



การประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย นางสาวชนิตา อาคมวัฒนะ

หัวหน้าศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และคณะ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

AGENDA

ความเป็นมา



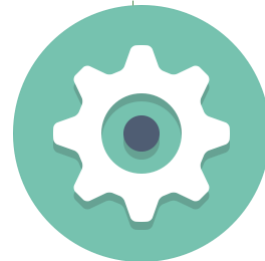
แผนการดำเนินงาน



กรอบการประเมิน



การดำเนินโครงการ



แนวทางการขับเคลื่อน



บทบาทหน้าที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง



ความเป็นมา

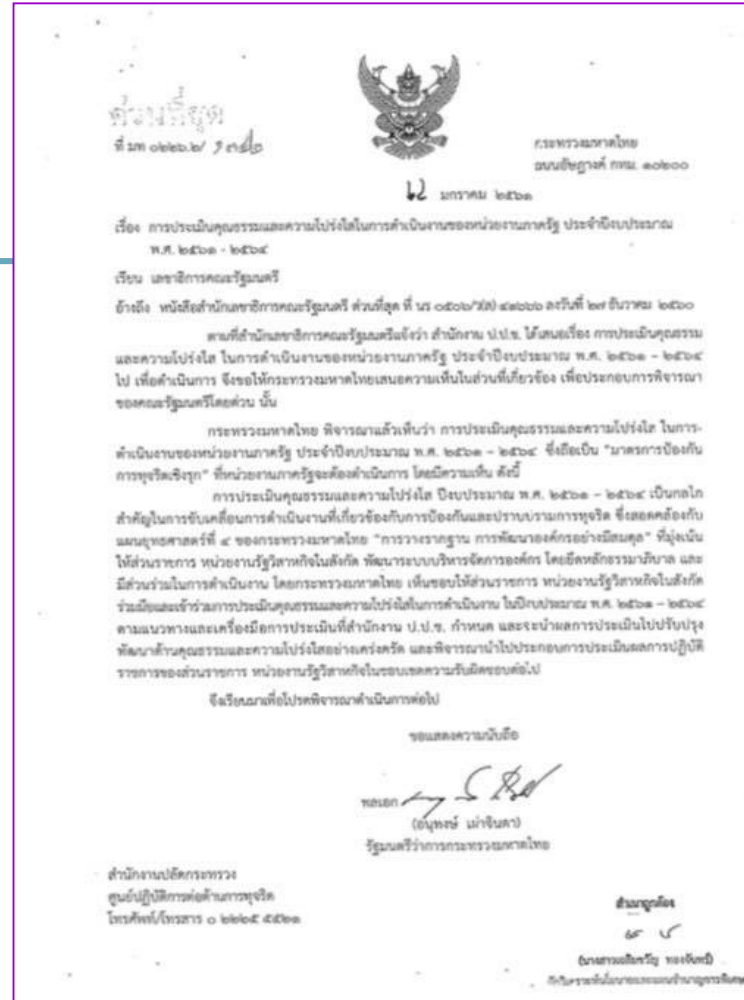


มติคณะรัฐมนตรี 23 มกราคม 2561



1

เห็นชอบให้หน่วยงาน
ภาครัฐทุกหน่วยงานให้
ความร่วมมือและเข้าร่วม
การประเมิน



2

ให้หัวหน้าส่วนราชการให้
ความสำคัญกับการประเมิน



3

ให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการ
พิจารณนำผลการประเมินให้
หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการ
พิจารณนำผลการประเมิน



คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ในการประชุมครั้งที่ 961-32/2561 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2561

1

ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561



2

ให้นำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



**การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กิจกรรมหลัก

1

การจัดจ้างประเมิน ITA



คำอธิบาย

- สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดจ้างสถาบันการศึกษาหรือนิติบุคคลซึ่งมีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพรับจ้างโดยตรง ในการดำเนินการสำรวจข้อมูลและประเมินผลจากแบบ EIT และ OIT โดยใช้ระบบ ITA Online (ส่วนแบบ IIT จะประสานงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อใช้กลไกทางการบริหารในการเก็บรวบรวมข้อมูล) และผู้รับจ้างจะต้องวิเคราะห์ผลสังเคราะห์ผล และสรุปผลการประเมินทั้งในภาพรวม รายจังหวัด และรายหน่วยงาน รวมไปถึงการจัดทำรายงานผลการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งประเทศ ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลนคร เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น 7,851 แห่ง นั้นจะจำแนกการประเมินออกเป็น 9 กลุ่มจังหวัด เพื่อให้สามารถดำเนินการประเมินได้พร้อมกันทั่วประเทศ และสามารถกำกับติดตามการประเมินให้เป็นตามกรอบระยะเวลาและเป็นมาตรฐานเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

1. สำนักงาน ป.ป.ช.
2. สถ.

2

การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อม



- สำนักงาน ป.ป.ช. จะประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ดำเนินการประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยใช้เครือข่ายทางไกล (Conference) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำจังหวัดได้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นของการประเมิน และสามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในแต่ละจังหวัดตามวิธีการที่เหมาะสมต่อไป **พร้อมมีการถ่ายทอดสดการประชุมชี้แจงผ่านสถานีข่าว ป.ป.ช. <https://goo.gl/tCvPO3>**

1. สำนักงาน ป.ป.ช.
2. สถ.
3. สถจ.
4. อปท.

การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ต่อ)

กิจกรรมหลัก

3

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ จัดทำคู่มือการประเมิน



คำอธิบาย

- สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีเนื้อหาประกอบไปด้วย
 - รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน
 - ระเบียบวิธีการประเมิน
 - การประมวลผลคะแนน
 - ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (Timeline)
 - แนวปฏิบัติสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้ารับการประเมิน
 - แนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำจังหวัด และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในการมีส่วนร่วมกำกับติดตามการประเมิน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

1. อนุกรรมการฯ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิ
3. สำนักงาน ป.ป.ช.
4. สถ.
5. สลจ.
6. ผู้แทน อปท.

4

อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 (Workshop)



- สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดการประเมินและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประจำจังหวัดและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาแนะนำและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- พร้อมมีการถ่ายทอดสดการประชุมชี้แจงผ่านสถานีข่าว ป.ป.ช. (จะมีการแจ้งเวียน link ให้ทราบต่อไป)

1. อนุกรรมการฯ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิ
3. สำนักงาน ป.ป.ช.
4. สถ.
5. สลจ.
6. อปท.

การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ต่อ)

กิจกรรมหลัก

5

ชี้แจงผู้รับจ้างประเมิน



คำอธิบาย

- สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดการประชุมชี้แจงผู้รับจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดการประเมินและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ให้แก่ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล ทั้ง 9 กลุ่ม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน รวมไปถึงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

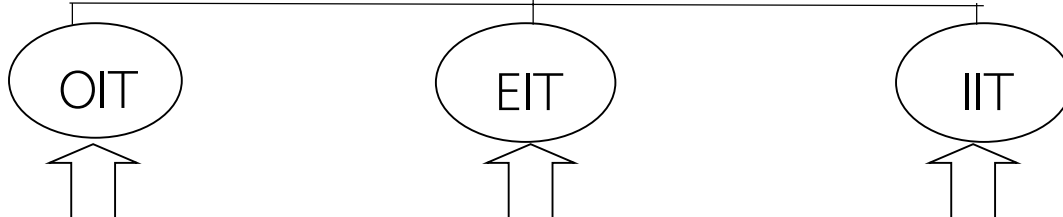
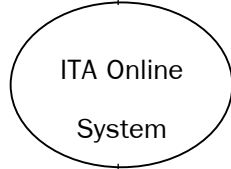
หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

1. สำนักงาน ป.ป.ช.
2. สถ. (สนับสนุนข้อมูล)
3. ผู้รับจ้างประเมิน

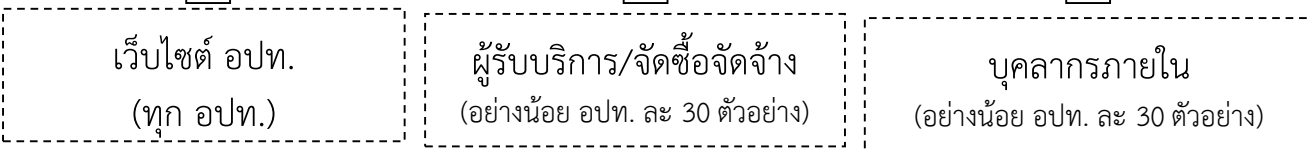
แผนภาพแสดงภาพรวมการขับเคลื่อนการประเมิน

คณะอนุกรรมการฯ

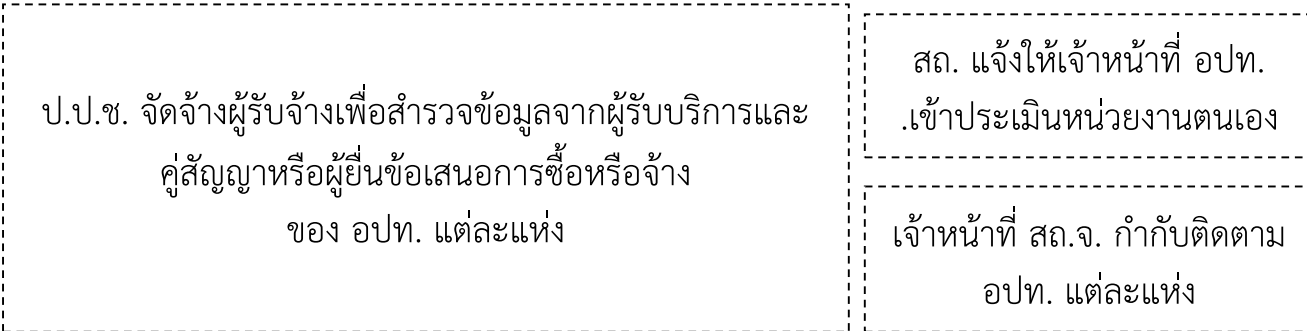
กำกับติดตาม



กลุ่มตัวอย่าง








วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล











Action Plan

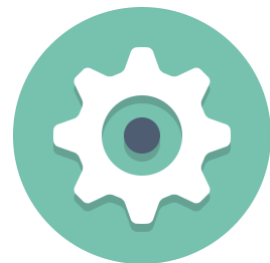
(แผนการดำเนินงาน)

การดำเนินงาน	วันที่ (โดยประมาณ)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1) จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	25 เม.ย. 61									
2) จัดทำกรอบแนวทางการประเมิน โดยการศึกษาข้อมูลและกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินโครงการรอบการประเมิน กิจกรรมสนับสนุน งบประมาณการงบประมาณ และแผนปฏิบัติการ	25 เม.ย. 61 - 1 พ.ค. 61									
3) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินโครงการ รอบการประเมิน กิจกรรมสนับสนุน งบประมาณการงบประมาณ และแผนปฏิบัติการ	2 พ.ค. 61 (ครั้งที่ 1)									
4) ประสานงานเกี่ยวกับการการโอนเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงบประมาณ	3 พ.ค. - 31 ก.ค. 61									

การดำเนินงาน	วันที่ (โดยประมาณ)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
5) จัดทำรายละเอียดเกณฑ์การประเมินและระเบียบวิธีการประเมิน โดยการนำกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกลุ่มรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3 พ.ค.- 31 ก.ค. 61									
6) ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณารายละเอียดเกณฑ์การประเมินและระเบียบวิธีการประเมิน	1 มิ.ย. 61 (ครั้งที่ 2)									
7) จัดทำหนังสือแจ้งรายละเอียดการประเมินเบื้องต้นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ	ก.ค. 61									
8) จัดการประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	5 ก.ค. 61									
9) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ส.ค. 61									

การดำเนินงาน	วันที่ (โดยประมาณ)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
10) จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ส.ค. 61					↔				
11) ดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลและประเมินผล โดยจำแนกการจัดจ้างออกเป็น 9 กลุ่ม	มิ.ย. - ส.ค. 61			↔						
12) จัดการประชุมชี้แจงผู้รับจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ก.ย. 61						↔			
13) ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อกำกับติดตามการจัดจ้างและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ	12 ก.ย. 61 (ครั้งที่ 3)						●			
14) ผู้รับจ้างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบ EIT และ OIT และบุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำแบบ IIT ผ่านระบบ ITA Online	ก.ย. - พ.ย. 61						↔			
15) ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อกำกับติดตามการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบ IIT EIT และ OIT ของทั้ง 9 กลุ่ม	12 ต.ค. 61 (ครั้งที่ 4)							●		

การดำเนินงาน	วันที่ (โดยประมาณ)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
16) ผู้รับจ้างวิเคราะห์ผล สังเคราะห์ผล และประมวลผล การประเมินในภาพรวม รายจังหวัด และรายองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงจัดทำรายงานนำเสนอ สำนักงาน ป.ป.ช.	พ.ย. 61									
17) ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาผลการ ประเมินของทั้ง 9 กลุ่ม	3 ธ.ค. 61 (ครั้งที่ 5)									
18) รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	4-8 ธ.ค. 61									
19) ประกาศผลการประเมินต่อสาธารณชน	9 ธ.ค. 61									



แนวทางการขับเคลื่อน

ตามมติคณะรัฐมนตรี 23 มกราคม 2561

แนวทางการขับเคลื่อนตามมติคณะรัฐมนตรี 23 มกราคม 2561



มุ่งเน้นการออกแบบการ
ขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็น
ระบบ



ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน
ให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับ
ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย



ลดภาระของหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง



ITA#2



ลดการใช้จ่ายงบประมาณ
และเพิ่มประสิทธิภาพของ
การป้องกันการทุจริตเชิงรุก



ตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3
(พ.ศ.2560 – 2564)



คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



- ❑ ได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม
- ❑ เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❑ การบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ❑ ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ

Design Concept

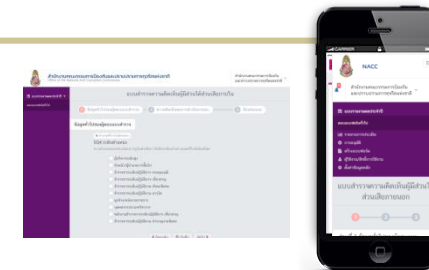


ออกแบบและพัฒนาเกณฑ์การประเมิน

- กรอบการประเมิน
- ระเบียบวิธีการประเมิน

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ระบบ ITA online
- Design Concept



2

3

กรอบการประเมินใหม่

- ศึกษาเพื่อปรับปรุงครั้งใหญ่
ก้าวไปสู่ ITA#2
- วิจัย
- Benchmarking

1



4

- Drive ทิศทางการป้องกันการทุจริต
- สอดรับกับการปฏิรูประบบราชการ 4.0
- ยกระดับ CPI
- เกิด Impact

Design Concept

(User's Guide to
Measuring Corruption
and Anti-Corruption)



UNDP



Integrity Framework



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บท ฯ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" นำไปสู่การที่คนไทยทุกคนมีความสุข และลดช่องว่างของการกระจายรายได้ระหว่างคนไทยด้วยกัน

ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว **สังคมมีความมั่นคง สมดุลภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ**

Agenda Based

แผนพัฒนา ฉบับที่ 12

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

ประเด็นการปฏิรูปประเทศ

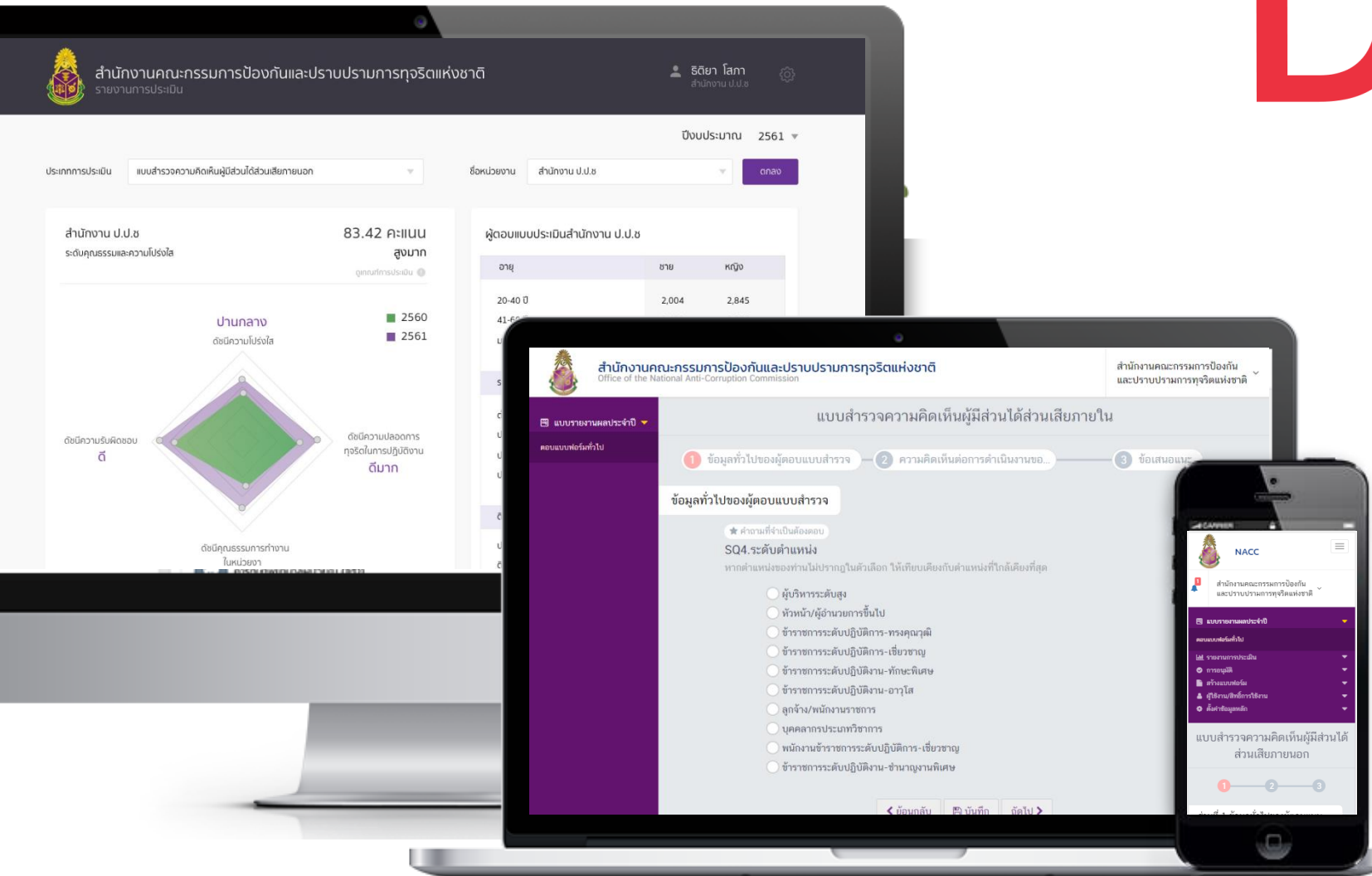
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

รัฐธรรมนูญฉบับใหม่



Design Concept



Clean & Modern
เรียบง่าย น่าเชื่อถือ

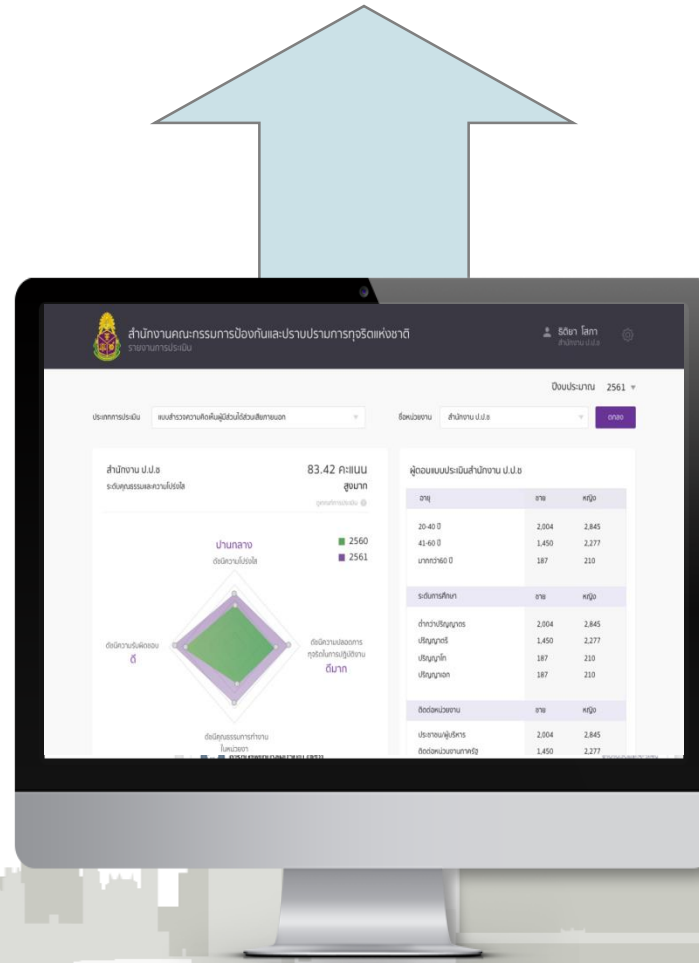
Easy to use
เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

Standard
ได้มาตรฐานระดับสากล

Mobile Friendly
รองรับการใช้งานผ่านมือถือ

เป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่
ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ

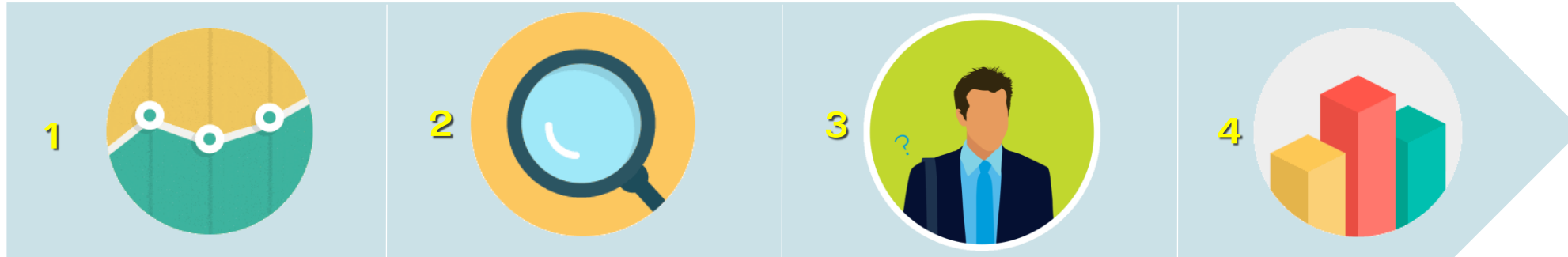
กำกับติดตามการประเมินได้อย่างทัน
สถานการณ์ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์
และประมวลผลการประเมินได้อย่าง
อัตโนมัติ



การดำเนินการประเมินสามารถทำได้
อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ทั่วประเทศ

ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การ
ปรับปรุงหน่วยงานที่รับการ
ประเมิน และการวางแผนในการ
ป้องกันการทุจริตทั้งระดับนโยบาย
และระดับปฏิบัติ

หลักการและพื้นฐานในการออกแบบกรอบการประเมิน



ITA#2

สอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี

- Sensitive,
- Measurable
- Precise
- Simple
- Measurable & Low Cost
- Practical และ Comparable

พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานความโปร่งใสให้ทันสมัยและเป็นสากล

เป็นการประเมิน

- การทุจริตทางตรง (Hard Corruption)
- การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption)
- การเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา (Improvement)
- บริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงศักยภาพ

10 ตัวชี้วัด

**CORRUPTION
PERCEPTIONS
INDEX 2017**

21 February 2018

www.transparency.org

#CPI2017

TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
the global coalition against corruption

จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขตนเอง
และส่งผลต่อการยกระดับ CPI ของประเทศไทย

- 1) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)
- 2) การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- 3) การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation)
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti - Corruption Improvement)
- 6) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน (Service Quality)
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน (Communication Efficiency)
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (Communication Improvement)
- 9) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
- 10) การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)

3 เครื่องมือ

จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข
ตนเอง และส่งผลต่อการยกระดับ CPI ของประเทศไทย



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

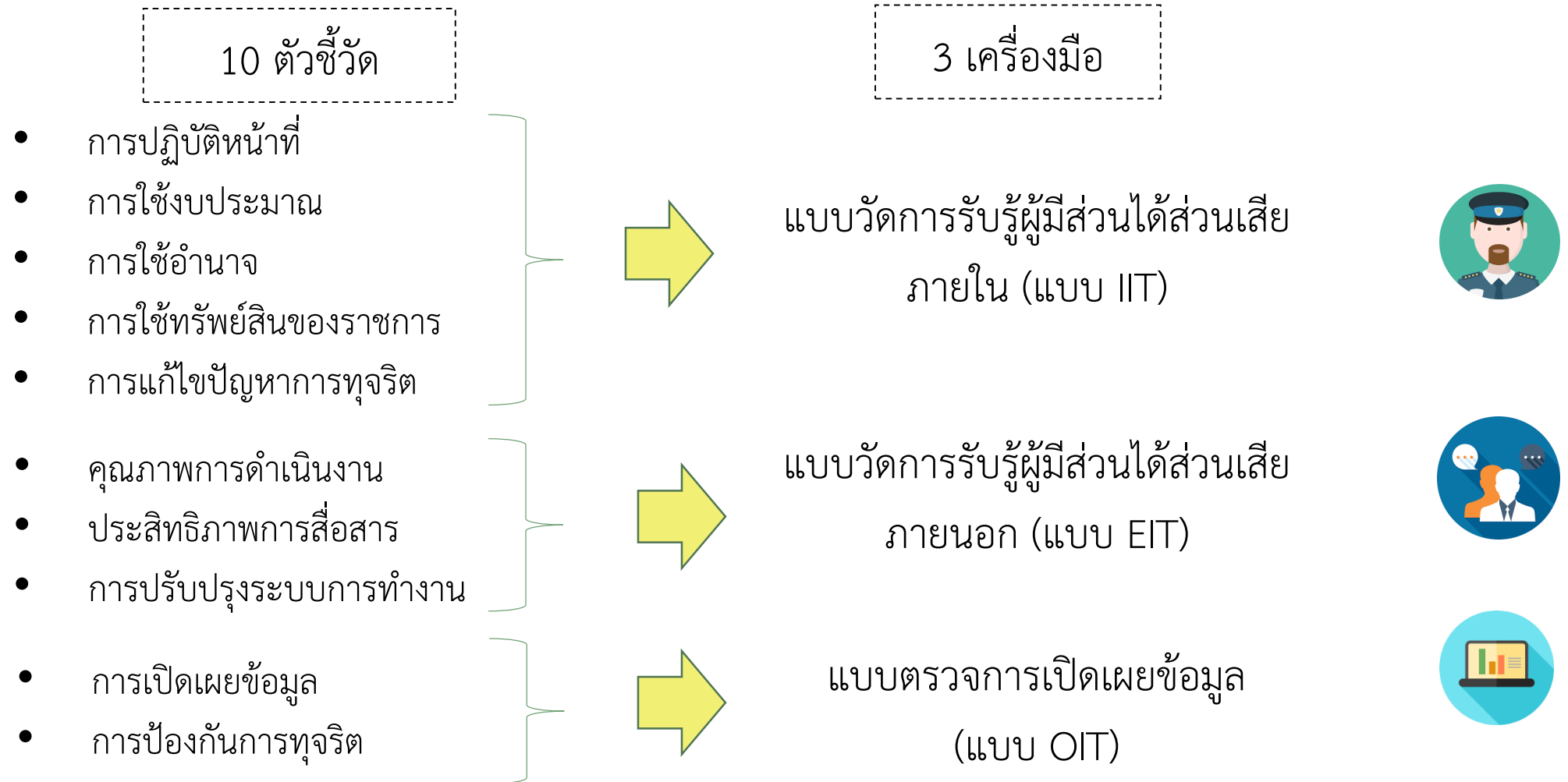


แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรอบการประเมิน



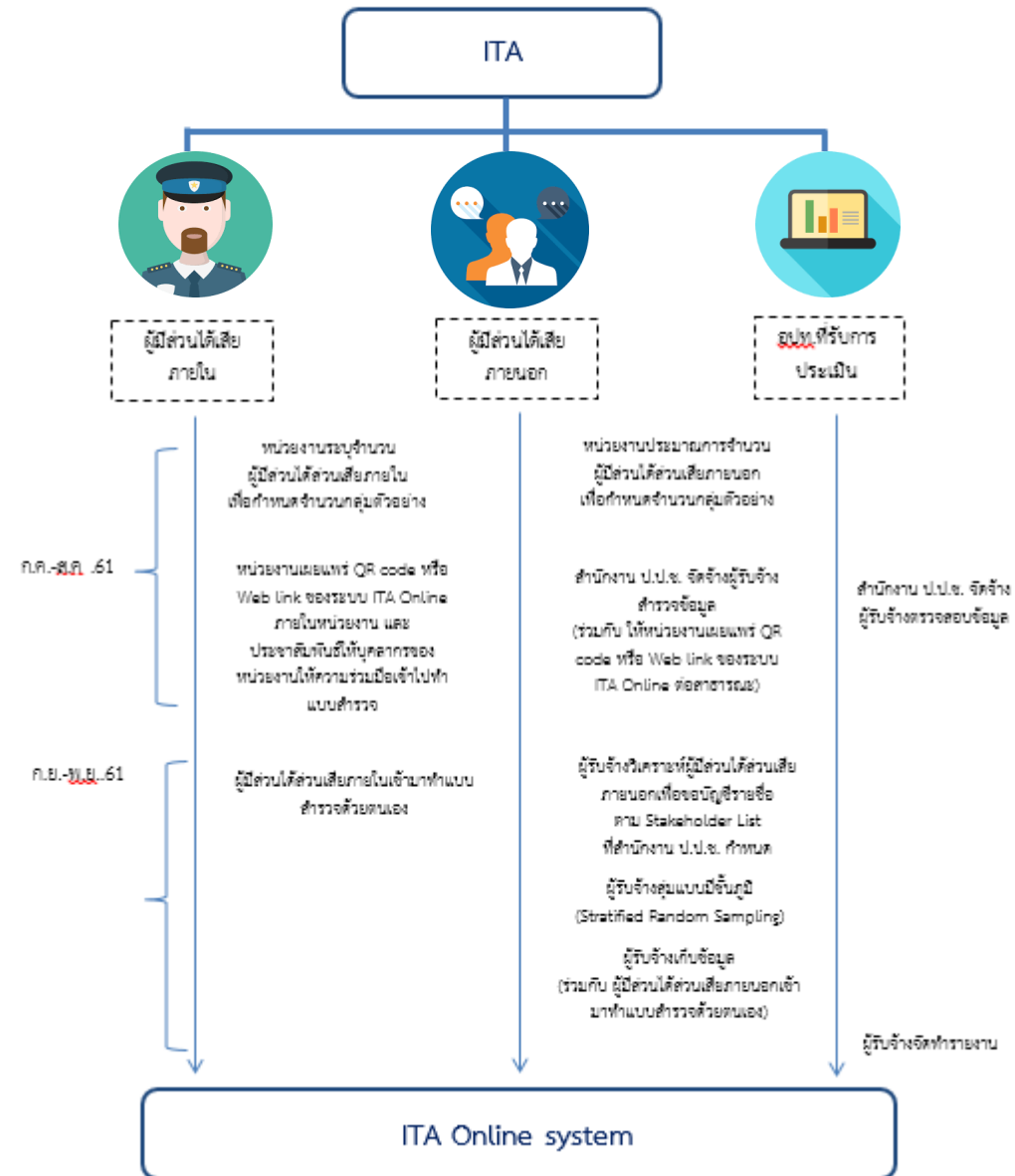
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเมินโดยใช้ระบบการประเมิน Online ที่สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาขึ้น

ข้อคำถามมีการปรับปรุงบางส่วนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ อปท.
แต่ยังคงรักษาหลักการของการประเมิน

บางข้อคำถามเป็นการประเมินนำร่อง เพื่อให้ อปท. เตรียมการ
สำหรับการประเมินในปีต่อไป

แผนภาพขั้นตอนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

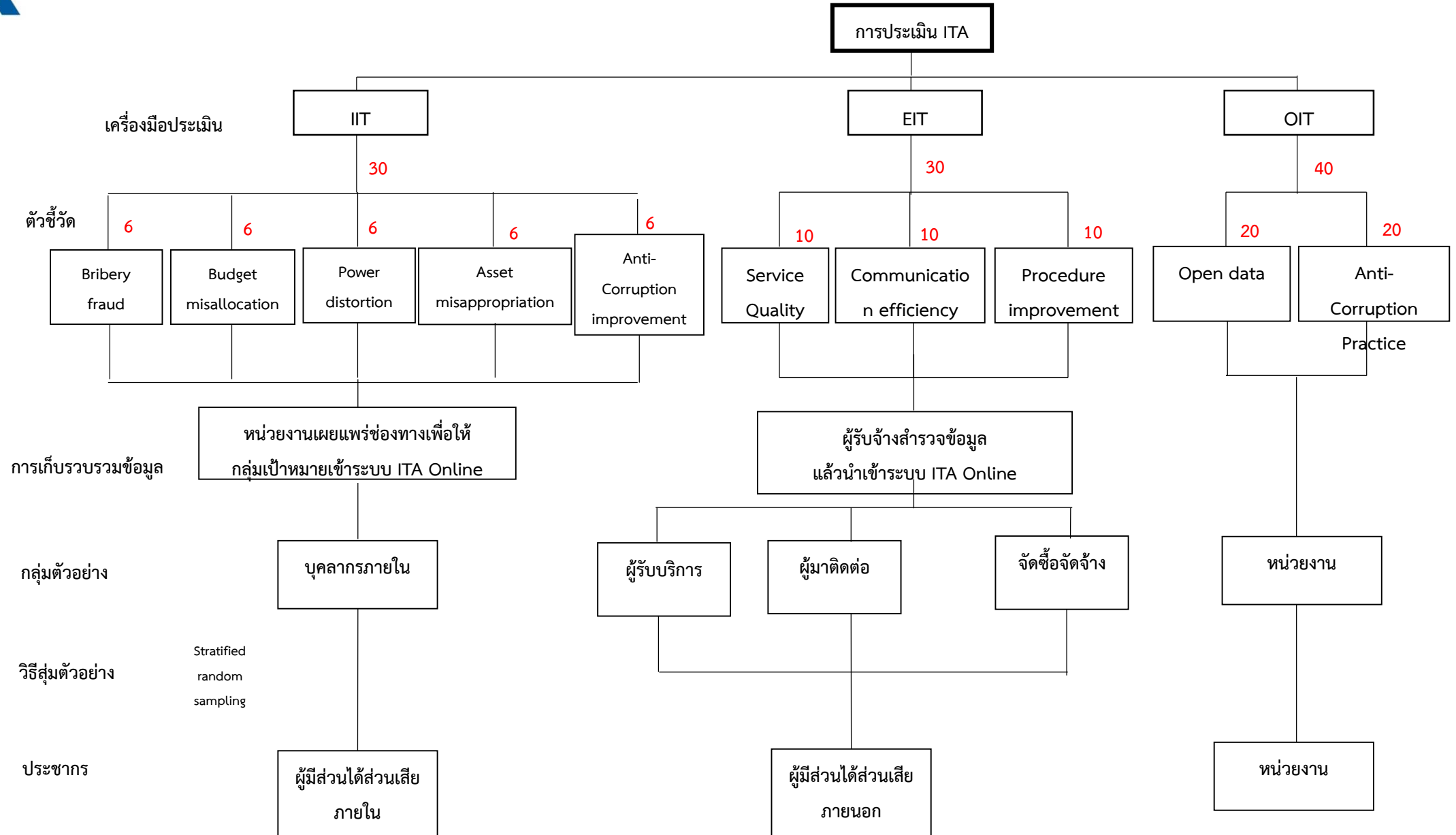


กรอบการประเมิน



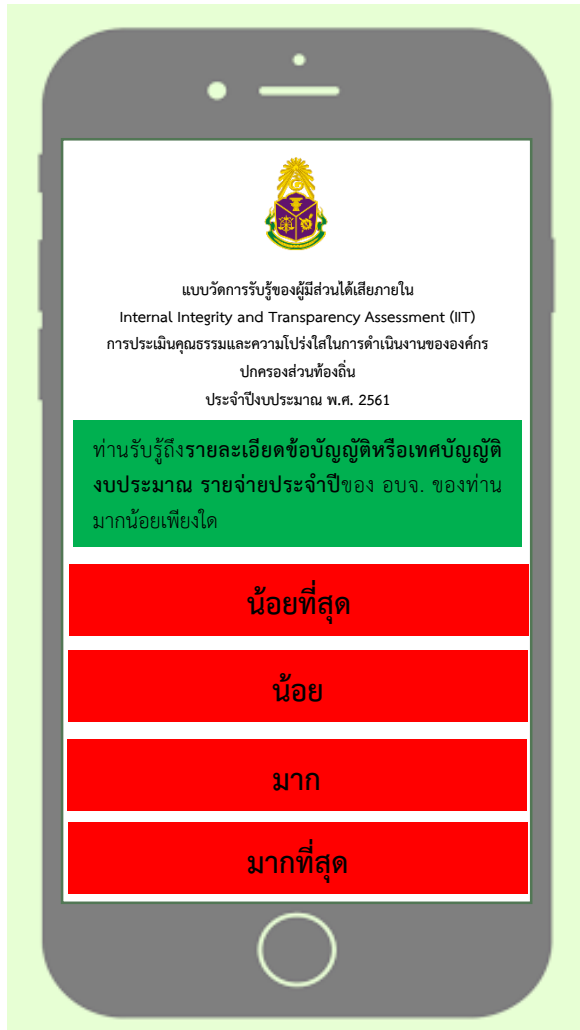


ITA#2





แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)



วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

หรือ บุคลากรของ อบท.

ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งประกอบด้วย

- นายก/รองนายก
- ที่ปรึกษานายก/เลขานุการนายก/ผู้ช่วยเลขานุการนายก
- ประธานสภา/รองประธานสภา
- เลขานุการสภา/สมาชิกสภา
- ปลัด/รองปลัด
- หัวหน้า—ผู้อำนวยการ
- ปฏิบัติการ — ทรงคุณวุฒิ
- ปฏิบัติงาน — ทักษะพิเศษ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ลูกจ้างประจำ

ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงาน
ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ว่าเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารงานที่ดี
และมีคุณธรรม และความโปร่งใส มากน้อยเพียงใด

การคัดเลือกตัวอย่าง



การเก็บข้อมูลตัวอย่าง

โดยวิธีคัดเลือก
ตัวอย่างอย่างง่าย
(Simple random sampling)

การเผยแพร่ช่องทางเข้าระบบการ
ประเมิน ITA Online system เช่น

QR code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายใน
หน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วย
วิธีการต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในสามารถเข้าสู่ระบบ
การประเมิน ITA Online system ได้ด้วยตนเอง



การกำหนดขนาดตัวอย่าง

เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนที่แตกต่างกัน จึงจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม และการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนจำนวนของบุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ดังนี้

ประเภท/ขนาด	อบจ.		เทศบาล		อบต.		เมืองพัทยา	
	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ขนาดตัวอย่างขั้นต่ำ
เล็ก	ไม่เกิน 300 คน	30 หรือทั้งหมดเท่าที่มี	ไม่เกิน 100 คน	30 หรือทั้งหมดเท่าที่มี	ไม่เกิน 30 คน	ทั้งหมดเท่าที่มี	-	-
กลาง	301 – 500 คน	ร้อยละ 10	101 – 300 คน	30 คน	31 – 100 คน	30 คน	-	-
ใหญ่	มากกว่า 500 คน	ร้อยละ 10	มากกว่า 300 คน	ร้อยละ 10 (ไม่น้อยกว่า 30 คน)	มากกว่า 100 คน	ร้อยละ 10 (ไม่น้อยกว่า 30 คน)	มากกว่า 100 คน	ร้อยละ 10 (ไม่น้อยกว่า 30 คน)

1 การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery-Fraud)



- ☑ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
- ☑ การปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับระหว่างบุคคลทั่วไป กับ บุคคลที่รู้จักเป็นการส่วนตัว
- ☑ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ☑ มีพฤติกรรมการเรียกรับฯ จากผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
- ☑ การให้ฯ แก่บุคคลภายนอกหรือบริษัทเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

2 การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)



- ☑ การรับรู้ถึงรายละเอียดข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ☑ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ที่คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์
- ☑ การใช้งบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ☑ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ
- ☑ การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส
- ☑ การตรวจรับงานที่ถูกต้อง
- ☑ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

3 การใช้อำนาจ (Power Distortion)



- ☑ การมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม
- ☑ การประเมินความดีความชอบ ตามระดับคุณภาพของผลงาน
- ☑ การปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้คนดีและคนเก่งยังอยู่กับหน่วยงาน
- ☑ การสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัว
- ☑ การแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจ



4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)



- ☑ การนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
- ☑ การกำหนดแนวทางการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ
- ☑ การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ☑ การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ



5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

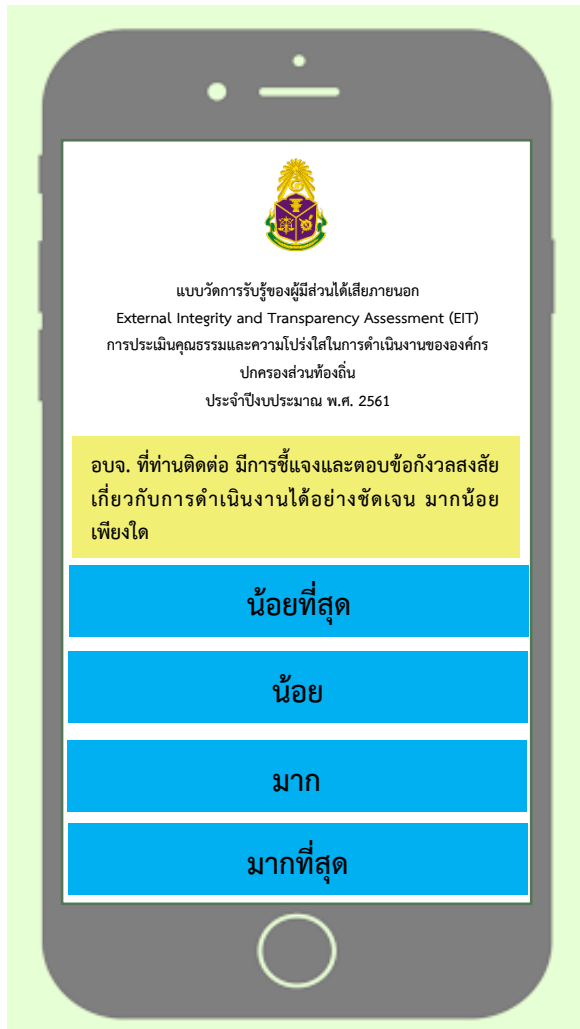


- ☑ บทบาทของผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
- ☑ การตรวจสอบปัญหาและสถานการณ์การทุจริตในหน่วยงาน
- ☑ การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
- ☑ การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก
หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน
- ☑ การให้ข้อมูลและเบาะแสการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)





วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการหรือมาติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561) ประกอบด้วย ผู้เสียภาษี ผู้ขอการอนุมัติ/อนุญาต ตามระเบียบหรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับรัฐสวัสดิการต่างๆ บริษัทผู้เสนองานซื้อ/จ้าง บริษัทผู้ได้รับคัดเลือก โรงเรียนในสังกัด

ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงานด้านต่างๆ ของ อบท. ว่าเป็นไป

ตามหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารงานที่ดี และมีคุณธรรม และความโปร่งใส มากน้อยเพียงใด

การเก็บข้อมูลตัวอย่าง



1. การจัดจ้างผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล จากบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมและจัดส่งให้ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล หรือจากการสำรวจภาคสนามด้วย จากนั้นจึงนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online

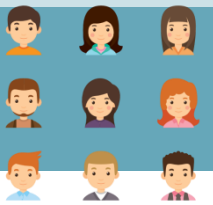
2. การกำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางการเข้าระบบการประเมินให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เช่น การเผยแพร่ QR code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์สาธารณะของหน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในพื้นที่สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

การกำหนดขนาดตัวอย่าง



การกำหนดขนาดตัวอย่าง เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนที่ต่างกััน โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม ตามปัจจัยหลายประการ เช่น ศักยภาพเชิงพื้นที่ รายได้ จำนวนประชากร และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ดังนั้น การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจึงกำหนดตามกลุ่มศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ดังนี้

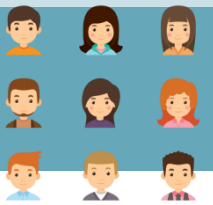
ประเภท/ขนาด	อบจ.	เทศบาล	อบต.	เมืองพัทยา
	ขนาดตัวอย่าง ขั้นต่ำ	ขนาดตัวอย่าง ขั้นต่ำ	ขนาดตัวอย่าง ขั้นต่ำ	ขนาดตัวอย่าง ขั้นต่ำ
เล็ก	30	30	30	-
กลาง	50	50	50	-
ใหญ่	100	100	100	100



6 คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)



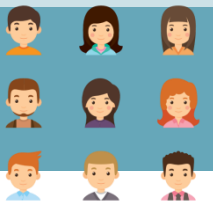
- การให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- การให้บริการที่เป็นธรรม เท่าเทียม
- การถูกร้องขอฯ ให้จ่ายฯ เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
- มุมมองและการรับรู้ที่มีต่อการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท.
- มุมมองและการรับรู้ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร อปท.



7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)



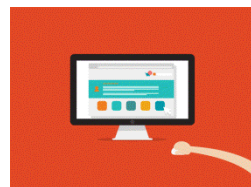
- การเผยแพร่ผลการดำเนินงาน
- การชี้แจงและตอบข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน
- ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการ
- ช่องทางให้ผู้รับบริการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- การแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



8 การปรับปรุงระบบงาน (Procedure Improvement)

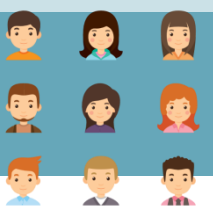


- ☑ การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
- ☑ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ
- ☑ ช่องทางในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ
- ☑ การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และลดโอกาสการทุจริต

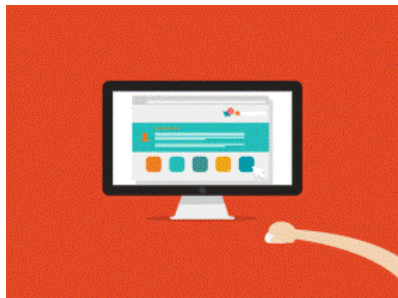


แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)



9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)



- การพัฒนาสารสนเทศ
- การมีเปิดเผยข้อมูล
- การมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

เก็บข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด โดยไม่มีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง และจะเก็บข้อมูลโดยการจัดจ้างผู้รับจ้างตรวจสอบข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

OIT 1 ข้อมูลพื้นฐาน



ข้อมูลพื้นฐาน

- โครงสร้างหน่วยงาน
- ข้อมูลผู้บริหารระดับสูง (ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่ง)
- อำนาจหน้าที่และภารกิจตามกฎหมาย
- ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
- ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน (อย่างน้อยประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และแผนที่ตั้งหน่วยงาน)
- กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

OIT 1 ข้อมูลพื้นฐาน



ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป

OIT 1 ข้อมูลพื้นฐาน



การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- ช่องทางให้สอบถามข้อมูลและหน่วยงานตอบทางเว็บไซต์ (Q&A)
- ช่องทางติดต่อหน่วยงานในรูปแบบเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

OIT 2 การบริหารงาน



แผนพัฒนาท้องถิ่น

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนดำเนินงานประจำปี
- รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี (ระหว่างปี)
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ที่ผ่านมา)

OIT 2 การบริหารงาน



การปฏิบัติงาน

- **คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่**

OIT 2 การบริหารงาน



การให้บริการ

- คู่่มือหรือมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน
- ข้อมูลเชิงสถิติของการให้บริการแก่ประชาชน

ประเมินนำร่อง ไม่นำมาประเมินผลคะแนน

- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน
- การให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-Service)

OIT 3 การบริหารเงินงบประมาณ



ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี

- ข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- รายงานการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ระหว่างปี)
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ที่ผ่านมา)

OIT 3 การบริหารเงินงบประมาณ



การจัดซื้อจัดจ้าง
หรือการจัดหาพัสดุ

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี
- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (แบบ สขร.1)
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในรอบปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา)

OIT 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



- ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (ที่ผ่านมา)

ยุทธศาสตร์หรือ

แผนเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

OIT 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



- หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

OIT 5 การส่งเสริมความโปร่งใส



- คู่มือหรือรายละเอียดที่แสดงขั้นตอน กระบวนการ ผู้รับผิดชอบ
- ในการดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทางเว็บไซต์
- รายงานผลการดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่
- ในหน่วยงานประจำปี (ที่ผ่านมา)

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

OIT 5 การส่งเสริมความโปร่งใส

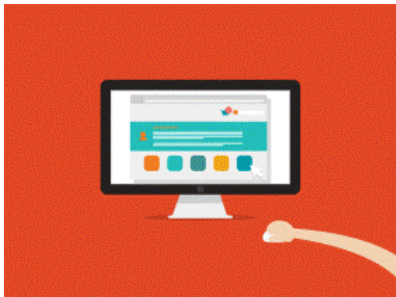


- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาท้องถิ่น และการบริการสาธารณะ หรือประเด็นอื่น ๆ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์
- กิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมต่อ
- การดำเนินงานหรือการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงาน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม



10 การป้องกันการทุจริต (Anti – Corruption Practice)



- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แสดงให้เห็นสังคมรับรู้ว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต

OIT 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



- เจตจำนงของผู้บริหารสูงสุด (ฝ่ายบริหาร) ในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- กิจกรรมที่แสดงว่าผู้บริหารสูงสุดได้ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

OIT 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

**ประเมินนำร่อง ไม่นำมาประมวลผลคะแนน



- รายงานการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

OIT 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



- กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

OIT 6 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (ระหว่างปี)
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (ที่ผ่านมา)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

OIT 7 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

**ประเมินนำร่อง ไม่นำมาประมวลผลคะแนน



มาตรการภายในเพื่อ
ส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต

- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายกับผู้กระทำการทุจริต
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับและการให้สินบน
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ



สัดส่วนน้ำหนักคะแนน


สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถาม
 <p>IIT</p> <p>30</p>	การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud) 6		6
	การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation) 6		6
	การใช้อำนาจ (Power Distortion) 6		6
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (Asset Misappropriation) 6		6
	การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Improvement) 6		6

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถาม
 <p>EIT</p> <p>30</p>	คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) 10		6
	ประสิทธิภาพการสื่อสารของ หน่วยงาน (Communication Efficiency) 10		6
	การปรับปรุงการทำงาน (Procedure Improvement) 10		6

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถาม
 <p>OIT</p> <p>40</p>	การเปิดเผยข้อมูล (Open data) 20	ข้อมูลพื้นฐาน 4	21
		การบริหารงาน 4	10
		การบริหารเงินงบประมาณ 4	9
		การบริหารทรัพยากรบุคคล 4	13
		การส่งเสริมความโปร่งใส 4	6
	การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) 20	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 10	8
		มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต 10	8



รายงานผลการประเมิน



การรายงานผลการประเมิน (Reporting Design)

ระดับ	คะแนน
AA	90 – 100
A	80 – 89.99
BB	70 – 79.99
B	60 – 69.99
CC	50 – 59.99
C	40 – 49.99
DD	30 – 39.99
D	20 – 29.99
E	10 – 19.99
F	0 – 9.99



ปีงบประมาณ 2561 ▼

ประเภทการประเมิน

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ▼

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช ▼

ตกลง

สำนักงาน ป.ป.ช

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

83.42 คะแนน

สูงมาก

ดูผลการประเมิน

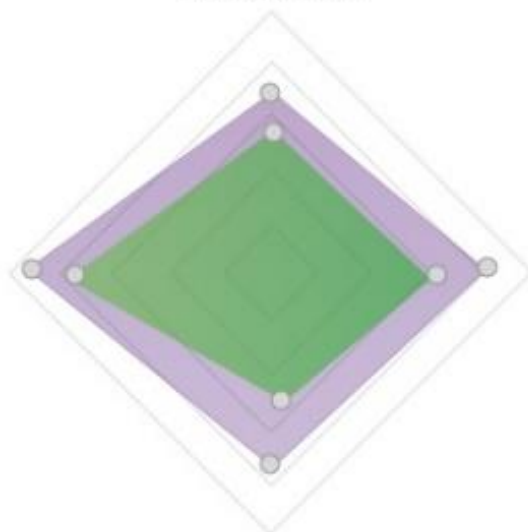
ปานกลาง

ดัชนีความโปร่งใส

■ 2560

■ 2561

ดัชนีความรับผิดชอบ
ดี



ดัชนีความปลอดการ
ทุจริตในการปฏิบัติงาน
ดีมาก

ผู้ตอบแบบประเมินสำนักงาน ป.ป.ช

อายุ	ชาย	หญิง
20-40 ปี	2,004	2,845
41-60 ปี	1,450	2,277
มากกว่า60 ปี	187	210
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2,004	2,845
ปริญญาตรี	1,450	2,277
ปริญญาโท	187	210
ปริญญาเอก	187	210
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 256

ค้นหาโดยหัวข้อคำถาม, คำถาม



[ดัชนีความโปร่งใส](#)
[ดัชนีความพร้อมรับฟังข้อ](#)
[ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน](#)
[ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน](#)

หัวข้อการประเมิน	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	คะแนน
หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	45%	30%	15%	10%	80.21 ▲
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลที่เท่ากันอย่างโปร่งใส ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	40%	35%	8%	17%	76.30 ▲
หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นต่อ การดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน	55%	25%	17%	3%	80.21 ▲
หน่วยงานให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไป ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน	40%	35%	8%	17%	52.30 ▼



บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



บทบาทตามแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอน	ระยะเวลา	การดำเนินการ
ประชุมชี้แจงการประเมิน ITA อปท. 61	ก.ค. 61	ป.ป.ช. ร่วมกับ สถ. จัดชี้แจงโดย conference แก่ สถ.จ. และ อปท.
Workshop เพื่อจัดทำคู่มือการประเมิน	ส.ค. 61	ป.ป.ช. จัดทำคู่มือ และจัดส่งให้ อปท.
อบรมเตรียมพร้อมเข้ารับการประเมินแก่ อปท. ทั่วประเทศ	ส.ค. 61	ป.ป.ช. จัดอบรมให้ความรู้และการฝึกปฏิบัติการเข้ารับการประเมินให้ อปท.
จัดจ้างผู้รับจ้างประเมิน	ก.ค.-ส.ค. 61	ป.ป.ช. ดำเนินการจัดจ้าง
บุคลากรภายในเข้าประเมิน IIT	ก.ย.-ต.ค. 61	อปท. จะต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภายในให้บุคลากรภายในเข้าสู่ระบบการประเมิน
ผู้รับจ้างเก็บรวบรวมข้อมูล EIT	ก.ย.-ต.ค. 61	อปท. จะต้องรวบรวมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรอบปีงบประมาณ 61 และนำเข้าระบบ ผู้รับจ้างจะเป็นผู้เก็บข้อมูล
ผู้รับจ้างตรวจให้คะแนน OIT	ต.ค. 61	อปท. จะต้องรายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบ ผู้รับจ้างจะเป็นผู้ตรวจให้คะแนน
ประมวลผลคะแนน ITA	พ.ย. 61	ระบบประมวลผลคะแนนอัตโนมัติ
ประกาศผลการประเมิน	ธ.ค. 61	ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินอย่างเป็นทางการ



บทบาทหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

อปท.

ขั้นเตรียมการ

- เตรียมผู้ประสานงานและผู้บริหารที่รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ (Admin) ของหน่วยงาน
- รวบรวมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ในรอบปีงบประมาณ 2561
- ศึกษารายละเอียดการประเมินอย่างละเอียด

ขั้นประเมิน

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- นำเข้ารายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจในระบบการประเมิน (EIT)
- ประชาสัมพันธ์ภายใน ให้บุคลากรภายในเข้าประเมินในระบบการประเมิน (IIT) และติดตามให้ได้จำนวนตามที่กำหนด
- ตอบคำถามและรายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบการประเมิน (OIT)

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดต่างๆ ได้ในคู่มือการประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดส่งให้



บทบาทหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

ขั้นเตรียมการ

- เป็นกลไกประสานงาน ประชาสัมพันธ์และชี้แจง ให้แก่ อปท. ในพื้นที่
- ศึกษารายละเอียดการประเมินอย่างละเอียด

ขั้นประเมิน

- ให้คำปรึกษาแนะนำในการประเมินแก่ อปท. ในพื้นที่
- กำกับติดตาม อปท. ในพื้นที่ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดต่างๆ ได้ในคู่มือการประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดส่งให้



ขอขอบคุณ

**ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ**

เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

โทร 0 2528 4800 ต่อ 2401 – 4

โทรสาร 0 2528 4725

www.nacc.go.th , www.facebook.com/ita.nacc