



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ
และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ด้านสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ได้ดำเนินการตามขั้นตอนครบถ้วน ตามวัน เวลาที่กำหนด ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ได้ประกาศตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี กำหนดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้นตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โดยสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ <http://www.pathumpao.go.th/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๙๗๕ ๘๙๔๐-๘ ต่อ ๔๑๐ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องไปตรวจดูรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สอบ เอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(คำรณวิทย์ ฐูประจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประธานกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ
และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านสาธารณสุข รับ ๑ อัตรา มีผู้มาสมัคร ๑ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	ร้อยเอก นายแพทย์ พงษ์ศักดิ์ เจริญงามเสมอ	

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

วันสอบ	เวลา/สถานที่สอบ	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดี ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมมหาหงส์ (ชั้น ๓) องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี	- ประเมินวิสัยทัศน์และโครงการริเริ่ม - ประเมินคุณลักษณะอื่นๆของบุคคล (วิธีการสอบสัมภาษณ์)	

๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ภายใน ๕ วันทำการ นับจากวันที่ดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรฯ เสร็จสิ้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการประเมิน ดังนี้

๔.๑ การประเมินวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

แบบประเมินวิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

- วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- กลยุทธ์การพัฒนางานหรือแผนพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม จำนวน ๑๐ คะแนน
- กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง จำนวน ๑๐ คะแนน

แบบประเมินผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

- คุณภาพของผลงานและระดับความยากในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ คะแนน
- ผลงานแสดงถึงทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

๔.๒ การประเมินคุณลักษณะอื่นๆของบุคคล (วิธีการสอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
แบ่งออกเป็น

- | | |
|------------------------|----------------|
| - บุคลิกภาพ | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| - ทักษะคิด | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| - ปฏิภาณไหวพริบ | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| - มนุษยสัมพันธ์ | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| - ประวัติและประสบการณ์ | จำนวน ๔๐ คะแนน |

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจาก
ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปต่ำสุด จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ

หมายเหตุ : กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการดำเนินการสอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
จะแจ้งให้ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ทราบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ