



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี  
เรื่อง ปรับปรุงกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี

ด้วยเห็นสมควรแก้ไข การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ข้อ ๒๐๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘, ข้อ ๔๒๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับ ข้อ ๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดจำนวนครั้ง ของการลาหรือการมาทำงานสายให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี เรื่องกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๔. ให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างในแต่ละครั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี และพนักงานจ้างทั่วไปที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามบัญชีกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลตำรวจโท

(นายประจักษ์ อนุภักดิ์)

นายก อบจ. พทุมธานี

บัญชีกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย  
ของข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายโอนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภทบุคลากร	ช่วงระยะเวลาที่ใช้ในการพิจารณา	จำนวนครั้งที่ลา (ลาป่วยหรือลากิจ)	จำนวนครั้งที่มาทำงานสาย	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายโอน	๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.	รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	- หากลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดจะ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒	ลูกจ้างประจำ	๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.	รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	- หากลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดจะ ไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ของการเพิ่มค่าจ้าง
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	รวมกันไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	- หากลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดจะ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี หนึ่งขึ้น
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	รวมกันไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	- หากลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดจะ ไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง - พนักงานจ้างทั่วไปมีสิทธิลาได้เฉพาะลาป่วย

*A. N. S.*