัญกำลังใจที่ดีที่เหมาะสมกับ สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงได้มีการประกาศใช้ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ใช้ในการกำกับความประพฤติของตนอย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการกระทำความผิดทางวินัย สนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาดและพัฒนาศักยภาพขององค์กร การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการ ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้นกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตระหนักถึงความสำคัญ มุ่งเน้นให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ จึงกำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีความวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีหลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยึดถือเป็น หลักแห่งความประพฤติที่ดีงามและถือเป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

- เสนอขออนุมัติโครงการ และกิจกรรม ประกอบโครงการฯ
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามโครงการฯ
- ประสานวิทยากร เตรียมเนื้อหาตามหัวข้อการบรรยาย
- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการจัดโครงการฯ อบรมตามหลักสูตร
- ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และกิจกรรมในโครงการฯ
- รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/ระยะเวลา...

## ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สถานที่ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

## งบประมาณที่ใช้ไป

ได้ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตั้งไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่หมวดค่าใช้สอย หน้า 125 ข้อ 2.3 ใช้จ่ายเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (8) ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ตั้งงบประมาณไว้เป็นเงิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน) ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 286,564.-บาท คงเหลือ 1,713,436.-บาท ยอดงบประมาณคงเหลือ จ่ายรวมทั้งสิ้น 1,713,436.-บาท

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย สามารถป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก มีความตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ตามหลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในจรรยาบรรณวิชาชีพของตน การเป็นข้าราชการที่ดี สามารถยึดถือเป็นแนวทางกำกับความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายข้าราชการครู / บุคลากรทางการศึกษา / สอน/รพ.สต และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๘๕ ราย การอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติ จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่

๑. พลอากาศตรี นายแพทย์บุญเลิศ จุลเกียรติ ผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. ดร.ประวิทย์ เป็รื่องการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

/ตัวชี้วัด...

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ

### เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้

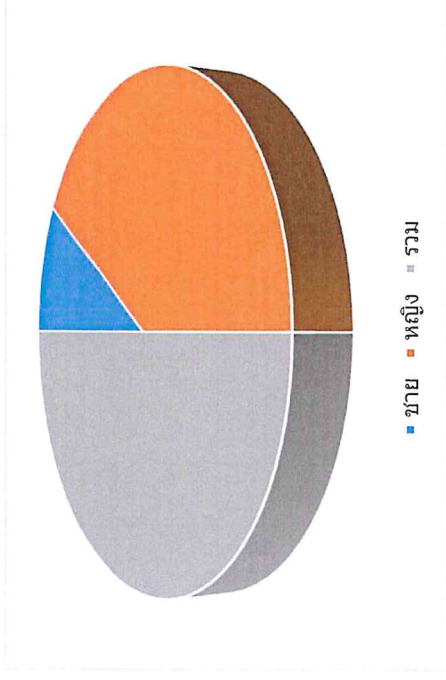
### เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม เกิดจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรม โดยมีวินัยเป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดค่านิยมทางคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นกรอบแห่งความประพฤติที่ดีต่อองค์กรเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

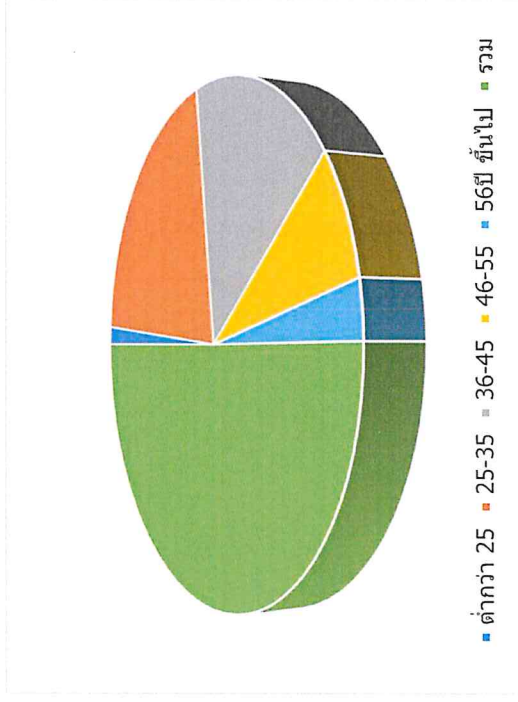
๒. ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	52	18
หญิง	233	81.5
รวม	285	100

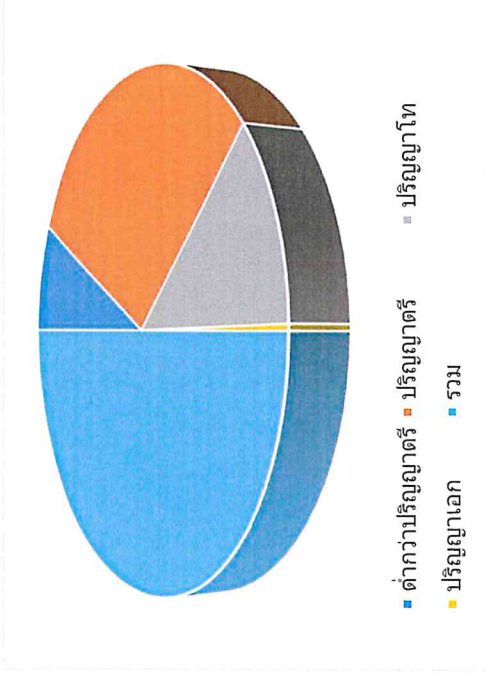


อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25	7	2.5
25-35	122	42.8
36-45	94	33.5
46-55	42	14.8
56ปี ขึ้นไป	18	6.4
รวม	285	100

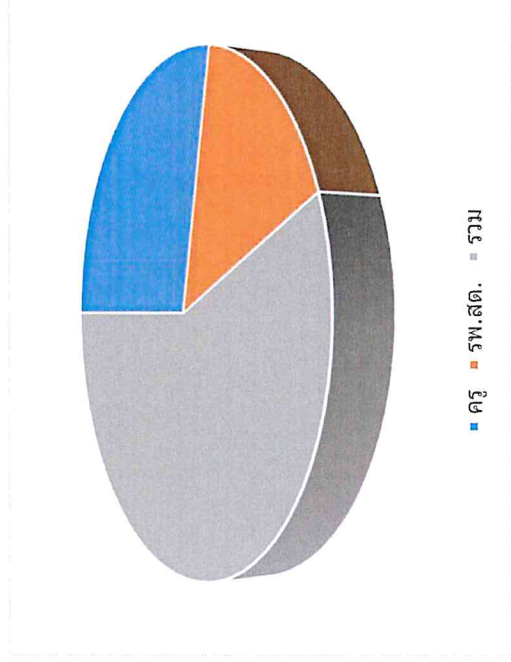


ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถาบันอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (ตอน.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	43	15.1
ปริญญาตรี	174	61.1
ปริญญาโท	66	23.2
ปริญญาเอก	2	0.71
รวม	285	100

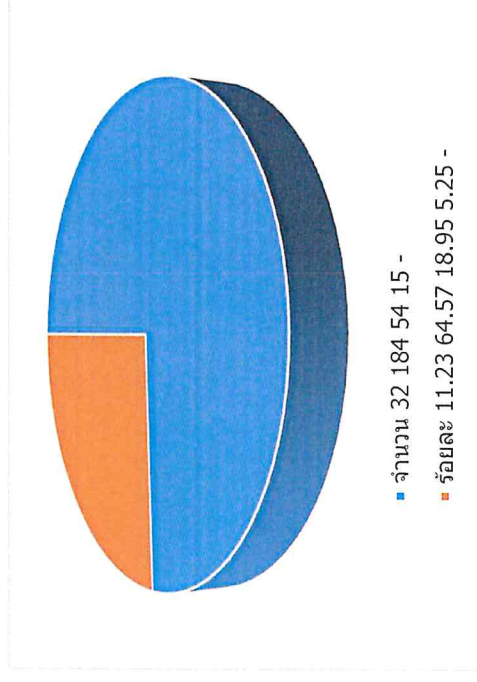


ประเภทผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	63	22.1
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	-	-
ครู	144	50.53
รพ.สต.	78	27.37
รวม	285	100

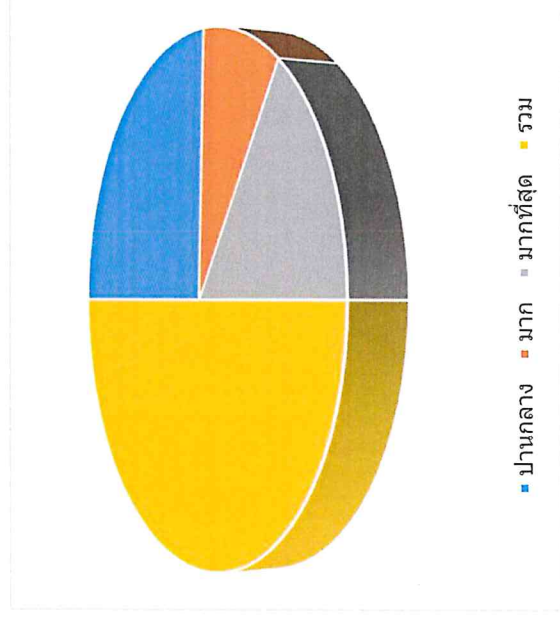


ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ช่างราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ช่างราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอณ.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ท่านมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับ การอบรม	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	32	11.23
น้อย	184	64.57
ปานกลาง	54	18.95
มาก	15	5.25
มากที่สุด	-	-
รวม	285	100

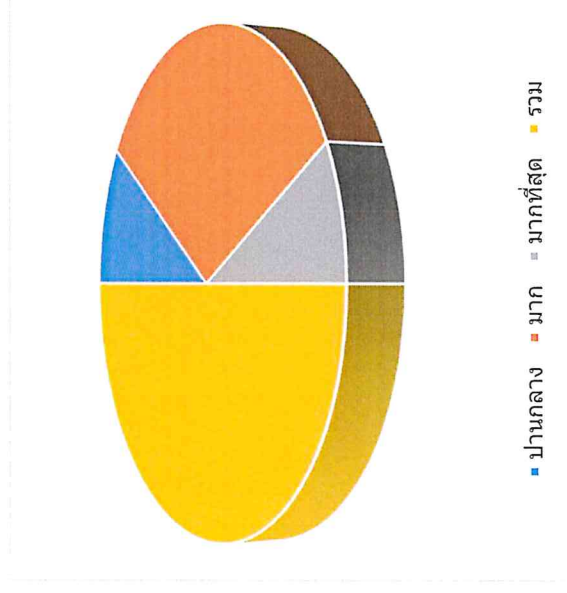


ความเหมาะสมของสถานที่และ ระยะเวลา	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	146	51.23
มาก	52	18.25
มากที่สุด	87	30.53
รวม	285	100



ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทร์ธานี (สอน.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

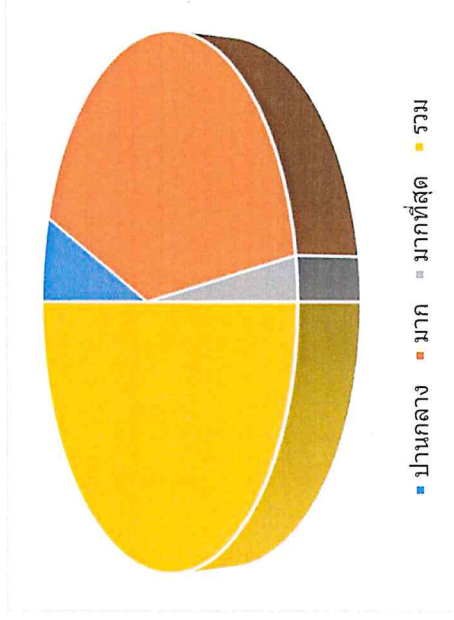
เนื้อหาสาระการนำเสนอ สื่อประกอบของวิทยากร การนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	55	19.3
มาก	184	64.57
มากที่สุด	46	16.14
รวม	285	100



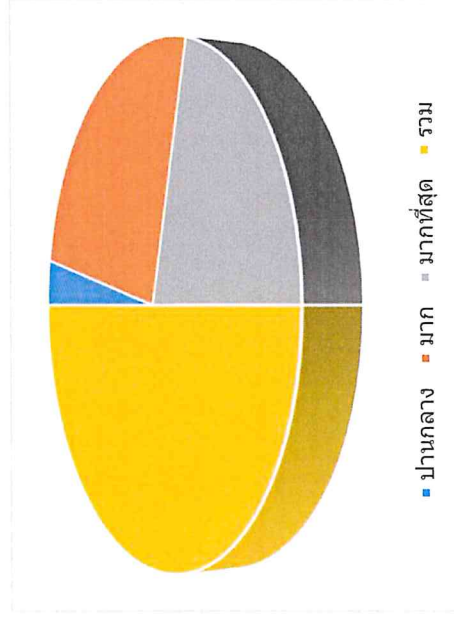


ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (ตอน.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

การบริหารเวลา/ความพึงใจต่อ วิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	34	11.93
มาก	238	83.51
มากที่สุด	13	4.57
รวม	285	100

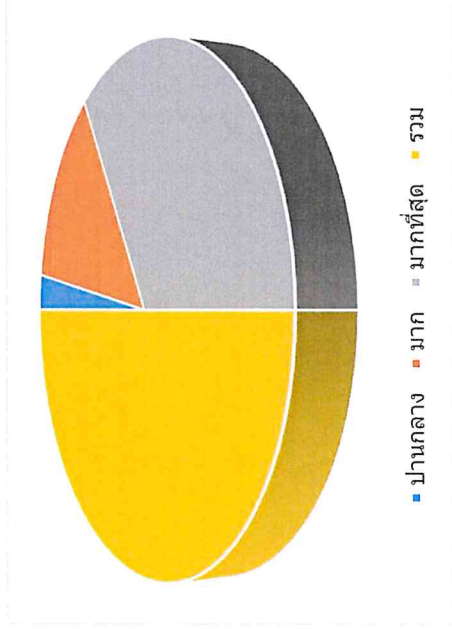


ท่านคิดว่าจะนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	18	6.32
มาก	149	52.28
มากที่สุด	118	41.41
รวม	285	100

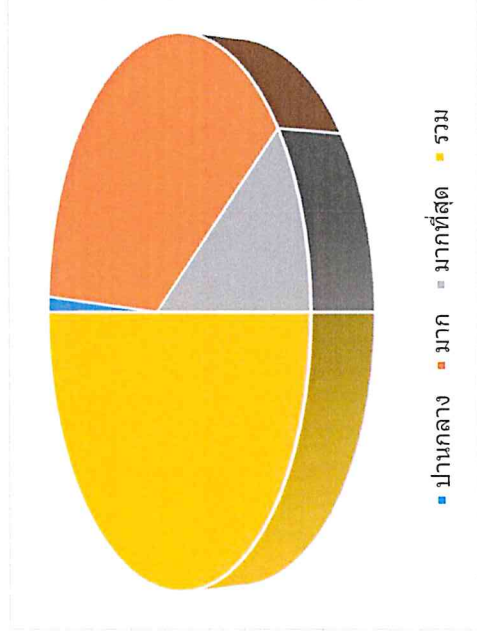


ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (ตอน.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมในครั้งนี้	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	14	4.92
มาก	78	27.37
มากที่สุด	193	67.72
รวม	285	100

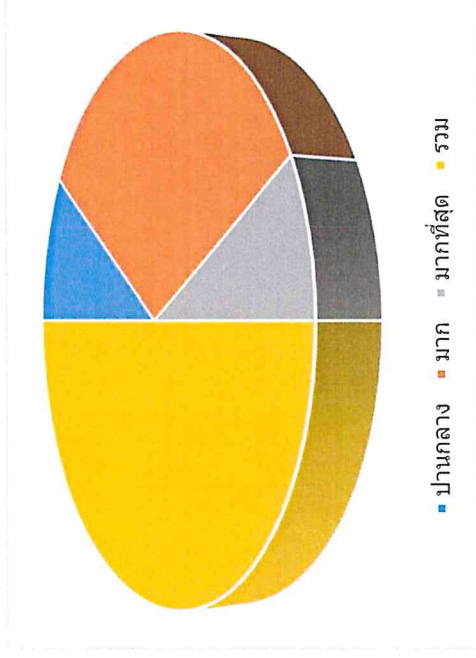


ท่านมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	6	2.11
มาก	224	78.6
มากที่สุด	55	19.3
รวม	285	100

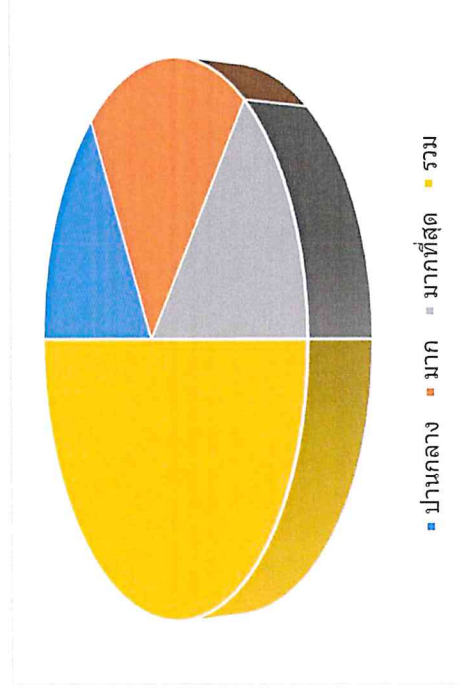


ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

การบริการ/อำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	55	19.3
มาก	184	64.57
มากที่สุด	46	16.14
รวม	285	100



ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้ารวมอบรม	จำนวน	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	94	32.99
มาก	113	39.65
มากที่สุด	78	27.37
รวม	285	100



โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล  
เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ช่วงเข้ารับลงทะเบียน



วิทยากรบรรยาย

หัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรให้เป็นข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรมจริยธรรม”  
โดย พลอากาศตรี นายแพทย์บุญเลิศ จุลเกียรติ ผู้ทรงคุณวุฒิ



## วิทยากรบรรยาย

- หัวข้อ “วินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันพึงตระหนักรู้”
  - หัวข้อ “การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ”
- โดย ดร.ประวิทย์ เป็รื่องการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

