



รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุน  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ  
กองแผนและงบประมาณ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

## คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 ข้อ 12 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนติดตามและประเมินผลการดำเนินการ โครงการของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงได้จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลเล่มนี้ขึ้นเพื่อใช้ เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลโครงการของหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เกิดความคุ้มค่า บรรลุวัตถุประสงค์ ทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลในการตัดสินใจให้กับคณะผู้บริหาร และเป็นการเผยแพร่ผล การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

## สารบัญ

หน้า

1. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการ หมวดเงินอุดหนุน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	3
2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการติดตามและประเมินผล	4
3. แนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ หมวดเงินอุดหนุน	4
4. แนวคิดด้านการติดตามและประเมินผล	5
5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	10
6. ตารางการติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	11
7. ผลการติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	21
8. ปัญหาอุปสรรค/ข้อพิจารณาเสนอแนะ ภาคผนวก คณะผู้จัดทำ	25




ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุน  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการหมวดเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของโครงการ ที่ได้มีการสนับสนุนงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ นำไปดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และสามารถรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสนับสนุนงบประมาณแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 ในการนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้สนับสนุนงบประมาณต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณและเปิดเผยผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อสาธารณชน

จึงประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. 2562

  
(นายชาญ พวงเพ็ชร์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

## ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการติดตามและประเมินผล

1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ 29 (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ข้อ 30 (5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

2. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559

ข้อ 12 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

## แนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการหมวดเงินอุดหนุน

การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน องค์กรการกุศล และองค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี นั้น ถือเป็นภารกิจหนึ่งของฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลฯ เนื่องจากข้อมูลจากการติดตามและประเมินผลจะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เช่น ทำให้ทราบหรือแน่ใจว่าผู้ขอรับงบประมาณสนับสนุนได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่ได้รับอนุมัติหรือไม่สามารถดำเนินโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เพียงใด เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างไรเกิดประโยชน์คุ้มค่าหรือไม่ และยังเป็นการเยี่ยมเยียนเพื่อให้กำลังใจและการประสานการทำงานระหว่างภาครัฐ-ภาคเอกชน หรือระหว่างภาครัฐ-ภาครัฐ อีกทางหนึ่งด้วย

นอกจากนี้ยังเป็นการนิเทศงาน สร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่กำหนดพร้อมทั้งเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี สู่สาธารณชน ได้รับทราบทั่วถึงยิ่งขึ้น และประการสำคัญคือการนำผลจากการติดตามดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการให้งบประมาณสนับสนุนของคณะผู้บริหารฯ ในครั้งต่อไป ซึ่งข้อมูลดังกล่าวถือว่าเป็นสิ่งสำคัญในการนำกลับมาเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และจังหวัดปทุมธานีได้อย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

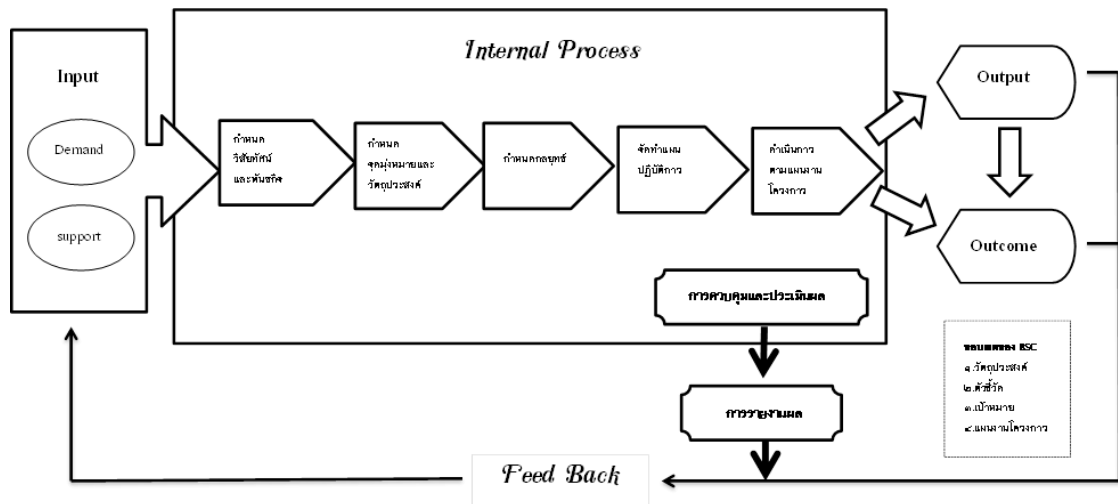
## แนวคิดด้านการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกระบวนการที่สำคัญกระบวนการหนึ่งของกระบวนการจัดการองค์กร ซึ่ง วิลเลียม เอ ชโรด (William A. Shrode) และแดน วอยซ์ จูเนียร์ (Dan Voich, Jr.) ได้ให้คำนิยามว่า การจัดการคือ “กิจกรรมหรือกระบวนการสำหรับการประสานและบูรณาการการใช้ทรัพยากรเพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรด้วยการใช้คน ซึ่งคนจะใช้เทคนิคและข่าวสารในโครงสร้างขององค์กร” ซึ่งจากคำจำกัดความนี้ ได้สะท้อนให้เห็นว่าการจัดการหมายถึงการปฏิบัติ ซึ่งอาศัยองค์ความรู้ของทฤษฎีองค์กรมาใช้ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต บริการ หรือความพึงพอใจ ซึ่งกระบวนการจัดการดังกล่าวประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์กร (Organizing) การเป็นผู้นำ (Leading) และการประเมินผล (Evaluation) 1. สำหรับกระบวนการติดตามและประเมินผลในปัจจุบันนั้น ตามแนวคิดของ Robert S. Kaplan และ David P. Norton 2. ได้เสนอแนวคิด Balanced Scorecard เพื่อใช้ในการวัดผลของกิจการที่จะทำให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นภาพรวมขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น ให้ได้ภาพรวมขององค์กรอย่างสมดุลขึ้นโดยการวัดผล นอกจากการวัดทางด้านการเงินที่เป็นผลของการดำเนินงานที่เกิดขึ้นมาแล้ว ต้องมีการวัดผลด้านกระบวนการบริหารงาน การสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า (ประชาชน) ตลอดจนสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ให้แก่องค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการสร้างอนาคตให้แก่องค์กรด้วย ด้วยแนวคิดนี้ผู้บริหารสามารถประเมินศักยภาพโดยรวมขององค์กรและสามารถในการแข่งขันและอนาคตขององค์กรนั้น ๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยขอบเขตหรือองค์ประกอบในการวัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้มุมมองแต่ละด้านนั้น จะประกอบด้วยประเด็นต่าง ๆ ได้แก่

- 1) วัตถุประสงค์ (objective) เพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของแต่ละมุมมองที่ต้องการจะชี้วัด
- 2) ตัวชี้วัด (Performance Indication) คือ ตัวชี้วัดนั้นจะแสดงให้เห็นว่าองค์กร ได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในแต่ละด้านหรือไม่
- 3) เป้าหมาย (Target) คือ เป้าหมายหรือค่าตัวเลขที่ตั้งไว้ เพื่อให้้องค์กรบรรลุถึงค่านั้น ๆ
- 4) แผนงาน โครงการที่ตั้งใจ (Initiatives) คือ แผนการปฏิบัติงานที่มีการลำดับเป็นขั้น ๆ ในการจัดทำกิจกรรม

ซึ่งจากแนวคิดดังกล่าว สามารถนำมากำหนดเป็นตัวแบบเพื่ออธิบายกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวม ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างแนวคิดด้านการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์, วัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้วัดแบบของทฤษฎีระบบได้ดังนี้

### ตัวแบบแสดงกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวมตามแนวคิดทฤษฎีระบบ



จากแผนภาพข้างต้น แสดงให้เห็นถึงกระบวนการในการบริหารจัดการองค์กร โดยจะเริ่มตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า (Input) อันประกอบด้วยความต้องการหรือข้อเรียกร้อง (Demand) และแรงสนับสนุน (Support) ที่เป็นเสมือนแรงผลักดันหรือแรงกระตุ้นให้องค์กรเริ่มกระบวนการในการบริหารจัดการ (Internal Process) เพื่อก่อให้เกิดผลผลิต (Output) หรือ ผลลัพธ์ (Outcome) ที่สามารถสนองต่อความต้องการ หรือการสนับสนุนต่าง ๆ ซึ่งผลผลิต หรือผลลัพธ์ดังกล่าวนี้ จะเป็นผลสะท้อน (Feed Back) กลับมาเป็นปัจจัยนำเข้าอีกครั้งหนึ่ง โดยมีกระบวนการควบคุม และประเมินผลเป็นอีกปัจจัยในการช่วยสะท้อนผลการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของผลลัพธ์ และผลผลิต กลับไปสู่กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ พัฒนาระบบการ ปรับปรุง หรือขยายผลการดำเนินการต่อไป

### หลักการเบื้องต้นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล

การประเมินผลถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญประการหนึ่งในกระบวนการบริหารงาน/โครงการ ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. การติดตามผล (Monitoring) เป็นการติดตามตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดการทรัพยากร (Input) เป็นการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้ทรัพยากรในโครงการ (Input) กับผลผลิต (Output) ของโครงการร่วมกับปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานการติดตามผลเป็นเครื่องมือในช่วงการปฏิบัติงานของโครงการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการส่งมอบปัจจัยการผลิต กำหนดการทำงาน การผลิตผลผลิต และการดำเนินงานต่างๆ ได้ดำเนินการไปตามแผนที่วางไว้

2. การประเมินผล (Evaluation) เป็นการประเมินผลการทำงาน (Performance evaluation) เป็นการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินความก้าวหน้าของโครงการหรือแผนงานว่ามีการใช้ทรัพยากร/ปัจจัยต่าง ๆ อย่างไร มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผน ตามขั้นตอน ตามกฎเกณฑ์ และตามเวลาที่กำหนดหรือไม่ ตลอดจนมีผลงานเป็นไปตามแผน วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหรือไม่ อาจเป็นการประเมินผลระหว่างการดำเนินงาน (On-going evaluation) เป็นการประเมินถึงผลผลิต (outputs) และผลลัพธ์ (outcomes) หรือการประเมินผลภายหลังการดำเนินงาน (Ex-post Evaluation) เป็นการประเมินถึงผลลัพธ์ (outcomes) และผลกระทบ (impacts)

### วัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมายการประเมินผลโครงการ

มักจะมีคำถามอยู่ตลอดเวลาว่า ประเมินผลเพื่ออะไร หรือ ประเมินผลไปทำไม ปฏิบัติงานตามโครงการแล้ว ไม่มีการประเมินผลไม่ได้หรือ ตอบได้เลยว่าการบริหารแนวใหม่หรือการบริหารในระบบเปิด (Open System) นั้นถือว่าการประเมินผลเป็นขั้นตอนที่สำคัญมากซึ่งจุดมุ่งหมายของการประเมินผลโครงการ มีดังนี้

1. เพื่อสนับสนุนหรือยกเลิก การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจว่าควรยกเลิกโครงการ หรือสนับสนุนให้มีการขยายผลต่อไป โดยเฉพาะการมีโครงการใหม่ ๆ ยังมิได้จัดทำในรูปแบบของโครงการทดลอง (Experimental) มีโอกาสจะผิดพลาดหรือล้มเหลวได้ง่าย ความล้มเหลวของโครงการจึงมิใช่ความล้มเหลวของผู้บริหารเสมอไป ดังนั้น ถ้าเราประเมินผลแล้วโครงการนั้น สำเร็จตามที่กำหนด วัตถุประสงค์ และเป้าหมายไว้ก็ควรดำเนินการต่อไป แต่ถ้าประเมินผลแล้วโครงการนั้นมีปัญหาหรือมีผลกระทบเชิงลบมากกว่าเราก็ควรยกเลิกไป

2. เพื่อทราบถึงความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามโครงการ ว่าเป็นไปตามที่กำหนด วัตถุประสงค์และเป้าหมาย หรือกฎเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้เพียงใด

3. เพื่อปรับปรุงงาน ถ้าเรานำโครงการไปปฏิบัติแล้ว พบว่าบางโครงการไม่ได้เสียทั้งหมด แต่ก็ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกข้อ เราควรนำโครงการนั้นมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น โดยพิจารณาว่าโครงการนั้นบกพร่องในเรื่องใด เช่น ขาดความร่วมมือของประชาชน ขัดต่อค่านิยมของประชาชน ขาดการประชาสัมพันธ์ หรือสมรรถนะขององค์การที่รับผิดชอบต่ำ เมื่อเราทราบผลของการประเมินผลเราก็จะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ตรงประเด็น

4. เพื่อศึกษาทางเลือก (Alternative) โดยปกติในการนำโครงการไปปฏิบัตินั้น ผู้บริหารโครงการจะพยายามแสวงหาทางเลือกที่ดีที่สุด จากทางเลือกอย่างน้อย 2 ทางเลือก ดังนั้นการประเมินผลจะเป็นการเปรียบเทียบทางเลือก ก่อนที่จะตัดสินใจเลือกทางเลือกใดไปปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงให้น้อยลง



5. เพื่อขยายผล ในการนำโครงการไปปฏิบัติถ้าเราไม่มีการติดตามและประเมินผลอย่าง ต่อเนื่อง อาจจะไม่ทราบถึงความสำเร็จของโครงการ แต่ถ้าเราประเมินผลโครงการเป็นระยะสม่ำเสมอ ผลปรากฏว่าโครงการนั้นบรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดวัตถุประสงค์ เราก็ควรจะขยายผลโครงการนั้นต่อไป แต่การขยายผลนั้นมิได้หมายความว่า จะขยายไปได้ทุกพื้นที่ การขยายผลต้องคำนึงถึงมิติของประชากร เวลา สถานที่ สถานการณ์ต่างๆ เช่น โครงการปลูกพืชเมืองหนาวจะประสบความสำเร็จในพื้นที่ภาคเหนือ แต่ถ้าขยายผลไปยังภูมิภาคอื่นอาจไม่ได้ผลดีเสมอไป เพราะต้องคำนึงถึงลักษณะภูมิประเทศ ภูมิอากาศ เชื้อชาติ ค่านิยม ฯลฯ ดังนั้นสิ่งที่ต้องคำนึงถึงคือ สิ่งที่น่าไปในพื้นที่หนึ่งอาจได้ผลดี แต่นำไปขยายผลในพื้นที่ หนึ่งอาจไม่ได้ผล หรือ สิ่งที่เคยทำได้ผลดีในช่วงเวลาหนึ่ง อาจจะไม่ได้อีกช่วงเวลาหนึ่ง

### กรอบการติดตามและประเมินผลโครงการ

1. การมีส่วนร่วม คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมเสนอ ความคิดเห็น การเสนอปัญหาความต้องการ ความเดือดร้อน ซึ่งจะก่อให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและเอกชน
2. ความเพียงพอ คือ การศึกษาเกี่ยวกับความใส่ใจในประเด็นของความเพียงพอต่อการ ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินงาน ความพอเพียงเป็นการวิเคราะห์ดูว่าทรัพยากร เพียงพอที่จะแก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดีเหมาะสมหรือไม่
3. ความจำเป็น คือ การประเมินผลเพื่อที่จะทราบว่าโครงการพัฒนาที่องค์การบริหารส่วน จังหวัดปทุมธานี ดำเนินการนั้น ตรงกับความต้องการของประชาชนหรือไม่ สามารถแก้ไขปัญหา ความ เดือดร้อนที่แท้จริงของประชาชนได้หรือไม่
4. ความรับผิดชอบ คือ การที่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการ ประจำ ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่งโดยมุ่งให้บริการแก่ประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขปัญหา ได้ทันที่
5. ผลประโยชน์ คือ การเปรียบเทียบระหว่างผลที่เกิดขึ้นจริง กับผลที่หวังไว้และพิจารณา ผลสำเร็จของโครงการว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ ซึ่งถือว่าเป็นการประเมินประสิทธิผล
6. ความคุ้มค่า คือ การตระหนักว่างบประมาณที่ใช้ในการจัดทำบริการสาธารณะ มาจากภาษีของประชาชนจึงต้องใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า เพื่อสนองความต้องการที่ จำเป็นของประชาชนและมุ่งไปที่ประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมอันเป็นหลักการที่สอดคล้อง ตามหลักธรรมาภิบาล
7. ความพึงพอใจ คือ การประเมินความพึงพอใจโดยรวมของการดำเนินงานตามโครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ซึ่งหากประชาชนมีความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีแล้ว ถือว่าโครงการดังกล่าวประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง

## การสร้างเครื่องมือและการติดตามและประเมินผล

การสร้างเครื่องมือและพัฒนาเครื่องมือติดตามและประเมินผล นั้นจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับโจทย์และวัตถุประสงค์ของการประเมิน ซึ่งหมายถึง การประเมินมีโจทย์ในการประเมินอย่างไร ข้อคำถามในเครื่องมือ จำเป็นต้องถามให้ตรงกับโจทย์นั้น ๆ จึงจะได้คำตอบที่ตรงกับวัตถุประสงค์การประเมิน ดังนั้น ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือและพัฒนาเครื่องมือประเมิน จึงควรปฏิบัติดังนี้

1. ศึกษาแผน/โครงการที่ต้องการประเมิน โจทย์ และวัตถุประสงค์ของการประเมิน แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการประเมินโครงการและหลักการสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูลประเภทต่างๆ เช่น แบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจหลักการที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
2. ร่างเครื่องมือติดตามและประเมิน ได้แก่
  - 2.1 แบบสอบถาม
  - 2.2 แบบสัมภาษณ์
3. นำเครื่องมือไปใช้เก็บข้อมูลจริง
4. นำแบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์ ที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเรียบร้อยแล้วมาวิเคราะห์ โดยอาจใช้สถิติ/สังเคราะห์ข้อมูล เช่น ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ อย่างถูกต้องเหมาะสม
5. สรุปผลการดำเนินงาน
6. เขียนรายงานการติดตามและประเมินผลเพื่อนำเสนอผู้บริหารพิจารณา

## คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 1905/2562 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2562  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี  
ประกอบด้วย

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1. นายเอกชัย กลิ่นกุสุม             | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด                             |
| 2. นายสำเริง อูริต                  | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด                             |
| 3. นายสมบัติ บางป่อ                 | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด                             |
| 4. นางสาวเฉลา จินดา                 | ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น   |
| 5. นางสมใจ ดอกคำ                    | ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น   |
| 6. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี |   |
| 7. ขนส่งจังหวัดปทุมธานี             |   |
| 8. นางสาวกฤษฎาพร นาคณอม             | หัวหน้ากปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด                          |
| 9. นายศุภชัย เอี้ยวเส็ง             | นักบริหารงานช่าง ระดับต้น<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง |
| 10. นายอุดม แสงน้ำ                  | ผู้ทรงคุณวุฒิ   |
| 11. นายสมคิด ดิษฐเตี้ยหลวง          | ผู้ทรงคุณวุฒิ   |

## อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 29  
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1		จ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอน ให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ		28,200,000					(ตามข้อบัญญัติ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปทุมธานี)
		7 พ.ย. 61	งวดที่ 1	21 พ.ย. 61	2,086,500					
		23 พ.ย. 61	งวดที่ 2	12 ธ.ค. 61	2,362,500					
		19 ธ.ค. 61	งวดที่ 3	28 ธ.ค. 61	2,362,500					
		30 ม.ค. 62	งวดที่ 4	11 ก.พ. 62	2,362,500					
		20 ก.พ. 62	งวดที่ 5	28 ก.พ. 62	2,362,500					
		20 มี.ค. 62	งวดที่ 6	1 เม.ย. 62	2,362,500					
		24 เม.ย. 62	งวดที่ 7	7 พ.ค. 62	2,362,500					
		31 พ.ค. 62	งวดที่ 8	12 มิ.ย. 62	2,315,250					
		25 มิ.ย. 62	งวดที่ 9	8 ก.ค. 62	2,346,750					
		24 ก.ค. 62	งวดที่ 10	2 ส.ค. 62	2,362,500					
		20 ส.ค. 62	งวดที่ 11	2 ก.ย. 62	2,346,750					
		11 ก.ย. 62	งวดที่ 12	17 ก.ย. 62	2,299,500					
					27,932,250	140,156.43	15 ต.ค.62	9 ต.ค.62	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีเงินเหลือจ่ายจากการตั้งงบประมาณ 267,750 บาท	

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2		จ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอน ให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ		17,860,000					(ตามข้อบัญญัติ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปทุมธานี)
		7 พ.ย. 61	งวดที่ 1	21 พ.ย. 61	1,369,750					
		23 พ.ย. 61	งวดที่ 2	13 ธ.ค. 61	1,449,000					
		19 ธ.ค. 61	งวดที่ 3	2 ม.ค. 62	1,458,653.55					
		30 ม.ค. 62	งวดที่ 4	11 ก.พ. 62	1,452,556.10					
		20 ก.พ. 62	งวดที่ 5	28 ก.พ. 62	1,464,750					
		20 มี.ค. 62	งวดที่ 6	29 มี.ค. 62	1,464,750					
		24 เม.ย. 62	งวดที่ 7	7 พ.ค. 62	1,464,750					
		31 พ.ค. 62	งวดที่ 8	12 มิ.ย. 62	1,464,750					
		25 มิ.ย. 62	งวดที่ 9	8 ก.ค. 62	1,462,717.51					
		31 ก.ค. 62	งวดที่ 10	8 ส.ค. 62	1,464,750					
		20 ส.ค. 62	งวดที่ 11	30 ส.ค. 62	1,464,750					
		11 ก.ย. 62	งวดที่ 12	20 ก.ย. 62	1,464,750					
					17,445,927.16	57,693.74	25 ต.ค.62	22 ต.ค.62	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีเงินเหลือจ่ายจากการตั้งงบประมาณ 414,072.84 บาท	

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 4 (พื้นที่จังหวัดปทุมธานี)	7 พ.ย. 61	จ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอน ให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ	21 พ.ย. 61	7,341,000					(ตามข้อบัญญัติ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปทุมธานี)
		23 พ.ย. 61	งวดที่ 1	12 ธ.ค. 61	537,000					
		19 ธ.ค. 61	งวดที่ 2	28 ธ.ค. 61	598,500					
		30 ม.ค. 62	งวดที่ 3	11 ก.พ. 62	598,500					
		20 ก.พ. 62	งวดที่ 4	28 ก.พ. 62	598,500					
		20 มี.ค. 62	งวดที่ 5	1 เม.ย. 62	598,500					
		24 เม.ย. 62	งวดที่ 6	3 พ.ค. 62	614,250					
		31 พ.ค. 62	งวดที่ 7	11 มิ.ย. 62	598,500					
		25 มิ.ย. 62	งวดที่ 8	8 ก.ค. 62	582,750					
		24 ก.ค. 62	งวดที่ 9	2 ส.ค. 62	598,500					
		20 ส.ค. 62	งวดที่ 10	29 ส.ค. 62	582,750					
		11 ก.ย. 62	งวดที่ 11	17 ก.ย. 62	582,750					
			งวดที่ 12		7,089,000	62,064.11	18 ต.ค.62	17 ต.ค.62	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีเงินเหลือจ่ายจากการตั้งงบประมาณ 252,000 บาท	

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
4	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จังหวัดปทุมธานี		จ้างบุคลากรด้านการศึกษาพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาพิเศษ (ห้องเรียนคู่ขนาน)ในโรงเรียนแกนนำ จัดการเรียนรวม		5,461,680					(ตามข้อบัญญัติ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปทุมธานี)
		7 พ.ย. 61	งวดที่ 1	21 พ.ย. 61	416,640					
		23 พ.ย. 61	งวดที่ 2	12 ธ.ค. 61	458,640					
		19 ธ.ค. 61	งวดที่ 3	3 ม.ค. 62	458,640					
		30 ม.ค. 62	งวดที่ 4	11 ก.พ. 62	447,720					
		20 ก.พ. 62	งวดที่ 5	28 ก.พ. 62	458,640					
		20 มี.ค. 62	งวดที่ 6	29 มี.ค. 62	458,640					
		24 เม.ย. 62	งวดที่ 7	3 พ.ค. 62	458,640					
		31 พ.ค. 62	งวดที่ 8	11 มิ.ย. 62	458,640					
		25 มิ.ย. 62	งวดที่ 9	5 ก.ค. 62	458,640					
		24 ก.ค. 62	งวดที่ 10	2 ส.ค. 62	458,640					
		20 ส.ค. 62	งวดที่ 11	29 ส.ค. 62	458,640					เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
		11 ก.ย. 62	งวดที่ 12	17 ก.ย. 62	458,640					มีเงินเหลือจ่ายจากการตั้งงบประมาณ
					5,450,760	-	-	3 ต.ค.62	10,920 บาท	

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
5	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาด จังหวัดปทุมธานี	4 มี.ค. 62	เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณกุศล และให้ความช่วยเหลือประชาชน ตามภารกิจของเหล่ากาชาด จังหวัดปทุมธานี	4 มี.ค. 62	300,000	-	-	15 ต.ค.62	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	(ตามข้อบัญญัติ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปทุมธานี)
6	อุดหนุนสมาคมกีฬาจังหวัด ปทุมธานี	-	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของ จังหวัดปทุมธานี	-	2,000,000	-	-	-	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน ตามโครงการดังกล่าว	(ตามข้อบัญญัติ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปทุมธานี)
7	อุดหนุนโรงเรียนบัวแก้วเกษร อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,998,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
8	อุดหนุนโรงเรียนคณะราษฎรบำรุง ปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,991,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562



การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
9	อุดหนุนโรงเรียนหอวังปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,995,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
10	อุดหนุนโรงเรียนธรรมศาสตร์ คลองหลวงวิทยาตาม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	2,000,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
11	อุดหนุนโรงเรียนที่ปังกรวิทยา พัฒน (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระบรม โอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลง กรณ สยามมกุฎราชกุมาร อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	2,000,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
12	อุดหนุนโรงเรียนหนองเสือ วิทยาคม อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	2,000,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
13	อุดหนุนโรงเรียนธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,996,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
14	อุดหนุนโรงเรียนสายปัญญารังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	2,000,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
15	อุดหนุนโรงเรียนเตรียมอุดม ศึกษาพัฒนาการ ปทุมธานี อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,998,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
16	อุดหนุนโรงเรียนมัธยมสังคีต วิทยา กรุงเทพมหานคร อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	2,000,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
17	อุดหนุนโรงเรียนปทุมธานี "นันทมนิบำรุง" อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	2,000,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
18	อุดหนุนโรงเรียนชุมชน ประชาธิปไตยวิทยาคาร อำเภอ ธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,999,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
19	อุดหนุนโรงเรียนประถมศึกษา ธรรมศาสตร์ อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,980,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
20	อุดหนุนโรงเรียนวัดนาวง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัด ปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี วงโยธวาทิต	27 ก.ย. 62	1,996,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
21	อุดหนุนโรงเรียนวัดไพร่ฟ้า อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี ไทย	27 ก.ย. 62	1,188,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
22	อุดหนุนโรงเรียนวัดศรีสโมสร อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี ไทย	27 ก.ย. 62	1,188,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
23	อุดหนุนโรงเรียนบุญคุ้มราษฎร์ บำรุง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรี ไทย	27 ก.ย. 62	1,188,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/องค์กร ที่รับการสนับสนุน	วันที่ทำบันทึก ข้อตกลง	โครงการ/กิจกรรม	วันที่เบิก จ่ายเงิน	จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น	เงินเหลือจ่าย		รายงานผลการดำเนินการภายใน 30 วันหลังเสร็จโครงการ		หมายเหตุ
						จำนวนเงิน	วันที่ส่งคืน	วันที่รายงาน	ผลการดำเนินการ	
24	อุดหนุนวัดถั่วทอง ตำบลบ้านปทุม อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบูรณ ปฏิสังขรณ์ศาลาการเปรียญ	27 ก.ย. 62	1,465,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
25	อุดหนุนวัดบัวหลวง ตำบลเชียงรากใหญ่ อำเภอ สามโคก จังหวัดปทุมธานี	26 ก.ย. 62	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบูรณ ปฏิสังขรณ์อุโบสถ	27 ก.ย. 62	1,940,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562
26	อุดหนุนแขวงทางหลวงชนบท ปทุมธานี	24 ก.ย.62	เพื่อดำเนินการโครงการก่อสร้าง สะพานคู่ขนานข้ามคลองรังสิต ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	27 ก.ย.62	11,732,000				อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวนโครงการที่ตั้งงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั้งสิ้น 26 โครงการ งบประมาณ 107,816,680 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีการละเอียดการเบิกจ่าย ดังนี้

1. อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 ตามโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ เป็นเงิน 28,200,000 บาท มีเงินเหลือจ่ายจากการตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 267,750 บาท มีเงินเหลือจ่ายจากหน่วยงาน 140,156.43 บาท
2. อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ตามโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ เป็นเงิน 17,860,000 บาท มีเงินเหลือจากการตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 414,072.84 บาท มีเงินเหลือจ่ายจากหน่วยงาน 57,693.74 บาท
3. อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 (พื้นที่จังหวัดปทุมธานี) ตามโครงการจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ เป็นเงิน 7,341,000 บาท มีเงินเหลือจากการตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 252,000 บาท มีเงินเหลือจ่ายจากหน่วยงาน 62,064.11 บาท
4. อุดหนุนศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปทุมธานี ตามโครงการจ้างบุคลากรด้านการศึกษาพิเศษเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาพิเศษ ห้องเรียนคู่ขนาน เป็นเงิน 5,461,680 บาท มีเงินเหลือจากการตั้งงบประมาณ เป็นเงิน 10,920 บาท ไม่มีเงินเหลือจ่าย
5. อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี ตามโครงการจัดกิจกรรมสาธารณสุขและให้ความช่วยเหลือประชาชน ตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี เป็นเงิน 300,000 บาท ไม่มีเงินเหลือจ่าย
6. อุดหนุนสมาคมกีฬาจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนากีฬาของจังหวัดปทุมธานี เป็นเงิน 2,000,000 บาท ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน
7. อุดหนุนโรงเรียนบัวแก้วเกษร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยธวาทิต เป็นเงิน 1,998,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
8. อุดหนุนโรงเรียนคณะราษฎรบำรุงปทุมธานี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยธวาทิต เป็นเงิน 1,991,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
9. อุดหนุนโรงเรียนหอวังปทุมธานี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยธวาทิต เป็นเงิน 1,995,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
10. อุดหนุนโรงเรียนธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยาคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยธวาทิต เป็นเงิน 2,000,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ

11. อุดหนุนโรงเรียนที่ปังกกรวิทยัพฒณ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมาร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 2,000,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
12. อุดหนุนโรงเรียนหนองเลื้อวิทยาคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 2,000,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
13. อุดหนุนโรงเรียนธัญบุรี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,996,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
14. อุดหนุนโรงเรียนสาขัญญารังสิต เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 2,000,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
15. อุดหนุนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษพัฒนากร ปทุมธานี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,998,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
16. อุดหนุนโรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 2,000,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
17. อุดหนุนโรงเรียนปทุมธานี “นันทมนิบ่างูร” เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 2,000,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
18. อุดหนุนโรงเรียนชุมชนประชาธิปไตย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,999,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
19. อุดหนุนโรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,980,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
20. อุดหนุนโรงเรียนวัดนางว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,996,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
21. อุดหนุนโรงเรียนวัดไพร์ฟ้า เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,188,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ
22. อุดหนุนโรงเรียนวัดศรีเมสร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยชวาทิต เป็นเงิน 1,188,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ

23. อุดหนุนโรงเรียนบุญคุ้มราษฎร์บำรุง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการจัดซื้อเครื่องดนตรีวงโยธวาทิต เป็นเงิน 1,188,000 บาท อยู่ระหว่าง

ดำเนินการ

24. อุดหนุนวัสดุภัณฑ์ของ ตามโครงการบูรณปฏิสังขรณ์ศาลาการเปรียญ เป็นเงิน 1,465,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ

25. อุดหนุนวัสดุภัณฑ์ของ ตามโครงการบูรณปฏิสังขรณ์อุโบสถ เป็นเงิน 1,940,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ

26. อุดหนุนแนววงทางหลวงชนบทปทุมธานี ตามโครงการก่อสร้างสะพานคู่ขนานข้ามคลองรังสิต เป็นเงิน 11,732,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ

การติดตามและประเมินผลโครงการหมวดเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้ง 26 โครงการ ตั้งงบประมาณเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 107,816,680 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) เงินอุดหนุนที่เบิกจ่ายจริงรวม 25 โครงการ จำนวนเงินรวม 104,871,937.16 บาท ปรากฏผลการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. โครงการที่ดำเนินงานแล้วเสร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการมีจำนวน 5 โครงการ ตั้งงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนรวมเป็นเงิน 59,162,680 บาท เงินอุดหนุนที่เบิกจ่ายจริงเป็นเงิน 58,217,937.16 บาท มีเงินเหลือจ่ายจากการตั้งงบประมาณรวมเป็นเงิน 944,742.84 บาทและมีเงินเหลือจ่ายจากหน่วยงานรับเงินอุดหนุนคืนกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีรวมเป็นเงิน 259,914.28 บาท
2. โครงการที่ไม่มีมีการเบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนมีจำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 2,000,000 บาท
3. โครงการที่ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนแล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการมีจำนวน 20 โครงการ ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุนรวมเป็นเงิน 46,654,000.-บาท



การประเมินผลสัมฤทธิ์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่สอดคล้องตาม ยุทธศาสตร์	ร้อยละของ จำนวนโครงการ
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารจัดการและประสิทธิภาพ การให้บริการประชาชน	-	-
2. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสร้างดุลยภาพ สิ่งแวดล้อม	1	3.85
3. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาคุณภาพชีวิตและ กระบวนการผลิตของประชาชน	23	88.46
4. ยุทธศาสตร์ธำรงศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาและ ส่งเสริมการท่องเที่ยว	2	7.69
รวม	26	100

**สรุป** จากการประเมินผลสัมฤทธิ์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จากจำนวนโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุน จำนวน 26 โครงการ เป็นเงินที่ตั้งงบประมาณรวมทั้งสิ้น 107,816,680 บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) พบว่า ทั้ง 26 โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสร้างดุลยภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 3.85 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาคุณภาพชีวิตและกระบวนการผลิตของประชาชน จำนวน 23 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 88.46 และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ธำรงศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาและส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 7.69

## ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการติดตามและประเมินผล

หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนบางหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการติดตามและประเมินผล

ควรมีการดำเนินการเชิญหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนประชุมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การขอรับเงินงบประมาณสนับสนุนและการใช้จ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 เพื่อให้หน่วยงานที่มีการขอรับเงินอุดหนุนได้มีความรู้ความเข้าใจและยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป



(นางสาววิษณุภาณิศ ตันติชุตติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้จัดทำรายงาน



(นางยุพิน แจ็งดี)

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

ผู้จัดทำรายงาน



(นางพิชานันท์ เกษมวารภรณ์)

นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

ผู้ตรวจสอบ

**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก**

**ก**

อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1  
เพื่อจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ



อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1  
เพื่อจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ



อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2  
เพื่อจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ



อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2  
เพื่อจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ





อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 (พื้นที่จังหวัดปทุมธานี)  
เพื่อจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ



อุดหนุนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 (พื้นที่จังหวัดปทุมธานี)  
เพื่อจ้างบุคลากรเสริมการเรียนการสอนให้แก่สถานศึกษาในสังกัดฯ



อุดหนุนศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปทุมธานี  
เพื่อจ้างบุคลากรด้านการศึกษาพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาพิเศษ(ห้องเรียนคู่ขนาน)  
ในโรงเรียนแกนนำจัดการเรียนร่วม ให้แก่ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดปทุมธานี



อุดหนุนศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปทุมธานี  
เพื่อจ้างบุคลากรด้านการศึกษาพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาพิเศษ(ห้องเรียนคู่ขนาน)  
ในโรงเรียนแกนนำจัดการเรียนร่วม ให้แก่ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดปทุมธานี



อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี  
เพื่อจ่ายสมทบเป็นค่าจัดกิจกรรมสาธารณกุศลและให้ความช่วยเหลือประชาชน  
ตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี



อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี  
เพื่อจ่ายสมทบเป็นค่าจัดกิจกรรมสาธารณกุศลและให้ความช่วยเหลือประชาชน  
ตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี



**ภาคผนวก**

**ข**

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ยกเว้นกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาเมืองพัทยา สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง



“คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“อำเภอ” หมายความว่า รวมถึงกิ่งอำเภอด้วย

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” หมายความว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเมืองพัทยา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“นายอำเภอ” หมายความว่า ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอด้วย

“ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หัวหน้ากองวิชาการและแผน หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

“แผนการดำเนินงาน” หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

“การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

“การเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปี ให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี

“การเปลี่ยนแปลง” หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนา เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด แล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ยกเว้นหรือผ่อนผัน

ข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบ ว่าด้วยการ ประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## หมวด ๑

## องค์กรจัดทำแผนพัฒนา

ข้อ ๗ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานกรรมการ
- (๒) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน กรรมการ
- (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ  
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการ

- (๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก  
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ

- (๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการและเลขานุการ

- (๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๙ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ

- (๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ

- (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก  
จำนวนสามคน กรรมการ

- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการและเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ  
กรรมการตามข้อ ๕ (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้  
ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(๑.๒) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(๑.๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการ  
ในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด

(๑.๔) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตจังหวัด

(๑.๕) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(๑.๖) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึง  
สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการ  
การจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์กรการบริหารส่วนตำบล และองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชน  
ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยา  
องค์กรการบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการ  
ไปยังองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา  
ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๕ (๒)  
(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร  
(๗) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็น โครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๕ (๑)

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผล คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด แล้วแต่กรณีจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของการประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

## หมวด ๒

### ผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๓ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติตาม (๑) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (๒) ถึง (๗) ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบพฤติกรรมได้
- (๒) เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นนั้น
- (๓) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- (๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเป็นกรรมการ

- (๕) ตัดยาเสพติดให้โทษ
- (๖) เกษณบัตรปล่อย ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไปและพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี นับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้
- ข้อ ๑๕ ผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- (๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการที่ตนดำรงตำแหน่ง
- (๔) คณะกรรมการที่ผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งอยู่เห็นว่ามีความผิดอันควรและมีมติจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามให้ออก
- (๕) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓

## หมวด ๓

## การจัดทำแผนพัฒนา

- ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคำดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้
- (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อนเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์พัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี

ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ในกรณีของเทศบาลผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอได้ เมื่อมีการขยายเวลาให้แจ้งจังหวัดเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสองให้เป็นอำนาจของนายอำเภอแล้วแจ้งจังหวัดเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ข้อ ๑๙ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่จัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการจัดทำร่างแผนพัฒนาตามระเบียบนี้

#### หมวด ๔

#### การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา

ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๒๒ การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

ข้อ ๒๓ การเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น



(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

#### หมวด ๕

#### การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

ข้อ ๒๖ การจัดทำแผนการดำเนินงานให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๒๓ แผนการดำเนินงานให้จัดทำเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้นหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตั้งงบประมาณดำเนินการหรือได้รับแจ้งแผนงาน/โครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณนั้น

การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

#### หมวด ๖

#### การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๔ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและแผนปฏิบัติการ ที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่ ระเบียบนี้มีผลในการประกาศใช้ ให้มีผลใช้ได้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

สมชาย สุนทรวัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และแก้ไขคำว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกแห่ง

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามของคำว่า “หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” “พนักงานส่วนท้องถิ่น” “โครงการพัฒนา” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่นอำเภอ และจังหวัดทราบด้วย”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๒/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้”

“ข้อ ๒๒/๒ ในกรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย และเมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุน ให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

“หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน” หมายความว่า

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง  
(๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
(๓) รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้า และการประปา  
(๔) องค์กรประชาชน ได้แก่ องค์กรซึ่งเป็นการรวมของประชาชนที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๕) องค์กรการกุศล ได้แก่ องค์กรทางศาสนา หรือองค์กรซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินงานการกุศลหรือบำเพ็ญสาธารณประโยชน์มิใช่การมุ่งแสวงหากำไรที่จัดตั้งโดยถูกต้องตามกฎหมาย หรือระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน



(๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสม ทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ไม่เกินอัตราส่วนของรายได้จริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้ดังนี้

- |                              |                  |
|------------------------------|------------------|
| (๑) องค์กรบริหารส่วนจังหวัด  | ไม่เกินร้อยละสิบ |
| (๒) เทศบาลนคร                | ไม่เกินร้อยละสอง |
| (๓) เทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล | ไม่เกินร้อยละสาม |
| (๔) องค์กรบริหารส่วนตำบล     | ไม่เกินร้อยละห้า |

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนเกินอัตราตามวรรคหนึ่งให้ขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นรายกรณีก่อนการตั้งงบประมาณ โดยส่วนที่เกินจะต้องไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราส่วนตามวรรคหนึ่ง และให้ระบุเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖ กรณีที่เป็นภารกิจเฉพาะของรัฐวิสาหกิจซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจร้องขอให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามโครงการที่อยู่ในภารกิจดังกล่าวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแจ้งให้รัฐวิสาหกิจจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๔ โดยถือว่าประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นการเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนตามข้อ ๘ (๑) ทั้งนี้ ไม่นำเงินอุดหนุนดังกล่าวมานับรวมคำนวณอยู่ในอัตราส่วนตามข้อ ๕

ข้อ ๗ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนโดยใช้เงินอุดหนุนที่ได้รับในลักษณะที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไว้เป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนั้น โดยให้แจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวโดยไม่ต้องมีเงินงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน ทั้งนี้ ไม่นำเงินอุดหนุนดังกล่าวมานับรวมคำนวณอยู่ในอัตราส่วนตามข้อ ๕

ข้อ ๘ หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นและรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว

(๒) หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการ ยกเว้นกรณีตามข้อ ๗ ต้องมีงบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการขอรับเงินอุดหนุน

ข้อ ๙ เมื่องบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีผลใช้บังคับแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนทราบ โดยให้แจ้งห้ามดำเนินการหรือก่อนนี้ผูกพันก่อนที่จะได้รับเงินอุดหนุนไปพร้อมกัน

ก่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน สำหรับองค์กรประชาชนและองค์กรการกุศลให้จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้แทนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามคน ทั้งนี้ ตามแบบที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบสถานะการเงินและการคลังของตน หากมีรายได้เพียงพอ จึงจะพิจารณาให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมที่ตั้งไว้ในหมวดเงินอุดหนุน

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้เงินอุดหนุนให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และได้เบิกจ่ายเงินไปแล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับโดยปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายและการใช้งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๑๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินอุดหนุนเพิ่มเติม และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๖๙๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนกีฬา ให้ถือว่าเป็นการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบนี้

สำหรับกรณีที่ยังมิได้มีการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว  
ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี

ที่ 1905/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี

.....

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี ที่ 1186/2560 ลงวันที่ 20 กันยายน 2560 ได้สิ้นสุดสมาชิกภาพเนื่องจากดำรงตำแหน่งครบวาระสองปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี ประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพทุมธานี ที่สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก ได้แก่

1.1 นายเอกชัย กลิ่นกุสม

1.2 นายสำเร็จ อูริต

1.3 นายสมบัติ บางบ่อ

2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ได้แก่

2.1 นางสาวเฉลา จินดา

2.2 นางสมใจ ดอกคำ

3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ได้แก่

3.1 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

3.2 ขนส่งจังหวัดพทุมธานี

4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ได้แก่

4.1 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

4.2 ผู้อำนวยการกองช่าง

5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ได้แก่

5.1 นายอุดม แสงน้ำ

5.2 นายสมคิด ดิษฐเตี้ยหลวง

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผย ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2562

  
(นายชาญ พวงเพ็ชร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ 1960 /2562

เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 1186/2560 ลงวันที่ 20 กันยายน 2560 และคำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 1008/2562 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2562 ได้สิ้นสุดสมาชิกภาพ เนื่องจากดำรงตำแหน่งครบวาระสองปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ข้อ 28 และ ผู้บริหารท้องถิ่นได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 1905/2562 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2562 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานีแทน และระเบียบกำหนดให้คณะกรรมการดังกล่าวเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธาน คณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประชุมเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 โดยที่ประชุม มีมติคัดเลือกนายสำเริง อูริต สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เขตอำเภอลำลูกกา เป็นประธาน และคัดเลือกนายสมบัติ บางป่อ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี เขตอำเภอหนองเสือ เป็นเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงขอแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- |              |        |                     |
|--------------|--------|---------------------|
| 1. นายสำเริง | อูริต  | ประธานกรรมการ       |
| 2. นายสมบัติ | บางป่อ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2562

  
(นายชาญ พวงเพ็ชร์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ 1969 /2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้มีมติในคราวประชุม เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ข้อ 29 (4) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วย

- |                                 |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ |                                 | ประธาน                          |
|                                 |                                 | อนุกรรมการฯ                     |
| 2. นางยุพิน แจ่มดี              | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น     | อนุกรรมการฯ                     |
| 3. นางสาวอิชฎาณิศ ดันติชุตติ    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ       | อนุกรรมการฯ                     |
| 4. นายมนัสนนท์ มากเหลือ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ       | อนุกรรมการฯ                     |
| 5. นางสาวจอมขวัญ ประทักษ์ใจ     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ       | อนุกรรมการฯ                     |
| 6. นายธีรวัฒน์ เรืองสุวรรณ      | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | อนุกรรมการฯ                     |
| 7. นางสาวชนิษฐา เขียวอำพร       | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | อนุกรรมการฯ                     |
| 8. นางสาวรัตติมา กลับใจ         | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | อนุกรรมการฯ                     |
| 9. นางสาวกรกนก อรัญภูมิ         | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์    | อนุกรรมการฯ                     |
| 10. ว่าที่ ร.ต.อมรพงษ์ การสมชน  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ       | อนุกรรมการ/<br>เลขานุการ        |
| 11. นายปิยพงษ์ ยอดบุญนอก        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน       | อนุกรรมการ/<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่ดังนี้

1) ช่วยปฏิบัติงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเห็นสมควร

/2) เมื่อดำเนินการ...

2) เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2562

  
(นายชาญ พวงเพ็ชร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี





คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๑๕๖/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน  
จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 424/2560 ลงวันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 ข้อ 12 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 3616 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2559 ข้อ 2.6 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการดังกล่าว และสอดคล้องกับปีงบประมาณ จึงให้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 424/2560 ลงวันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้

1. คณะทำงานฝ่ายที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- 1.1 นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
- 1.2 รองนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (1)
- 1.3 รองนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (2)
- 1.4 รองนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (3)
- 1.5 เลขานุการนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทุกท่าน
- 1.6 ที่ปรึกษานายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะ วินิจฉัยการดำเนินการติดตามและประเมินผล  
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- 2.1 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
- 2.2 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี (1),(2)

/2.3 หัวหน้าส่วน.....

2.3 หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ทุกส่วนราชการ

2.4 หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ กำกับดูแล ให้การดำเนินงานติดตามและประเมินผลฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. คณะทำงานติดตามและประเมินผลฯ ประกอบด้วย

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 3.1 ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ                        | ประธานคณะทำงาน                  |
| 3.2 ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม             | คณะทำงาน                        |
| 3.3 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต                   | คณะทำงาน                        |
| 3.4 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม        | คณะทำงาน                        |
| 3.5 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ                 | คณะทำงาน                        |
| 3.6 หัวหน้าฝ่ายเด็ก สตรีและคนชรา                        | คณะทำงาน                        |
| 3.7 หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลฯ                  | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| 3.8 ว่าที่ร.ต.อมรพงษ์ การสมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3.9 นายปิยพงษ์ ยอดบุญนอก เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน    | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประสานงาน จัดเตรียมข้อมูล แบบสอบถาม เอกสาร และกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามประเมินผลโครงการ ดำเนินการติดตามและประเมินผลฯ ตามแนวทางและวิธีการที่กำหนด สรุปรายงานผล และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้รายงานประธานคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข หรือหากมีสิ่งใดทำให้ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น เพื่อวินิจฉัยสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2562



(นายสาคร อ่ำภิน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

ที่ 1443 /2562

เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงาน  
ที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562


.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ที่ 349/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย  
เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2559 ข้อ 12 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด  
ที่ มท 0808.2/ว 3616 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2559 ข้อ 2.6 นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยมีโครงการ  
ที่งบประมาณตั้งอยู่ในกองช่าง เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งส่วนราชการด้วย เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกัน  
ระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ และส่วนราชการที่ตั้งงบประมาณ จึงแต่งตั้งให้  
ผู้อำนวยการกองช่าง ร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ เพิ่มเติมอีก 1 ราย ส่วนรายละเอียด  
อื่นนั้นให้คงไว้ตามคำสั่งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2562

  
(นายชาญพงษ์ พวงเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

## คณะผู้จัดทำ

1. นายชาญ พวงเพ็ชร์ นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
2. นายสาคร อ่ำภิน รองนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
3. นายสมนึก สอนเนย รองนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
4. นางสาวศกกลวรรณ วงษ์แจ่ม รองนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
5. นางสาววันแรม รมจำปา เลขานุการนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
6. นางสาวใจ อุนนะนันท์ เลขานุการนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
7. นายสำเนา แสงแก้ว เลขานุการนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
8. นายอานนท์ นุ่นสุข เลขานุการนายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
9. นางปกเกษ คงเขียว ที่ปรึกษานายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
10. นายเอกชัย กลิ่นกุสุม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
11. นายสำเร็จ อูริต สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
12. นายสมบัติ บางป่อ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
13. นางสาวเฉลา จินดา ประชาคมท้องถิ่น
14. นางสมใจ ดอกคำ ประชาคมท้องถิ่น
15. นายอุดม แสงน้ำ ผู้ทรงคุณวุฒิ
16. นายสมคิด ดิษฐเตี้ยหลวง ผู้ทรงคุณวุฒิ
17. นายสุรินทร์ สืบซึ้ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
18. นายเอกบดินทร์ จำเนียรกาล ขนส่งจังหวัดปทุมธานี
19. นางสาวกฤษฎาพร นาคถนอม หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
20. นายศุภชัย เขียวเส็ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองช่าง
21. นางพิชชานันท์ เกษมวราภรณ์ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ
22. นางยุพิน แจ่มดี นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
23. นางสาวอิษฎาณิศ ตันติชูติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
24. ว่าที่ ร.ต.อมรพงษ์ การสมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
25. นายมนัสนันท์ มากเหลือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
26. นางสาวจอมขวัญ ประทักษ์ใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
27. นายปิยพงษ์ ยอดบุญนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
28. นายธีระวัฒน์ เรืองสุวรรณ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
29. นางสาวชนิษฐา เขียวอำพร ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
30. นางสาวรัตติมา กลัปใจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
31. นางสาวกรกนก อรัญภูมิ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์