



แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569



กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๗๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(คำรณวิทย์ ฐูประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร	๔
๒.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๖
๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาของบุคลากร	๗
๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๗
๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๔
๒.๖ อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖
๒.๗ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร	๔๔
๒.๘ สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๕
๒.๙ โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๘
๒.๑๐ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี	๔๙
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรพัฒนาบุคลากร	๕๑
๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา	๕๑
๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๑
๓.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๒
๓.๔ การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๕
๓.๕ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๕
๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน	๕๗
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๑๔๑
๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๔๑
๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)	๑๔๑
๔.๓ ค่านิยม	๑๔๑
๔.๔ เป้าประสงค์	๑๔๒
๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๑๔๒
ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร	๑๔๙
๕.๑ ความรับผิดชอบ	๑๔๙
๕.๒ การติดตามและประเมินผล	๑๔๙
๕.๓ บทสรุป	๑๕๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง

หน้า

ภาคผนวก

๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหารการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร
๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร

โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) นั้น

๔) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัว และเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์กรสามารถใช้ และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่ มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๕) การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะ ด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภายในองค์กร

๖) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทิศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการ พัฒนาข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว ้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงได้จัดทำ แผนการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักสูตร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.จ.จ. กำหนด

๒) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่ ก.จ.จ. กำหนด

๓) เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงาน แต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทั้งผลผลิตและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เห็นสมควรให้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร โดยให้มีขอบเขต เนื้อหาครอบคลุม ในมิติด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณ ในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๒) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ได้แก่

๒.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๓ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น และความเหมาะสม ได้แก่

๓.๑ การปฐมนิเทศ

๓.๒ การฝึกอบรม

๓.๓ การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔ การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖ การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดการติดตามประเมินผล การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของบุคลากรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนบริหารบุคลากร การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กรและการวางแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีถัดไป

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร

๒.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัดส่วนที่อยู่นอกเขตพื้นที่ของเทศบาล สุขาภิบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะที่เป็นองค์กรที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาในพื้นที่ เพื่อจัดการบริการสาธารณสุขประโยชน์ในเขตจังหวัดปทุมธานี โดยมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่สำคัญตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีสาระสำคัญ ๖ ประเด็นหลัก แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีได้แยกสาระสำคัญของภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังกล่าว ออกมา ๗ ด้าน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านส่งเสริมการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- สนับสนุนส่งเสริมและจัดให้มีระบบการคมนาคม การขนส่งที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายในเขตจังหวัดปทุมธานี โดยการก่อสร้างปรับปรุง ถนนสะพานมาตรฐานทางหลวงชนบท
- สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบขนส่งมวลชน เพื่อความสะดวกในการเดินทางและการสัญจรเพื่อกระจายความเจริญไปทุกพื้นที่ในจังหวัดปทุมธานี
- สนับสนุนส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาการจราจรที่ติดขัดอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตรกรรม และอุตสาหกรรมอย่างเพียงพอและทั่วถึงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งและปัญหาน้ำขาดแคลน
- สนับสนุนส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัดปทุมธานี ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการพัฒนาและส่งเสริมเครื่องจักรกลการเกษตร เครื่องจักรกลการด้านเทคนิค และบุคลากร
- สนับสนุนส่งเสริมบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางและจัดทำผังเมืองรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้ที่ดินอย่างเป็นระบบ
- สนับสนุนส่งเสริมให้มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใหม่ ๆ มาใช้ในองค์กรและในจังหวัดปทุมธานี
- สนับสนุนให้มีระบบไฟฟ้าสาธารณะอย่างทั่วถึง เพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

(๒) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ของเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส และการสังคมสงเคราะห์ต่าง ๆ
- การสังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ
- เสริมสร้างและส่งเสริมสถาบันครอบครัว ให้มีความอบอุ่น และเข้มแข็ง
- สนับสนุนส่งเสริมและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดขึ้นในจังหวัดปทุมธานี
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงทุกอำเภอ
- สนับสนุนส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในจังหวัดปทุมธานี อย่างเป็นระบบ

- ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดระเบียบสุนัขและ แมวจรจัด ให้มีที่อยู่และมีการดูแลอย่างเหมาะสม

- จัดให้มีสนามกีฬา สถานที่แข่งขันกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายเพื่อประชาชนชาวจังหวัดปทุมธานี จะได้มีสุขภาพและอนามัยที่แข็งแรง

- ส่งเสริม สนับสนุน การกีฬาทุกประเภท ตลอดจนจัดให้มีการแข่งขันกีฬาทุกชนิด ทุกประเภท ทั้งระดับประชาชนทั่วไป เยาวชน นักเรียนนักศึกษา เพื่อต่อยอดไปสู่ นักกีฬาอาชีพต่อไป

(๓) ด้านการบำรุงรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- สนับสนุน และส่งเสริม ปลูกฝังจิตสำนึกของประชาชนและเยาวชนในจังหวัดปทุมธานี ในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริม สนับสนุนและผลักดัน ให้มีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลรวมโดยการประสานงาน กับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

- ส่งเสริมรณรงค์ในการจัดการ มลพิษต่าง ๆ รวมทั้งฝุ่นละออง (PM ๒.๕) ที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพและ อนามัย ของประชาชน

- ส่งเสริมรณรงค์ให้มีการประหยัดพลังงาน และแก้ไขปัญหาสภาวะโลกร้อนในปัจจุบัน โดยส่งเสริมให้ มีการปลูกต้นไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากที่สุด อย่างเป็นระบบ

- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาบึงพระราม ๙ อำเภोधัญบุรี ให้สะอาดสวยงาม เป็นระเบียบ เพื่อ เป็นแหล่งศึกษาแหล่งเรียนรู้ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย ของประชาชน ชาวจังหวัดปทุมธานี

- พัฒนาแม่น้ำลำคลองให้สะอาดปราศจากจากน้ำเน่า น้ำเสียและรณรงค์กำจัดผักตบชวา เพื่อนำพาดินบัวหลวงกลับคืนสู่จังหวัดปทุมธานี

(๔) ด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมและทำนุบำรุง ศาสนา ให้เจริญรุ่งเรืองเพื่อเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของพี่น้องประชาชน ให้อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข

- สนับสนุน ส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ คู่จังหวัดปทุมธานีสืบต่อไป

(๕) ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และการส่งเสริมเศรษฐกิจ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมให้ประชาชนชาวจังหวัดปทุมธานี น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง ในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตประจำวัน

- ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน จัดหาให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือตลาดกลาง เพื่อให้เกษตรกร และประชาชนในจังหวัดปทุมธานี มีสถานที่จำหน่ายสินค้าราคาถูก

- สนับสนุน ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงภูมิทัศน์สอง ฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาช่วงจังหวัดปทุมธานีให้สะอาดสวยงาม ปราศจากผักตบชวา และสิ่งปฏิกูล ส่งเสริม ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของคนในจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดใกล้เคียง

- ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเชิงอนุรักษ์ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และมีคุณภาพ

- ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ในจังหวัดปทุมธานี และ เพิ่มพูนทักษะฝีมือ เพื่อให้เป็นสินค้ามีคุณภาพ ขึ้นชื่อของจังหวัดปทุมธานี

- ส่งเสริมรณรงค์การเกษตรแบบผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารเคมีและสารพิษ

(๖) ด้านการพัฒนาบริหารจัดการ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมให้มีการใช้หลักธรรมาภิบาล (GOOD Governance) มาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ข้าราชการมีขวัญและกำลังใจที่ดี พร้อมปฏิบัติงานเพื่อองค์กร

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ให้ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาในชุมชน

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ ทั้งทางด้านวิชาการและเทคโนโลยี แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ ในเรื่องการปกครองท้องถิ่น ความรู้เรื่องประชาธิปไตย และบทบาท หน้าที่พลเมืองเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น

- รณรงค์ ส่งเสริม ให้มีการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ทุกรูปแบบภายในองค์กร

(๗) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- สนับสนุน ส่งเสริมภารกิจด้านสาธารณสุขรวมทั้งเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชน รวมทั้งสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ที่จำเป็นให้กับสถานพยาบาลของรัฐที่ขาดแคลน เพื่อให้ประชาชนชาวปทุมธานีได้รับการดูแลรักษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์กู้ชีพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีและรพพยาบาลกู้ชีพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและประชาชนในจังหวัดปทุมธานี ที่เจ็บป่วยฉุกเฉินตลอด ๒๔ ชั่วโมง

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการป้องกันควบคุมและบำบัดรักษาโรคต่าง ๆ เพื่อประชาชนชาวจังหวัดปทุมธานี จะได้มีสุขภาพที่ดี

๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้กำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไว้ ๗ ด้าน ทั้งนี้ได้วิเคราะห์ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามลำดับและความสำคัญของการจัดการบริการสาธารณสุขประโยชน์เพื่อประชาชนในเขตจังหวัดปทุมธานี อันที่จะต้องดำเนินการก่อนหลัง เป็นภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

(๑) ภารกิจหลัก

๑. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอาชีพ

๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี สํารวจความต้องการของบุคลากรในสังกัด เพื่อนํามาวิเคราะห์และสรุปความต้องการของบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางาน ดังนี้

(๑) ความต้องการด้านทักษะ

- ๑) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๒) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
- ๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๔) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

(๒) ความต้องการด้านความรู้

- ๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- ๒) ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๔) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

(๓) ความต้องการพัฒนางาน

- ๑) งานสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
- ๒) งานจัดทำงบประมาณ
- ๓) งานช่าง
- ๔) งานธุรการ งานสารบรรณ

๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่มีผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานของบุคลากร

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น โดยใช้ SWOT Analysis ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (จุดแข็ง จุดอ่อน) และปัจจัยภายนอก (โอกาส อุปสรรค) ที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. อำนาจหน้าที่โครงสร้างและการแบ่งงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๑.๑ การแบ่งงานในปัจจุบันแบ่งออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน และแต่ละส่วนแบ่งฝ่ายแต่ละฝ่ายแบ่งเป็นงาน พร้อมมีภารกิจที่รับผิดชอบที่ชัดเจนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทำให้ทุกส่วนงานมีความรับผิดชอบที่ชัดเจนภายใต้การควบคุมตรวจสอบการตามลำดับชั้น จึงสามารถตรวจสอบผลงานความถูกต้องได้

๑.๒ โครงสร้างและการแบ่งส่วนงานไม่ใช่ระบบศูนย์รวมอำนาจไว้ที่ผู้บริหารสูงสุด แต่มีการมอบอำนาจหน้าที่ให้ระดับล่างทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีความมั่นคงแน่นอนและคล่องตัว รอบคอบ เพราะมีผู้ร่วมรับผิดชอบตามลำดับชั้นที่ชัดเจน และติดตามประเมินผลงานได้

๒. ระบบงาน ระบบการวางแผนโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๒.๑ การมอบหมายและมอบอำนาจการตัดสินใจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และหัวหน้าส่วนราชการ ทำให้การบริหารรวดเร็วคล่องตัวขึ้น

๒.๒ ระบบการตรวจสอบและกลั่นกรองงานมีลักษณะเป็นไปตามลักษณะโครงสร้าง ซึ่งที่มีการพิจารณากลั่นกรองหลายชั้น มีโอกาสผิดพลาดน้อย

๒.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงานซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้จัดทำอยู่แล้ว และในขณะนี้การจัดทำแผนดังกล่าวทำให้ทุกฝ่ายทราบและเข้าใจชัดเจนว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จะพัฒนาเรื่องอะไร เมื่อไหร่ ใช้งบประมาณเท่าใด งบประมาณได้มาจากที่ไหน ทำให้เกิดการยอมรับและร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งงานที่จัดทำประสานสอดคล้องกับหน่วยงานอื่นๆ ตรงกับความต้องการ ลดความซ้ำซ้อน และประหยัดทรัพยากร

๒.๔ การจัดทำแผนพัฒนา ได้มีคณะกรรมการชุดต่างๆ และมีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนในจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งการกำหนดขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดวิสัยทัศน์ ตลอดถึงขั้นตอนการติดตามและประเมินผล ซึ่งจะทำให้ระบบการวางแผนมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะประชาชน หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วม

๒.๕ ผู้บริหารท้องถิ่นมีศักยภาพสูงในการบริหารงานนโยบายสาธารณะ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยเฉพาะด้านการศึกษา และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน

๒.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีปัจจัยทางการบริหาร เช่น บุคลากร การบริหารจัดการ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณที่พร้อมในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดปทุมธานี

๓. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๓.๑ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีอำนาจบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทำให้การบริหารงานบุคลากรมีความเป็นเอกภาพ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เริ่มปรับปรุงอัตรา/ตำแหน่งให้ตรงกับอัตรา/ตำแหน่งตามกรอบซึ่งจะเกิดผลดีในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพราะมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับสายงานและตำแหน่งหน้าที่

๓.๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีระเบียบวินัย ทำให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกระดับ

๓.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีมีโครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดสรรงบประมาณสำหรับสวัสดิการและโครงการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทำให้ข้าราชการเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามนโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๔. การเงินการคลังและการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๔.๑ รายรับส่วนใหญ่มาจากหมวดภาษีอากรเป็นรายได้หลัก จึงทำให้ฐานะทางการเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีความมั่นคง

๔.๒ ความสามารถในการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จากสถานค้าปลีกยาสูบและน้ำมันมีแนวโน้มสูงขึ้น

๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๕.๑ มีการนำระบบเครื่องจักรกลและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้หลายประเภทรวมทั้งระบบข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้นำมาใช้แล้วส่วนหนึ่งในเบื้องต้น ซึ่งทำให้การบริหารงานสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ส่งผลถึงประสิทธิภาพในการบริหารงานมากขึ้น

๕.๒ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมทั้งคอมพิวเตอร์ และได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์เหล่านั้น จึงทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเหล่านั้นเกิดผลดีกว่าที่เคยจัดทำด้วยมือ หรืออุปกรณ์ที่ล้าสมัย

จุดอ่อน (Weakness)

๑. อำนาจหน้าที่โครงสร้างและการแบ่งงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๑.๑ โครงสร้างและการแบ่งงานในปัจจุบันยังไม่มี ความชัดเจนกับการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ซึ่งระบุไว้ในกฎหมายรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ระบบงาน ระบบการวางแผนโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๒.๑ การมอบอำนาจในบางเรื่องอยู่ในลักษณะจำกัดทำให้อำนาจการตัดสินใจยังคงอยู่กับผู้บริหารระดับสูง จึงทำให้มีงานค้างในระดับต่างๆ

๒.๒ ระดับการสั่งการตัดสินใจมีหลายชั้น เพราะเป็นไปตามโครงสร้างแบบราชการทั่วไปทำให้งานเกิดความล่าช้าและติดขัดในบางจุด การไหลของงานไม่สะดวกรวดเร็ว

๒.๓ ระบบการประสานนโยบายการปฏิบัติงานของหน่วยงานภูมิภาคและส่วนกลาง ซึ่งต้องปฏิบัติตามกฎหมายโดยเฉพาะของตนและกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล , อบต.) เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาร่วมกันยังไม่เกิดผลสำเร็จ เป้าหมายที่กำหนดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๓. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๓.๑ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทุกระดับรวมทั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ขาดความรู้ใหม่ๆ จึงควรมีการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน เพื่อให้ทุกคนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบตามที่ มีความรู้ในการทำงานเป็นคณะกรรมการทำแผนการทำโครงการ โครงการติดตาม และประเมินผลโครงการ การบริหารเวลา การจัดทำและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) การปรับปรุงมาตรฐานงาน

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้บรรลุผลงานที่รับผิดชอบต่อมาตรฐาน การบริหารงาน (P.O.S) การโยกย้ายงาน การมอบหมายงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับขั้น และตำแหน่ง และการกำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน ฯลฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ยังไม่ได้จัดทำเป็นระบบ จึงทำให้การบริหารงานบุคคลไม่เกิดผลดีเท่าที่ควร

๔. การเงินการคลังและการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๔.๑ จุดอ่อนภายในโครงสร้างของรายได้จากหมวดภาษีอากร จะเห็นได้อย่างชัดเจนยิ่งเมื่อดูรายละเอียดของแหล่งรายได้ จากหมวดภาษีอากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ยอดรายได้จากภาษี และค่าธรรมเนียมรถยนต์หรือล้อเลื่อนสูงเป็นอันดับแรก แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ก็ต้องพึ่งพาภาษีทางอ้อมจากการจัดเก็บให้และการจัดสรรงบประมาณรัฐบาล จึงไม่สามารถพึ่งตนเองตามลำพังได้

๔.๒ การจัดเก็บภาษีจากปืมน้ำมันและภาษีโรงแรม ยังไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการทุกแห่ง ในการชำระภาษี

๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๕.๑ เครื่องจักรกลและอุปกรณ์ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ (IT) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่มีการใช้งานอย่างเต็มที่ เพราะบุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจและความชำนาญในการใช้ประโยชน์

๕.๒ ยังไม่มีแผนปรับปรุงระบบข้อมูลข่าวสารในระยะเวลายาว ทั้งในด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และด้านบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เกิดประสิทธิภาพในอนาคต ทำให้ลดค่าใช้จ่ายและกำลังคนลงในระยะยาว

๕.๓ ขาดการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunity)

๑. สภาพที่ตั้ง

๑.๑ เป็นจังหวัดในเขตปริมณฑลสามารถรองรับการกระจายความเจริญในทุกด้านจากกรุงเทพมหานครที่มีความแออัดได้

๑.๒ เป็นเส้นทางผ่านระหว่างกรุงเทพมหานครกับภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้มีการคมนาคมขนส่งสะดวก และสามารถพัฒนาให้เป็นศูนย์เชื่อมโยงรับและกระจายสินค้า (Logistic Center) และสถานีขนส่งทางบกได้

๑.๓ ที่ดินมีราคาสูง ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีต้นทุนทางเศรษฐกิจ

๒. การศึกษา

๒.๑ มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่เป็นจำนวนมาก

๒.๒ มีศูนย์วิจัยเทคโนโลยีระดับชาติอยู่ในพื้นที่

๓. การอุตสาหกรรม

๓.๑ มีโรงงานอุตสาหกรรมตั้งอยู่ในพื้นที่เป็นจำนวนมาก

๓.๒ เป็นแหล่งรวมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ เป็นพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในการลงทุน เนื่องจากเป็นเขตอุตสาหกรรมอยู่หลายแห่ง

๔. การพาณิชย์

๔.๑ มีศักยภาพการค้าและการบริการ

๔.๒ มีตลาดกลางสินค้าทางการเกษตรขนาดใหญ่

๔.๓ การเข้าสู่เศรษฐกิจประชาคมอาเซียน (AEC) ช่วยส่งเสริมการค้าขายในภูมิภาคมากขึ้น

๕. การเกษตร

๕.๑ เป็นศูนย์พักและกระจายสินค้าการเกษตรในระดับประเทศ

๕.๒ เป็นศูนย์พัฒนาพันธุ์ข้าว (ศูนย์วิจัยข้าว)

๖. สังคม

- ๖.๑ วัฒนธรรมดั้งเดิมของชาวจังหวัดปทุมธานีเป็นเอกลักษณ์ในการพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
- ๖.๒ มีศักยภาพในการให้บริการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ
- ๖.๓ ภาพลักษณ์เชิงบวกในด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น

๗. กฎหมาย

กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาการสนับสนุนร่วมมือ และแบ่งสรรเงินให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล) ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี สามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้ จำนวนมาก ในหลายเขตการปกครองท้องถิ่น

๘. นโยบายของรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ และพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่ง

ภัยคุกคาม (Threat)

๑. ปัญหาสังคม

- ๑.๑ การเป็นแหล่งอุตสาหกรรมทำให้มีแรงงานจากต่างถิ่นรวมทั้งแรงงานต่างด้าวหลังไหลเข้ามาในพื้นที่เป็นจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาความแออัด ปัญหาอาชญากรรมและปัญหาเสพติด
- ๑.๒ ปัญหาการเคลื่อนย้ายของประชากรภาคแรงงานและบริการ
- ๑.๓ การกระจายรายได้ไม่ทั่วถึง (ช่องว่างระหว่างรายได้)
- ๑.๔ มีปัญหาสังคมค่อนข้างมากโดยเฉพาะปัญหาอาชญากรรมค่อนข้างสูง เนื่องจากเป็นเมืองอุตสาหกรรมใหม่

๒. ปัญหาสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ การจราจรติดขัดมาก เนื่องจากเป็นจังหวัดปริมณฑล มีการเจริญเติบโตของเมือง และที่อยู่อาศัย
- ๒.๒ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม โดยเฉพาะขยะและน้ำเสีย
- ๒.๓ ความเสี่ยงจากภัยพิบัติธรรมชาติ โดยเฉพาะอุทกภัย และโรคระบาด

๓. ปัญหาทางเศรษฐกิจ

- ๓.๑ ปริมาณและคุณภาพของแรงงานไม่ตรงตามความต้องการของภาคการผลิต โดยเฉพาะการผลิตอุตสาหกรรม
- ๓.๒ ปัญหาการบริหารจัดการและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมของเกษตรกร
- ๓.๓ การชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสำคัญของไทย
- ๓.๔ การแข่งขันทางการค้าที่มีความรุนแรงมากขึ้น
- ๓.๕ ความผันผวนด้านราคาสินค้าเกษตร
- ๓.๖ การเปลี่ยนแปลงกระแสโลกกระทบต่อวิถีการดำเนินชีวิตของประชาชน

๔. ปัญหาอื่น ๆ

- ๔.๑ ปัญหาด้านการบังคับใช้กฎหมายผังเมือง
- ๔.๒ ปัญหาด้านสาธารณูปโภคมีไม่พอเพียง
- ๔.๓ การนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจยังมีน้อย (สินค้า OTOP)

๕. ปัญหาการประสานนโยบาย

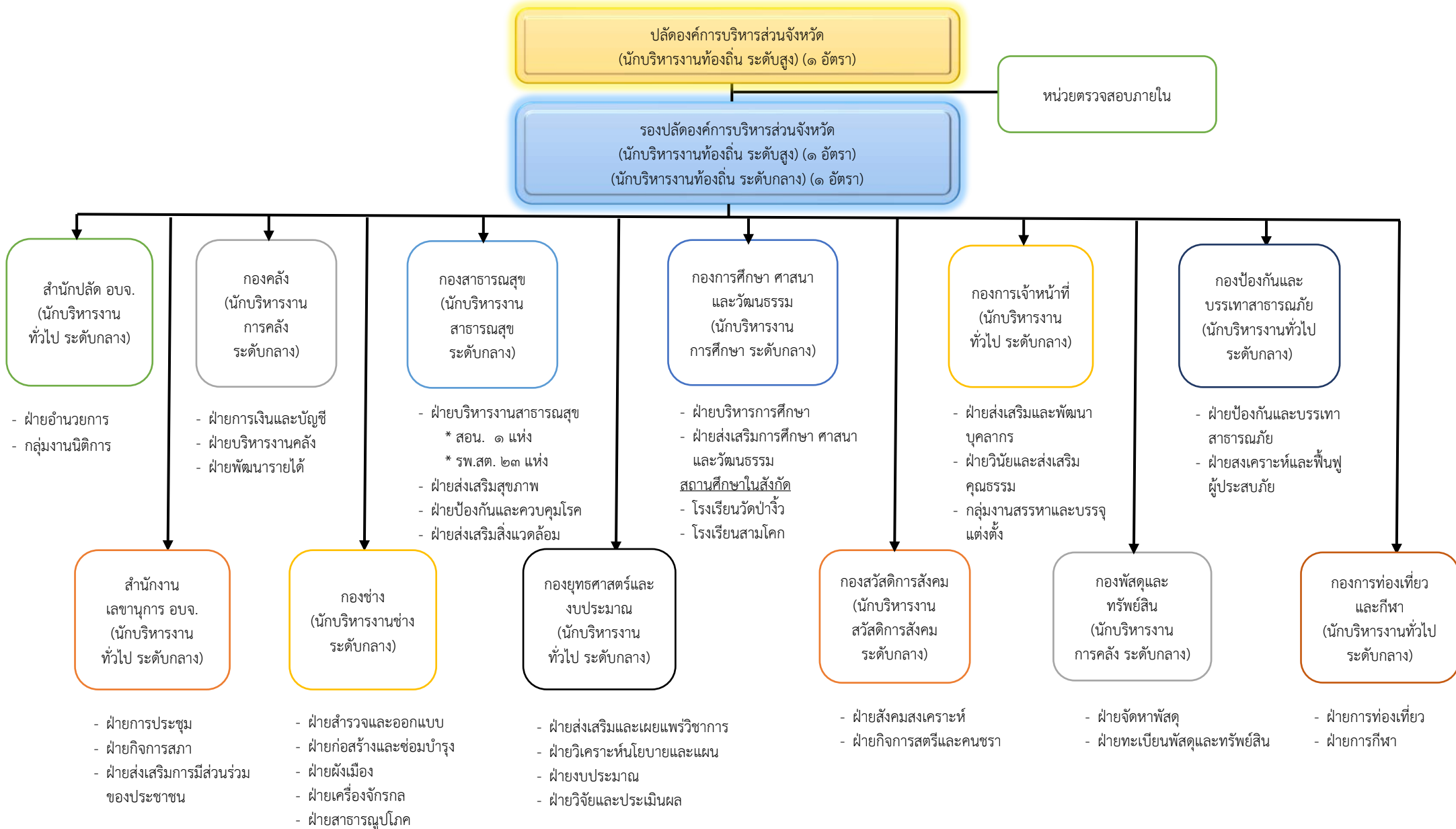
ระบบการประสานนโยบายการปฏิบัติงานของหน่วยงานภูมิภาคและส่วนกลาง ซึ่งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะของตน จึงส่งผลให้การพัฒนาร่วมกันยังไม่เกิดผลสำเร็จเป้าหมายที่กำหนดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๖. ปัญหาตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่ชัดเจนทำให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงาน

๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



สำนัก/กอง	ปลัด/ รอง ปลัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด อบจ.	สำนักงาน เลขานุการ อบจ.	กอง คลัง	กอง ช่าง	กอง สาธารณสุข	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	กอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	โรงเรียน วัดป่าจ้าว	โรงเรียน สามโคก	กอง สวัสดิการ สังคม	กอง การ เจ้าหน้าที่	กอง พัสดุและ ทรัพย์สิน	กอง ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	กอง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	รวม
ข้าราชการ																	
มีคณครอง	2	8	16	18	19	50	115	29	27	23	55	14	27	27	12	17	459
ว่าง	1	3	14	1	17	10	238	14	7	6	21	6	3	9	-	6	356
ลูกจ้างประจำ																	
มีคณครอง	-	-	4	-	-	11	-	-	-			-	-	-	-	-	15
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง																	
มีคณครอง	-	3	14	6	7	83	40	19	20	44	160	7	7	8	22	12	452
ว่าง	-	-	2	-	1	19	20	1	2	23	81	-	-	1	6	3	159
รวม	3	14	50	25	44	173	413	63	56	96	317	27	37	45	40	38	1,441

๒.๖ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในระยะ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	3	3	3	3	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	9	9	9	9	-	-	-	
นิติกรชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	11	7	7	7	-4	-	-	ยุบเลิก 4 อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก
รวม	30	25	25	25	-5	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	2	-	-	-1	เกษียณฯ (ว่างให้ยุบ)
นักการภารโรง	1	1	1	-	-	-	-1	เกษียณฯ (ว่างให้ยุบ)
รวม	4	4	4	2	-	-	-2	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	3	-	-	+1	กำหนดเพิ่ม 1 อัตรา ทดแทนลูกจ้างประจำ เกษียณฯ
ภารโรง	1	1	1	2	-	-	+1	กำหนดเพิ่ม 1 อัตรา ทดแทนลูกจ้างประจำ เกษียณฯ
คนงานทั่วไป	9	9	9	9	-	-	-	
รวม	16	16	16	18	-	-	+2	
รวมทั้งสิ้น	53	48	48	48	-5	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	5	5	5	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1 อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	10	10	10	10	-	-	-	
รวม	19	20	20	20	+1	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	5	5	5	5	-	-	-	
รวม	6	6	6	6	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	25	25	25	25	+1	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองคลัง (04)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	6	6	6	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน	19	19	19	19	-	-	-	
รวม	36	36	36	36	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	8	8	8	8	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	44	44	44	44	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองช่าง (05)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	6	6	6	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักผังเมืองชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	อยู่ระหว่าง ประเมินบุคคลา
วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	14	15	15	15	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1 อัตรา
เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
นายช่างโยธาอาวุโส	3	3	3	3	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	13	12	12	12	-1	-	-	ยุบเลิก 1 อัตรา
นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	6	6	6	6	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	4	4	4	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
รวม	60	64	64	64	+4	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	-	-	-	-1	-	เกษียณฯ (ว่างให้ยุบ)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	2	1	1	1	-1	-	-	เกษียณฯ (ว่างให้ยุบ)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	8	7	7	5	-1	-	-2	เกษียณฯ (ว่างให้ยุบ)
รวม	11	9	8	6	-2	-1	-2	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	6	10	10	10	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม 4 อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	8	7	7	7	-1	-	-	ยุบเลิก 1 อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	3	1	1	1	-2	-	-	ยุบเลิก 2 อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	6	5	5	5	-1	-	-	ยุบเลิก 1 อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	11	11	11	11	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	11	11	11	11	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	8	10	10	10	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
คนงานทั่วไป	21	18	18	18	-3	-	-	ยุบเลิก 3 อัตรา
คนสวน	14	12	12	12	-2	-	-	ยุบเลิก 2 อัตรา
รวม	102	100	100	100	-3	-	-	
รวมทั้งสิ้น	173	172	171	169	-1	-1	-2	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองสาธารณสุข (06)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	6	6	6	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม 4 อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	7	12	12	12	+5	-	-	กำหนดเพิ่ม 5 อัตรา
พยาบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	10	15	15	15	+5	-	-	กำหนดเพิ่ม 5 อัตรา
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	3	6	9	+3	+3	+3	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	6	12	18	+6	+6	+6	กำหนดเพิ่ม
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	7	14	21	+7	+7	+7	กำหนดเพิ่ม
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	9	18	27	+9	+9	+9	กำหนดเพิ่ม
นักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	7	14	14	+7	+7	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	8	12	12	12	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม 4 อัตรา
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	7	7	7	7	-	-	-	
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	7	14	14	+7	+7	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	51	109	148	173	+58	+39	+25	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านสาธารณสุข)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	8	14	14	14	+6	-	-	กำหนดเพิ่ม 6 อัตรา
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	2	2	2	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1 อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	4	4	4	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	7	13	13	13	+6	-	-	กำหนดเพิ่ม 6 อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยพยาบาล	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	6	10	10	10	+4	-	-	กำหนดเพิ่ม 4 อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	4	7	7	7	+3	-	-	กำหนดเพิ่ม 3 อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	-	3	3	3	+3	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานวิทยุ	-	7	14	14	+7	+7	-	กำหนดเพิ่ม
คนงานทั่วไป	15	15	15	15	-	-	-	
รวม	60	93	100	100	+33	+7	-	
รวมทั้งสิ้น	111	202	248	273	+91	+46	+25	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี								
1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฉาง								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
2. สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี บ้านกลาง								
ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
3. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางชะแยง								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	4	4	4	-1	-	-	“ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ได้ย้ายตำแหน่งจากเดิม นวก. สาธารณสุข เป็น พยาบาลวิชาชีพ (1 มี.ค. 66) ปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างฯ”
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	3	3	3	+1	-	-	“ปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างฯ”
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพระอุดม								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)	1	1	1	1	-	-	-	“ตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ”
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
5. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูขวาง หมู่ที่ 1								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	
6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อเงิน								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	7	7	7	7	-	-	-	
7. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองหนึ่ง								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
8. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองสอง								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
9. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงน้ำรักษ์								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
10. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงสนั่น								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	“ตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ”
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
11. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูคต								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	“เดิม จพง.สาธารณสุข ตำแหน่งว่าง 16 มิ.ย. 66(เสียชีวิต) เปลี่ยนเป็น นวก.สาธารณสุข เป็นไปตามโครงสร้าง”
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
12. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงชำอ้อ หมู่ที่ 5								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	
13. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงกาสาม หมู่ที่ 7								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
14. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักหก								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
15. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ที่ 1								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	7	7	7	7	-	-	-	
16. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูบัวหลวง หมู่ที่ 1								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
17. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางหลวง หมู่ที่ 6								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	
18. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหน้าไม้ หมู่ที่ 5								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
19. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอลำลูกกา								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
20. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพิชอุดม								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	
21. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงคอไห หมู่ที่ 5								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	
22. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงทองกลาง หมู่ที่ 14								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
23. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงชำอ้อ หมู่ที่ 1								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	“ตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ”
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	12	12	12	12	-	-	-	
24. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบอน								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	14	14	14	14	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	302	302	302	302	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวิจัยและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1				ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	18	18	18	18	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	อยู่ระหว่าง ประเมินบุคคลา
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	6	6	6	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	7	7	7	7	-	-	-	
รวม	43	43	43	43	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5	5	5	5	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	7	7	7	7	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	-	-	-	
รวม	20	20	20	20	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	63	63	63	63	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	7	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	9	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	1	1	1	-	-	-	
นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	8	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก
รวม	34	33	33	33	-1	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	7	7	7	7	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	4	4	4	4	-	-	-	
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	22	21	21	21	-1	-	-	
รวมทั้งสิ้น	56	44	44	44	-2	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี								
1. โรงเรียนวัดป่าจิว								
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	2	2	2	-	-	-	
ครู	24	24	24	24	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	29	29	29	29	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (งบเงินอุดหนุน)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ภารโรง	3	3	3	3	-	-	-	
รวม	7	7	7	7	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (งบเงิน อ.บ.จ.)								
ผู้ช่วยครู	30	30	30	30	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	7	7	7	7	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยบรรณารักษ์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	-	-	-	
ภารโรง	2	2	2	2	-	-	-	
คณงานทั่วไป	6	6	6	6	-	-	-	
คนสวน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	60	60	60	60	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	96	96	96	96	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
2. โรงเรียนสามโคก								
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1				
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	4	4	4				ว่าง 3 อัตรา
					"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง"			
ครู	61							
ครูผู้ช่วย	10							
รวม	76							
บุคลากรสนับสนุนการสอน (งบเงินอุดหนุน)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
ภารโรง	4	4	4	4	-	-	-	
รวม	11	11	11	11	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (งบเงิน อบจ.)								
ผู้ช่วยครู	157	157	157	157	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	10	10	10	10	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยบรรณารักษ์	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	6	6	6	6	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	2	2	2	2	-	-	-	
ภารโรง	6	6	6	6	-	-	-	
คนงานทั่วไป	15	15	15	15	-	-	-	
คนสวน	4	4	4	4	-	-	-	
รวม	230	230	230	230	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	317	317	317	317	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองสวัสดิการสังคม (11)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
หัวหน้าฝ่ายกิจการสตรี และคนชรา (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	7	7	7	7	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	6	6	6	6	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	20	20	20	20	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	7	7	7	7	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	27	27	27	27	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)	1	1	1	1	1	1	1	
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	7	7	7	+3	-	-	กำหนดเพิ่ม 3 อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	2	2	2	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1 อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	1	1	1	-1	-	-	ยุบเลิก 1 อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	1	1	1	-1	-	-	ยุบเลิก 1 อัตรา
รวม	11	13	13	13	+2	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	3	3	3	3	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	14	16	16	16	+2	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (19)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	4	4	4	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	4	4	4	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	4	4	4	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2 อัตรา
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	2	2	2	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
รวม	12	20	20	20	+8	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการบริหารจัดการน้ำ)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์/นายท้ายเรือ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
คนงานทั่วไป	12	22	22	22	+10	-	-	กำหนดเพิ่ม 10 อัตรา
รวม	28	40	40	40	+12	-	-	
รวมทั้งสิ้น	40	60	60	60	+20	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง”
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	6	6	6	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	6	6	6	6	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	9	9	9	9	-	-	-	
รวม	36	36	36	36	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	9	9	9	9	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	45	45	45	45	-	-	-	

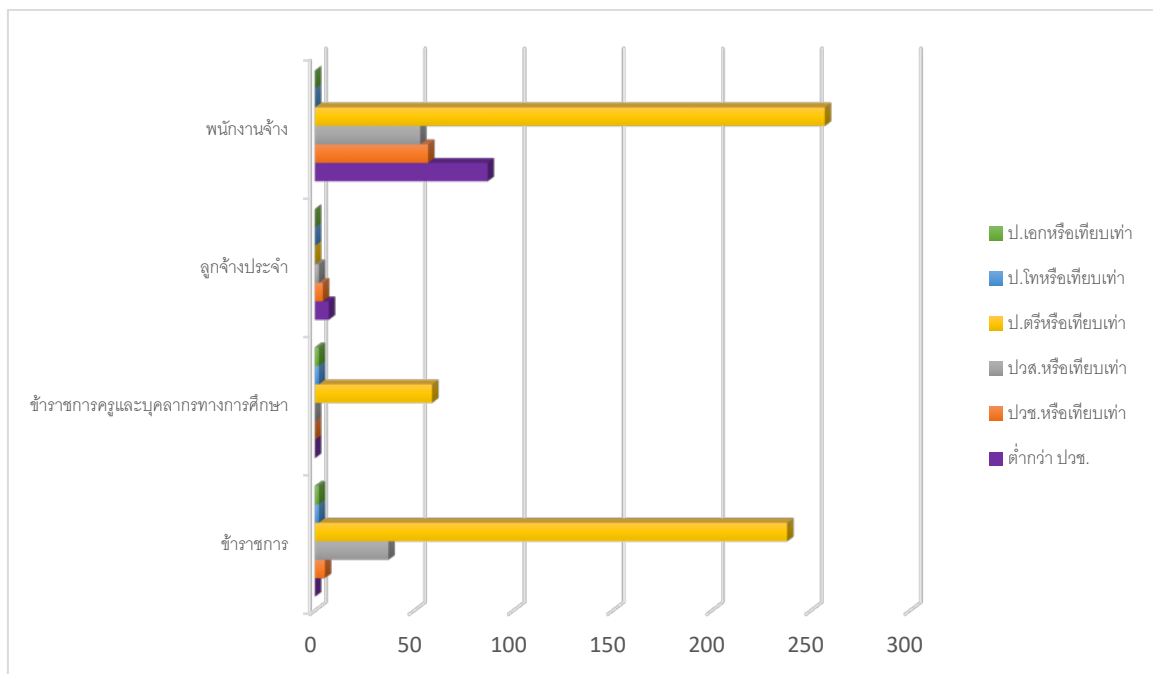
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองการท่องเที่ยวและกีฬา (28)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	6	6	6	-	-	-	
นักสนทนากิจการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	6	6	6	6	-	-	-	
รวม	23	23	23	23	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	4	4	4	4	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสนทนากิจการ	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	15	15	15	15	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	38	38	38	38	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองการเจ้าหน้าที่ (29)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	13	13	13	13	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
รวม	30	30	30	30	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	7	7	7	7	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	37	37	37	37	-	-	-	

๒.๗ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี วิเคราะห์ข้อมูลการจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรในสังกัดที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้วิเคราะห์คุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	รวม
ข้าราชการ/ข้าราชการ รพ.สต.	-	7	33	240	99	2	381
ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	-	-	58	18	2	78
ลูกจ้างประจำ	9	4	2	-	-	-	15
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ พนักงานจ้างทั่วไป	88	57	53	254	-	-	452
รวม	97	68	88	552	117	4	926
คิดเป็นร้อยละ	10.48	7.34	9.50	59.61	12.63	0.43	100.00



๒.๘ สายงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี วิเคราะห์สายงานของบุคลากรในสังกัด ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีสัดส่วนในการพัฒนาอย่างเหมาะสม คำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๑) **ข้าราชการ** ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิคหรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนจังหวัดไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนาจการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
<ul style="list-style-type: none"> ▶ นักบริหารงานท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ นักบริหารงานทั่วไป ▶ นักบริหารงานการคลัง ▶ นักบริหารงานช่าง ▶ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ▶ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ▶ นักบริหารงานการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ นักจัดการงานทั่วไป ▶ นักทรัพยากรบุคคล ▶ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ▶ นิติกร ▶ นักวิชาการเงินและบัญชี ▶ นักวิชาการคลัง ▶ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ▶ นักวิชาการพัสดุ ▶ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ▶ นักวิชาการสาธารณสุข ▶ พยาบาลวิชาชีพ ▶ นักวิชาการสุขาภิบาล ▶ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ▶ นายสัตวแพทย์ ▶ วิศวกรโยธา ▶ นักจัดการงานช่าง ▶ นักพัฒนาชุมชน ▶ นักจัดงานเทศกาล ▶ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ▶ นักกายภาพบำบัด ▶ เกษัชกร ▶ ทันตแพทย์ ▶ นายสัตวแพทย์ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ เจ้าพนักงานธุรการ ▶ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ▶ เจ้าพนักงานพัสดุ ▶ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ▶ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ▶ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ▶ นายช่างโยธา ▶ นายช่างเขียนแบบ ▶ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ▶ เจ้าพนักงานเทศกาล ▶ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ▶ เจ้าพนักงานสัตวบาล ▶ เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ▶ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ นายแพทย์ ▶ นักฉุกเฉินการแพทย์ 	

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานบริหารสถานศึกษา	สายงานการสอน
<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ▶ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ครู ▶ ครูผู้ช่วย

๓) ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มงานบริการพื้นฐาน	กลุ่มงานสนับสนุน	กลุ่มงานช่าง
▶ นักการภารโรง	▶ พนักงานขับรถยนต์	<ul style="list-style-type: none"> ▶ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ▶ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ▶ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๔) พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน เริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระเพลิงเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภทสามัญด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานตามภารกิจ	
	ภารกิจ	ทักษะ
<ul style="list-style-type: none"> ▶ ภารโรง ▶ คนงานทั่วไป ▶ คนสวน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ▶ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ▶ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ▶ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ▶ ผู้ช่วยนักสันตนาการ ▶ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ▶ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ▶ ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน ▶ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ▶ ผู้ช่วยครู ▶ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ▶ ผู้ช่วยครูการงานอาชีพ ▶ ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี ▶ ผู้ช่วยครูภาษาไทย ▶ ผู้ช่วยครู (ซีววิทยา) ▶ ผู้ช่วยครูคณิตศาสตร์ ▶ ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ ▶ ผู้ช่วยครูสังคมศึกษาฯ ▶ ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์ ▶ ผู้ช่วยครูศิลปะ ▶ ผู้ช่วยครูสุขศึกษาและพลศึกษา ▶ ผู้ช่วยครู(ฟิสิกส์) ▶ ผู้ช่วยครูแนะแนว 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ พนักงานขับรถยนต์ ▶ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ▶ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ▶ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานตามภารกิจ	
	ภารกิจ	ทักษะ
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้ช่วยครู(วิชาเอกเคมี) ▶ ผู้ช่วยบรรณารักษ์ ▶ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด ▶ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ▶ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ▶ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ▶ ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล ▶ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ▶ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ▶ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน ▶ พนักงานขับรถยนต์ ▶ พนักงานวิทยุ 	

๒.๙ โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								รวม คน
	<=24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	>=55	
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	1	1	2
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	5	9	9	10	33
วิชาการ	-	26	49	48	43	24	12	17	219
ทั่วไป	2	15	22	27	32	16	5	7	126
ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา	-	7	4	13	25	13	11	5	78
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	2	3	10	15
พนักงานจ้าง	19	83	121	65	51	44	35	35	453
รวม	21	131	196	153	156	108	76	85	926
คิดเป็นร้อยละ	2.27	14.15	21.17	16.52	16.85	11.66	8.21	9.18	100

๒.๑๐ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี วิเคราะห์การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์ การวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑) ข้าราชการ

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		2567	2568	2569	
1	นักบริหารงานท้องถิ่น	1	-	-	1
2	นักบริหารงานช่าง	1	-	-	1
3	นักบริหารงานทั่วไป	1	-	-	1
4	นักบริหารงานการคลัง	1	-	1	2
5	เจ้าพนักงานธุรการ	-	1	2	3
6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	2
7	วิศวกรโยธา	-	-	1	1
8	พยาบาลวิชาชีพ	-	-	1	1
9	นักวิชาการศึกษา	-	-	1	1
รวม		4	2	7	13

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		2567	2568	2569	
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	-	-	1
2	ครู	2	-	1	3
รวม		3	-	1	4

๓) ลูกจ้างประจำ

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		2567	2568	2569	
1	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	-	-	1
2	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	1	1
3	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	-	2
4	นักการภารโรง	-	1	-	1
5	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	1
รวม		1	3	2	6

๔) พนักงานจ้าง

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		2567	2568	2569	
1	ภารโรง	1	-	-	1
2	คนงานทั่วไป	2	1	4	7
3	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	1	-	-	1
4	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	-	1
5	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	-	1
6	ผู้ช่วยครู	-	1	-	1
7	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	2
8	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	-	1	-	1
9	คนสวน	-	-	1	1
10	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	1	1
รวม		4	6	7	17

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ได้รับการพัฒนา ประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากร ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทั้งหมด ๑,๔๔๑ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรและส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ระดับความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป โดยให้แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากร ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร สำหรับหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ดังนี้

(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระเบียบและแบบแผนทางราชการ และกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขและการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพและงานที่ปฏิบัติ โดยสามารถประยุกต์ความรู้และทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) หลักสูตรด้านการบริหาร สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะ และองค์ความรู้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสามารถเป็นผู้บริหารพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง

(๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การรักษาวินัย และหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศ

สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป แรกบรรจุหรืออยู่ระหว่างการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง ส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการรับราชการ

(๒) การฝึกอบรม

การฝึกอบรม ให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะหรือ ความชำนาญ ตลอดจน ประสบการณ์ให้เหมาะสมกับการทำงาน รวมถึงก่อให้เกิดความรู้สึก เช่น ทัศนคติหรือเจตคติที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรแต่ละคนมีความสามารถเฉพาะตัวสูงขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ดีขึ้น

(๓) การศึกษา หรือดูงาน

การพัฒนาบุคลากรโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเพิ่มพูน ความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในและต่างประเทศโดยใช้เวลา ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งสาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำหรับการดูงาน คือ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแสวงหาประสบการณ์ ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการใหม่ ๆ โดยคาดหวังว่าจะสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานในบทบาทหน้าที่ สำคัญของแต่ละบุคคลทั้งปัจจัยความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค ข้อควรระวังจากการเรียนรู้ขององค์กรที่ไปศึกษา ดูงานทั้งยังเป็นการเปลี่ยนบรรยากาศโดยการไปพบเห็นสิ่งใหม่ซึ่งสามารถเสริมสร้างแนวคิดใหม่ และนำไป สู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ให้กับบุคลากรอีกทั้งเป็น การเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ ๆ สร้างความพร้อมให้แก่ทั้งตัวบุคลากร และสร้างผลสัมฤทธิ์ ให้แก่ทีมงาน ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี ผู้ไปศึกษาดูงานต้องใช้ ทักษะการสอบถาม การสังเกต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานและการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน จากหน่วยงานหรือองค์กรที่ไปศึกษาดูงาน

(๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

การประชุม (Meeting) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หรือการสัมมนา (Seminar) เป็นวิธี การพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่ง เน้นการพัฒนาทักษะในการคิดเชิงนวัตกรรม การแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และประสบการณ์และทักษะในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจสามารถ นำแนวคิดที่ได้รับจากการประชุมสัมมนาไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งเป็นการพัฒนา บุคลากรที่ร่วมกันเป็นกลุ่มเน้นการฝึกปฏิบัติ โดยมีโครงการ/หลักสูตร และกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ซึ่งอาจจะเป็นการศึกษาร่วมกัน ศึกษาค้นคว้า ตลอดจนทำความเข้าใจและฝึกปฏิบัติ เพื่อทักษะปฏิบัติงาน ตามวัตถุประสงค์ของการประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา นั้นๆ

(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นวิธีการให้ความรู้ (knowledge) สร้างเสริมทักษะ (Skill) และทัศนคติ (Attitude) ที่ช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นได้ในระยะยาว โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนงานและบุคลากรผู้ถูกสอนงาน การสอนงานสามารถดำเนินการ รายบุคคลหรือเป็นกลุ่มเล็กที่ต้องใช้เวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การฝึกขณะปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากร ด้วยการฝึกปฏิบัติจริง ณ สถานที่จริงเป็นการให้คำแนะนำ เชิงปฏิบัติในลักษณะตัวต่อตัวหรือเป็นกลุ่มเล็ก

ในสถานที่ทำงานและในช่วงการทำงานปกติ วิธีการนี้เน้นประสิทธิภาพการทำงานในลักษณะการพัฒนาทักษะ เป็นพื้นฐานให้แก่บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง การฝึกขณะปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาหรือมอบหมายผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องนั้นมักใช้สำหรับบุคลากรใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงานสับเปลี่ยนโอนย้ายเลื่อนตำแหน่งมีการปรับปรุงงานหรือต้องอธิบายงานใหม่ ๆ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ฝึกบุคลากรขณะปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบเพื่อให้บุคลากรทราบและเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานพร้อมคู่มือและระเบียบการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการรักษาองค์ความรู้และคงไว้ซึ่งมาตรฐาน การทำงานแม้ว่าจะเปลี่ยนบุคลากรที่รับผิดชอบงานแต่ยังคงรักษาความมีประสิทธิภาพในการทำงานต่อไปได้

๓) การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) การเป็นพี่เลี้ยงเป็นอีกวิธีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล วิธีการนี้ต้องใช้ความคิดในการวิเคราะห์รับฟังและนำเสนอทิศทางที่ถูกต้องให้อีกฝ่ายโดยเน้นการมีส่วนร่วม แก้ไขปัญหาและกำหนดเป้าหมายเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จเป็นกระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระหว่างพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้รับคำแนะนำ (Mentee) จากผู้มีความรู้ความชำนาญให้กับผู้ไม่มีประสบการณ์ หรือมีประสบการณ์ไม่มากนัก ลักษณะสำคัญของการเป็นพี่เลี้ยงคือผู้เป็นพี่เลี้ยงอาจเป็นบุคคลอื่นได้ ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าโดยตรง ทำหน้าที่สนับสนุนให้กำลังใจช่วยเหลือสอนงาน และให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแลทั้งการทำงาน การวางแผนเป้าหมายในอาชีพให้กับบุคลากรเพื่อให้ผู้รับ คำแนะนำมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นรวมถึงการใช้ชีวิตส่วนตัวที่เหมาะสม

๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) การให้คำปรึกษาแนะนำเป็นวิธีการพัฒนา บุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับบุคลากรด้วยการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้น ในการทำงานซึ่งผู้บังคับบัญชากำหนดแนวทางแก้ไขปัญหานั้นที่เหมาะสมร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้บุคลากร มีแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตนเองได้ ผู้ให้คำปรึกษาแนะนำมักเป็นผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน หรืออาจเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ประสบการณ์และความชำนาญเป็นพิเศษในเรื่องนั้นๆที่มีคุณสมบัติ เป็นที่ปรึกษาได้จากทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร

๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การหมุนเวียนงานเป็นอีกวิธีการหนึ่งในการพัฒนา ขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรถือเป็นวิธีการที่ก่อให้เกิดทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi-Skill) ที่เน้นการสลับเปลี่ยนงานในแนวนอนจากงานหนึ่งไปยังอีกงานหนึ่งมากกว่าการเลื่อนตำแหน่ง งานที่สูงขึ้น การหมุนเวียนงานเกิดได้ทั้งการเปลี่ยนตำแหน่งงานและการเปลี่ยนหน่วยงานโดยการให้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานอื่นภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด

๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องใช้ช่วงเวลาในการปฏิบัติงานเท่านั้น บุคลากรสามารถแสวงหาโอกาสเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ผ่านช่องทางการเรียนรู้และสื่อต่าง ๆ ที่ต้องการได้ซึ่งวิธีการนี้เหมาะสมกับบุคลากรที่ชอบเรียนรู้และพัฒนา ตนเองอยู่เสมอโดยเฉพาะกับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพในการทำงานสูง

๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาสำหรับบุคลากรท้องถิ่นอาจจะกระทำได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

๓.๔ การพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ โดยทั่วไป เช่น ระเบียบแบบแผนทางราชการ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ และหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมายการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์หนังสือราชการ งานด้านช่าง

(๔) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่อง การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มาตรฐานทางจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๕ ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามหลักสูตรสายงาน โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้การฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
1	นายยุทธนา แสงพวงคานนท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	36 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-	
2	นางจีระกิต อิศริวิชิตชัยกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	32 ปี 2 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-	
3	นางรุ่งนภา โพธิ์ประสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	28 ปี 4 เดือน	-	+1	-	-	
4	นางสาวกิติมา มีพลอย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	28 ปี 6 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไประดับต้น	-	-	-	
5	นายกฤต สร้อยสนธิ์	นิติกร (หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร)	ขพ.	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	22 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
6	นางสาวอัจฉรา พลอยปรีดา	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 7 เดือน	-	-	+1	-	
7	นางสาวสุพรรณมา แก้วสมจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	13 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	-	
8	นางสาวชุลีภรณ์ ทรัพย์บุญ	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
9	นางสาวพรพรรณ แซ่ไหล	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	7 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
10	นายวิศิษฐ์ พานดอกไม้	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	-	+1	-	-	
11	นางสาวนันทมน คงคาชื่น	นิติกร	ขพ.	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	17 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
12	นางสาวกัญตักนิษฐ์ รัตนทิพย์	นิติกร	ปก.	นิติศาสตรบัณฑิต	1 ปี 2 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
13	นางสาวภูรีนุช กันเกลา	นิติกร	ชก.	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
14	นางสาวเกวลิน มวลทิติชัย	นิติกร	ชก.	นิติศาสตรบัณฑิต	14 ปี 2 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
15	นายพงษ์ศักดิ์ ชุกลิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
16	นายชัยยันต์ ภูคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
17	นางสาวประทวน ชันทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	9 ปี 5 เดือน	-	-	+1	-	
18	นางสาวดารุณี โกมลวานิช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(2) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
19	นางจิตภินันท์ ทองเสน	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	นิติศาสตรบัณฑิต	29 ปี 2 เดือน	-	+1			
20	นางศันสนีย์ หอมจันทร์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารงานบุคคล)	26 ปี 5 เดือน	-	+1			
21	นางสาววิลักษณ์ คำดี	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	16 ปี 9 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	-	-	-	
22	นางสาวสุภาพรณี ก้อนทอง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	17 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	-	-	-	
23	นางสาวสุภาภรณ์ ไชโย	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	นิเทศศาสตรบัณฑิต (การโฆษณา)	5 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
24	นางสาวอลิษา โต้ะเอียด	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
25	นางสาวพนารัตน์ บุญเทศนา	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	-	-	+1		
26	นายพลดม พุทธิพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
27	นายเกษม จันทร์แบบ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	8 ปี 10 เดือน	-	+1	-	-	
28	นางดวงกมล ณ หนองคาย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การเงินการธนาคาร)	30 ปี 2 เดือน	-	-	+1	-	
29	นายศักดิ์พัฒน์ ราษฎร์จิตต์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
30	นางสาวกนกวรรณ มหาสุภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
31	นางสาวเพ็ญประภา เขียวเมฆ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
32	นางสาวปิยะวรรณ แสงปลั่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
33	นายสมศักดิ์ กระจกเหลี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
34	นางเบญญาภา เขมะวานิช ศรีบิณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี)	30 ปี 2 เดือน	-	-	-	+1	
35	นางสาวจุฑาทิพย์ ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
36	นางทัศนีย์ แพงอานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(3) กองคลัง										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
37	นางสาวสุนทร สุกาวิน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	30 ปี 2 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง)	-	-	-	
38	นางฐานะมาศ มะลิลลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	30 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	-	-	-	
39	นางจงกลณี ฤทธิ์ทวี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	24 ปี 2 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	-	-	-	
40	นางสาวจิราภรณ์ น้ำทรง	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	17 ปี 6 เดือน	-	+1	-	-	
41	นางสาวอุษา นกกระจิบ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	31 ปี 3 เดือน	-	-	-	-	เกษียณ
42	นางสาวลินดา ชื่นอารมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	9 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	
43	นางสาวชฎานันท์ ก้อนใส	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	
44	สิบท โชนท์ณภัทร ปริยสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	5 ปี 2 เดือน	-	+1	-	-	
45	นายปฏิพล ช่วยกรด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ธุรกิจการbin)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
46	นางสาวนงนุช มามีทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	1 ปี 3 เดือน	-	-	+1	-	
47	นางสาวณิรนุช แก้วใส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	
48	นางสาวอัสวลิ อินทรีใจดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 4 เดือน	-	-	+1	-	
49	นางสาวพรรษา เริ่มศิริประเสริฐ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 4 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
50	นางสาวสุภัทสร อุตนาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
51	นางสาวจิราพร สุขสุมิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
52	นางนิภาพร อุดมทรัพย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	
53	นางสาวสโรชา แสงเทียน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การขาย เรียนบัญชี 6 หน่วยกิต)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	
54	นางธนพร ชนะดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อส.	บัญชีบัณฑิต (บัญชี)	33 ปี 4 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	
55	นางสาวลำไพร เผ่าดวงดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บัญชี)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(4) กองช่าง											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
56	นายธีรพงศ์	ผาบไชย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีโครงสร้าง)	31 ปี 2 เดือน	-	+1	-	-	
57	นายศุภชัย	เอี้ยวเส็ง	หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีเครื่องกล)	33 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	-	-	-	
58	นายนิพิฏฐพนธ์	แดงอ่อน	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีเครื่องกล)	29 ปี 11 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	-	-	-	
59	นายธราธร	เอี่ยมสอาด	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ก่อสร้าง)	32 ปี 1 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	-	-	-	
60	นางดวงกมล	จิตตรี	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	16 ปี 9 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
61	นายธีรชัยเสฏฐ์	แดงอ่อน	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปบัณฑิต (ออกแบบนิเทศศิลป์)	0 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
62	นายวงศ์พันธุ์	เหมือนดีภากร	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	9 ปี 7 เดือน	-	+1	-	-	
63	นายสุรียา	จิตรพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
64	นายประเทือง	กันธสมาส	วิศวกรโยธา	ชช.	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐานและการบริหาร)	32 ปี 9 เดือน	หลักสูตรวิศวกร	-	-	-	
65	นายณัฐพงศ์	ชนะดี	วิศวกรโยธา	ปก.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	1 ปี 4 เดือน	-	+1	-	-	
66	นายจักรพงษ์	ดิงาม	วิศวกรโยธา	ปก.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	1 ปี 4 เดือน	-	+1	-	-	
67	นายสมศักดิ์	สุขสุวรรณ	วิศวกรโยธา	ชก.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรวิศวกรโยธา	-	-	-	
68	นายสาธิต	เกตแก้ว	วิศวกรโยธา	ชก.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรวิศวกรโยธา	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
69	นางสาวณิชชาภัทร บำรุงตน	นักผังเมือง	ชก.	ผังเมืองศาสตรมหาบัณฑิต (การวางผังเมือง)	18 ปี 7 เดือน	-	+1	-	-	
70	นายศิริชัย ไพบูลย์	วิศวกรเครื่องกล	ปก.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	2 ปี 11 เดือน	-	+1	-	-	
71	นางสาวสายสมร ทองมาก	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	18 ปี 11 เดือน	-	-	+1	-	
72	นางสาวธีรรัตน์ ไวยสุณี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส	-	-	-	
73	นางสาวประวี นวลแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส	-	-	-	
74	นางสาวนภาพร ชะม้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
75	นางสาวเบญจวรรณ คำพิก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการทั่วไป)	1 ปี 2 เดือน	-	-	+1	-	
76	นางสาวศิริรัตน์ บุญฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วาริชศาสตร์)	1 ปี 2 เดือน	-	-	+1	-	
77	นางสาววันตรี กันทะปิง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
78	นางสาวมิรันดา จตุรานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิสารสนเทศศาสตร์)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
79	นายประกิต มีแสงแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
80	นายณัฐวุฒิ นิลกำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (วัฒนธรรมศึกษา)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
81	นางขวัญใจ ผลทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	12 ปี 0 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
82	นางสาวโชติรส ดาราพวงคัมณี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
83	นายพงศกร กุลลิมรัตนชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
84	นายปรีทัศน์ ท้าวน้อย	เจ้าพนักงานการเกษตร	ขง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์)	9 ปี 7 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส	-	-	-	
85	นายนิรุต สร้อยระย้า	เจ้าพนักงานการเกษตร	ขง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สัตวศาสตร์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มเกษตรกรรม)	-	-	-	
86	นายสุชาครีย์ สวัสดิ์ศรี	นายช่างโยธา	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคการก่อสร้าง)	1 ปี 4 เดือน	-	-	+1		
87	นายพชรพล อินช่างคำ	นายช่างโยธา	ขง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคก่อสร้าง)	9 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนายช่างโยธา	-	-	-	
88	นายนิธิตร์ เปี่ยมพูล	นายช่างโยธา	ขง.	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมเทคโนโลยีก่อสร้าง)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนายช่างโยธา	-	-	-	
89	นายกฤษฎากรณ์ บุญแสน	นายช่างโยธา	อส.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ก่อสร้าง)	27 ปี 3 เดือน	-	-	-	+1	
90	นายศราวุฒิ ก้อนศิลา	นายช่างโยธา	ปง.	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (ก่อสร้าง)	3 ปี 9 เดือน	-	-	-	+1	
91	นายทักษิณ รวมทรัพย์	นายช่างโยธา	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ก่อสร้าง)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
92	สิบเอกเจนวิทย์ พิสิษฐ์ชัยณรงค์	นายช่างโยธา	ขง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างโยธา)	4 ปี 6 เดือน	-	-	-	+1	
93	นายชัยณรงค์ บ่อน้ำเขียว	นายช่างโยธา	อส.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	17 ปี 8 เดือน	-	-	-	+1	
94	นายรังสฤษดิ์ ไຍ่ยง	นายช่างโยธา	อส.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	18 ปี 1 เดือน	-	-	-	+1	
95	นายมานพ ภู่วิจิตร	นายช่างโยธา	ขง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ก่อสร้างและโยธา)	9 ปี 5 เดือน	-	-	-	+1	
96	จำเอกหญิงจารวี ขาวข้า	นายช่างโยธา	ขง.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	15 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
97	นางสาวราตรี แก่นจันทร์	นายช่างโยธา	ชง.	สถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (นวัตกรรมการอาคาร)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนายช่างโยธา	-	-	-	
98	นายณัฐวิษณุ สุขสุมิตร	นายช่างโยธา	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ก่อสร้าง)	3 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
99	นายกฤติน นาถวิล	นายช่างเขียนแบบ	ปง.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม)	3 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
100	นายสุชิน แก้วพันธ์	นายช่างเครื่องกล	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างยนต์)	1 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนายช่างเครื่องกล	-	-	-	
101	นายสามารถ โคตาสา	นายช่างเครื่องกล	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล)	1 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนายช่างเครื่องกล	-	-	-	
102	นายวิวัฒน์ ชินสีห์	นายช่างเครื่องกล	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคเครื่องกล)	1 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนายช่างเครื่องกล	-	-	-	
103	นายสาธิต รักจับ	นายช่างเครื่องกล	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคการผลิต)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มช่างเทคนิค)	-	-	-	
104	นายเอกชัย คำชื่อ	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)	10 ปี 2 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มช่างเทคนิค)	-	-	-	
105	นางสาวสาวิตรี ประเสริฐทรัพย์	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (อิเล็กทรอนิกส์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(5) กองสาธารณสุข											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
106	นายวัชระ	บัญชาวิมลเชษฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	33 ปี 3 เดือน	หลักสูตรผู้อำนวยการกอง	-	-	-	
107	นางสาวมณีกานต์	ทองแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	13 ปี 5 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ(กลุ่มอำนวยการ)	-	-	-	
108	นางสาวภัสสณัท	ประกอบแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	17 ปี 1 เดือน	-	-	+1	-	
109	นายภาณุพันธุ์	วัฒนธำรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	11 ปี 7 เดือน	หลักสูตรเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
110	นางสาวชนากานต์	สะอึ้งทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
111	นางสาวนาถชนก	พลเยี่ยมแสน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การแพทย์แผนจีน)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
112	นางสาวจิตภา	พลพุทธา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
113	นางสาวนิศาชล	สมัยนิยม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
114	นายวุฒิเมธ	ภักดีวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จิตวิทยา)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
115	นางสาวรัฐติพร	ชั้นโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	1 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
116	นางสาวรัตนาวดี	อาจขมภู	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	3 ปี 0 เดือน	-	+1	-	-	
117	จำอากาศเอก ศุภณัฐ	เวชมนี	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	19 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	-	
118	นางสาวทิตยาพร	วรรณโสภะ	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	0 ปี 6 เดือน	-	+1	-	-	
119	นางสาวภักจิรา	นนทะโคตร	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	0 ปี 6 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
120	นางชิสลา ว่องวชิราพานิชย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชพ.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม)	19 ปี 9 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	-	-	-	
121	นางสาวปณิดา ตริรัมย์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชก.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม)	4 ปี 9 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	-	
122	นายฐิติพงศ์ หอมจันทร์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วนศาสตร์)	1 ปี 0 เดือน	-	+1	-	-	
123	นางสาวกนกวรรณ บุหรีน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีทางทะเล)	1 ปี 0 เดือน	-	+1	-	-	
124	นางศิริรัชต์ มีสติ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	36 ปี 5 เดือน	-	-	-	+1	
125	นางสาวยศวดี สงพะโยม	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	4 ปี 10 เดือน	-	-	+1	-	
126	นางสายสวาท เกิดสติ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	23 ปี 5 เดือน	-	-	-	+1	
127	นางแก้วดา เหมเพชร	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	23 ปี 5 เดือน	-	-	-	+1	
128	นางสาวดวงใจ จำปาเต็ม	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	22 ปี 5 เดือน	-	-	-	+1	
129	นางสาวจารุรัตน์ ผลมะเฟือง	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	3 ปี 11 เดือน	-	-	+1	-	
130	นางจิตตมาศ กิมใจเย็น	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	9 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
131	นางสาวสุพัฒตา ก้อนทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	3 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
132	นางสาวฉวีวรรณ สุขทวีโพบูลย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	8 ปี 8 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
133	นางสาวพนิตนันท์ ประทีน	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิตนิเทศศาสตร์ วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์	0 ปี 11 เดือน	-	-	+1	-	
134	นายจตุภูมิ เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศ)	0 ปี 11 เดือน	-	-	+1	-	
135	นางสาวกรกฎ ไวอ่อนศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการ)	0 ปี 2 เดือน	-	-	-	+1	
136	นางสาวญาดา พันธุ์แดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	9 ปี 1 เดือน	-	-	-	+1	
137	นางสาวพิชญ์สินันท์ โพธิศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)	6 ปี 9 เดือน	-	-	-	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(6) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
138	นางสาวกมลวรรณ วงษ์สมุทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	32 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
139	นางนุจรี แดงโชติ	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	26 ปี 1 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	-	-	-	
140	นางสาวสุกัญญา อยู่สิงห์	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	15 ปี 10 เดือน	-	+1	-	-	
141	นางยุพิน แจงดี	หัวหน้าฝ่ายวิจัยและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	20 ปี 4 เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	-	-	-	
142	นางสาวกัญญาภักดิ์ แสนคำ	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การปกครอง)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
143	นางสาวชนิดาภา จันทร์แก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยบริการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	4 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
144	นางสาวศิริวดี พูนเจ้าทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	12 ปี 3 เดือน	หลักสูตรเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
145	นางสาวจอมขวัญ ประทักษ์ใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	5 ปี 1 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
146	นางสาวศรีัญญา บิสลาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการความขัดแย้ง)	0 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
147	นางสาวศิรินทรา สุขสะอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารรัฐกิจและกฎหมาย)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
148	นายมนัสนันท์ มากเหลือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
149	นายภูวนัย ไชยชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	18 ปี 7 เดือน	หลักสูตรเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
150	นางสาวอาภาพร น่วมถนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เอเชียตะวันออกเฉียงใต้)	5 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
151	นายจारी ภาคเนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	14 ปี 1 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
152	นางสาวสาธิตา นิลทรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
153	นางสาวอรอุมา อ่อนหวาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
154	นางสาววิภาวรรณ งามแฉล้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
155	นางสาววรรีร์ พิสิฐธนกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	5 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
156	นางสาวภาวิณี เที้ยวพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (วิทยาการจัดการ)	9 ปี 11 เดือน	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	
157	นายปสุต สุขผ่อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารรัฐกิจและกฎหมาย)	5 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
158	นายนพรุจ มณฑา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	3 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	
159	นางสาวชญภาพ อ่อนสอาด	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชนและรัฐศาสตร์)	18 ปี 4 เดือน	หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	
160	นายนริศ ห่วงพงศ์ศิริ	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	5 ปี 7 เดือน	-	-	+1	-	
161	นางประภาศรี อิ่มศรี	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	5 ปี 2 เดือน	-	-	-	+1	
162	นางสาวจันทิมา พูลสวัสดิ์	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	3 ปี 9 เดือน	-	-	+1	-	
163	นายณรงค์ชัย แสงใส	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีมีลติมีเดีย)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
164	นางสาวรัตติมา กลั้วใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
165	นางสาวกัลยรัตน์ สังข์แปลงกาย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
166	นางสาวปณิตา ปานศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(7) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
167	นายธัญญ์เทพ เดชโชติภณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	17 ปี 9 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-	
168	นางสาวสุภาภรณ์ เอี่ยมอากาศ	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
169	นายภานุพงษ์ สังข์สี	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์)	1 ปี 2 เดือน	-	-	-	+1	
170	นางสาวสมถวิล ใจทน	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	17 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
171	นางสาวนันทน์ภัส ขอสุข	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	9 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
172	นางสาวกนกพัฒน์ อะทะโน	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	1 ปี 1 เดือน	-	-	-	+1	
173	นางสาววชิราภรณ์ ยมสังข์	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	นิเทศศาสตรบัณฑิต (วารสารศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
174	นางสาวอรุญา สุรชาตรี	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการจัดการ)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
175	นางสาววารีย์ เคลือบสุวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	9 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
176	นายยงยุทธ บุชบา	นักวิชาการศึกษา	ชก.	การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาการศึกษา)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	-	-	-	
177	นางสุทธิพร รักชาติเจริญ	นักวิชาการศึกษา	ชก.	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	-	-	-	
178	นายเกียรติศักดิ์ ก่อทอง	นักวิชาการศึกษา	ปก.	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	3 ปี 7 เดือน	-	-	+1	-	
179	นายวรภัทร กิจเจริญ	นักวิชาการศึกษา	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
180	นางสาวชมามาศ อินทบุญศรี	นักวิชาการศึกษา	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
181	นายจารุกร อมรสมานกุล	นักวิชาการศึกษา	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา)	12 ปี 6 เดือน	-	+1	-	-	
182	นางสาวศิริวงษ์ จำปาแขก	นักวิชาการศึกษา	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	-	+1	-	-	
183	นายสุทธาเดช เจนใจ	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	18 ปี 11 เดือน	-	+1	-	-	
184	นายบรรพต พรมเสมอ	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก.	ศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	8 ปี 10 เดือน	-	-	+1	-	
185	นายกฤษณ์พล ธิรุธ	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศาสนศึกษา)	8 ปี 10 เดือน	-	-	+1	-	
186	นางสาวสุวัญณี จิตประกอบ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
187	นางสาวมณฑินี ศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	1 ปี 2 เดือน	-	-	-	+1	
188	นางสาววรลักษณ์ วงศ์ดาว	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	1 ปี 1 เดือน	-	-	-	+1	
189	นางวันฉัตร โสปิยะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	9 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
190	นางสาวลลิตภัทร ไทยดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	1 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	
191	นางสาวอารีย์ สวัสดิ์พล	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
192	นางสาวพัชรินทร์ พวงงาม	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คหกรรม)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
193	นางลัดดา อินทร์เลิศ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(8) กองสวัสดิการสังคม											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
194	นางอุญนี	อนันตกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	39 ปี 8 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-	เกษียณ
195	นางบุญพริกา	เดชอ้อม	หัวหน้าฝ่ายกิจการสตรีและคนชรา (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	35 ปี 1 เดือน	-	+1	-	-	
196	นายคณิง	พันธ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	34 ปี 6 เดือน	-	-	-	-	เกษียณ
197	นายณัฐวรธรณ์	สีเหลือง	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	3 ปี 8 เดือน	-	+1	-	-	
198	นางสาวรพีพรรณ	พุ่กัน	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์)	17 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
199	นางกิริติ	ยีนยง	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
200	นางสาวสุธาสินี	ภิรมย์ปาน	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	1 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	
201	นางสาวทันทยา	พวงเพชร	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	17 ปี 8 เดือน	-	+1	-	-	
202	นายธนพนธ์	ต้อยปาน	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักสังคมสงเคราะห์	-	-	-	
203	นายณัฐวุธ	สุทธิพันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
204	นางสาวนงลักษณ์	เปรมาวิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
205	นางสาวพรอุษา	ปัจฉิม	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
206	นางสาวโรจน์รวิทย์	ใจกล้า	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	1 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
207	นางสาวลำอังก์	คงศิลป์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการโลจิสติกส์)	1 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ				
							2567	2568	2569					
(9) หน่วยตรวจสอบภายใน														
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด														
208	นางสาววรรณิภา	ชินพันธ์ุ์		หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	ชก.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารองค์กร)	35 ปี 3 เดือน	-	-	-	เกษียณ			
209	นายวรรณพล	ปัทมธนีส์ร์		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการตลาด)	3 ปี 9 เดือน	-	+1	-				
210	นางสาวปทุมยา	สุทธิจันธ์		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติธุรกิจและการประกันภัย)	3 ปี 9 เดือน	-	-	+1				
211	นางสาวกัลยา	พรหมเมตร์		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	บัญชีบัณฑิต	19 ปี 1 เดือน	-	+1	-				
212	นายพลอนันต์	จันทวัฒน์		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	9 ปี 5 เดือน	-	+1	-				
213	นายวิศพร	มาทรัพย์		นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป			-	-	-	
214	นางสาวลลิตา	สุขสามดาว		นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี			-	-	-	
215	นางสาววิลาสินี	นุพงษ์		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	3 ปี 9 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(10) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
216	นางพิชานันท์ เกษมวารภรณ์	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	9 ปี 8 เดือน	หลักสูตรผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	
217	นางสาววิมาลา รามศิริ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต	19 ปี 1 เดือน	หลักสูตรผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	
218	นางจันทนา ศิริพร	หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต	18 ปี 6 เดือน	-	+1	-	-	
219	นางสาวพัชรี บัวเดือน	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	16 ปี 11 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
220	นายทรงชนะ รูปบุชา	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
221	นายพีรพงศ์ พรหมเจริญ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	20 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	
222	นายเอกชัย ธานี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีวิศวกรรมไม้)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
223	นางสาวดวงกมล คุ่มสิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
224	นางสาวสุจิตรรดา ปานรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
225	นายณัฐชัย ขุนจำรัส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคโนโลยีงานเชื่อมโครงสร้างโลหะ)	1 ปี 4 เดือน	-	-	+1	-	
226	นายประยุทธ์ บานเย็น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	17 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
227	นายคมเพชร แก้วทองท่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้า)	18 ปี 8 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(11) กองพัสดุและทรัพย์สิน											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
228	นางรัชณี	คงเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน นักบริหารงานการคลัง	กลาง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	32 ปี 5 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-	
229	นางสาวลักขณา	ชัยวัฒนา	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ นักบริหารงานการคลัง	ต้น	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	33 ปี 4 เดือน	-	+1	-	-	
230	นายอาทิตย์	นาล่อง	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	-	+1	-	-	
231	นางสาวธิดารัตน์	โกปลอด	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
232	นางสาวบุษยา	เดชเดชะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	1 ปี 4 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	
233	นางสาวจิตราพัชร	ต้นติขุติ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	3 ปี 1 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	
234	นายโสภณ	แสงดวง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	5 ปี 7 เดือน	-	-	+1	-	
235	นางสาวดวงนภา	ใจใส	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	19 ปี 2 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	
236	นางสาวเมธิณี	รอดภัย	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	16 ปี 11 เดือน	-	+1	-	-	
237	นางสาวระพีพร	แก้วศิริ	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	
238	นางสาววารภรณ์	อ้วนสอาด	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	
239	นางสาวดลฤดี	ก้อนทอง	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	
240	นางสาวจีระวรรณ	แสงจิว	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
241	นายทศพร คมคง	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การตลาด)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
242	นางสาวภิรมณ์พร เสง้อาภรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
243	นางสาวณัฐริมา แก้วพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
244	นายสุพัฒน์ คิตติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีโทรคมนาคม)	8 ปี 9 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
245	นายปริญญา มงคลกิตติศัพท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
246	นางอัมพร ตุ่มฉิม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อส.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	32 ปี 2 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	
247	นางสาวดลพร อินทรประสิทธิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อส.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	32 ปี 2 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	
248	นางสาวชุลีพร ขุนวัฒนะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	
249	นางสาวจุฬาลักษณ์ นิ่มนวล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
250	นางสาวพรไพลิน พงษ์ปราโมทย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	
251	นางสาวดวงพร ขุนชำนาญ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	17 ปี 2 เดือน	-	-	+1	-	
252	นางสาวโสภิตา บัวทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	1 ปี 4 เดือน	-	-	+1	-	
253	นางสาวพัฒนิตา ชิณะทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	3 ปี 9 เดือน	-	-	-	+1	
254	นางสาวพรมน เรืองเพชร	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(12) กองการท่องเที่ยวและกีฬา										
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
255	นายจรสพงษ์ สระแก้ว	ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	30 ปี 2 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-	
256	นางมยุรีย์ แก้วปวงคำ	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	13 ปี 7 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	-	-	-	
257	นางสาวธิติพร คำแก่น	หัวหน้าฝ่ายการกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	14 ปี 11 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	-	-	-	
258	นายสุวัฒน์ สว่างอารมณ์	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	3 ปี 8 เดือน	-	+1	-	-	
259	นางสาวณัฐณี การพูล	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)	9 ปี 4 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
260	นางสาววิษญาพร เศวตการี	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	11 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
261	นายวินิจ ประดิษฐ์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	
262	นายปรีเยศ ฐานักาญจน์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชก.	นิเทศศาสตรบัณฑิต (โฆษณา)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	
263	นางสาวปฏิมา อยู่ศิริ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	
264	นางสาวอัญธิกา แก้วศิริ	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การตลาด)	5 ปี 1 เดือน	-	-	+1	-	
265	นางสาวพัฒนมนัฐ เพ็ชรมาตย์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการท่องเที่ยว)	4 ปี 11 เดือน	หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	
266	นางสาววรรณมา ประเสริฐแก้ว	นักสันนทาการ	ชก.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	9 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักสันนทาการ	-	-	-	
267	นายวัลลพ พลธิ	นักสันนทาการ	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (หัตถกรรม)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักสันนทาการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
268	นายฉัตรชนก เจริญดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร)	1 ปี 1 เดือน	-	-	+1	-	
269	นางสาวดารารัตน์ จันทะตึง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	1 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	
270	นางสาววาสนา ศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
271	นางสาวจิตติชญา สุขสุสาน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(13) กองการเจ้าหน้าที่											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
272	นายสุดเขต	พลพยนต์กุล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	20 ปี 10 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	+1	-	-	
273	นางสาวอิษฎาณิศ	ตันติขุติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ปรัชญา)	21 ปี 11 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	-	-	-	
274	นางภักจุฬาลักษณ์	ปีกขาว	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	19 ปี 10 เดือน	หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	-	-	-	
275	นายอลงกต	บุญรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
276	นายสัญญาลักษณ์	สายฟ้า	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
277	นางสาวกุลภัทรา	จิตรีโกชน์	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	3 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
278	นางสาวพิกุล	แสงจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	
279	นางสาวณัฐกานต์	ศรีมัน	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	17 ปี 11 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ(กลุ่มอำนาจการ)	-	-	-	
280	นางสาวพรวิภา	รุ่งหมี	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	5 ปี 7 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
281	นางสาวจิราภรณ์	ต้นหมาก	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	17 ปี 6 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
282	นายปริญญา	พุ่มประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	5 ปี 3 เดือน	-	-	+1	-	
283	นางสาวฉันทวิทย์	มูลโคตร	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
284	นางสาววรรณรัก	สุขสะอาด	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สารสนเทศ)	13 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
285	นางสาวธมลวรรณ	ยิ้มพรม	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
286	นางสาวเขมมิกา ทับทิมดี	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
287	นางสาวจินตนา เฉยฉ่ำ	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	9 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
288	จำอากาศโทหญิงวิรัชทิพย์ บรรณวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	16 ปี 0 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
289	นางสาวจรรยา นวลข้า	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	9 ปี 11 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
290	นางสาวรศร พวงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
291	นางสาวศิริพร อยู่คุ้ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	16 ปี 6 เดือน	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	
292	นางสาวภัทราภรณ์ บุตรศรีภูมิ	นิติกร	ปก.	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)	5 ปี 3 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
293	นางสาวจิตร์มิกา กรแก้ว	นิติกร	ปก.	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	4 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
294	นางสาวดลพร สุวรรณีย์	นิติกร	ชก.	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (นิติศาสตร์)	5 ปี 1 เดือน	หลักสูตรนิติกร	-	-	-	
295	นางสาวอภิสุภาชุดาภัท ค่ายทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 5 เดือน	หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	
296	นายนพดล ศรีแจ่ม	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	
297	นางสาวสปีน ฤทธิลาภ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การขาย)	17 ปี 4 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มธุรการ)	-	-	-	
298	นางสาวพรทิพย์ มณฑปใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	31 ปี 2 เดือน	หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มธุรการ)	-	-	-	
รวม							50	39	34	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
								ฝึกอบรม			
								2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฉาง											
1	นายศักดิ์ชาย	ชนะรัชต์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	17 ปี 9 เดือน	-	-	+1	-	
2	นางวลัยพร	ชนะรัชต์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	17 ปี 8 เดือน	-	-	+1	-	
3	นางสาวสิรินาถ	อินทร์แซมชื่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	3 ปี 0 เดือน	-	-	-	+1	
4	นางทิพวรรณ	นิลโพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
5	นางสาวทัศนีย์	สุขเกษม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
6	นางสาววิมลรัตน์	จันรอดภัย	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	26 ปี 6 เดือน	-	+1	-	-	
7	นางน่องนุช	กุลเสฏฐวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	38 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
8	นางปิยนันท์	ระชะภูงะ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (การจัดการทางการพยาบาล)	5 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
9	นางปิยนันท์	เกษพิมพ์ล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุขชุมชน)	28 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี บ้านกลาง										
10	นายพงศ์เทพ เกตุไสว	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)	33 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
11	นางลำดวน พรทิพย์เทวา	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	36 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
12	นายศรธรรม ทรัพย์งาม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
13	นางสาวประภาศรี เฟื่องอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
14	นางสาวอรุยา รุ่งสว่าง	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
15	นางสาวธนภรณ์ ตั้งจิตปิยะนนท์	แพทย์แผนไทย	ชก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	9 ปี 1 เดือน	-	-	+1	-	
16	นางสาวศุภรัตน์ พลสันศรี	แพทย์แผนไทย	ปก.	แพทย์แผนไทยบัณฑิต	3 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
17	นางกรรณิกา ปัญญารอด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	วิทยาศาสตรบัณฑิต	24 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
								ฝึกอบรม			
								2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางชะแยง											
18	นางสมคิด	ปานบุญ	พยาบาลวิชาชีพ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	35 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
19	นายวุฒิชัย	ยานันท์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	5 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
20	นางสาวไพจิตร	รัตน์วิเศษ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
21	นางสาวแพรวพรรณ	เสียดีฬา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
22	นางสาวพรนารายณ์	สุดสอาด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
23	นางสาวจิราลักษณ์	สิงห์คำ	แพทย์แผนไทย	ปก.	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	3 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
24	นางสาวจิรัชยา	วิษุวัตวิวัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 4 เดือน	-	-	-	+1	
25	นายณัฐนันท์	จิตโสภา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	23 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
26	นางสาวทิฆัมพร	ปทุมสิทธิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	26 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพระอุดม											
27	นายสุชาติ	พิทักษ์แก้วกนก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	อส.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	19 ปี 4 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูขวาง										
28	นายชานูวัฒน์ ฤกษ์อำ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	28 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
29	นางสาวเดือนฉาย อารักคิด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
30	นางสาวปวีศา อุ่มญาติ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
31	นางสาววันดี เสียงลอย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต						เกษียณ
32	นางมาลี สมะมะโน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	28 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อเงิน										
33	นายพนม นพพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	20 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
34	นางสาววรรณิ นวลฉวี	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	12 ปี 3 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองหนึ่ง										
35	สุรียนต์ โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการระบบสุขภาพ)	32 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
36	นางสาวชุติกานุจน์ มีเสนา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	การแพทย์แผนไทย (เภสัชกรรมไทย)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
37	นายชยากร กาบบัวลอย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
38	นางสาวสุดารัตน์ เกษโสภา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
39	นางอภิรดี ศรีอุบล	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	19 ปี 4 เดือน	-	-	+1	-	
40	นางวิราศิณี อึ้งสำราญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง (การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป การรักษาโรคเบื้องต้น)	25 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
41	นางสาววิจิตรรา มิ่งโอสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	18 ปี 7 เดือน	-	-	+1	-	
42	นางสาวชมพู จันทรมณี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	บริหารธุรกิจบัณฑิต	4 ปี 3 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองสอง										
43	นายมนต์ชัย ธรรมพิรานนท์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษา)	37 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
44	นางเปรมสุดา จันทะมาต	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	24 ปี 5 เดือน	-	-	+1	-	
45	นางนายนัน ธรรมพิรานนท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง	35 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
								โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงนารางค์			
46	นายวริทธิ์	สิทธิธรรม	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	37 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
47	นางสาวอภัสระ	เสื่อเมือง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
48	นายชัยยศ	เอกณัฐพจน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	17 ปี 6 เดือน	-	-	+1	-	
49	นางนิตยา	สุโรพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
50	นางสาวกิตติยา	กันยา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
51	นางสาวพัชราภา	มะเด็น	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
52	นางสาวลลิตา	ดาส้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	4 ปี 3 เดือน	-	-	+1	-	
53	นายจรินทร์	บุญผาลา	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล)	21 ปี 5 เดือน	-	-	+1	-	
54	นางสาวนันทิพย์	จันทะพันธ์	แพทย์แผนไทย	ปก.	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต (การแพทย์แผนไทยประยุกต์)	3 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
55	นางสาววลากร	แก้วฝายนอก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	10 ปี 4 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงสนั่น										
56	นายเผชญ์ แดงอ่อน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชง.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	26 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
57	นายสิทธิชัย บุญรวิ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
58	นางสาวปรียานุช ประวัติ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
59	นางสาวศิริณา คงศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุขบัณฑิต)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
60	นายหิรัญ สองจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	ศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง)	27 ปี 9 เดือน	-	-	+1	-	
61	นางพรทิศา พันธุ์เจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	35 ปี 11 เดือน	-	+1	-	-	
62	นางสาวจรรยา กิตติวรคุณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	32 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
63	นางสาวลลิตวดี มหารชพงศ์	แพทย์แผนไทย	ปก.	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	3 ปี 0 เดือน	-	-	+1	-	
64	นางสาวสุวิชา แสนจำหน่าย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (พยาบาล)	9 ปี 1 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูคต										
65	นางบุษผา เอี่ยมเอิบ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	38 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
66	นางสาววงกชญาดา ไชยวิเศษ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการการบริการสุขภาพ)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
67	นายธีรโรจน์ ปฐวีร่วมชาติ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	29 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
68	นางปิยวดี โสภจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
69	จำเอกหญิงดารณี ธรรมสาลี	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	37 ปี 4 เดือน	-	+1	-	-	
70	นางสาวสุทธิดา หริมน้ำ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
71	นางสาวสมลักษณ์ กลมเกลียว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการการบริการสุขภาพ)	10 ปี 6 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงขำอ้อ หมู่ 5										
72	นายชิระ พุกเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	26 ปี 3 เดือน	-	+1	-	-	
73	นางสาวศศิวิมล บุญยิ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ)	19 ปี 11 เดือน	-	-	+1	-	
74	นางเจือใจ นนทบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
75	นายชาติชาย ทิพามา	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	9 ปี 1 เดือน	-	-	+1	-	
76	นางสาวรุจิราพร แสงจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)	26 ปี 5 เดือน	-	+1	-	-	
77	นางสาวสุคนทิพย์ รุ่งเรือง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	22 ปี 5 เดือน	-	-	+1	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรม			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงกาสาม หมู่ 7										
78	นางนวลจันทร์ พุทธิณิตย์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	ชก.	การพยาบาลสาธารณสุขชุมชน (ผดุงครรภ์อนามัย)	36 ปี 9 เดือน	-	+1	-	-	
79	นายจิตติพงษ์ พันทุม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
80	นางสาวศรัล คงมี	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	2 ปี 10 เดือน	-	-	-	+1	
81	นางสาวรัตนารักษ์ เพชรทรายแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	22 ปี 5 เดือน	-	-	+1	-	
82	นางสาวณัฐพร แจ้งสว่าง	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	22 ปี 5 เดือน	-	-	+1	-	
83	นางสาวเบญจภา ทองสว่าง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	6 ปี 9 เดือน	-	-	+1	-	
รวม							27	27	28	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงเรียนวัดป่าจั่ว										
1	นางสาวณัฐชานันท์ โชตินิรัตน์กุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการพิเศษ)	คศ.3	ปรัชญาดุขุภักดิ์บัณฑิต ผู้นำทางสังคม ธุรกิจ และการเมือง	35 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
2	นางชนิษฐา บุญฉิม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เชี่ยวชาญ)	คศ.4	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25 ปี 2 เดือน	-	+1	+1	+1	
3	นางสายสุนีย์ นิลบรรพต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการ)	คศ.2	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	18 ปี 6 เดือน	หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.พ.)	+1	+1	+1	
4	นางสาวสุพรรณษา คงสุกใส	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	ศิลปศาสตรบัณฑิตครุราชภัฏไทย ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	13 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
5	นางสาวศิริศิลป์ มิวพรรณ	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ศิลปศึกษา ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต บริหารการศึกษา	18 ปี 0 เดือน	หลักสูตรการพัฒนา พนง.ครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	+1	+1	+1	
6	นางสาวเปรมยุดา จินดา	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาพิเศษ	7 ปี 3 เดือน	-	+1	+1	+1	
7	นางสาวปัทมา ทองขาว	ครู ชำนาญการ	คศ.2	การศึกษามหาบัณฑิตการสอนภาษาไทย ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	12 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	
8	นางสาววิกันต์ดา ธีรร	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การวัดผลและประเมินผล	12 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	
9	นายพนรัตน์ ยศสุนไชยวัฒน์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	13 ปี 10 เดือน	-	+1	+1	+1	
10	นางศศิธร แก้วบุตร	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	13 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
11	นายบัญชา อ่อนนวล	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศิลปศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
12	นางสาวณภัสณัฐ ดาบโสมศรี	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต ศิลปศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
13	นางธนวันต์ มหาพิรุณ	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
14	นางภัทริยา ตักตามาตร์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	วิทยาศาสตรบัณฑิตเทคโนโลยีสารสนเทศ ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
15	นางสาวสุรดา พันธุ์ทองดี	ครู ชำนาญการ	คศ.2	บริหารธุรกิจบัณฑิตคอมพิวเตอร์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บริหารการศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
16	นายจิรายุ คำพิมพ์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศิลปศาสตรบัณฑิตดนตรีสากล ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
17	นางปิยะนาถ ปาเมืองมูล	ครู	คศ.1	วิทยาศาสตรบัณฑิตการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
18	นางประสพสุข มรกต	ครู	คศ.1	คหกรรมศาสตรบัณฑิต คหกรรมศึกษา	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
19	นางสาวสุนทรีย์ อินทรีย์	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต คหกรรมศาสตร์	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
20	นางเปรมฤดี สุขศาสตร์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต การประถมศึกษา	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
21	นางสาวฐปนินธุ์ เอี่ยมสอาด	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	8 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
22	นางสาวจิตรลดา พรสงวน	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต (5ปี) ภาษาอังกฤษ	4 ปี 11 เดือน	-	+1	+1	+1	
23	นางสาวพินิตา ทานอุทิศ	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (5ปี) การประถมศึกษา	1 ปี 4 เดือน	-	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
							ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
โรงเรียนสามโคก										
24	นายชูชาติ เทียงธรรม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการพิเศษ)	คศ.3	ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต การบริหารการศึกษา	24 ปี 3 เดือน	-	+1	+1	+1	
25	นายกันต์อเนก ปุเรนเต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ชำนาญการพิเศษ)	คศ.3	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	13 ปี 10 เดือน	-	+1	+1	+1	
26	นางพรรณพนัช อุปทา	ครู ชำนาญการ	คศ.2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต ชีววิทยา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	8 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
27	นางสาววัลลภา เผ่าตำรวจ	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	32 ปี 4 เดือน	-	+1	+1	+1	
28	นางสุจิตรา พวงศรี	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต ดนตรีศึกษา	37 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
29	นางสายรุ่ง ปะมาระเต	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	9 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	
30	นางอัจฉิมา เกาสวรรณ์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	11 ปี 7 เดือน	-	+1	+1	+1	
31	นายสหพันธ์ สุขเพียร	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ศิลปศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	0 ปี 7 เดือน	-	+1	+1	+1	
32	นางสาวนิธิมา รินสาธ	ครู	คศ.1	ศิลปศาสตรบัณฑิต (5ปี) สังคม	3 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
33	นางวิไลพร สัมมา	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	ครุศาสตรมหาบัณฑิต เทคโนโลยี และสื่อสารการศึกษา	24 ปี 3 เดือน	-	+1	+1	+1	
34	นางอรุณ สุขสว่าง	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	8 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
35	นางสาวรมณธรรณ์ นาเมือง	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เคมี ป.บัณฑิต	13 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
36	นางสาวณัฐรุจา นิสัญตา	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศิลปศาสตรบัณฑิต การสอนภาษาไทย	12 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
37	นางสาวนิชนันท์ ราวัน	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย ป.บัณฑิต	12 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	
38	นางสาวผกาพรรณ ัญญุมิ	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต ชีววิทยา	8 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
39	นางสาวสมจิตร พวงศรี	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิตวิทยาศาสตร์ทั่วไป ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	11 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
40	นายณรงค์ รุ่งประพันธ์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
41	นายวเรศรัษฐ์ เจษฎางกูร ณ อยุธยา	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ดุริยางศาสตรบัณฑิต ป.บัณฑิต	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
42	นางพัชรี ปู่สีทา	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศิลปศาสตรบัณฑิต ออกแบบทัศนศิลป์	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
43	นายปัญญากร เวชศาสตร์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
44	นางสาวจันทพร วงศ์จันดี	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
45	นางสาวพิชยา นาควรรณกิจ	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (5ปี) คณิตศาสตร์	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
46	นางสาวชญาณันท์ พานิช	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต (5 ปี) วิทยาศาสตร์	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
47	นางสาวดวงฤทัย สงภักดิ์	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต (5ปี) ฟิสิกส์	2 ปี 11 เดือน	-	+1	+1	+1	
48	นางสาวพิชญาริณี ภามาศ	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต ธุรกิจศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
49	นายอุทัย นิมเดช	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
50	นายธนสิทธิ์ สืบสิงห์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ป.บัณฑิต	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
51	นางทิชากร หัสนาม	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
52	นายจิระพัฒน์ งามงอน	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
53	นางสาวกานดา ทางจันทร์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ (5 ปี)	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
54	นางสาวจุไรรัตน์ เวชศาสตร์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต จิตวิทยาและการแนะแนว	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
55	นางอัญชลี มีกัน	ครู	คศ.1	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ ป.บัณฑิต	8 ปี 0 เดือน	-	+1	+1	+1	
56	นางนงนภัส แสงแก้ว	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศาสตร์	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
57	นายไพฑูล ศรีอรุณ	ครู ชำนาญการ	คศ.2	การศึกษาศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	10 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
58	นายสกล เกาสวรรณ์	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต พลศึกษา	0 ปี 7 เดือน	-	+1	+1	+1	
59	นางสาวชนิดาภา ชุ่มสุข	ครู	คศ.1	วิทยาศาสตร์บัณฑิต จิตวิทยาและการแนะแนว ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
60	นางสาวนัตยา จักรกลม	ครู	คศ.1	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การแนะแนว	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
61	นางสุรีนา จักรขยาภรณ์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
62	นายกิตติพงษ์ เตชะตานนท์	ครู	คศ.1	การศึกษาศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	3 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	
63	นางสาวสุชานันท์ สระบัว	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ภาษาอังกฤษเพื่อวิชาชีพ	8 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
64	นายระพีพัฒน์ ศรีบุญสุข	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์, ป.บัณฑิต, ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
65	นายชายแดน เดชาฤทธิ์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
66	นางชฎานิชช์ สุริยะ	ครู	คศ.1	ศิลปศาสตรบัณฑิต ดุริยางค์ไทย	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
67	นายกรณ์ปรีชาชาญ ปิ่นแดง	ครู	คศ.1	ศิลปศาสตรบัณฑิตภาษาฝรั่งเศส ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
68	นางสาวรสสุคนธ์ ท่วมอุปถัมภ์	ครู ชำนาญการ	คศ.2	ศึกษาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีการศึกษา	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
69	นายยงยุทธ ป่าเมืองมูล	ครู	คศ.1	วิทยาศาสตรบัณฑิต การประมง ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
70	นางสาวอัจฉรารัตน์ รุ่งประพันธ์	ครู	คศ.1	ศิลปศาสตรบัณฑิตนาฏศิลป์และ การละคร , ป.บัณฑิต	8 ปี 8 เดือน	-	+1	+1	+1	
71	นายสมบัติ โชคประดับ	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรการกีฬา	26 ปี 3 เดือน	-	+1	+1	+1	
72	นางสาวสาวิตรี ภูมิสิทธิพร	ครู ชำนาญการ	คศ.2	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาการคอมพิวเตอร์ ป.บัณฑิต	8 ปี 1 เดือน	-	+1	+1	+1	
73	นางสาวพงษ์ศิริ ดันดีเกษตรกิจ	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครุศาสตรบัณฑิต (5ปี) ครุศาสตร์เกษตร	1 ปี 4 เดือน	-	+1	+1	+1	
74	นางสาวสุจิตพร น้าวศรีชัย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	0 ปี 7 เดือน	-	+1	+1	+1	
75	นางสาวนาถธิชา สีทองเพ็ญ	ครู	คศ.1	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	4 ปี 11 เดือน	-	+1	+1	+1	
76	นายนราวิชญ์ ภัคศิสมัย	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต (5ปี) คณิตศาสตร์	3 ปี 9 เดือน	-	+1	+1	+1	
77	นางสาวพชรพร ปัตบุศย์	ครู	คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต (5ปี) คณิตศาสตร์	3 ปี 7 เดือน	-	+1	+1	+1	
78	นายสายัณห์ จิตประเวศ	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครุศาสตรบัณฑิต (5ปี) วิทยาศาสตร	1 ปี 4 เดือน	-	+1	+1	+1	
รวม							78	78	78	

หมายเหตุ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
1	นางสาวจันทนา พระเทพ	นักการภารโรง	-	ประถมศึกษาปีที่ 4	29 ปี 6 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
2	นายสายชล แซ่ม้อย	พนักงานขับรถยนต์	-	มัธยมศึกษาปีที่ 6	19 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
3	นายบุญส่ง เทิกขุนทด	พนักงานขับรถยนต์	-	มัธยมศึกษาปีที่ 6	19 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
4	นายนิธิโชติ ผลทอง	พนักงานขับรถยนต์	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	19 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
(2) กองช่าง										
5	นายคำนวน วุฒิเดช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	มัธยมศึกษาปีที่ 3	27 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
6	นายขจร คงเงาะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	มัธยมศึกษาปีที่ 3	27 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
7	นายสมส่วน เทิกขุนทด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	มัธยมศึกษาปีที่ 3	29 ปี 6 เดือน	"	-	-	-	เกษียณ
8	นายปัญญา มีสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	มัธยมศึกษาปีที่ 6	27 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
9	นายธวัช ไชยมานิตย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	มัธยมศึกษาปีที่ 3	31 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
10	นายปิยะ ไชยมานิตย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	มัธยมศึกษาปีที่ 3	27 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
11	นายธวัช วิชิตเกรียงไกร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	ประถมศึกษาปีที่ 4	27 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
12	นายนิธิศ แจ่มแจ่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	27 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
13	นายมิตรชัย ชำน้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	ม.ศ.3	35 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
14	นายทองคำ ผาธรรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	มัธยมศึกษาปีที่ 6	27 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
15	นายสกล ชูแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	ประถมศึกษาปีที่ 4	31 ปี 1 เดือน	"	-	-	-	เกษียณ
รวม							13	13	13	

หมายเหตุ ลูกจ้างประจำเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
1	นางสาวอุบล	กองสัมฤทธิ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
2	นางสาวพรนิภา	จันทร์สว่าง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
3	นางสาวชฎานันท์	กล้าหาญ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	9 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
4	นายกฤษพัฒน์	ผลสาตี	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
5	นายจตุพร	ดุรงค์ฤทธิ์ชัย	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6 (กศน.)	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
6	นางสมหมาย	สุขสะอาด	ภารโรง	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 4	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
7	นางดวงพร	วิจิตเกรียงไกร	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
8	นายโอภณิธิ	ถิถัน	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
9	นางสาวพรทิพย์	กล่อมเกล้า	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น มศ.3	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
10	นางเดือนใจ	จิตรสงวรงค์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
11	นางสาวภูริชญา	รจนาจิตร	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
12	นางเพ็ญศรี	แก้วลาย	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
13	นางสาวกานต์พิชชา	รุ่งเรือง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	13 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
14	นางสมนึก	ไชยมานิตย์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ	
							2567	2568	2569		
(2) ส่วนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
15	นางสาวรชิตา	เศวตธนอรรถ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
16	นายธวัชชัย	เชียวนิล	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
17	นายสันติสุข	จันทวัน	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
18	นายกิตติศักดิ์	ห้วยโป่ง	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
19	นายพลวัฒน์	จันทร์มา	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
20	นายสมเกียรติ	พิพัฒน์ชัยมงคล	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(3) กองคลัง											
21	นายรัชชานนท์	ทองย้อย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	4 ปี 7 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
22	นางสาวศิริกานต์	ต้นพุ่ม	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
23	นายกิตติศักดิ์	บุญขำ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
24	นางสาวนราวดี	นาคะพินธุ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไปแขนงวิชาการบัญชี)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
25	นางสาวชนกวรรณ	ทรัพย์เสถียร	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
26	นางรัตนา	คงเจาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
27	นายพรเทพ	งามภักดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างยนต์)	3 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(4) กองช่าง											
28	นางสาวเฉลิมรัตน์	ม่วงมงคล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
29	นายปราโมทย์	ปานย่อย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
30	นายอดุล	มะหะหมัด	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (พีชไร)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
31	นางสาวดวงแก้ว	เก็บดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
32	นางอนงค์	แก้วโมรา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
33	นายธีระพงษ์	จำปาทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	การกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
34	นางสาวธนพร	แสงน้ำ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	การกิจ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
35	นางสาวอรณิชชา	สวนทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
36	นางสาวอุทุมพร	หวังไพเราะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
37	นายมานิตย์	สีสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
38	นางสาวใจภัก	สุขแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
39	นางสาวนภัสนันท์	นัยนันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจค้าปลีก)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
40	นางสาวรุ่งทิวา	เพ็ชรนพรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์)	3 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
41	นายจิฎาพัฒน์	เกื้อหนุน	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	12 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
42	นายปวีรศร	เข้มวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างกลโรงงาน)	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
43	นายอำนาจ	รุ่งเรือง	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
44	ว่าที่ ร.ต.เอกสิริ	ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างกลเกษตร)	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
45	นายณัฐพล	สายวัชรคุณ	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
46	นายศรายุทธ	พวงงาม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
47	นางสาวปรารถนา	ต้นพุ่ม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
48	นายรินทร์	ทรัพย์พล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
49	นายปณิธาน	ปะวรรณจະ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
50	นายนพดล	คำโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ไฟฟ้ากำลัง)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
51	นายทองคำม	จิตชื่น	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
52	นายทวีศักดิ์	โคตรนาวัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
53	นายพลศร	ป้อมสุด	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
54	นายมนตรี	สายสอาด	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์)	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
55	นายพงษ์วัฒน์	แสงรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การตลาด)	3 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
56	นายเพชร	โคสันทิยะ	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
57	นายฉัตรชัย	จิตระยาน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
58	นายชัยณรงค์	สุขแจ่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
59	นายสมนึก	บุญมี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
60	นายไวพจน์	ทองทับ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	-	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
61	นายธนวิษณุ	ผลสาลี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
62	นายพยนต์	दनมินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์)	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
63	นายณัฐธีรงค์	วัดพุ่มพวง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
64	นายธนภัทร	แพงอานนท์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
65	นายวิโรจน์	ดาวลอย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
66	นายณรงค์	อุ้มญาติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างยนต์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
67	นายสำราญ	แสงรัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
68	นายบุญเชิด	คงทน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
69	นายศุภพร	อิมสะอาด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
70	นายสายชล	นุ่นขาว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
71	นายสุเทพ	พุ่มไทย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
72	นายสรภัส	เรืองไทย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
73	นายประพร	เมฆมคต	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
74	นายวิทยา	พวงกุหลาบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 4	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
75	นายสกันธ์	จันทร์ประกอบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์)	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
76	นายศุภกร	เอี่ยมอราม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
77	นายประสิทธิ์	ทรัพย์พจน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
78	นายสมาน	เพื่อนสงคราม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
79	นายณัฐพล	การไถเจริญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
80	นายธนวัฒน์	เกตุไทย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
81	นายจตุรพร	สายสร้าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
82	นายสมปอง	सारอรธ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
83	นายประพันธ์	เมฆคต	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
84	นายอนุชิต	พวงกุหลาบ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
85	นายอนุชา	พวงกุหลาบ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
86	นายณรงค์ศักดิ์	หิรัญพฤกษ์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (งานซ่อมบำรุงรักษา)	12 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
87	นายประทีป	พิภพ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	12 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
88	นางสาวแก้วกาญจน์	จ้อยศรีเกตุ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
89	นางสาวสมหมาย	รุ่งเรือง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 4	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
90	นางสาวภัสสร	สุดาชม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
91	นางสาวนิตารัตน์	ดนตรีเจริญ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
92	นายอาทิตย์	ช้างทอง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
93	นายบุญรักษ์	ทองใบ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
94	นายณัฐศักดิ์	พวงกุหลาบ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
95	นายภูริช	ทองชมภูษ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
96	นายอนิรุตม์	เหลาสา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
97	นายสุวิช	เพ็ญมาก	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
98	นางอัมพัน	คงทน	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
99	นายสนธยา	บุญกล้า	คนสวน	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	12 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
100	นายธนายุทธ	จันทมาศ	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
101	นายไพโรจน์	แซ่ไช้	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๓	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
102	นางสาวจิตรา	รุ่งศรี	คนสวน	ทั่วไป	-	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
103	นางสาวจริน	มาตรทอง	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
104	นายสุชาติ	บุญกล้า	คนสวน	ทั่วไป	-	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
105	นางปาริชาติ	รักไทย	คนสวน	ทั่วไป	-	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
106	นางยุพิน	พวงกุหลาบ	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
107	นางสาววรรณ	พวงกุหลาบ	คนสวน	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (บริหารธุรกิจ)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
108	นางสาวทิวา	ผาสุก	คนสวน	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
109	นางบุมา	ราชวงศ์	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
110	นางสุมาลี	สังข์เงิน	คนสวน	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	12 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(5) กองสาธารณสุข											
111	นายภาณุวัฒน์	นิรภัย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	1 ปี 8 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
112	นางสาวอรพิน	ดอกงาม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เกษตร)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
113	นางสาวกนิดา	โฉมศรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
114	นางสาวทิพย์สุนธ์	กะดังงา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
115	นายศุภการ	แสงประทุม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
116	นางสาวญาณิสา	ปั้นชู	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
117	นายธีรยุทธ	อินทร์ประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
118	นายกฤษณพร	วัฒนธำรงค์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
119	นางสาวบุปผาชน	ดาวเรือง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ภารกิจ	นิติศาสตรบัณฑิต	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
120	นายนิพนธ์	พวงกุหลาบ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	1 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
121	นายพงศธร	หนูผึ้ง	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
122	นางสาวธนพร	บุญศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
123	นางสาวศศิธร	เสือกคง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	2 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
124	ว่าที่ ร.ต.หญิงณัฐริญา	พิบูลย์ศรี	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	2 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
125	นางสาวศศิธร	บัวเผื่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
126	นางสมใจ	เพ็งพูลเดช	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
127	นางสาวภัทรานิษฐ์	ยอดทองดี	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
128	นางสาวอนุสบา	แซมซ้อย	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
129	นางสาวทัชชา	เนียมชัยภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
130	นายศุภกิตต์	แก้วรอด	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
131	นายอนุพงษ์	โชติกาญจนเรือง	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม)	1 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
132	นายภัทรพล	เฉลิม मुख	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	2 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
133	นางสาวนิรมน	ปีกอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
134	นางสาวสุดาวรรณ	พานทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
135	นางสาวสุภาลักษณ์	เรืองรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	0 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
136	นางสาวกัญญา	แสงรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การตลาด)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
137	นางสาวเพ็ญพิชญา	ไชยมานิตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
138	นายประจักษ์	สนใจยิ่ง	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ ทักษะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล)	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
139	นายนพดล	พิลาชัย	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ ทักษะ	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
140	นายสมศักดิ์	เรืองสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ ทักษะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (อิเล็กทรอนิกส์)	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
141	นายอำนาจ	สุขสอาด	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
142	นายยุทธนา	ทองเหม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
143	นางสาวณัฐญา	ธูปกระจ่าง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
144	นางสาววิมลพรรณ	มณีวรรณ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
145	นางสาววิภาวดี	แก้วลาย	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
146	นางดวงรัตน์	รอดทอง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
147	นายสายชล	วิจิตเกียรติกร	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
148	นางกรกมล	รักไทย	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
149	นางสาวจันทรีนากร	ก่องเทพ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การขาย)	1 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
150	นายณัฐพล	ทองคุ้ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(6) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ										
151	นางสาวปริญญ์ ไชยธนกิติ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	3 ปี 2 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
152	นางสาวเจนจิรา พุ่มพวง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	12 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
153	นางสาวปณัฐธัญ เล็กสาคร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	11 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
154	นางสาวชนิษฐา เชียวอำพร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การกิจ	นิติศาสตรบัณฑิต (การประชาสัมพันธ์)	11 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
155	นายอภิรักษ์ ธรรมคุณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
156	นายปิยะพงษ์ ปัญจมณี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การกิจ	นิติศาสตรบัณฑิต	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
157	นางนัยนา เข้มทอง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
158	นางสาวกรรณก อรัญภูมิ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	12 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
159	ว่าที่ ร.อ. พลภัทร เศษช่วย	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	การกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	0 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
160	นางสาวนลินลิดา ศรีแสงทรัพย์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	การกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
161	นางสาวปราณี กุลลิมรัตน์ชัย	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
162	นางสาวไอริน ขวัญเจริญทรัพย์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
163	นางสาวปวีณา สัมทอง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
164	นายพนพล คลังเงิน	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	การกิจ	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
165	นางสาวอุมาวดี มิตรกุล	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
166	นางสาวจินตามณี สวนพันธ์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
167	นางสาววิลาวรรณ ล้ำบริสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	นิเทศศาสตรบัณฑิต (วาริชทยาและสื่อสารการแสดง)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
168	นายสมบัติ สมประสงค์	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
169	นายศักดิ์สิทธิ์ กรดงาม	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	12 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(7) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม											
170	นายอดิศักดิ์ สุวรรณหงษ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1		
171	นางปราณี เกษมจิตร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1		
172	นางสาวณัฐวดี สงแจ้ง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์ประยุกต์)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1		
173	นายสมยศ พรศักดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	การกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		
174	นายปวีร์ ฅนอมวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	การกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์ไทย)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		
175	นางสาวกนกวรรณ เหลืองบุญ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1		
176	นายธวัชชัย อ่อนนวล	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1		
177	นางวารภรณ์ ไตลิ่งคะ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษา)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1		
178	นางสาวกิริณีฐกาญจน์ เปี้ยเอี่ยม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปรัชญาและศาสนา)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1		
179	นายหัตถพล ยิ้มแย้ม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ดุริยางคศาสตรบัณฑิต (ดนตรีแจ๊ส)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		
180	นางสาวอังคณา พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		
181	นางสาวหทัยชนก พิชัยช่วง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	การกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์ไทย)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		
182	นางสาวนภัสนันท์ ขอสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการธุรกิจค้าปลีก)	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		
183	นางสาวนันท์กัท งามผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
184	นางสาวณัฐสิมา	นิกะदानนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	0 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
185	นายทวีศักดิ์	ลายชื่น	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
186	นายสุรเชษฐ์	ลอยแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
187	นายยศกร	ผิวซ่า	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
188	นายสักรินทร์	พวงงาม	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
189	นายภูมินทร์	รักไทย	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
โรงเรียนวัดป่าจิว (งบ อบจ.)											
190	นางสาวจริยา	จันทร์เต็ม	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	9 ปี 10 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
191	นางสาวอัมรา	ปลัดพรหม	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ครุศาสตรบัณฑิต)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
192	นางสาวจารุณีย์	นาคทับที	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
193	นางสาวสุดนภา	ใหญ่สูงเนิน	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
194	นายเอนก	พลพุทธา	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	3 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
195	นางสาวชนิกา	เพชรจันทร์	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
196	นางสาวพจนา	วันสารัมย์	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
197	นางสาวสาวิตรี	อาจเสียงรัมย์	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	5 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
198	นางสาวนุสรรา	นิลเทียม	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	6 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
199	นายบุญฤทธิ์	มิเครือ	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
200	นายบุญเด็ด	วงศ์ประสิทธิ์	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
201	นางสาวลลิตา	ปานเพ็ชร	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	5 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
202	ว่าที่ ร.ต.จุมพล	สัมมาสิทธิ์	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์ พืชสวน)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
203	นายธีรวัฒน์	อนันตบุตร	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
204	นายณัฐพล หอมระรื่น	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สุศึกษา - พลศึกษา)	8 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
205	นายไตรรัตน์ สังครุท	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
206	นางสาวกัญญาพร ไทยงาม	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	6 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
207	นางสาวเพ็ญภา ขำทอง	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	5 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
208	นางสาวธาริณี วัฒนกิจพิศาล	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ศิลปะการแสดง)	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
209	นางสาวพัชรินทร์ คำดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
210	นางสาวจิราพร อิมเรือง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ออกแบบผลิตภัณฑ์)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
211	นางสาวลักขณา ประดับทอง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	4 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
212	นายพงษ์พิสุทธิ พิลาโสภา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (มนุษยศาสตร์)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
213	นางสาวธนาภา จตุพรวิวัฒน์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การประมงฯ)	3 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
214	นางสาวกนกวรรณ ภูทวี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์ประชาสัมพันธ์)	3 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
215	นางสาวทิพยามภัทร์ ศิรรุ่งเรืองภรณ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	นิเทศศาสตรบัณฑิต	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
216	นางสาวภัทรภรณ์ แดงอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
217	นางสาวนุชนารล หอมน้อย	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	8 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
218	ว่าที่ ร.ต.หญิงรัตนา น้านวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
219	นางสาวพัชรี วัฒนจรสโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทยเพื่อวัฒนธรรม)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
220	นายนวนิต	สังข์อ่ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
221	นายจิรวัดน์	สุขศาสตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
222	นายบรรจง	สร้อยเปีย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
223	นายอัฐพล	ข้าทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
224	นายศุภชัย	พุ่มเหมือน	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	11 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
225	นายณัฐพล	ชูไทย	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
226	นางจงลักษณ์	นาคเขียว	ภารโรง	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 4	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
227	นางสาวพัชรินทร์	ภาคไพศร์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
228	นางยุพิน	ซึ้งแซม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	5 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
229	นางสมร	สุขเกษม	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 2	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
โรงเรียนวัดป่าจิว (งบอุดหนุน)											
230	ว่าที่ ร.ต.หญิงวันวิสา	ชูเชื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	6 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
231	นางสาววิไลภรณ์	หนองคาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (บัญชี)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
232	นางสาวไพเราะ	มีประวัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
233	นางสาวบุษยารัตน์	รุจิพัฒ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	6 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
โรงเรียนสวนกุหลาบ (งบ อบจ.)											
234	นายสิทธิพร	สนแก้ว	ผู้ช่วยครูกรงานอาชีพ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
235	นางสาวบุปผา	วิเศษ	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
236	นายปิยะ	นัฒสูงวงศ์	ผู้ช่วยครูกรงานอาชีพ	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (การประมง)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
237	นายกฤษชัย	แสงแก้ว	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
238	นางอัญชลี	ภาคอินทรีย์	ผู้ช่วยครูกรงานอาชีพ	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
239	นางสาวศิรินันท์	สมัคการ	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	6 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
240	นายเกื้อกุล	ศรีชัยแสง	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
241	นายภาณุพงศ์	มันอินทร์	ผู้ช่วยครู (ชีววิทยา)	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
242	นางสาวสุดาภรณ์	สุดเสียงสังข์	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	8 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
243	นางสาวศตพรพัฒน์	ภูพิพัฒน์	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	8 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
244	นางสาวนภลัย	ชัยวงษา	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	5 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
245	นายธนศรี	ผ่องประพันธ์	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	6 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
246	นางสาวณิชารีย์	แจ่มเจริญ	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
247	นายพิทักษ์	ศุนยะราช	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมีและวิทยาศาสตร์ทั่วไป)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
248	นางสาวรัฐดารัตน์	ปานพรม	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
249	นางสาวรุ่งลาวัลย์	พลอาจ	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
250	นางสาวนิษฐา	อินทร์ประชา	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	นิติศาสตรบัณฑิต (สังคมศาสตร์)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
251	นางสาวมูทิตา	สมจันทรา	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิจัยและประเมินการศึกษา)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
252	นางสาวอลิศา	ธรรมจारी	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
253	นางสาวโยชิตา	ประเสริฐศิลป์	ผู้ช่วยครู(วิชาเอกคอมพิวเตอร์)	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	0 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
254	นางสาวกรรณิการ์	บุญสะอาด	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
255	นางสาวสันทนา	คนชื่อ	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	6 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
256	นางสาวจิตตรา	นนยะใส	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	4 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
257	นายวุฒิพงศ์	กิติอันธรณ์	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ประวัติศาสตร์)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
258	นางสาวชญาณ์พิมพ์	สายบุญจวง	ผู้ช่วยครูการงานอาชีพ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คหกรรมทั่วไป)	3 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
259	นางสาวปภัสสร	รัตนวิจิตร	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ไทยคดีศึกษา)	3 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
260	นางสาวรัตนภรณ์	ทรัพย์ทอง	ผู้ช่วยครู	ภารกิจ	การศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษาและพลศึกษา)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
261	นายจินดา	คนไทย	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ครุศาสตรบัณฑิต)	10 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
262	นางสาวชุติมัย	นิมา	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
263	นางสาวพิมพ์ประภา คุณหงส์	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	8 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
264	นางสาวณิชา เจตินัย	ผู้ช่วยครู(สังคมศึกษา)	ภารกิจ	การศึกษามัธยมศึกษา (สังคมศึกษา)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
265	นางสาวสิริลักษณ์ จ้อยเจริญสุข	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	4 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
266	นางสาวจุฑามาศ คอนวิมาน	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
267	นางสาวนิภาพร ชัยวงษ์	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
268	นายนุวรรธ สีหามู	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์ไทยศึกษา)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
269	นางจันทนา ปิไพราะ	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
270	นางสาวจตุพร ไคร์นุณา	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
271	นายชลทิตย์ ตั้งวิจิตร	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
272	นางสาวสุธิดา แก้วหลวง	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	3 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
273	นางสาวณภัคมน อารีเอื้อ	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
274	นางสาวมยุรี ชัยชนะ	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	10 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
275	นางสาวจิรวรรณ กัณหาวัน	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
276	นางสาวนพรัตน์ ปักตั้งทานัง	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	6 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
277	นางสาววนิดา ปรัชญา	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
278	ว่าที่ ร.ต.หญิงปริยานุช ศรีสุวรรณ	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี)	4 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
279	นายอธิศักดิ์ คงคาเพชร	ผู้ช่วยครูสุขศึกษาและพลศึกษา	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษาและสุขศึกษา)	5 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
280	นางสาวจิราพร เอี่ยมละออ	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	3 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
281	นางสาวอาภาภรณ์ กองเพชร	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
282	นางสาวลัดดาวัลย์ บุญณะ	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
283	นายวสันต์ สีนกระโทก	ผู้ช่วยครูสุขศึกษาและพลศึกษา	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
284	นายจรรย์ธนล ทำมี	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
285	นายทวีเดช ทรงกระสินธุ์	ผู้ช่วยครูการงานอาชีพ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
286	นายวีระยุทธ โนนศรีโคตร	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
287	นางสาวอภิญญา เศรษฐธา	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	การศึกษามัธยมศึกษา (เคมี)	4 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
288	นายวศิน สุระสังข์	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ดนตรีคีตศิลป์ไทย)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
289	นางสาวปาริชาติ เข้มทอง	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	การศึกษามัธยมศึกษา (การสอนภาษาต่างประเทศ)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
290	นางสาวต้นสนีย์ แสงแก้ว	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	7 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
291	นางสาวณัฐกัญญ์ อารมคง	ผู้ช่วยครูการงานอาชีพ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีงานประดิษฐ์)	8 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
292	นายธีระ ทองมี	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
293	นางสาวรัตนพร	พรมหงษ์	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
294	นางสาวสุภาวดี	จงแถว	ผู้ช่วยครุวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	5 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
295	นางสาวกัญญาพัชร	สะอึ้งทอง	ผู้ช่วยครุ(ฟิสิกส์)	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
296	นางสาวจันทร์ภรณ์	แห้วกระโทก	ผู้ช่วยครุวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	5 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
297	นางสาวโชติมณี	จันทร์นิเวศน์	ผู้ช่วยครุวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
298	นางสาวเย็นฤดี	สาเกต	ผู้ช่วยครุวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	6 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
299	นางสาวอาริษา	บุญประจักษ์	ผู้ช่วยครุวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
300	นางสาวจุฑามาส	พวงศิลป์	ผู้ช่วยครุวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	5 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
301	นางสาวนพพรรณ	หอมละออ	ผู้ช่วยครุภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาจีน)	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
302	นางสาวอุมพร	ชัคนต์	ผู้ช่วยครุศิลปะ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ดนตรีไทย)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
303	นายบัญชา	อ่วมศิลป์	ผู้ช่วยครุศิลปะ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ดนตรีไทย)	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
304	นางสาวอุษา	อยู่คำ	ผู้ช่วยครุภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	3 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
305	นายสุวิทย์	รักบุญ	ผู้ช่วยครุคณิตศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
306	นายไวยากรณ์	ตรีศร	ผู้ช่วยครุศิลปะ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	5 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
307	นางสาววชิรญาณ	เศรษฐศิริบัติ	ผู้ช่วยครุภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การโรงแรม)	5 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
308	นางสาวอภิญญา	ไชยมงคล	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา)	5 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
309	นายณัฐสิทธิ์	เลิศพสุโชค	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาญี่ปุ่น)	4 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
310	นายศิริรัฐพล	ไตรสังข์	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	การศึกษาระดับบัณฑิต (เคมี)	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
311	นางสาวอรปรียา	อ่อนท่าลาด	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
312	นายปรเมนทร์	ทาน้อย	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ดนตรีตะวันตก)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
313	นางสาวสุจรรยา	ไถวสินธ์	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
314	นายวรวุฒิ	ปานเพชร	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)	6 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
315	นายมนตรี	สัญญากร	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	6 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
316	นางสาวอารีรัตน์	ชุมเพ็งพันธุ์	ผู้ช่วยครูเทคโนโลยี	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	5 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
317	นายพนนณภัทร	กล้าหาญ	ผู้ช่วยครูแนะแนว	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาแนะแนว)	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
318	นางสาวหทัยชนก	บัณฑิตลักษณะ	ผู้ช่วยครูวิทยาศาสตร์	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	5 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
319	นายปรีชา	ชุมคำ	ผู้ช่วยครูการงานอาชีพ	ภารกิจ	คหกรรมศาสตร์ (งานประดิษฐ์)	6 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
320	นางสาวพิชามณูชู้	เล็กรัต	ผู้ช่วยครูสุศึกษาและพลศึกษา	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์การกีฬา	5 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
321	นางสาวนิตานาด	ตุ้มพลอย	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ภาษาจีน)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
322	นางสาวศรุตดา	อยู่สิงห์	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
323	นางสาวศิวพร	รักษาสัตย์	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	3 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
324	นางสาวจิราภรณ์	ไพค่านาม	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ศิลปบัณฑิต (ศิลปะไทย)	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
325	นางสาวพัชณิดา	อยู่ภู	ผู้ช่วยครูสังคมศึกษา	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	3 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
326	นางสาวลานนา	สมัคการ	ผู้ช่วยครูศิลปะ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์)	3 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
327	นางสาวชุติมา	บัวคลี	ผู้ช่วยครูแนะแนว	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จิตวิทยา)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
328	นางสาวเสริมศิริ	บุญสุข	ผู้ช่วยครูภาษาต่างประเทศ	ภารกิจ	การศึกษาระดับบัณฑิต (การสอนภาษาญี่ปุ่น)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
329	นางสาวอารีรัตน์	พร้อมสุข	ผู้ช่วยครู(วิชาเอกเคมี)	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกเคมี)	0 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
330	นางสาวทัศนีย์	นาคฤทธิ	ผู้ช่วยครูภาษาไทย	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	2 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
331	นางสาวรัศมี	ชา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	9 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
332	นางสาวอรสา	สังฆะพันธ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	11 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
333	นางสาวปภาภัสสร	กัลยาณธรรม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (อาหารและโภชนาการ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
334	นางสาววิสา	สัมมาสิทธิ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและนวัตกรรม)	6 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
335	นางสุวรรณา	บุตรระเกษ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	คหกรรมศาสตรบัณฑิต (อาหารและโภชนาการ)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
336	นายจตุรงค์	อินทร์ใหญ่	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	เทคโนโลยีบัณฑิต (อุตสาหกรรม)	7 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
337	นางสาวมัญชุષร์	พิกุลเงิน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยวและการโรงแรม)	3 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
338	นางสาวนุชนารณ	แสงพุกษา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)	3 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
339	นายสดใส	ศรีอยู่พุ่ม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การปกครอง)	3 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
340	นายไชโย	พุดิพินิจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
341	นางประไพ	แพงแย้ม	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
342	นางสาววิญญาพัชญ์	ชมภู	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
343	นางสาวสุริภา	อรัญญาณี	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	8 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
344	นายปกรณ์	งามพ่องใส	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
345	นางสาวคณิง	กองรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
346	นางสาวพรศิริ	คงศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไปแขนงวิชาการบัญชี)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
347	นางสาววรรณิศา	สรวยเอี่ยม	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	13 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
348	นางสาววิภาวีณี	กันเกล้า	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	(นิติศาสตร์บัณฑิต)	4 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
349	นางสาวสุภาพร	สังกะพันธ์	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	6 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
350	นางสาวช่อชบา	รุ่งสว่าง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
351	นางสาวกิตติยา	มะลิลา	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
352	นางสาวพิชชารัตน์	คุณสิริขนารัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
353	นางสาวลำพา	แจ่งดี	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์ฯ)	13 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
354	นางสาวสุทธาทิพย์	สุทธิประเสริฐ	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษ์)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
355	นางสาวมินา	ไพโรสันต์	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
356	นางสาวศิริพร	จันลุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	6 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
357	นางสาวภรณ์ทิพย์	ไท้ประยูร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	11 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
358	นายภาณุมาศ	สังข์อ่ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
359	นางสาวศิวพร	ซูไทย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
360	นายรุจิภาส	ทิพนนต์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	2 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
361	นายสรารุช	นุชนนท์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	5 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
362	นายจิรายุส	เครืออินทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	5 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
363	นายณรงค์ศักดิ์	กอโชคชัย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	2 ปี 10 เดือน	"	+1	+1	+1	
364	นางสาวชนิษฐา	สายบุปผา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	การกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์ฯ)	6 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
365	นายวายุเทพ	น้อยมะกอก	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 4 เดือน	"	+1	+1	+1	
366	นายสัญญา	ใหญ่โต	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
367	นายพรศักดิ์	ช่างเรืองกุล	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
368	นางบุญรัตน์	เหลามา	การโรง	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 4	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
369	นางอ้อมใจ	จันทร์แบบ	การโรง	ทั่วไป	-	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
370	นางสาวยุวริดา	วงษ์คำ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
371	นายพีระ	รอดเกาะ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
372	นางสาวปิยะฉัตร	จันทร์รุ่งเรือง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
373	นางสาวพนา	ทิพย์ดวง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	6 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
374	นางอุไร	ผอบทิพย์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 7	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
375	นางมารีย์	ผอบทิพย์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	6 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
376	นางสาวต่อม	สารอรรด	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	8 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
377	นางสาวมันทนา	ฉัตรจินตกุล	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการโลจิสติกส์)	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
378	นางสาววรรณดี	รัตนอาภา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
379	นางสาวประทีน	ล้ำบริสุทธิ์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
380	นางสาวสุณิสา แยมชุต	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	12 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
381	นางนิภา อธิภัทรกุล	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	14 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
382	นางสาวปราณี แนบกลาง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
383	นางสาวจันทริวิหา อุ่มฉิมพาลี	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
384	นายพุดินันท์ เจนหัว	คนสวน	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
385	นายธนดล บำรุงเจริญ	คนสวน	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
โรงเรียนสามโคก (งบอุดหนุน)										
386	นางสาวรัชชนันท์ บุญรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	1 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
387	นางสาววิภารัตน์ เคลือบมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารภาครัฐ)	6 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
388	นางสาวอุมาพร ชำนาญเท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	4 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
389	นางสาวมณฑกาญจน์ บัวกิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
390	นางสาวศรีเรือน หนูเงิน	ภารโรง	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
391	นางสาวสุรรัตน์ กัดนิล	ภารโรง	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	7 ปี 6 เดือน	"	+1	+1	+1	
392	นางสาวจิราพร พวงจันทร์	ภารโรง	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
393	นางสาวสมนึก ชวนเซย	ภารโรง	ทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
								2567	2568	2569	
(8) กองสวัสดิการสังคม											
394	นางสาวสมคิด	โพธิ์จันทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์ฯ)	12 ปี 5 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
395	นางสาวศิริลักษณ์	สำรวย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยชนบท)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
396	นางสาวธีรดา	สุปัญญาบุตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการชุมชน)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
397	นายระพีพล	เอี่ยมสอาด	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
398	นางสาวมาลิสสา	สุกเอี่ยม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
399	นายชลธิศ	แดงทอง	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ 6	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
400	นายยุทธพงษ์	ภูเกลี้ยง	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(9) หน่วยตรวจสอบภายใน										
401	นางสาวอุทัย บุญคง	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ภารกิจการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	13 ปี 9 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
402	นางสาวปภาวรรณ เหลืองบุญ	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ภารกิจการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
403	นายสนั่น อาดัม	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจการ	มัธยมศึกษาปีที่ 3	13 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(10) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
404	นางสาวกัญญารัตน์ อยู่เย็น	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	1 ปี 7 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
405	นายวิสูตร พิลาโสภา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	การกิจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	1 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
406	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุทธิลักษณ์ คำเครือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	2 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
407	นางสาวสายพิณ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การเลขานุการ)	1 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
408	นางสาวจันทิรา เท็ชรแพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	1 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
409	นายวรวิทย์ ถนอมงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	การกิจ	-						
410	นายวิเชียร หิรัญพฤกษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล)	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
411	นายวัชรพงษ์ จ้อยศรีเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างเชื่อมโลหะ)	3 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
412	นายอภิชัย นิลประดับ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	การกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล)	0 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
413	นายสันติชัย บุญประกอบ	พนักงานขับเครื่องจักรกล	การกิจ ทักษะ	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
414	นายธนวัฒน์ ไชยมานิตย์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	การกิจ ทักษะ	ประถมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 11 เดือน	"	+1	+1	+1	
415	นายณัฐพล จันทร์มา	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ ทักษะ	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
416	นายกฤตภาส เมฆคต	พนักงานขับรถยนต์	การกิจ ทักษะ	มัธยมศึกษาปีที่ 6	0 ปี 2 เดือน	"	+1	+1	+1	
417	นายอนุรักษ์ เหลลสา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
418	นายสายัณห์ รอดทอง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
419	นางสาววารภรณ์ อินทรสิทธิ์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	
420	นายละม่อม ทรัพย์ผล	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 6	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
421	นายพจวรรณ อินอยู่	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
422	นายคณิศร บุญประกอบ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
423	นางทิพย์พญา วัดโสน	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	1 ปี 5 เดือน	"	+1	+1	+1	
424	นายธนาคาร รอดทอง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
425	นายอมฤต ไชยมานิตย์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ 3	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(11) กองพัสดุและทรัพย์สิน										
426	นายวุฒินันท์ งามพุดซา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
427	นางจารุทัศน์ สุขท้วม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
428	นางสาวบุญช่วย พิงธรรม	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
429	นางสาวปณิชา ธีรวัฒน์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
430	นางสาวอรวรรณ ปุยทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
431	นางอังคณา อภัยศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การตลาด)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
432	นางยุพา พัฒนอารีกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (พาณิชยกรรม)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
433	นายฤกษ์ บุญตักดี	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
	(12) กองการท่องเที่ยวและกีฬา									
434	นางสาววาสนา ผลกล้วย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	9 ปี 3 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
435	นางสาวอัจฉรา สมใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	1 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
436	นางสาวจूरรัตน์ บานสังข์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
437	นางสาวบุญญาพร ไสว	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาญี่ปุ่น)	3 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
438	นางสาวปภาวดี สายสอาด	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาญี่ปุ่น)	0 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
439	นายสรายุฒิ กะดิงงา	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
440	นางสาวปณาลี อินทรประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	ภารกิจ	นิเทศศาสตรบัณฑิต (การสื่อสารการตลาดดิจิทัล)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
441	นางสาวณัฐณิชา อ่างบัว	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	ภารกิจ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ประชาสัมพันธ์)	4 ปี 1 เดือน	"	+1	+1	+1	
442	นายพีระ นิลพัฒน์	ผู้ช่วยนักสหนาการ	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม)	13 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
443	นางสาวรัตนพร ขอบใจ	ผู้ช่วยนักสหนาการ	ภารกิจ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
444	นางสาวนุชนาฎ เพชรสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เทคนิคการผลิต)	0 ปี 9 เดือน	"	+1	+1	+1	
445	นายโชคชัย ไตรภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาปีที่ 6	2 ปี 0 เดือน	"	+1	+1	+1	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							2567	2568	2569	
(13) กองการเจ้าหน้าที่										
446	นางสาวณัฐนิชา นิรัสสัย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจระหว่างประเทศ)	3 ปี 2 เดือน	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.ปทุมธานี	+1	+1	+1	
447	นางสาววราภรณ์ โพธิ์น	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
448	นางสาวศิริินภา อ่อนอึ้ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
449	นางสาวพรสุดา มีอ่วม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการทั่วไป)	9 ปี 3 เดือน	"	+1	+1	+1	
450	นางสาวจตุพร สุวรรณโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
451	นางสาวปิยะฉัตร ฉัตรแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน)	0 ปี 8 เดือน	"	+1	+1	+1	
452	นายอานนท์ จันทร์มา	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	-	11 ปี 7 เดือน	"	+1	+1	+1	
รวม							452	452	452	

หมายเหตุ พนักงานจ้างเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

การพัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

**“ศูนย์ อบจ.ปทุมธานี มีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”**

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาศูนย์ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑) พัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ให้เป็น มีอาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความ สมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๔.๓ ค่านิยม

“มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล สืบสานบริการสาธารณะ”

๔.๔ เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			2567 (คน)	2568 (คน)	2569 (คน)	2567	2568	2569		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ 80)	5	5	5	69,500	69,500	69,500	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ ข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรสายบริหารสถานศึกษา หลักสูตรสายการสอน ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ 80)	100	100	100	2,520,000	2,520,000	2,520,000	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			105	105	105	2,589,500	2,589,500	2,589,500		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			2567 (คน)	2568 (คน)	2569 (คน)	2567	2568	2569		
1) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1) โครงการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	800	800	800	5,000,000	5,000,000	5,000,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถด้านการพยาบาลสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)	10	10	10	50,000	50,000	50,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	2) โครงการอบรมหลักสูตรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)	3	3	3	20,000	20,000	20,000		
	3) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาวิทยากรท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)	3	3	3	30,000	30,000	30,000		

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			2567 (คน)	2568 (คน)	2569 (คน)	2567	2568	2569		
3) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	10	10	10	50,000	50,000	50,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	2) เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	5	5	5	50,000	50,000	50,000		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	3) การทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Infographic)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	5	5	5	50,000	50,000	50,000		
	4) เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	5	5	5	50,000	50,000	50,000		
	5) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (E-Laas) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	5	5	5	50,000	50,000	50,000		
รวม			541	541	541	5,350,000	5,350,000	5,350,000		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			2567 (คน)	2568 (คน)	2569 (คน)	2567	2568	2569		
1) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	5	5	5	40,000	40,000	40,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	2) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนผ่านทางระบบ Local Mooc	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ 20)	500	500	500	-	-	-	1) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
2) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1) โครงการการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (1 คู่มือ/ส่วนราชการ)	12	12	12	20,000	20,000	20,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			517	517	517	60,000	60,000	60,000		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			2567 (คน)	2568 (คน)	2569 (คน)	2567	2568	2569		
1) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)	500	500	500	2,000,000	2,000,000	2,000,000	1) การฝึกอบรม 2) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			500	500	500	2,000,000	2,000,000	2,000,000		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	2	2	2	2,589,500	2,589,500	2,589,500	
2	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	9	9	9	5,350,000	5,350,000	5,350,000	
3	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	3	3	3	60,000	60,000	60,000	
4	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	1	1	1	2,000,000	2,000,000	2,000,000	
รวม		15	15	15	9,999,500	9,999,500	9,999,500	

ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ความรับผิดชอบ

๑. บุคลากรมีหน้าที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ให้ทรัพยากรที่จำเป็น รวมทั้ง ดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการทำงาน และการเรียนรู้และพัฒนาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม

๓. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่กำหนดทิศทางขององค์กรและทิศทางด้านบุคลากรให้มีความชัดเจน ร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้การสนับสนุนผู้บังคับบัญชาทุกระดับในการทำหน้าที่และรับผิดชอบการเรียนรู้และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และส่วนราชการอย่างทั่วถึง เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) ทราบ

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| ๓) รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้ระบุชื่อ – สกุล และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่ง

๕.๒ การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑

๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๘๐)

๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๗. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี

๘. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๓ ปี (ระดับ ๕)

๕.๓ บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา มากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เลขที่รับ 4430
วันที่ 17 ส.ค. 2566

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๒๙๗๕ ๘๘๔๐ ต่อ ๒๐๙

ที่ ปท ๕๑๐๑๐/-

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เลขรับ 1615๖
วันที่ 18 ส.ค. 2566
เวลา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสำรวจมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานให้มากที่สุด เพื่อสิทธิประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน และตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมผลสำรวจและสรุปผลการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๘๑ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๙๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๔

๒. ความต้องการการพัฒนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	ความต้องการด้านทักษะ							
	- ทักษะการบริหารโครงการ	๔๘๕	๒๒๑	๖๕	๑๐	๐	๙๐.๒๔	มากที่สุด
	- ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๓๓๖	๓๘๕	๕๕	๕	๐	๘๖.๙๔	มาก
	- ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๔๗๑	๒๘๐	๒๐	๑๐	๐	๙๑.๐๔	มากที่สุด
๒	ความต้องการด้านความรู้							
	- ความรู้เรื่องกฎหมาย	๔๘๖	๒๒๐	๗๐	๕	๐	๙๐.๔๐	มากที่สุด
	- ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายระเบียบพัสดุ	๔๗๘	๒๓๐	๖๓	๑๐	๐	๙๐.๑๒	มาก
	- ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๘๑	๒๖๐	๔๐	๐	๐	๙๑.๒๙	มากที่สุด
๓	- ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ	๔๗๑	๒๖๐	๓๕	๑๕	๐	๙๐.๔๐	มากที่สุด

/ลำดับที่ ๓...

ลำดับที่	หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
		๕	๔	๓	๒	๑		
๓	ความต้องการด้านพัฒนางาน							
	- งานสาธารณสุข การเฝ้าระวัง และควบคุมโรคติดต่อ	๒๙๕	๔๐๖	๕๕	๒๕	๐	๘๔.๘๗	มาก
	- งานจัดทำงบประมาณ	๓๑๕	๓๙๑	๔๕	๓๐	๐	๘๕.๓๘	มาก
	- งานช่าง	๑๖๕	๓๗๕	๒๐๓	๓๕	๓	๗๗.๐๐	มาก
	- งานธุรการ งานสารบรรณ	๔๔๐	๓๑๐	๒๓	๘	๐	๙๐.๒๗	มากที่สุด
	รวม	๔๗๘๐	๓๗๐๒	๗๓๔	๑๕๓	๓	๘๗.๙๖	มาก

จากการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในสังกัดฯ มีความต้องการพัฒนา ในแต่ละด้าน คิดเป็นร้อยละของความต้องการพัฒนา ๘๗.๙๖ อยู่ในเกณฑ์การประเมิน ระดับมาก รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๑)

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จัดทำขึ้น จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีที่มาจากความต้องการของบุคลากรที่ต้องการการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะและ ความรู้โดยตรง จึงเห็นควรนำผลสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุดเขต พลพยัคฆ์กุล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ

พลตำรวจโท

(ตำรวจวิทย์ ฐประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

18 ส.ค. 2566

(นางจิระกิต อิศริชิตชัยกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

17 ส.ค. 2566

..... ปลัดองค์การฯ
..... รองปลัดองค์การ
..... ผู้อำนวยการกอง
..... หัวหน้าสาย
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ทาน



สรุปแบบสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี

คำชี้แจง

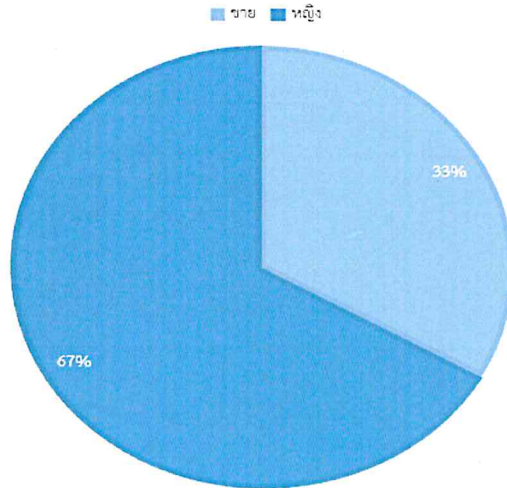
แบบสำรวจนี้ จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๙๒๖ คน

ลำดับที่	ประเภท สังกัด	ชรก	ลูกจ้างฯ	พจน.จ้าง	ชาย	หญิง	รวม
๑	สำนักปลัด	18	4	14	11	25	36
๒	สำนักงานเลขานุการ	18		6	9	15	24
๓	กองคลัง	19		7	5	21	26
๔	กองช่าง	49	11	84	105	39	144
๕	กองสาธารณสุข	31		39	21	49	70
๖	- รพ.สต.	83		0	21	62	83
๗	กองยุทธศาสตร์ฯ	29		19	13	35	48
๘	กองการศึกษาฯ	27		20	19	28	47
๙	กองสวัสดิการฯ	14		7	7	14	21
๑๐	หน่วยตรวจสอบฯ	8		3	4	7	11
๑๑	กองป้องกันฯ	12		22	22	12	34
๑๒	กองพัสดุฯ	27		8	7	28	35
๑๓	กองการท่องเที่ยวฯ	17		11	9	19	28
๑๔	กองการเจ้าหน้าที่	27		7	6	28	34
๑๕	ร.ร.สามโคก	55		163	63	155	218
๑๖	ร.ร.ป่าจ้ว	23		44	17	50	67
รวม		457	15	454	339	587	926

ซึ่งได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

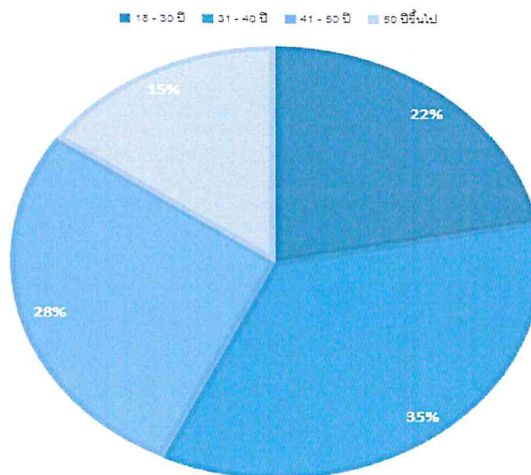
๑. เพศ พบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน ๒๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓ และเพศหญิง จำนวน ๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖

เพศ

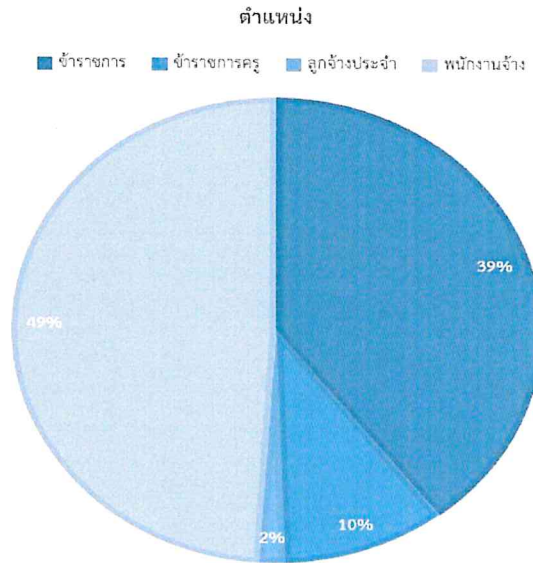


๒. อายุ พบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ อายุอยู่ในช่วง ๑๘-๓๐ ปี จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒ อายุอยู่ในช่วง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕ อายุในช่วง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ อายุในช่วง ๕๐ ปีขึ้นไปจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕

อายุ



๓. ตำแหน่ง พบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการ จำนวน ๓๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ เป็นข้าราชการครู จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ เป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙



ส่วนที่ ๒ ความต้องการการพัฒนาของบุคลากร

ที่	หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
		๕	๔	๓	๒	๑		
ความต้องการด้านทักษะ								
๑	ทักษะการบริหารโครงการ	๔๘๕	๒๒๑	๖๕	๑๐	๐	๙๐.๒๔	มากที่สุด
๒	ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๓๓๖	๓๘๕	๕๕	๕	๐	๘๖.๙๔	มาก
๓	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๔๗๑	๒๘๐	๒๐	๑๐	๐	๙๑.๐๔	มากที่สุด
๔	ทักษะในการสื่อสาร การเสนอ และถ่ายทอดความรู้	๓๕๗	๓๖๔	๖๐	๐	๐	๘๗.๖๑	มาก
ความต้องการด้านความรู้								
๑	ความรู้เรื่องกฎหมาย	๔๘๖	๒๒๐	๗๐	๕	๐	๙๐.๔๐	มากที่สุด
๒	ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายระเบียบพัสดุ	๔๗๘	๒๓๐	๖๓	๑๐	๐	๙๐.๑๒	มาก
๓	ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๘๑	๒๖๐	๔๐	๐	๐	๙๑.๒๙	มากที่สุด
๔	ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ	๔๗๑	๒๖๐	๓๕	๑๕	๐	๙๐.๔๐	มากที่สุด
ความต้องการด้านพัฒนางาน								
๑	งานสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ	๒๙๕	๔๐๖	๕๕	๒๕	๐	๘๔.๘๗	มาก
๒	งานจัดทำงบประมาณ	๓๑๕	๓๙๑	๔๕	๓๐	๐	๘๕.๓๘	มาก
๓	งานช่าง	๑๖๕	๓๗๕	๒๐๓	๓๕	๓	๗๗.๐๐	มาก
๔	งานธุรการ งานสารบรรณ	๔๔๐	๓๑๐	๒๓	๘	๐	๙๐.๒๗	มากที่สุด
รวม		๔๗๘๐	๓๗๐๒	๗๓๔	๑๕๓	๓	๘๗.๙๖	มาก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี

ที่ ๑๗๕๒/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๗๑ และข้อ ๒๗๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๔) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๖) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางสาวจิราภรณ์ ดันหมาก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐) นางสาวรศพร พวงศิลป์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่วิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งต่างๆ โดยกำหนดแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท 

(ดำรงวิทย์ รูปกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๑๙๓๑/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๗๑ และข้อ ๒๗๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (๑),(๒) เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (เพิ่มเติม)

โดยให้มีหน้าที่วิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งต่างๆ โดยกำหนดแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(ตำรวจวิทย์ ฐูประจาง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมมหาหงส์ (ชั้น ๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ผู้มาประชุม

๑.	พลตำรวจโท คำรณวิทย์ ธูปกระจ่าง	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	ประธานกรรมการ
๒.	นายยุทธนา แสงพงคานนท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๓.	นางจิระกิต อิศรวิชิตชัยกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	กรรมการ
๔.	นางรุ่งนภา โพธิ์ประสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๕.	นางจิตภินันท์ ทองเสน	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๖.	นางสุนทร สุภาวิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗.	นายประเทือง กันธสมาส	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘.	นายวัชร บัญชาวิมลเชษฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๙.	นางสาวกมลวรรณ วงษ์สมุทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐.	นายธัญญ์เทพ เดชโชติภณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๑.	นางบุณฑริกา เดชอุ่ม	หัวหน้าฝ่ายกิจการสตรีและคนชรา (แทน) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒.	นางสาววรรณิภา ชื่นพันธ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓.	นางพิชชานันท์ เกษมวารภรณ์	ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๑๔.	นายปริญญา มงคลกิตติศัพท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๕.	นายจรัสพงษ์ สระแก้ว	ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา	กรรมการ
๑๖.	นายสุดเขต พลพยัคฆ์กุล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๑๗.	นางสาวณัฐกานต์ ศรีมัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.	นางสาวณัฐนิชา นิรัสสัย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวปณมยา สุทธิจันงค์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.	นางสาวชุลีภรณ์ ทรัพย์บุญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓.	นายวิศิษฐ์ พานดอกไม้	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔.	นางสาวสุภาภรณ์ ไชโย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕.	นายปฏิพล ช่วยกรด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองคลัง
๖.	นางสาวอัสวลี อินทร์ใจดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กองคลัง
๗.	นายจारी ภาคาเนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘.	นายณัฐธ สุทธิพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองสวัสดิการสังคม
๙.	นางสาวพัชรี บัวเพื่อน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐.	นางสาวดวงกมล คุ่มสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

/เริ่มประชุม.../

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ ขอเปิดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และคณะกรรมการจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
มอบให้เลขานุการชี้แจง
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
เลขานุการฯ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและตรวจสอบ
ความถูกต้อง เรียบร้อยแล้ว
จึงเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้การรับรอง
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระ
เลขานุการฯ

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

เรื่อง การถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยมีสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ขอถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ แห่ง และมีบุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (ข้าราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข, ลูกจ้างรายคาบ/รายวัน/รายเดือน) จำนวน ๙๔ คน ตามมติคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	อำเภอ	รายชื่อ	ขนาด
๑.	เมือง	รพ.สต.หลักหก ๑	ขนาดใหญ่
๒.	สามโคก	รพ.สต.บางเตย หมู่ ๑	ขนาดเล็ก
๓.	ลาดหลุมแก้ว	รพ.สต.คูบางหลวง หมู่ ๑	ขนาดกลาง
๔.	ลาดหลุมแก้ว	รพ.สต.คูบางหลวง หมู่ ๖	ขนาดกลาง
๕.	ลาดหลุมแก้ว	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๕	ขนาดใหญ่
๖.	ลำลูกกา	รพ.สต.อำเภอลำลูกกา	ขนาดใหญ่
๗.	ลำลูกกา	รพ.สต.พีชอุดม	ขนาดกลาง
๘.	ลำลูกกา	รพ.สต.บึงคอไห ๒ หมู่ ๕	ขนาดกลาง
๙.	ลำลูกกา	รพ.สต.บึงทองกลาง ๒ หมู่ ๑๔	ขนาดกลาง
๑๐.	หนองเสือ	รพ.สต.บึงขำอ้อ ๑ หมู่ ๑	ขนาดกลาง
๑๑.	หนองเสือ	รพ.สต.บึงบอน หมู่ ๕	ขนาดใหญ่

- หมายเหตุ :-
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ประกอบด้วย
 - ขนาดเล็ก (S) จำนวน ๑ แห่ง
 - ขนาดกลาง (M) จำนวน ๖ แห่ง
 - ขนาดใหญ่ (L) จำนวน ๔ แห่ง
 - บุคลากรที่ประสงค์ถ่ายโอน จำนวน ๙๔ คน ประกอบด้วย
 - ข้าราชการ จำนวน ๔๖ คน
(ขอถ่ายโอนมาสังกัด รพ.สต. ที่ถ่ายโอนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน)
(ขอถ่ายโอนมาสังกัด รพ.สต. ที่ถ่ายโอนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๓ คน)
 - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) จำนวน ๑๔ คน
 - ลูกจ้างรายคาบ/รายเดือน/รายวัน จำนวน ๓๔ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา
ประธานฯ มอบให้เลขานุการชี้แจง
เลขานุการ ฯ ๔.๑ เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังรองรับการถ่ายโอน
ภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. เรื่องเดิม

กองสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ ๕๑๐๑๑/๓๒๘๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอส่งสรุปตำแหน่งและจำนวนอัตรากำลังว่าง ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐
พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดปทุมธานี โดยแจ้งว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลที่ประสงค์ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วย ขนาด
เล็ก (S) จำนวน ๑ แห่ง ขนาดกลาง (M) จำนวน ๖ แห่ง และขนาดใหญ่ (L) จำนวน ๔ แห่ง
รวมทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง กำหนดอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น ๑๓๕ อัตรา ดังนี้

ที่	รายชื่อ	ขนาด สอน./รพ.สต.	กรอบอัตรากำลัง ตามโครงสร้าง (ขนาด สอน./รพ.สต.)	ข้าราชการ ที่ประสงค์ ถ่ายโอน
	อำเภอเมือง จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่			
๑.	รพ.สต.หลักหก ๑	ขนาดใหญ่	๑๔	๙ คน
	อำเภอสามโคก จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่			
๒.	รพ.สต.บางเตย หมู่ ๑	ขนาดเล็ก	๗	๒ คน
	อำเภอลาดหลุมแก้ว จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่			
๓.	รพ.สต.คูบางหลวง หมู่ ๑	ขนาดกลาง	๑๒	๒ คน
๔.	รพ.สต.คูบางหลวง หมู่ ๖	ขนาดกลาง	๑๒	๔ คน
๕.	รพ.สต.หน้าไม้ หมู่ ๕	ขนาดใหญ่	๑๔	๓ คน
	อำเภอลำลูกกา จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่			
๖.	รพ.สต.อำเภอลำลูกกา	ขนาดใหญ่	๑๔	๔ คน
๗.	รพ.สต.พีชอุดม	ขนาดกลาง	๑๒	๔ คน
๘.	รพ.สต.บึงคอไห ๒ หมู่ ๕	ขนาดกลาง	๑๒	๓ คน
๙.	รพ.สต.บึงทองกลาง ๒ หมู่ ๑๔	ขนาดกลาง	๑๒	๒ คน
	อำเภอหนองเสือ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่			
๑๐.	รพ.สต.บึงขำอ้อ ๑ หมู่ ๑	ขนาดกลาง	๑๒	๖ คน
๑๑.	รพ.สต.บึงบอน หมู่ ๕	ขนาดใหญ่	๑๔	๔ คน
	รวมอัตรากำลัง		๑๓๕	๔๓ คน

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้รับโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุข และการปรับเกลี้ยตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดแนวทางให้ปฏิบัติดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุข และการปรับเกลี้ยตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณากำหนดสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอน (ผู้อำนวยการ สนอ./ รพ.สต. (ระบุชื่อ...) (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่เป็นผู้อำนวยการ สนอ./รพ.สต. ตามภารกิจถ่ายโอน) อยู่ในความรับผิดชอบของโครงสร้าง ส่วนราชการระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือกลุ่มงาน หรืออยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนัก/กองสาธารณสุขโดยตรง ตามความเหมาะสมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

๒. การกำหนดโครงสร้างสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดโครงสร้างสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำประกาศการแบ่งส่วนราชการสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจในการจัดให้บริการระบบสุขภาพแก่ประชาชนครอบคลุม ๕ มิติ คือ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การบำบัดและป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางกาย การแพทย์ และการคุ้มครองผู้บริโภค

ฯลฯ

๒.๒ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๒.๒.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก รับผิดชอบจำนวนประชากรน้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๗ อัตรากำลัง

๒.๒.๒ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดกลาง รับผิดชอบจำนวนประชากร ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๑๒ อัตรากำลัง

๒.๒.๓ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่ รับผิดชอบจำนวนประชากรมากกว่า ๔,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๑๔ อัตรากำลัง

๒.๓ โครงสร้างอัตรากำลัง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยอาจ พิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งใหม่หรือปรับเกลี่ยตำแหน่งได้ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้กำหนดเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) นักวิชาการสาธารณสุข

(๑.๒) พยาบาลวิชาชีพ

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต.ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไป ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากตำแหน่งนี้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขหรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) กลุ่มบริหารสาธารณสุข

(๒.๑) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๒.๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(๒.๓) เจ้าพนักงานธุรการ

(๓) กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

(๓.๑) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๓.๒) พยาบาลวิชาชีพ

(๓.๓) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

(๔) กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

(๔.๑) พยาบาลวิชาชีพ

(๔.๒) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๔.๓) แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๔.๔) นักวิชาการสาธารณสุข/เภสัชกร/เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

การกำหนดจำนวนกรอบอัตรากำลัง ประเภท ตำแหน่ง และสายงานของแต่ละกลุ่ม ภายในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณาปรับปรุงได้ตามความเหมาะสมกับปริมาณงาน ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และจัดสรรบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่งตามโครงสร้างอัตรากำลังของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ได้รับการถ่ายโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีงบประมาณ นับตั้งแต่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ

๒.๔ การกำหนดกลุ่มและกรอบอัตรากำลัง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารสาธารณสุข กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว โดยกำหนดกรอบ อัตรากำลังประเภท ตำแหน่ง และสายงานเพื่อรับผิดชอบภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

/ชื่อกลุ่ม/

ชื่อกลุ่ม	จำนวนอัตรากำลัง/ขนาด		
	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
ผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต.	๑	๑	๑
กลุ่มบริหารสาธารณสุข	๒	๓	๓
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
- เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	๒	๓	๔
- นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๒
- พยาบาลวิชาชีพ	๑	๑	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	-	๑	๑
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	๒	๕	๖
- พยาบาลวิชาชีพ	๑	๒	๒
- นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๒
- แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข/เภสัชกร /เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	-	๑	๑
รวม	๗	๑๒	๑๔

๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สายงาน การกำหนดเลขที่ ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง (ถ้ามี) ที่ถ่ายโอนมาพร้อมสถานื่อนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการอื่นใดเกี่ยวกับ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ของบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวให้กำหนดเช่นเดียวกับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยต่อท้าย เลขที่ตำแหน่งว่า “(ถ)”

กรณีข้าราชการและลูกจ้าง (ถ้ามี) ที่ได้รับการถ่ายโอนมาพร้อมสถานื่อนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งได้รับ จัดสรรเงินอุดหนุน เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ครบถ้วน แต่ไม่ต้องนำรายจ่ายนั้น มาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่หากนางบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราที่ได้รับจัดสรรให้นำเงินส่วนที่จ่ายเกินนั้นมาคำนวณเป็น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้จัดทำข้อมูลแยกเป็นรายสถานื่อนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน พร้อมประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังกล่าวต่อไป

ฯลฯ

เลขานุการ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ตามระเบียบข้างต้น และแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (กรณีรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) โดยได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามภารกิจและกรอบอัตรากำลังตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก ๗ อัตรา ขนาดกลาง ๑๒ อัตรา และขนาดใหญ่ ๑๔ อัตรา และได้กำหนดตำแหน่งตามความต้องการอัตรากำลังที่กองสาธารณสุขแจ้งข้างต้น ซึ่งการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ไม่กระทบต่อภาระค่าจ้างด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากได้รับเงินอุดหนุนจากสำนักงานประมาณ เพื่อเป็นรายการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รายละเอียดการกำหนดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(รองรับการถ่ายโอนภารกิจฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ แห่ง)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี								
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลักทก ๑								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๕	-	-	+๕	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	
รวม	-	-	-	๑๔	-	-	+๑๔	
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางเตย หมู่ที่ ๑								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๒	-	-	+๒	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑	
รวม	-	-	-	๗	-	-	+๗	

/ส่วนราชการ/

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูบางหลวง หมู่ที่ ๑									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๒	-	-	+๑๒		
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูบางหลวง หมู่ที่ ๖									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๒	-	-	+๒		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๒	-	-	+๑๒		
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหน้าไม้ หมู่ที่ ๕									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๔	-	-	+๔		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๔	-	-	+๑๔		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอลำลูกกา									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๔	-	-	+๔		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๔	-	-	+๑๔		
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพีชอุดม									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๒	-	-	+๒		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๒	-	-	+๑๒		
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงคอไห ๒ หมู่ที่ ๕									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๒	-	-	+๑๒		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงทองกลาง ๒ หมู่ที่ ๑๔									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๒	-	-	+๒		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๒	-	-	+๑๒		
๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงชำอ้อ ๑ หมู่ที่ ๑									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	-	๑	-	-	+๑		"ตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ"
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๒	-	-	+๒		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๒	-	-	+๑๒		
๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบอน หมู่ที่ ๕									
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	๑	-	-	+๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๔	-	-	+๔		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๓	-	-	+๓		
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	๑	-	-	+๑		
รวม	-	-	-	๑๔	-	-	+๑๔		
รวมทั้งสิ้น	-	-	-	๑๓๕	-	-	+๑๓๕		

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๔.๒ เรื่อง...

เลขานุการฯ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบมอบหมายให้คณะทำงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จัดทำข้อมูลโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังของส่วนราชการ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าตามแบบที่กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง โดยส่งให้ฝ่ายเลขาคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ (กองการเจ้าหน้าที่) ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานได้รวบรวมและจัดทำข้อมูลโครงสร้างส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามแบบที่กำหนด และได้นำส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มเติม

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมข้อมูลของแต่ละส่วนราชการ เพื่อกำหนดตำแหน่ง ในห้วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณ งานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนา ข้าราชการ เพื่อยกร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยได้สรุปข้อมูลกรอบอัตรากำลังแต่ละส่วน ราชการที่เปลี่ยนแปลงจากแผนอัตรากำลังเดิมและคำนวณประมาณการภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

สรุปการเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม (อัตรา)	จำนวนที่คาดว่าจะ ต้องใช้ (อัตรา)			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด (อัตรา)		
			ทั้งหมด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	นักบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๓	๓	๓	๓	-	-	-
๑	สำนักปลัด อบจ.	๕๐	๔๕	๔๕	๔๕	-๕	-	-
๒	สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๒๕	๒๖	๒๖	๒๖	+๑	-	-
๓	กองคลัง	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-
๔	กองช่าง	๑๗๓	๑๗๒	๑๗๑	๑๖๙	-๑	-๑	-๒
๕	กองสาธารณสุข	๑๑๑	๒๐๒	๒๔๘	๒๗๓	+๙๑	+๔๖	+๒๕
	สอน. และ รพ.สต.	๓๐๒	๓๐๒	๓๐๒	๓๐๒	-	-	-
๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	-	-	-
๗	กองการศึกษา	๕๖	๕๔	๕๔	๕๔	-๒	-	-
	โรงเรียนวัดป่าจิว	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	-	-	-
	โรงเรียนสามโคก	๓๑๗	๓๑๖	๓๑๖	๓๑๖	-๑	-	-
๘	กองสวัสดิการสังคม	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-
๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๔	๑๖	๑๖	๑๖	+๒	-	-
๑๐	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๐	๖๐	๖๐	๖๐	+๒๐	-	-
๑๑	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-
๑๒	กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๓๘	๓๙	๓๙	๓๙	+๑	-	-
๑๓	กองการเจ้าหน้าที่	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๑,๔๔๑	๑,๕๔๗	๑,๕๙๒	๑,๖๑๕	+๑๐๖	+๔๕	+๒๓

รายละเอียดการกำหนดอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ยุบเลิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา	ลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ๑. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๒. ภารโรง ๑ อัตรา	กำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (เพื่อทดแทนตำแหน่งเกษียณฯ) ๑. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๒. ภารโรง ๑ อัตรา

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา	-	-

๓. กองคลัง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
----- คงเดิม -----		

๔. กองช่าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ยุบเลิก จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ๑. นายช่างโยธา ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒ อัตรา ๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา ๔. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๕. คนงานทั่วไป ๓ อัตรา ๖. คนสวน ๒ อัตรา กำหนดเพิ่ม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๓. นายช่างไฟฟ้า ๒ อัตรา ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตรา ๕. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ๑. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา	ลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการ ๑. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๒ อัตรา	

๕. กองสาธารณสุข

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<p>กำหนดเพิ่ม จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ๙๑ อัตรา</p> <p>๑. นักจัดการงานทั่วไป ๔ อัตรา</p> <p>๒. นักวิชาการสาธารณสุข ๕ อัตรา</p> <p>๓. พยาบาลวิชาชีพ ๕ อัตรา</p> <p>๔. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา</p> <p>๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตรา</p> <p>๖. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านสาธารณสุข) ๑ อัตรา</p> <p>๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๖ อัตรา</p> <p>๘. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา</p> <p>๙. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒ อัตรา</p> <p>๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๖ อัตรา</p> <p>๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตรา</p> <p>๑๒. พนักงานขับรถยนต์ ๓ อัตรา</p> <p>๑๓. พนักงานขับรถยนต์ ๓ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับ</u> <u>หน่วยพยาบาลระดับปฐมภูมิ</u></p> <p>๑๔. นักกายภาพบำบัด ๓ อัตรา</p> <p>๑๕. เภสัชกร ๖ อัตรา</p> <p>๑๖. ทันตแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๑๗. นายแพทย์ ๙ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับ</u> <u>ศูนย์การแพทย์ฉุกเฉิน</u></p> <p>๑๘. นักฉุกเฉินการแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๑๙. เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๒๐. พนักงานวิทยุ ๗ อัตรา</p>	<p>กำหนดเพิ่ม จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๔๖ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับ</u> <u>หน่วยพยาบาลระดับปฐมภูมิ</u></p> <p>๑. นักกายภาพบำบัด ๓ อัตรา</p> <p>๒. เภสัชกร ๖ อัตรา</p> <p>๓. ทันตแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๔. นายแพทย์ ๙ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับศูนย์</u> <u>การแพทย์ฉุกเฉิน</u></p> <p>๕. นักฉุกเฉินการแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๖. เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๗. พนักงานวิทยุ ๗ อัตรา</p>	<p>กำหนดเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับ</u> <u>หน่วยพยาบาลระดับปฐมภูมิ</u></p> <p>๑. นักกายภาพบำบัด ๓ อัตรา</p> <p>๒. เภสัชกร ๖ อัตรา</p> <p>๓. ทันตแพทย์ ๗ อัตรา</p> <p>๔. นายแพทย์ ๙ อัตรา</p>

หมายเหตุ กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับหน่วยพยาบาลระดับปฐมภูมิ และงานศูนย์การแพทย์ฉุกเฉิน

สอน. และ รพ.สต. ๒๔ แห่ง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<p><u>ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้าง</u> รพ.สต.บางชะแยง จาก นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา เป็น พยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา (กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค)</p> <p><u>เปลี่ยนตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. (เสียชีวิต)</u> รพ.สต.คูคต จาก เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็น นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p><u>ปรับปรุงตำแหน่งตามภารกิจและการสรรหา</u> จาก นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) เป็น เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๑๒ อัตรา</p> <p>จาก นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) เป็น เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๓ อัตรา</p>		

๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
----- คงเดิม -----		

๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<p><u>ยุบเลิก</u> จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ๑ อัตรา</p>		

โรงเรียนวัดป่าจั่ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
----- คงเดิม -----		

โรงเรียนสามโคก

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
<p><u>ปรับเกลียดตำแหน่งเพื่อให้ตรงตาม</u> <u>ภารกิจ</u> ๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑ อัตรา ไปกองการท่องเที่ยวและกีฬา</p>		

๘. กองสวัสดิการสังคม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
----- คงเดิม -----		

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ยุบเลิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓ อัตรา	-	-

๑๐. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กำหนดเพิ่ม จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒ อัตรา ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา ๔. นายช่างเครื่องกล ๒ อัตรา ๕. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการบริหารจัดการน้ำ) ๑ อัตรา ๖. พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๗. คนงานทั่วไป ๑๐ อัตรา	-	-

๑๑. กองสวัสดิการสังคม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
----- คงเดิม -----		

๑๒. กองการท่องเที่ยวและกีฬา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ปรับเกลี้ยตำแหน่งเพื่อให้ตรงตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑ อัตรา มาจากโรงเรียนสามโคก	-	-

๑๓. กองการเจ้าหน้าที่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
----- คงเดิม -----		

สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เพิ่มขึ้น

	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ค่าใช้จ่ายรวม	๒๗๖,๐๖๐,๑๒๐	๒๙๙,๕๗๗,๒๔๐	๓๑๗,๔๕๘,๕๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕% ของค่าใช้จ่ายรวม	๔๑,๔๐๙,๐๑๘	๔๔,๙๓๖,๕๘๖	๔๗,๖๑๘,๗๗๕
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๓๑๗,๔๖๙,๑๓๘	๓๔๔,๕๑๓,๘๒๖	๓๖๕,๐๗๗,๒๗๕
งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๕% ทุกปี)	๑,๗๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๘๓๗,๕๐๐,๐๐๐	๑,๙๒๙,๓๗๕,๐๐๐
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๘.๑๔	๑๘.๗๕	๑๘.๙๒

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๕

รายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (แยกตามส่วนราชการ) ดังนี้

ส่วนราชการ	ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๕% ทุกปี)	๑,๗๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๘๓๗,๕๐๐,๐๐๐	๑,๙๒๙,๓๗๕,๐๐๐
นักบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)			
ค่าใช้จ่ายรวม	๒,๙๒๔,๖๔๐	๒,๙๙๗,๒๔๐	๓,๐๗๒,๙๖๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๔๓๘,๖๙๖	๔๕๙,๕๘๖	๔๖๐,๙๔๔
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๓,๓๖๓,๓๓๖	๓,๔๕๖,๘๒๖	๓,๕๓๓,๙๐๔
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๑๙	๐.๑๙	๐.๑๘
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๒,๓๐๙,๕๔๐	๑๒,๖๙๒,๔๖๐	๑๒,๗๑๒,๕๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๘๔๖,๔๓๑	๑,๙๐๓,๘๖๙	๑,๙๐๖,๘๗๕
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๔,๑๕๕,๙๗๑	๑๔,๕๙๖,๓๒๙	๑๔,๖๑๙,๓๗๕
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๘๑	๐.๗๙	๐.๗๖

ส่วนราชการ	ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๒. สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
ค่าใช้จ่ายรวม	๗,๘๐๔,๖๒๐	๘,๐๗๑,๒๖๐	๘,๓๕๑,๙๔๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๑๗๐,๖๙๓	๑,๒๑๐,๖๘๙	๑,๒๕๒,๗๙๑
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๘,๙๗๕,๓๑๓	๙,๒๘๑,๙๔๙	๙,๖๐๔,๗๓๑
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๕๑	๐.๕๑	๐.๕๐
๓. กองคลัง			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๓,๐๘๔,๓๒๐	๑๓,๕๓๑,๘๖๐	๑๓,๙๘๘,๕๒๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๙๖๒,๖๔๘	๒,๐๒๙,๗๗๙	๒,๐๙๘,๒๗๘
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๕,๐๔๖,๙๖๘	๑๕,๕๖๑,๖๓๙	๑๖,๐๘๖,๗๙๘
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๘๖	๐.๘๕	๐.๘๓
๔. กองช่าง			
ค่าใช้จ่ายรวม	๓๘,๕๘๗,๕๐๐	๓๙,๕๗๐,๙๐๐	๓๙,๙๖๑,๒๖๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๕,๗๘๘,๑๒๕	๕,๙๓๕,๖๓๕	๕,๙๙๔,๑๘๙
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๔๔,๓๗๕,๖๒๕	๔๕,๕๐๖,๕๓๕	๔๕,๙๕๕,๔๔๙
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒.๕๔	๒.๔๘	๒.๓๘
๕. กองสาธารณสุข			
ค่าใช้จ่ายรวม	๕๐,๗๑๙,๐๒๐	๖๖,๖๙๑,๘๖๐	๗๗,๘๑๑,๙๖๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๗,๖๐๗,๘๕๓	๑๐,๐๐๓,๗๗๙	๑๑,๖๗๑,๗๙๔
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๕๘,๓๒๖,๘๗๓	๗๖,๖๙๕,๖๓๙	๘๙,๔๘๓,๗๕๔
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓.๓๓	๔.๑๗	๔.๖๔
๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๙,๐๑๔,๕๔๐	๑๙,๖๙๓,๓๒๐	๒๐,๓๘๐,๗๔๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๒,๘๕๒,๑๘๑	๒,๙๕๓,๙๙๘	๓,๐๕๗,๑๑๑
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๒๑,๘๖๖,๗๒๑	๒๒,๖๔๗,๓๑๘	๒๓,๔๓๗,๘๕๑
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑.๒๕	๑.๒๓	๑.๒๑

ส่วนราชการ	ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๓,๗๑๕,๐๔๐	๑๔,๒๑๔,๔๘๐	๑๔,๗๒๑,๖๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๒,๐๕๗,๒๕๖	๒,๑๓๒,๑๗๒	๒,๒๐๘,๒๔๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๕,๗๗๒,๒๙๖	๑๖,๓๔๖,๖๕๒	๑๖,๕๒๙,๘๔๐
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๙๐	๐.๘๙	๐.๘๘
๗.๑ โรงเรียนวัดป่าจิว			
ค่าใช้จ่ายรวม (คิดเฉพาะพนักงานจ้าง)	๑๑,๕๗๑,๑๒๐	๑๑,๙๙๗,๓๖๐	๑๒,๔๔๑,๖๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๗๓๕,๖๖๘	๑,๗๙๙,๖๐๔	๑,๘๖๖,๒๔๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๓,๓๐๖,๗๘๘	๑๓,๗๙๖,๙๖๔	๑๔,๓๐๗,๘๔๐
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๗๖	๐.๗๕	๐.๗๔
๗.๒ โรงเรียนสามโคก			
ค่าใช้จ่ายรวม (คิดเฉพาะพนักงานจ้าง)	๔๕,๓๖๔,๘๐๐	๔๗,๐๗๙,๘๔๐	๔๘,๘๖๘,๓๒๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๖,๘๐๔,๗๒๐	๗,๐๖๑,๙๗๖	๗,๓๓๐,๒๔๘
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๕๒,๑๖๙,๕๒๐	๕๔,๑๔๑,๘๑๖	๕๖,๑๙๘,๕๖๘
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒.๙๘	๒.๙๕	๒.๙๑
๘. กองสวัสดิการสังคม			
ค่าใช้จ่ายรวม	๘,๕๗๙,๔๖๐	๘,๘๗๖,๖๔๐	๙,๑๗๗,๙๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๒๘๖,๙๑๙	๑,๓๓๑,๔๙๖	๑,๓๗๖,๖๘๕
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๙,๘๖๖,๓๗๙	๑๐,๒๐๘,๑๓๖	๑๐,๕๕๔,๕๘๕
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๕๖	๐.๕๖	๐.๕๕
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน			
ค่าใช้จ่ายรวม	๕,๒๒๓,๔๒๐	๕,๔๐๕,๒๒๐	๕,๕๘๙,๙๐๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๗๘๓,๕๑๓	๘๑๐,๗๘๓	๘๓๘,๔๘๕
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๖,๐๐๖,๙๓๓	๖,๒๑๖,๐๐๓	๖,๔๒๘,๓๘๕
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๓๔	๐.๓๔	๐.๓๓

ส่วนราชการ	ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑๐. กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๑,๗๐๑,๘๐๐	๑๒,๐๓๖,๐๐๐	๑๒,๓๗๗,๐๔๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๗๕๕,๒๗๐	๑,๘๐๕,๔๐๐	๑,๘๕๖,๕๕๖
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๓,๔๕๗,๐๗๐	๑๓,๘๔๑,๔๐๐	๑๔,๒๓๓,๕๙๖
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๗๗	๐.๗๕	๐.๗๔
๑๑. กองพัสดุและทรัพย์สิน			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๓,๖๑๗,๘๔๐	๑๔,๑๐๕,๕๘๐	๑๔,๖๐๓,๒๘๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๒,๐๔๒,๖๗๖	๒,๑๑๕,๘๓๗	๒,๑๙๐,๔๙๒
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๕,๖๖๐,๕๑๖	๑๖,๒๒๑,๔๑๗	๑๖,๗๙๓,๗๗๒
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๘๙	๐.๘๘	๐.๘๗
๑๒. กองการท่องเที่ยวและกีฬา			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๐,๓๕๔,๘๐๐	๑๐,๗๑๗,๔๔๐	๑๑,๐๘๗,๕๒๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๕๕๓,๒๒๐	๑,๖๐๗,๖๑๖	๑,๖๖๓,๑๒๘
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๑,๙๐๘,๐๒๐	๑๒,๓๒๕,๐๕๖	๑๒,๗๕๐,๖๔๘
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๖๘	๐.๖๗	๐.๖๖
๑๓. กองการเจ้าหน้าที่			
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๑,๔๘๗,๖๖๐	๑๑,๘๙๕,๗๘๐	๑๒,๓๑๑,๔๖๐
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%	๑,๗๒๓,๑๔๙	๑,๗๘๔,๓๖๗	๑,๘๔๖,๗๑๙
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	๑๓,๒๑๐,๘๐๙	๑๓,๖๘๐,๑๔๗	๑๔,๑๕๘,๑๗๙
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐.๗๕	๐.๗๔	๐.๗๓

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานีเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จึงยกวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป รายละเอียดตามภาคผนวก ก (เล่มร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ ฯ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

๑. ต้นเรื่อง

เนื่องด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ แจ้งว่าในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยแผนพัฒนาบุคลากรอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- ๑) หลักการและเหตุผล
- ๒) เป้าหมายการพัฒนา
- ๓) หลักสูตรการพัฒนา
- ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และคำสั่ง ที่ ๑๘๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (เพิ่มเติม) ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี | กรรมการ |
| ๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |

- | | |
|--|---------------------|
| ๖) ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๗) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐) นางสาวจิราภรณ์ ต้นหมาก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑) นางสาวรศร พวงศิลป์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่วิเคราะห์ความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งต่างๆ โดยกำหนดแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี

๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ต้องนำข้อมูลการกำหนดอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มาประกอบเพื่อกำหนดทิศทางและ เป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทิศบุคคลที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบ ของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้ กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนั้น

ข้อ ๒๗๒ ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| ๔) ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร | เป็นกรรมการ |
| ๕) หัวหน้าส่วนราชการของการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบ
การบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๓. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๔. ตัวอย่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้นำข้อมูลการกำหนดอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เพื่อยกร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทางที่กำหนดข้างต้น โดยได้จัดทำตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนั้น จึงยกร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป รายละเอียดตามภาคผนวก ข (เล่มร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕
ประธานฯ

เรื่อง อื่นๆ
มีท่านใดเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอปิดประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น

ลงชื่อ.....ผู้จดยางงานการประชุม

นางสาวณัฐกานต์ ศรีมัน

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๗

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุตเชต พลพยัคฆ์กุล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๗

