



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	๓
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔	
๑. ตารางการประเมินผลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๖
๒. ตารางการประเมินผลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๗
๓. ตารางการประเมินผลการตอบแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. เครื่องมือในการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		

๒. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๕.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๕.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๕.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๕.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๕.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ กำหนดไว้จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ กำหนดไว้ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบว่ามีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) เสร็จสิ้นกระบวนการเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
ได้คะแนน ๖๑.๒๙ ระดับผลการประเมิน D ไม่ผ่านการประเมิน โดยจำแนกตัวชี้วัดได้ดังนี้

คะแนนรายตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๓๔
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๓๒.๙๘
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๓/๓.๐๑
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๓/๑.๓/๔
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓/๕.๒๙
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๒๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๘๙
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๒๑
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๕๓.๒๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีส่วนคะแนน
๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปทุมธานี จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด
มีเพียง ๒ ตัวชี้วัดที่ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ส่วนตัวชี้วัดอื่นๆ ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย จึงมีข้อเสนอแนะ
เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่าย
งบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการ
มีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ
ในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ
ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนด
มาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตราการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔

๑. ตารางการประเมินผลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ด้าน (IIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๓/๑.๓/๔ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีแผนการจัดทำมาตรการด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ชัดเจน และวางแนวทางการในการให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
- การจัดทำมาตรการ ด้านการ ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ไม่ ชัดเจน	๑. การจัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำคู่มือและระเบียบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการ ยืม-คืน และการลงโทษ อย่างเคร่งครัด ๓. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	๑.มาตรการจัดทำคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๒.มาตรการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยง/การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	-สำนักปลัดฯ -กองแผนและ งบประมาณ -กองพัสดุ และทรัพย์สิน	✓	

๒. ตารางการประเมินผลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ด้าน (EIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๘๒.๒๑ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
<p>๑. การจัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ</p> <p>๒. ควรมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน</p> <p>* ในความเป็นจริง อบจ.ฯ มีเว็บไซต์, Facebook, Line เป็นช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลที่มีระยะเวลาไม่นาน แต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อเว็บไซต์, Facebook, Line ของ อบจ.ฯ</p> <p>ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะดำเนินการปรับปรุงเผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ</p> <p>๒. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๓. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี</p> <p>๔. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี</p>	<p>-สำนักปลัดฯ</p> <p>-กองคลัง</p> <p>-กองช่าง</p>	✓	

๓. ตารางการประเมินผลการตอบแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน (OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๑๒.๕๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	- อบจ.ฯ ได้มีการแสดง เจตจำนง หรือคำมั่นสัญญา ว่าจะปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว และมีการ เผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ทุกปี	๑.การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยง/การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ๓. มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	-สำนักปลัดฯ -กองแผนและ งบประมาณ	✓	